

工作量难认定、工作时间被延长、劳动者被“云监控”……

“云办公”模式上线,权益保障也要“在线”

本报记者 周子元

早上8点,就职于北京某互联网企业运营岗位的乔雅歌被闹钟叫醒,她拿起身旁的手机和电脑,开始了一上午的工作。分析昨日平台数据、参与视频晨会后,她才开始洗漱、吃早餐。这样灵活的“云”上办公状态,在此前很长一段时间成为她的工作日常。

远程多人会议、协同编辑文档、在线汇报审批……特别是疫情期间,“云办公”模式加速普及,成为传统办公模式的重要补充。不久前,一家总部在北京的企业还向员工推出“永久居家”政策,员工可以自主选择上班还是居家办公,同时,员工每年有3个月时间可申请异地办公,以方便探亲。

采访中,记者发现,由于工作和生活界限模糊、管理边界不清,“云办公”在省去通勤成本、提升沟通效率的同时,也给劳动者权益保障带来了新烦恼。专家表示,随着“云办公”模式上线,劳动者的权益保障也要“在线”。

“云办公”渐普及

“一份表格通过在线编辑文档可以同时发送给所有需要填写的人员,还可以看到在线人员状态和修改记录,能快速完成统计工作。”乔雅歌形容这种“云”上办公体验很高效。

在移动互联网推动下,即时通信类、视频会议类、云存储服务类、任务管理类等等协同办公软件大量出现,推动办公模式从传统的“本地桌面”向“云端在线”过渡。特别是疫情期间,灵活办公、居家办公需求激增,“云办公”应用范围也更加广泛。

阅读提示

远程多人会议、协同编辑文档、在线汇报审批……如今,“云办公”模式加速普及,成为传统办公模式的重要补充。“云办公”模式在省去通勤成本、提升沟通效率的同时,由于存在工作和生活界限模糊、管理边界不清等问题,也给劳动者权益保障带来新的课题。

专家表示,“云办公”具有众多优势,最直观的是减少员工受通勤距离、天气、路况、疫情等外部环境影响,降低通勤成本,具有灵活性,能提高工作效率,且对孕期、哺乳期女性较为友好。对企业来说,“云办公”可以相应减少场地面积,降低场地租金,工作过程和工作成果透明、留痕,方便追溯管理。

“疫情期间,备课、上课都通过智慧教育平台,包括布置作业、批改考试等都在线上进行。”天津市一所中学的教师马嘉悦告诉记者,“从一开始的不适应到逐渐适应‘云’上教学,和学生、家长的沟通效率在不断提高。”

记者在多个招聘平台上看到,目前,“云办公”职位大多是互联网技术性岗位或兼职,没有区域限制,求职者可以应聘全国甚至海外的岗位。

工作量难认定、工作时间被延长

“在家办公没有合适的桌椅,一天下来腰酸背痛,而且居家办公,领导会更重视每天的产出,工作压力其实更大。”乔雅歌告诉记者,“云办公”也让工作和生活界限变得越来越模糊,“灵活办公”有时变成了“随时在线加班”。

马嘉悦也坦言,办公软件虽然能提升效率,但居家办公没有工作氛围,注意力容易

不集中,需要自律才能专注完成工作,并不像想象中那么轻松。

“云办公”的另一个槽点在于企业管理的边界。前不久,一家企业要求员工全员居家办公时安装电脑监控软件,每5分钟自动截屏抓拍,每天截屏不够89次就算旷工。该企业的员工表示,“几次抓拍不到就要扣除全部绩效,以至于大家都不敢去上厕所。”

中国人民大学劳动人事学院副教授周广肃表示,企业担心员工居家办公“摸鱼”,员工吐槽活在监控之下,“云办公”对企业的管理边界、管理制度提出了新考验。“云办公”一定程度上确实让员工“脱离”了企业监管,是否认真工作、项目能否如期推进,如何精准计算工时、核对工作量进而发放工资绩效,这些都需要公司更新管理细则。

