

犯罪团伙以美女头像为诱饵,在社交平台添加陌生人为好友,进而获取个人信息实施犯罪

裸聊必藏“毒” 交友须谨慎

阅读提示

多地警方提示,受害者遭遇敲诈,最好的办法就是置之不理,直接删除或拉黑,并及时报警。否则让犯罪分子尝到甜头,便一发不可收拾,他们只会变本加厉地勒索更多。同时,在网络社交软件上,不要随意添加陌生人为好友,也不要随意点击陌生人发送的网址链接,更不要下载不明来源的APP。上网过程中,也要保护好个人信息,不要随意向他人提供自己的工作单位、身份证号码、手机验证码等信息。

多发性。近日,福建厦门一名男子微信上加了一名自称与丈夫离异的年轻女性,在裸聊后,该名男子不断遭到勒索后,累计转账多达11万元。几乎再无经济能力后,该男子才向公安机关报警。

这个元旦期间,广西柳州警方对多起未破的网络敲诈勒索案进行复盘,发现多名男子在网上裸聊时,被对方用下载的裸聊视频或图片进行敲诈勒索。被害人少则被敲诈3800元,多则被敲诈了近20万元。当地警方成立了攻坚专案组,很快便掌握到犯罪嫌疑人藏身在各地的重要证据。目前,12名犯罪嫌疑人已被采取刑事强制措施。

成熟的“产业”链条

北京京师律师事务所律师熊超律师告诉记者,裸聊敲诈一般是有组织的犯罪,有着成熟的“产业”链条。“犯罪团伙各人分工负责,内容明确,有引流组、敲诈组和洗钱组等‘各司其职’。他们使用各种社交账号,通过虚拟定位系统分布在不同城市。”

从多地警方公布的提示来看,裸聊敲诈

作案团伙往往首先组织人员以美女头像为诱饵,通过广撒网的方式在社交平台上大量添加陌生人为好友,进而获得用户个人信息。其后,作案团伙另一拨人通过话术,诱导网友扫描二维码或点击一些链接,引导网友下载含有木马程序的APP,从而获取受害人手机的通讯录信息,为实施勒索铺路。然后,引诱网友裸聊,诱导受害人暴露面部及隐私部位。当视频录制成功后,作案团伙便会以向受害人的亲友发送其裸聊视频为要挟,威胁受害人向指定账户转账。一旦受害人恐惧心理超过理性,就会对其言听计从。

有民警告诉记者,犯罪团伙完成第一笔勒索后,往往会向受害人继续要钱,勒索理由层出不穷,会以删除视频、删除通讯录、删除备份、技术费、管理费、名誉损失费等各种名目不断进行敲诈勒索。

此前最高检发出提示,利用信息网络实施“裸聊”的行为具有诱惑性、隐蔽性,裸聊行为双方可能涉嫌传播淫秽物品、淫秽表演等违法犯罪。此外,不法分子抓住被害人因为裸聊被敲诈而羞于报警的心态,牟取不法经济利益,且在全国范围针对不特定人实施,影响范围广,因此依法严厉打击惩治利用信息

网络实施裸聊敲诈犯罪刻不容缓。

洁身自好是关键

熊超认为,一般而言,裸聊属于个人的私密行为。裸聊如果是有偿进行,甚至针对未成年人,就属于违法行为。裸聊是否违法需要根据对象及实际情况来定,但敲诈勒索属于违法犯罪。

熊超告诉记者,按照目前的法律,敲诈勒索公私财物价值2000元至5000元以上、3万元至10万元以上、30万元至50万元以上的,应当分别认定为刑法第二百七十四条规定的“数额较大”“数额巨大”“数额特别巨大”。

多地警方提示,受害者遭遇敲诈,最好的办法就是置之不理,直接删除或拉黑,并及时报警。否则让犯罪分子尝到甜头,便一发不可收拾,他们只会变本加厉地勒索更多。同时,在网络社交软件上,不要随意添加陌生人为好友,也不要随意点击陌生人发送的网址链接,更不要下载不明来源的APP。上网过程中,也要保护好个人信息,不要随意向他人提供自己的工作单位、身份证号码、手机验证码等信息。

