

凝聚“主力军”磅礴力量 谱写新时代奋进华章

——2022年吉林省工会工作综述

一幅幅埋头苦干的劳动画卷，在白山松水间生动铺展。一曲曲踔厉奋发的劳动强音，在吉林大地上雄浑演绎。2022年，吉林省总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神和省第十二次党代会精神这条主线，胸怀全局、竭力担当、科学作为，在新时代新征程上不断开创全省工运事业和工会工作新局面，全力谱写新时代全面建设社会主义现代化新吉林的华章。

凝聚奋进新征程磅礴力量 展现思想引领新作为

吉林工会坚决履行引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，以党的创新理论武装职工，以共同奋斗目标团结职工，以先进时代精神激励职工，通过生动活泼、卓有成效的思想政治引领，把广大职工思想统一起来、共识凝聚起来、力量激发出来。

党的二十大胜利闭幕后，吉林省总工会迅速召开全省工会专题会议、理论研讨会等传达学习、阐释宣讲、部署落实，通过理论宣讲、劳模宣讲、演讲比赛、知识竞赛等方式，把“大学习”的课堂、“大宣讲”的阵地搬到工厂车间、生产一线，在“工言工语”的润物无声中，切实提升广大职工与党同心、跟党奋斗的坚定性和自觉性。

“我的梦想就是做一个有价值的普通人。今天，看着全球越来越多的人，享用着我们的产品，我想，我的梦想正在实现！”全国技术能手、中车长春轨道客车股份有限公司高级技师王丽萍，在吉林省总工会组织的劳模工匠宣讲活动中，讲述了自己在岗位上深入钻研、勇于创新、敢为人先的励志故事。

2022年，“永远跟党走、奋进新征程”“喜迎二十大、建功新

时代”等系列宣传教育活动，从新绿复萌到岁律更新，在广袤的吉林大地如火如荼开展，着力推动“中国梦·劳动美”的价值引领深入基层、扎根职工，劳模精神、劳动精神、工匠精神逐渐成为全社会备受尊崇的社会风尚。

新时代，需要具有高度专业性和创造性的新型劳动者。为推动一线职工特别是产业工人、农民工学历提升，吉林省总工会联合省教育厅开展“求学圆梦行动”，合作院校达到32所；与省委政法委、吉林开放大学联合开展“城乡基层社会治理工作人员学历提升”专项行动，已累计资助近1.5万名职工接受学历继续教育。

“没想到工作以后还有机会圆我们上大学的梦！”长春汽开区杨柳社区网格员吕阳就是“求学圆梦行动”的受益者，她说：“这真是实实在在的福利，让我们可以实现学历与能力双提升！”

新征程，需要不断推进职工文化建设高质量发展。

11月18日，“中国梦·劳动美——奋进新征程 建功新时代”全省职工书画摄影展开幕，300幅参展佳作以不同艺术形式，多维度展现出吉林经济社会的飞速发展，充分展现吉林职工蓬勃奋进

的昂扬风貌。

这一年，吉林省总工会出台职工文化建设发展“十四五”规划，37项具体措施打造昂扬向上的职工文化；制定《吉林省职工文化创意中心建设规划方案》，绘就“2+8”“2”大基本分区+“8”个创意空间”立体化职工文化服务体系，助力职工成长提升；联合樊登读书会举办主题活动，向全省职工免费发放30万张双周读书卡，用书香凝聚向上的力量……

吉林省总工会组织的群众性文体活动在各地蓬勃开展。从职工健身操“云课堂”到乒乓球、羽毛球比赛，从运动会到文艺演出，职工们幸福的笑脸，浓缩着2022年的万千气象。

创新宣讲载体、探索多方合作、打造“工”字品牌、提升职工素质、输送文化大餐……吉林省总工会用一个“吉工+”品牌带来职工“流量优势”，展现了省总工会思想引领的新作为。