此外,“云办公”应用服务本身也存在改进空间。各大线上会议平台都曾出现网络卡顿、通道爆满等情况,共享数据也存在“云端”数据泄露等安全风险。一些“云办公”软件通过前期用户培养,逐渐转为付费使用,也会增加员工和企业的成本。

管理方式应适应“云办公”趋势

记者在采访中了解到,经历了疫情期

本报讯(记者张群 通讯员吴冬晖)近日,湖北武汉都市圈住房公积金同城化业务服务平台正式上线运行。武汉都市圈九市的住房公积金缴存职工,可使用本地缴存的住房公积金,以委托扣划方式直接偿还都市圈内其他城市的住房公积金贷款,实现不同城市的住房公积金“打通用”,破解住房公积金不能跨城市直接偿还异地贷款的全国性难题。

“现在,可以用我在咸宁缴存的公积金,还我在武汉买房的公积金贷款。”房子买在武汉,工作地在咸宁的张先生说,过去,他想用公积金偿还异地贷款,只能选择提取的方式,还存在时间、地点等诸多限制。现在有了这个平台,他只需要办理一次签约异地委托扣业务,之后每个月都可用公积金偿还异地贷款,再也不用在武汉、咸宁之间来回跑了。

据武汉住房公积金中心介绍,该平台由武汉住房公积金中心牵头,联合都市圈内黄石、鄂州、孝感、黄冈、咸宁、仙桃、天门、潜江等八市公积金中心共同开发建设,是集公积金数据交互与资金结算于一体的同城化业务系统。平台实现都市圈内各公积金中心的数据共享和互联互通,有利于拓宽公积金业务办理范围,提升办理时效,防范资金风险。

平台上线后,可实现武汉都市圈内职工申请公积金贷款享受相互认可的“同城待遇”,不再受公积金缴存地、购房地、工作地等束缚。同时,实现公积金“自由转”。平台取消武汉都市圈内职工公积金转移的限制,已缴存的公积金可适时随工作调动转入至新工作地。

据悉,自2022年9月平台试运行以来,共办理住房公积金委托扣划偿还异地贷款业务259笔,系统稳定、无一差错。此外,武汉都市圈内各公积金中心“互为业务办理窗口”,通过建立窗口直联办理机制和共享业务库,市民可在都市圈内任一公积金窗口办理在其他城市缴存公积金的业务,实现都市圈内“就地办”。2022年以来,武汉都市圈共办理异地贷款2086笔,金额达6.8亿元。

武汉都市圈九市住房公积金实现“打通用”

线上平台支持相互认、自由转、就地办

成都百万职工技能大赛聚焦三维建模新领域

本报讯(记者李娜 通讯员高子茹)随着一条条命令的执行,三维模型不断放大缩小、变换形态,键盘和鼠标敲击声此起彼伏……近日,在四川省成都中铁产业园,2022年成都百万职工技能大赛三维建模(SolidWorks)比赛开赛,来自中铁二院、中国石油集团济柴动力有限公司、成都航利装备科技有限公司等10余家单位的近百名选手同台竞技。

在为期3天的比赛中,参赛选手分别进行理论知识考试和实际操作考试,其中理论知识考试占比30%,实际操作考试占比70%。作为成都百万职工技能大赛一类赛,符合条件的第一名选手将由成都市总工会授予“成都市五一劳动奖章”。实操成绩和理论成绩全部及格,并符合“成都工匠”评选范围的前三名选手,将被推荐参评“成都工匠”,并分别获得1.5万元、1.2万元、1万元奖励。

“相较于传统机械设计,三维建模设计能实现设计意图的直观表达,具有智能化、便捷性、准确性等特点。”大赛裁判高旭东介绍说,三维建模技术在机械行业的广泛应用,改变了产品的设计、生产装配乃至维修等环节,大幅提升了新产品的开发效率和质量,节约了产品开发成本,对于推动机械行业向数字化转型具有重要意义。

本次比赛由成都市总工会、成都市人社局、金牛区人民政府主办,金牛区总工会、金牛区人社局承办,中铁工程服务有限公司等单位协办,旨在为选手提供展示技能、技术交流和拓宽视野的平台,进一步深化成都市机械设计等专业建设及技能培训改革,不断提升机械行业人才培养质量。