中国政法大学陈忠云教授认为,防范裸聊诈骗的最好办法是坚持文明上网、健康生活,洁身自好,自觉抵制网络上的各类低俗信息和“甜蜜”陷阱。陈忠云还建议,在门户网站和社区,多做相应的反诈骗宣传,让更多的人网上交友心中有根弦。

据悉,目前我国正在开展打击惩治涉网黑恶犯罪专项行动,惩治裸聊敲诈犯罪是其中的重点之一。

法问

退休时年休假未休完 可以要求给我补钱吗

本期主持人 本报记者 陈曦

读者来信

编辑您好!

我在一家公司工作了一辈子并于2022年11月下旬退休。因此前一直忙于工作交接,距离退休10天时,我才想起自己2022年度的年休假还未休,遂向公司申请休假。按照法律规定,我的工龄已经超过20年,可以享受15天的带薪年休假,但此时休满15天已经不现实,我只休了10天就办理了退休手续。

请问,剩下的假期我该如何处理?可以要求单位给我补钱吗?

福建 王先生

为您释疑

王先生您好!

带薪年休假,简称年假,是法律赋予劳动者的休息权利。根据职工带薪年休假条例,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,均享受带薪年休假。一般而言,由用人单位兼顾工作需要及员工意愿统筹安排年休假,单位未及安排员工休年休假的,应支付未休年休假的工资报酬。

退休年度是其中较为特殊的情况。根据劳动合同法、劳动合同法实施条例的规定,劳动者达到法定退休年龄或开始依法享受基本养老保险待遇的,劳动合同终止。

首先来看您去年应享受的年休假天数。企业职工带薪年休假实施办法第十二条规定,用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,当年度未安排职工休满应休年休假天数的,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,但折算后不足1整天的部分不支付未休年休假工资报酬。前款规定的折算方法为:(当年度在本单位已过日历天数÷365天)×职工本人全年应当享受的年休假天数-当年度已安排年休假天数。用人单位当年已安排职工年休假的,多于折算应休年休假的天数不再扣回。根据上述公式计算,若您于去年11月下旬退休,则当年应享受的年休假天数为13天而非15天。

再来看看“未休年休假工资报酬”如何支付。根据职工带薪年休假条例第五条,单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬。在您退休前,公司已安排您休了2022年度的10天年假,那么对于无法安排的3天年假,公司应另向您支付未休年休假工资报酬,金额为:日工资收入×300%×3天。

北京拙朴律师事务所律师 张清鑫

最高检

去年依法支持起诉农民工讨薪等8.9万件

本报讯(记者卢越)最高人民检察院日前召开全国检察长会议通报,2022年,检察机关强化特殊群体权益保障,对农民工讨薪、残疾人维权等案件依法支持起诉8.9万件。

据了解,检察机关主动回应老弱病残、困难群体所急所盼,对农民工讨薪、残疾人维权等案件依法支持起诉8.9万件,同比上升49.7%。此外,参与集中整治拖欠农民工工资专项行动,起诉恶意欠薪犯罪1110人;协同开展打击整治养老诈骗专项行动,起诉9447人。

在加大司法救助力度方面,最高检会同国家乡村振兴局印发典型案例,对因案生活陷入困境、极致返贫的农村家庭“应救尽救”。全年检察机关共救助8.2万人8.4亿元,同比上升72.2%和136.9%。

据悉,2022年,全国检察机关新收群众信访77.7万余件,均在7日内告知“已收到、谁在办”,3个月内办理过程或结果答复率超过97%。坚持“实质性化解”理念,全力推进领导干部带头办理信访案件,集中化解4.3万件;持续深化检察公开听证,对重大争议或影响力案件,邀请人大代表、政协委员、专家学者等参与评议,“法结”“心结”一起解,共听证2.7万件,化解率82.2%。

