



# 破解时代之问 引领发展之路

## ——习近平主席在达沃斯论坛的演讲和致辞深刻启迪世界

新华社记者 乔继红 宿亮 张远

一样的达沃斯风雪，不一样的世界风云。时隔三年，各国嘉宾再次来到冬季的瑞士小镇达沃斯，参加于当地时间16日开始的世界经济论坛2023年年会。历经新冠疫情、乌克兰危机升级等重大事件，人们更加深刻地认识到，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。自2017年以来，中国国家主席习近平三次在达沃斯论坛发表演讲和致辞，从历史和哲学高度，阐释中国的经济全球化主张和构建人类命运共同体理念，深刻作答“世界怎么了，我们怎么办”这一时代之问。深邃的思想穿越时空，愈发闪耀真理的光芒，在大变局、大变局中愈发凸显引领的力量，在全球激荡久久回响。

引领共同发展的方向

2023年刚开年，世界银行发布新一期《全球经济展望》报告，认为全球经济正“危险地接近陷入衰退的程度”。放眼当今世界，全球经济脆弱、地缘政治紧张、全球治理缺失、南北差异拉大、气候变化加剧、粮食和能源危机叠加、大国金融政策负面外溢显现……焦点、热点、难点问题层出不穷，贫困、分裂、动荡有增无减。和平还是战争？发展还是衰退？开放还是封闭？合作还是对抗？两股力量激烈交锋，“世界向何处去”的时代命题亟需答案。（下转第3版）

## 习近平同党外人士座谈并共迎新春时强调

# 以更加奋发有为的精神状态履职尽责 在凝心聚力服务大局上发挥更大作用

汪洋王沪宁丁薛祥出席



1月16日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京人民大会堂同党外人士座谈并共迎新春。汪洋、王沪宁、丁薛祥等出席。新华社记者 谢环驰 摄

■坚持中国共产党领导，始终同中国共产党同心同德、团结奋斗，是多党合作的根本政治基础。各民主党派中央新一届领导班子第一位的政治责任，就是传承政治薪火、深化政治共识，始终保持同心同德、团结奋斗的政治本色

■实现全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的中心任务，需要全国上下团结奋斗。希望各民主党派把多党合作所长与中心大局所需结合起来，在参政议政中聚众智，在民主监督中建言诤言，在政党协商中献良策，做中国共产党的好参谋、好帮手、好同事

■2023年是学习贯彻中共二十大精神的开局之年，希望和挑战并存。希望大家全面学习贯彻中共二十大精神，以更加奋发有为的精神状态履职尽责，在凝心聚力、服务大局上发挥更大作用，动员激励广大成员和所联系群众为推进中国式现代化而团结奋斗

委王沪宁、丁薛祥出席。民革中央主席郑建邦、民盟中央主席丁仲礼、民建中央主席郝明金、民进中央主席蔡达峰、农工党中央主席何维、致公党中央主席蒋作君、九三学社中央主席武维华、台盟中央主席苏辉、全国工商联主席高云龙先后发言，分别介绍了各民主党派、工商联在中共中央亲切关怀和大力支持下，顺利召开全国代表大会，圆满完成换届工作情况以及下一步工作打算。无党派人士代表席南华也作了发言。他表示，将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中共二十大精神，深化政治交接，全面推进自身建设，积极履职尽责，为实现中共二十大确定的目标任务而团结奋斗。在认真听取大家的发言后，习近平发表

重要讲话。他表示，再过几天，就是中华民族传统节日春节了。很高兴与大家欢聚一堂，共迎新春、畅叙友谊、共商国是。习近平指出，2022年是党和国家发展史上极为重要的一年，也是我们党明确提出统一战线政策100周年。各民主党派深入开展“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育，不忘合作初心、弘扬优良传统，思想政治共识更加牢固。各民主党派中央和无党派人士围绕改革发展稳定中的重大课题深入调研、开展民主监督，为中共中央科学决策、有效施策提供了重要参考。全国工商联推动实施“万企兴万村”行动，引导民营企业积极履行社会责任、实现高质量发展。他代表中共中央向大家表示衷心感谢。