“迎冬奥·踏冰雪”——吉林职工助力冰雪运动活动启动仪式。



全省“十百千”重大项目劳动和技能竞赛启动仪式。



吉林省总工会“爱心妈咪小屋”建设工作。



“情系冬季 爱在环卫”活动。



吉林省总工会机关抗疫志愿者突击队同心战“疫”。



吉林省优秀技术工人代表休养活动。

建设高素质产业工人队伍 书写改革发展新答卷

唯改革者进，唯创新者强。历时5年的产业工人队伍建设改革，在吉林省已经取得重要阶段性成果，27项重点改革任务全部完成，形成了100多项政策文件成果，打造了一批具有吉林特色的典型案例、亮点工作，为全面实施“一主六双”高质量发展战略提供强大的技能人才支撑。

让产改“试点”又“示范”，激活产业工人队伍建设改革的“一池春水”。

熟练掌握骨骼走向，精准下刀分割每个部位，邹洪岩刚进入长春皓月清真肉业股份有限公司时就立志做当代“庖丁”。几年来，他不断提升技能，从一名普通职工成长为“吉林工匠”。“只要勤学、肯干、实干，我们一线产业工人都有出彩的机会。”邹洪岩说。

吉林省总工会全方位为工匠成才铺路搭桥，李万君、李凯军等一批杰出典型在全国叫响，锻造出一支有理想守信念、懂技术创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

让竞赛“创新”又“增效”，着力培养一支创新型、复合型、技

能型产业工人队伍。

2022年7月，随着吉林省“十百千”重大项目劳动和技能竞赛启动，近5万名职工同台竞技，展现职业技能风采，营造技术创新比学赶超的浓厚氛围，团结动员广大职工投身项目建设，勠力同心把建设速度提起来，把发展节奏带起来。竞赛受到企业和职工热烈关注和广泛参与，赛事规模、表彰力度、参赛企业、参赛职工、赛事层次均创历史最高。“能参加这次竞赛让我收获满满，在提升自己的同时，也能通过这一平台与同行深入交流。”提及收获参赛选手如是说。

2022年，围绕吉林省“六新产业”发展和“四新设施”建设，省总工会创新竞赛活动形式，分产业（行业）开展一系列岗位练兵、技能比武、技术协作等劳动和技能竞赛活动，以“创新创效”为主线，推动技能攻关、技术创新和工艺革新，促进企业降本增效、职工提素强能。

让培训“蓄力”又“赋能”，打造全周期的职业技能培训提升体系。

“我们的职工技能提升培训平台‘新型学徒制’培训班，把培训课堂搬到生产一线，职工足不出户就能听到劳模授课。”国能双辽发电有限公司技能提升培训平台负责人王吉伟说。

这个平台是吉林省总工会开展省市县三级职工技能提升培训平台建设的缩影。省总工会积极探索“互联网+”，创新开办“一企一课”培训模式。吉林省精益工匠培育示范基地和吉林省职业技能竞赛集训示范基地通过强强合作实现“1+1>2”的效果，让工匠技艺薪火相传。

这一年，吉林省总工会坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者，选树了一批作出突出贡献的先进典型，向全总推荐全国五一劳动奖状3个、全国五一劳动奖章23个、全国工人先锋号31个；评选出省五一劳动奖状获得单位30个、省五一劳动奖章获得者100名、省工人先锋号获得集体40个。在把吉林打造成大国工匠的培育地、高技能人才的聚集地、高素质产业工人队伍养成地的征程上，抒写了一份改革发展的新答卷。

丰富完善全时空职工服务体系 迈出“普惠+精准”新步伐

“要立即启动对受疫情影响的困难企业和困难职工的帮扶工作！”2022年3月初，吉林省出现新一轮本土新冠肺炎疫情后，省总工会迅速行动，分9批次安排下拨地区转移支付专项资金1.38亿元，为高校筹捐2079万元抗疫资金和物资、发放帮扶救助资金1600余万元……省总工会及时了解困难职工在疫情期间的需求，全力做好帮扶救助；密切关注疫情导致的劳动关系矛盾和纠纷，切实维护职工合法权益；通过各种“工媒体”宣传抗疫政策，引导职工群众正确对待疫情；在全省开通15条心理服务热线，帮助职工群众舒缓焦虑情绪……