为解决一些行政诉讼案件程序已结但纷争未解的申诉问题,检察机关常态化开展行政争议实质性化解,全年有效化解1.7万余件,其中纷争10年以上的1300余件,促进了一大批行政争议案结事了、政和人和。

重庆

让普通市民直通立法机关

本报讯(记者李国)“文明行为促进条例、养犬管理条例等的意见征求,一个不落参与了。”今年50岁的周歌是重庆沙坪坝区石井坡街道中心湾社区居民,也是“国字号”基层立法联系点的信息采集员。看着大家深入群众收集的一条条建议被立法机关采纳,周歌和同事们很是自豪。

近年来,重庆市人大常委会积极践行全过程人民民主,不断创新优化民主立法方式方法,分两批次建立基层立法联系点10个,向全国人大常委会申报设立“国字号”基层立法联系点获成功,并落地于沙坪坝区。

一年多来,该基层立法联系点的作用不断深化和拓展。据统计,各点共针对32部法规草案汇总提出建议1100余条,采纳率超过15%,成效明显。

据悉,为打好制度先行“基础桩”,明确“七项职能”基础上,进一步健全基层立法联系点准入与退、融合共建、绩效评估、表扬激励等制度机制,着力推动各点结合实际制定立法建议征集、联络员队伍建设等功能相配套工作制度,确保民声听取“广”、民情反映“实”、民意归纳“准”、队伍建设“专”。

在推进基层立法联系点建设及运行过程中,重庆市还注重引导各点处理好“本职工作”与“参与立法”的关系。群众的普遍诉求就是法治建设的追求。重庆市通过建好用好基层立法联系点,有效竖起立法问效的“回音壁”。