习近平强调，坚持中国共产党领导，始终同中国共产党同心同德、团结奋斗，是多党合作的根本政治基础。各民主党派中央新一届领导班子第一位的政治责任，就是传承政治薪火、深化政治共识，始终保持同心同德、团结奋斗的政治本色。希望大家把学习贯彻中共二十大精神作为深化政治交接的重要内容，加强思想政治引领，引导广大成员和所联系群众增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把思想和行动统一到中共二十大作出的重大决策部署上来。要巩固拓展中共党史学习教育成果，适时开展新一轮主题教育活动，不断增强对中国共产党领导和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。（下转第3版）

本报北京1月16日电（记者郝赫）近日，全国总工会下发《关于发布第二批提升职工生活品质试点单位名单的通知》，确定北京市朝阳区工会帮扶中心等20家单位、中国邮政集团有限公司北京市分公司等100家企业（工业园区）为第二批提升职工生活品质试点单位。全总对列入试点的帮扶中心安排引导性资金50万元、试点企业（工业园区）安排引导性资金5万元，用于培育创新帮扶服务职工项目。

《通知》要求各省（区、市）总工会聚焦提升职工生活品质，协调发挥相关职能部门优势，统筹资源共同推进，形成工作合力。因地制宜，建立并完善提升职工生活品质标准化指标体系，以标准化指标体系指导试点遴选、项目培育、评估评价等工作。

《通知》提出，结合全总“县级工会加强年”专项工作，鼓励和支持全总对口联系县级工会开展提升职工生活品质先行先试工作。以“县级工会加强年”为契机，加强对县级工会试点单位的培育，支持县级工会帮扶中心赋能增效打造服务职工综合体，提升服务职工能力，引导企业提升职工生活品质塑造幸福生活环境，构建和谐劳动关系，提高职工就业质量。

据了解，2021年9月，全总部署开展提升职工生活品质工作，安排1500万元专项资金予以支持，将20家工会帮扶中心和50家企业（工业园区）纳入全总试点单位。据全总权益保障部有关负责人介绍，截至目前，31个省（区、市）和新疆生产建设兵团总工会均已在全总试点基础上开展省级试点工作，推动落地了一批帮扶服务职工项目，培育储备了一批服务职工基地、关爱职工公益伙伴，形成了一系列因地制宜各具特色的经验做法，取得了一系列可复制可推广的阶段性成果。

## 全国总工会发布第二批提升职工生活品质试点单位名单

## 2022年全年授权发明专利79.8万件

### 我国有效发明专利实现量质齐升

本报北京1月16日电（记者时斓娜）在今天举行的2022年知识产权工作新闻发布会上，国家知识产权局有关负责人介绍，2022年，知识产权工作高质量发展态势更加显著，知识产权强国建设迈出坚实步伐。全年授权发明专利79.8万件，实用新型专利280.4万件，外观设计专利72.1万件；全年注册商标617.7万件；批准地理标志产品5个，核准地理标志作为集体商标、证明商标注册514件；集成电路布图设计发证9106件。

数据显示，截至2022年底，我国发明专利有效量为421.2万件；有效商标注册量为4267.2万件；累计批准地理标志产品2495个，核准地理标志作为集体商标、证明商标注册7076件；集成电路布图设计累计发证6.1万件。

该负责人表示，2022年，我国有效发明专利实现量质齐升。我国是世界上首个国内发明专利有效量超300万件的国家，其中高价值发明专利拥有量达到132.4万件，同比增长24.2%，占发明专利有效量的比重超过四成。

国内企业创新活力不断增强。截至2022年底，我国国内拥有有效发明专利的企业达35.5万家，较上年增加5.7万家，拥有有效发明专利232.4万件，同比增长21.8%。其中高新技术企业、专精特新“小巨人”企业拥有有效发明专利151.2万件，占国内企业拥有总量的65.1%，较上年同期提高0.5个百分点。