赶制红灯笼迎新春

1月10日,焦作市温县赵堡镇赵堡村一家灯笼作坊的工人在赶制红灯笼。春节临近,吉祥喜庆的大红灯笼日益走俏,河南省焦作市温县的灯笼作坊内一派红红火火的忙碌景象,村民们加紧赶制订单,供应节日市场。

新华社发(徐宏星摄)

发放稳岗补贴、消费券,赠送过年礼包,开展文旅惠民活动……

浙沪多举措稳岗留工缓解春节用工紧张

本报讯(记者邹佩然)春节临近,浙江多地出台“稳岗留工”政策,通过稳岗补贴、发放消费券、赠送过年礼包等方式,促进“员工留住、就业稳住、生产持续”,鼓励职工加快返岗复工,在工作地度过春节。

杭州市发布“抢先机、拼经济”30条政策。针对在杭务工、非浙江户籍并在杭缴纳社保的春节期间在杭务工人员,将为每人发放12张消费券,每张金额50元,消费每满100元抵用一张。与此同时,鼓励企业通过发放留岗红包、过年礼包、改善工作和生活条件等方式,吸引外省员工就地过年。对2023年春节前企业生产的规上企业(不含国有及国有控股企业),符合条件的,将按坚守岗位的外省籍参保员工每人500元标准发放一次性留工补助。春节期间,杭州还将开展省外务工人员留杭稳岗“十送”关爱行动。

为支持企业稳岗留工,绍兴也作为“就地过年”的外省员工推出政策“大礼包”,包括一次性发放价值800元的“新绍兴人”消费券、“留绍过年”流量、“年货邮到家”温暖礼包等。春

节期间,绍兴的国有景区、场馆、场所将全部向外省员工和家属免费开放,外来务工人员还可免费领取电影票。

宁波推出通用消费券、定向纾困券、留甬过年券等消费券,其中留甬过年券采用先公开报名后随机抽奖模式,仅限就地过年的外来务工人员报名,消费群适用于全业态消费场景。

衢州市出台政策,为留衢过年的“新衢州人”发放温暖礼包。对市本级的规模以上工业企业和服务业企业、县级以上农业龙头企业、2022年度建筑业产值2000万元以上的建筑业企业(含园林绿化企业)中非衢州户籍并在衢过年的外地员工,一次性每人发放800元消费券。对前述春节期间留工的企业,按在衢过年的非衢州户籍参保员工每人500元标准发放一次性留工补助。

本报讯(记者裴龙翔)日前,上海市印发《关于支持本市相关行业和企业稳岗留工有序运行若干政策措施的通知》(以下简称《通

知》),用真金白银的补贴和贴心的制度安排,鼓励电商平台和邮政快递企业春节期间“不打烊”,持续提供服务。

《通知》明确,阶段性发放稳岗补贴。2022年12月25日至2023年1月27日期间,对重点监测的电商平台和邮政快递企业,给予上岗工作的一线人员每人每天60元补贴;特别是对元旦期间和春节期间上岗工作的一线人员,给予每人每天150元补贴。鼓励重点工程建设平台和邮政快递企业不停工、少停工,在补贴期间,当日实际上岗人数达到2022年11月末实际上岗人数80%以上的重点工程建设项目,给予上岗工作的一线人员每人每天100元补贴。补贴经费由市、区两级财政共同保障。

《通知》还鼓励引导外来务工人员留沪过年。积极开展外来务工人员留沪稳岗送温暖活动。鼓励企业和各级工会组织采取发放新春礼包等多种形式的形式关心关爱留沪外来务工人员。积极开展文旅惠民活动,鼓励本市文旅企业,特别是国有企业向留沪过年的外来务

工人员免费发放电影票、景区门票等。

上海骑手王军告诉记者,他已经打算留在上海过年。“今年春节,上海政府补贴加上平台补贴,收入预计可以比平时多一倍,希望能在假期7天赚够7000元,过完年再回去和家人团聚。”