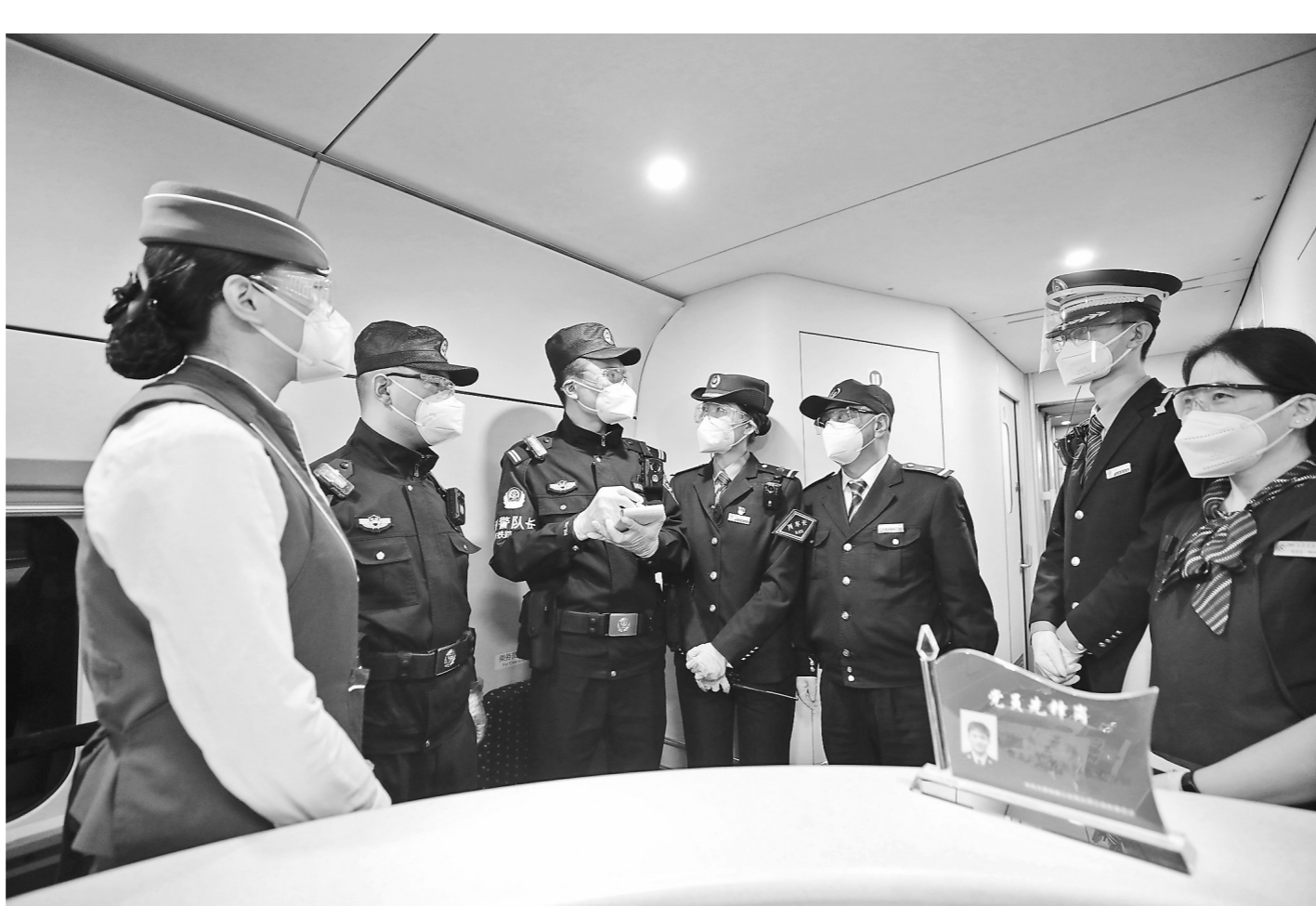
公安部

全力做好春运安保工作

本报讯 近日,为做好春运安保工作,公安部联合相关部门开展“人车路企”隐患排查,督促运输企业落实主体责任。强化秩序维护和安全管理,加大路面管控力度。加强关键节点交通组织,做好清障救援、事故快处快赔、恶劣天气应急管理各项准备,严防发生长时间长距离交通拥堵。深入开展交通安全主题宣传活动,加强预警提示曝光,营造浓厚交通安全氛围。全力做好农村地区交通安全防控,紧盯婚丧嫁娶、赶集赶圩、庙会活动等重点时段路段,会同相关部门加强执法劝导,严查违法载人、违法超员、酒驾醉驾、违法占道等违法行为,严防群死群伤交通事故。

据了解,春运期间,公安部部署各地公安机关结合全国疫情防控进入新阶段的实际情况,科学分析、动态研判春运交通安全形势,针对主干公路交通流量增大、自驾和客运出行增多、冬季恶劣天气影响等挑战,全力做好保安全、保畅通各项工作。

另悉,2022年,全国公安机关全力服务保障高质量发展。出台服务保障海南自由贸易港建设、贵州在新时代西部大开发上闯新路、浙江高质量发展建设共同富裕示范区等政策措施,保证1.5万趟中欧班列运行安全。深化公安“放管服”改革,集中推出一批移民出入境管理、治安户政管理、道路交通管理等便民利企新举措,全国各级公安机关接入部平台政务服务事项数量3.7万项。深化车检改革、便利二手车交易登记等公安交管便民利企新措施,惠及6亿多人,减少群众、企业办事费用60多亿元。(任青)



消防安全检查 保旅客安全出行

为保障旅客安全出行,营造平安运输环境,太原乘警支队深入列车车厢,开展节前消防安全大检查。

图为1月12日太原乘警支队民警为列车班组人员进行消防安全知识讲解。

岳家荣 摄

@劳动者 求职换岗须慧眼辨“坑”

本报记者 周倩

岁末年初,不少劳动者开始谋划新一年的工作,互联网招聘网站浏览量也开始增多。“保障就业”“高薪就业”的承诺可信吗?“工资没发,先交了一堆‘工杂费’”这事儿靠谱吗?招聘广告上的工资数额与实际工资不一样怎么办?近日,北京市第二中级人民法院发布典型案例,提醒劳动者求职应聘时,小心入坑。

岗前培训变成“培训贷”