此外，国外在华知识产权数量也稳步增长。截至2022年底，国外在华发明专利有效量达86.1万件，同比增长4.5%，涉及国外企业5.8万家，较上年增加0.2万家。国外在华有效注册商标203万件，同比增长5.9%。知识产权助力高水平对外开放的作用持续显现。



## 兔元素迎兔年

1月16日，在江苏省苏州市古胥门广场，小朋友在家长陪同下观赏彩灯“福兔迎春”。农历兔年春节将至，随处可见各种兔元素的饰品、工艺品，处处洋溢着浓浓年味。新华社发（杭兴微摄）

## 深港口岸分阶段有序恢复通关

# 小离别，大团圆

## 新春走基层

本报记者 刘友婷

下午1时30分，香港居民林方淳推着行李箱走出深圳福田口岸出境大厅。看着眼前熟悉的街景，她不禁拿出手机，拍下挂满一串

串红灯笼的行道树。1月8日，深港口岸分阶段有序恢复内地与香港人员正常往来。花了两天时间安排好工作，林方淳便迫不及待“通关”了。“我们一起拍照吧！”在人行天桥下，53岁的林方淳挽着扮演卡通人偶的工作人员，摆着剪刀手，对着镜头咧着嘴笑，欢乐得像个孩子。她身后是被一簇簇红气球装饰起来的

“欢迎香港同胞返深”展板，“湾区返埋嚟”“we are family”话语显得格外醒目。“3年多没回来了，终于把这一天盼来了！”林方淳清晰记得上一次来深圳还是2019年11月。说话间，林方淳抬手抹掉眼角的泪，打趣称：“这是幸福的眼泪。”整个通关过程，林方淳感觉很顺畅。检查

入境证件、核酸阴性证明，出香港海关，入境内地，填写海关健康申报……每一步都有工作人员或志愿者指导，整个过程只花了15分钟。

不一会儿，林方淳与好友碰上面。相拥后，披上对方带来的外套，她们一起去完成林方淳的“小心愿”——吃烤鱼、做SPA。

下午2时许，浙浙沥沥下起了小雨。福田口岸管理处的工作人员也忙碌了起来。他们将备好的31个大雨棚一一打开，搭建起了一条长长的避雨通道。

出境大厅外等候的人有的撑起了伞，有的走到天桥下躲雨。而他们的目光方向都一致——望向出口处，找寻着熟悉的身影，然后拥抱、问候、送捧花……（下转第3版）

## 甘肃一交通建筑企业取消“包工制”，组建自有农民工班组

# “他们真正成为企业的产业工人”

本报记者 康劲 本报通讯员 王昂

“每月5日前，1万多元的工资和奖金准时打到银行卡里，大家不用担心拖欠工资。”李国军是甘肃路桥三公司傅苦土二标项目工地的一位农民工，对项目部去年以来建立的精洞班组和由此带来的管理新模式，感触很深。

临近岁末，农民工能否按时领到工资总

会成为热点话题。李国军和工友们没有“欠薪”担忧，缘于他们所在企业正推行一种新的用工管理模式：取消劳务派遣的“包工”环节，组建“自有”农民工班组。

来自甘肃秦安农村的李国军，已经在建筑施工企业务工10多年。过去，他和许多农民工一样，都通过劳务公司“包工”方式，进入施工现场。近年来，他先后与3家劳务公司签订过合同，但一直在同一家建筑企业干活。

企业改革班组管理模式后，李国军与劳务公司“脱钩”，与建筑企业签订劳动合同，他说：“我现在踏踏实实当一名建筑工，专心练技能、比安全、施工质量和效率大大提高，每月还能领到奖金。”

## 解决“包工”弊端

在建筑施工企业，“包工制”由来已久，也备受诟病。早在2005年，原建设部就提出3

年内逐步取消建筑劳务领域的包工头，农民工将基本由具有法人资格的劳务企业或其他用工企业直接吸纳。2019年由住建部和人社部下发并实施的《建筑工人实名制管理办法（试行）》明确，建筑企业不得聘用未登记的建筑工人。正是在这样的背景下，劳务公司应运而生，许多农民工也以劳务派遣的方式进入工地。（下转第3版）