“这20万元小额贴息贷款，不仅解决了企业的资金难题，更增

加了我们实现创业梦的底气！”2022年12月5日，白城市众享传媒中心总经理王兴娜握着工会干部的手，道出由衷的感谢之情。

2022年，省总工会为小额贴息贷款列支3000万元，为创新创业的企业和职工、受疫情影响经营困难的小微企业和个体工商户提供贴息支持，让609户小微企业和882名职工享受到了政策“及时雨”。

2022年8月26日上午，吉林铁合金股份有限公司职工冀开来的双胞胎女儿在热烈的掌声中，从吉林市总工会相关领导手中接过助学金。“金秋助学”拨开了我们一家人心中的愁云，让我们看到了阳光！”

这一年中，“娘家人”为职工和企业所做的暖心事还有很多很

多——四季流转，“娘家人”的关爱从未缺席。

吉林省职工互助保障管理委员会成立后，不断提高保障服务能力和风险防控能力，最大限度地维护好参保职工的医疗健康保障权益。一年来，省总工会投入互助保障专项资金近1000万元，为省内60家困难企业的67557名职工、近两年来新入会的71287名新就业形态劳动者赠送互助保障计划项目。

开展“迎冬奥·踏冰雪”活动，大力实施“一站一品”工程，建设工驿站，设置云课堂、“工惠超市”、四点半小课堂……一年来，吉林省总工会以精准化、差异化、智能化的产品服务，形成横向到边、纵向到底的职工服务体系，在“普惠+精准”的路上迈出“新步伐”。

夯实工会阵地建设 凸显新时代工会组织新作为

2022年，吉林省总工会按照明确的时间表、“施工图”，稳中求进，夯实工会阵地建设，塑造品牌，凸显新时代吉林工会的新作为。

把新就业形态劳动者“请进家”，让他们真切感受到“家”的温暖。

7月6日，长春传化公路港物流有限公司、吉林省顺丰速运有限公司的货车司机、快递员们，不仅迎来了吉林省总工会“娘家人”的亲切慰问，还收到了一份份暖心大礼包。

这一年，吉林省总工会大力推进“重点建、行业建、兜底建”模式，吸引全省15.4万名货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者加入工会，全省增长35.4万名会员。

日前，工商银行吉林分行高新支行工驿站和招商银行吉林江南支行工驿站传来喜讯，荣登中华全国总工会公布的全国

“最美工会户外劳动者服务站点”名单。2022年，吉林省总工会力推工驿站标准化建设，为环卫工人、外卖小哥、执勤民警等户外劳动者设置休息点。驿站内不仅拥有空调、冰箱、桌椅、饮水机、微波炉等基本设施，还配备了报刊书籍、雨伞、应急药箱、维修工具等暖心物品。切实解决了户外劳动者的“急难愁盼”。目前，包括2022年新建设的555家工驿站在内的1650家工驿站全方位为户外劳动者提供服务保障。

“今天，我们来到白城经济开发区查看协调劳动关系工作站装修情况，看到工作站已初具规模，大家都激动不已。”这是吉林省总工会下派基层蹲点干部王梦雪的一篇蹲点日记。

7月，吉林省总工会机关干部赴基层蹲点工作启动。王梦雪等工会干部赴全省5个地区基层工会开展蹲点工作。吉林省总工会干部“带着感情蹲”“带着问题蹲”，近百天时间里累计走访调

研企业385家，指导推动新建工会133家，吸引职工入会4039人。

9月5日，全省“县级工会加强年”专项工作启动。县级工会是工会组织中承上启下的重要环节，吉林省总工会进一步夯实工会基层基础，强化对基层工会的资源倾斜和政策扶持，把县级工会打造成工会组织体系的坚强堡垒。全省各基层工会纷纷行动起来，推动改革的触角向基层延伸。

……
道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。党的二十大吹响了奋进新时代新征程的号角，面对新时代赋予工会工作的新使命、新任务，吉林省总工会将继续以党的二十大精神为指引，找准工会贯彻落实党的二十大精神的切入点、结合点、着力点，以高度的历史主动精神、昂扬的奋进姿态，向着新征程中的下一个目标奋力冲刺！



举办“中国梦·劳动美——奋进新征程 建功新时代”吉林省职工书画摄影展。



疫情期间，吉林省总工会慰问物资保供的货车司机。



吉林省优秀技术工人代表休养活动。