徐某利用其经营的某软件公司、某信息公司,虚构招聘员工事实,在多个互联网招聘网站上发布招聘信息,主动邀请求职者进行面试,并虚假承诺高薪,后提出需要岗前培训,诱骗求职者签署培训协议,收取培训费用。徐某以保障就业为诱饵,使用签订培训及安置上岗协议的手段,诱骗应聘者贷款参加其公司的有偿培训,骗取应聘者贷款共600余万元。徐某因合同诈骗罪,被法院判处有期徒刑12年。

实践中,个别不法分子通过公司化运作采用“招转培”模式等虚构招聘事实,诱骗劳动者贷款参加所谓的培训,骗取求职者缴纳

手续费、培训费、违约金等费用。法官提醒,劳动者应理性对待用人单位招聘过程中的承诺,慎重对待各类“培训贷”。在发现被骗后,应第一时间报警,通过法律途径维护自身合法权益。

未上岗先交钱

2019年5月至7月间,邱某伙同刘某、张某等人,在北京市丰台区某大厦租用办公室,通过招聘网站以“某某集团”名义发布虚假招聘信息,诱骗应聘者来公司面试、签订试用期劳动合同,通过设置考试、考核等环节“刷人”,以收取被害人培训费、服装费、门禁卡费、违约金、烟钱等理由骗取应聘者钱财涉案金额8万余元。邱某等人以非法占有为目的,以虚假招工的方式,多次骗取他人财物,数额巨大,已构成诈骗罪,最后被法院以诈骗罪判处有期徒刑二年,并处罚金。

劳动合同法第九条规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者其他名义向劳动者收取财物。第八十四条规定,用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款;给劳动者

造成损害的,应当承担赔偿责任。

实践中,一些用人单位以各种名义向劳动者收取一定数额的金钱或财物,损害劳动者的合法权益。法官提示,劳动者需擦亮双眼,对用人单位巧立名目收取费用的行为勇敢说“不”,并可向人社部门投诉。遇不法分子以非法占有为目的,通过虚假招工方式骗取财物的,应及时向公安机关举报。

招聘广告不等于劳动合同

杨某自2019年9月2日入职某石化公司工作,其间某石化公司未为杨某缴纳社会保险。2020年3月11日,杨某以某石化公司未缴纳社会保险、未足额支付劳动报酬为由提出辞职。杨某申请劳动仲裁,要求某石化公司支付劳动报酬差额37800.95元、解除劳动合同应支付的经济补偿金10400.47元等。劳动仲裁部分支持其诉求后,杨某不服起诉到法院。

双方争议焦点为杨某的月工资收入。某石化公司提交2019年9月2日的劳动合同一份,其上约定月工资为3500元,杨某对该劳动合同的真实性不认可,主张其月工资为8500元,并提交招工简章原件及网站截图予以证实。某石化公司对上述证据的真实性不认可,认为无用人单位公章及相关负责人的

签字,系单方证据,薪资待遇应按双方劳动合同的约定。

法院经审理认为,涉案劳动合同加盖某石化公司的公章,并有杨某的签字手印。经法院释明,杨某不申请笔迹鉴定,也未就劳动合同存在欺诈提供证据予以证实。用人单位的招聘广告在法律上只是一种要约邀请,并不具有劳动合同的法律效力,故杨某主张以月工资8500元的标准计算工资差额及经济补偿金,法院不予支持。法院最终按照3500元的标准判决某石化公司支付杨某解除劳动合同经济补偿。

民法典第四百七十三条规定,要约邀请是希望他人向自己发出要约的意思表示。拍卖公告、招标公告、招股说明书、债券募集办法、基金募集说明书、商业广告和宣传、寄送的价目表等为要约邀请。商业广告和宣传等为要约邀请。如其内容符合要约条件的,可以构成要约。

法官介绍,劳动者若要用人单位兑现招聘广告中的承诺,应该要求用人单位将招聘广告中的内容写入劳动合同中,以便维权时提供相应依据。在劳动合同履行过程中,劳动者应关注薪酬发放、社保缴纳等涉及自身重大利益的事项,是否与用人单位最初承诺一致,如不一致应及时与用人单位交涉,并注意保存相关证据,通过法律手段及时维权。