记者了解到,今年春节期间,上海的许多电商及物流企业、外卖平台都将正常运营,不少企业已推出阶段性员工激励和服务保障措施,包括增加佣金比例、设置跑单奖励、春节期间达到相应工时可获得额外奖励,为快递小哥和外卖骑手提供必要的餐饮保障、发放防寒保暖工装用品等。

采访中,记者还了解到,一些餐饮企业也推出留岗举措。据豫园集团相关负责人介绍,一方面许多职工响应企业号召,在春节期间暂时停休,到正月十五后再补休;另一方面企业也为留沪员工提供了更多人性化关爱,在足额及时发放加班工资基础上,加强生活保障,比如为员工准备年夜饭,邀请大家共聚一堂欢度春节。

辽宁

为人才专项资金使用“松绑”

本报讯(记者刘旭)为深入实施“兴辽英才计划”,辽宁省财政厅会同辽宁省委人才办印发《辽宁省人才专项资金管理办法》(以下简称《办法》),为辽宁省人才专项资金“松绑”,激发辽宁人才创新活力。

在分行业领域、分层次支持人才发展基础上,《办法》根据高端人才在不同领域贡献及工作、生活需求等情况,将人才专项资金细分为科研资助经费、培养支持经费和奖励,多角度关怀支持人才,全方位做好引才生态的资金保障工作。

《办法》明确,对属于科研资助经费的辽宁省人才专项资金,结转结余部分可由项目单位及人才个人统筹使用,使得专项资金使用的自主性、灵活性大大提高。此外,《办法》还强调加快辽宁省人才专项资金的到位速度。对人才所在单位为非省级预算单位的,改变此前由省财政将资金拨付至市县财政,再由市县财政拨付至市的做法,调整为由省财政将资金拨付至实施部门,由实施部门直接拨付至项目单位,缩短资金到位时间。

吉林民政

发布2022年“民生账单”

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)为61万名残疾人发放“两项补贴”资金5.87亿元、帮助2795名困难家庭考生圆梦大学、为5600户特困困难家庭完成适老化改造……近日,吉林省民政厅向社会公布2022年“民生账单”。

2022年以来,吉林基本民生保障底线兜得更牢。及时将19.57万已脱贫人口纳入农村低保和特困人员救助供养范围,给予1.24万已脱贫人口临时救助。城乡低保标准分别达到月人均612元和年人均5335元;城乡特困供养对象基本生活保障标准达到月人均1031元和749元,均达到上年城乡低保保障标准的1.68倍;累计临时救助16.3万人次,救助生活无着流浪乞讨人员1.4万余人次。

在全面加强基层社会治理方面,打造社区“六治工作法”创新示范点435个,5个基层群众性自治组织和13名社区(村)工作人员被评为全国城乡基层治理专项表彰先进单位和先进个人。完善村(居)民自治机制,11个全国村级议事协商实验创新试点取得阶段性成效。全省新建社工站239个,依托社工站建立的志愿服务体系在村(社区)实现全覆盖。

广西浦北县

“法院+人社+工会”联合调解减轻群众诉累

本报讯(记者庞慧敏 通讯员潘佩鸾 蒋少莹)日前,在广西壮族自治区钦州市浦北县劳动争议仲裁院主持下,通过“法院+人社+工会”联合调解,农民工老耿和陈老分别从用人单位处拿到了拖欠一年多的21万元和12.7万元工伤保险待遇赔偿。

老耿和陈老分别是来自辽宁、四川来广西浦北务工的农民工。两人在浦北某工地工作时,相继于2021年6月、9月发生意外伤害事故并被认定为工伤,虽然事后两人都拿到了工伤认定书,但却迟迟没有拿到工伤赔偿。随后两人找到浦北县仲裁院,由于文化水平不高,他们不会写仲裁文书。县仲裁院安排工作人员帮他们整理记述,指导他们做仲裁文书,同时,帮助对接劳动能力鉴定书的进展,并及时告知、耐心解释,打消二人的疑虑。

2022年9月,钦州市劳动能力鉴定委员会认定老耿为十级伤残,老陈为八级伤残。此后,仲裁院与他们工作的工地联系,协商解决一次性工伤赔偿事宜,同时组织法院、工会、人社进行联合调解,并最终达成和解协议。