

福建三明市工人文化宫里孕育出来的爱乐合唱团,30多年弦歌不断——

没有“休止符”的草根合唱团

本报记者 李润钊 本报通讯员 刘有端

“在我的怀里在你的眼里……”清早,福建三明化工厂电石厂退休工人钟永良的屋里传来乐曲声。他要为参加三明市爱乐合唱团排练的团友们剪辑伴奏。与钟永良家隔河相望的地方,是原三明化工厂的老厂区。早在20世纪70年代,那里就建起工人俱乐部、体育场、文体中心。他至今记得,工人俱乐部的最后一场演出是2007年厂庆50周年文艺晚会。晚会后没多久,电石厂关停了,再也没有音乐响起。次年夏天,挂在三明市工人文化宫宣传栏里的合唱团纳新公告让钟永良眼前一亮。厂矿工人、企业职工、教师、工会干部……1992年成立以来,这个在工人文化宫里“长”出的职工合唱团,聚合了3000多名职工,他们在这里找到了一展歌喉、尽情绽放的舞台。

“那种眼神吸引我报了名”

“循环呼吸,注意融合……”在三明市总工会的排练厅里,爱乐合唱团团员姜明的胸口伴着市工人文化宫文艺干事闵超的指挥起起伏伏。

1992年10月1日是姜明入团通知书上的日期。那张通知书他珍藏了30年,纸脆了,用胶水粘着。作为合唱团的首批团员,每周二的排练,姜明几乎从未缺席。他把排练日当作自己的“幸福周末”。曾在三明化工机械厂当工人的他说:“以前唱得不好怕人笑话,厨房、卫生间就成了我的舞台。而现在,我找到属于自己的舞台。”

2022年3月1日是闵超入团的时间。声乐专业科班出身的他是合唱团里最年轻的成员。他既是团员,也是合唱团的音色指导老师。令闵超感到惊奇的是,在这支非专业的合唱团里,他遇见了许多会识谱唱谱的工人。

元旦前,姜明和30多名团员穿着一身白西装站在三明市博物馆门前的石阶上,为合唱团成立30周年拍摄歌曲MV。在人群中,姜明站得笔直,目光如炬。一如一张张泛黄的照片里他参加合唱团演出时的样子。

“就是那种眼神吸引我报了名。”闵超说,“无论是演出还是排练,都能看到这种眼神,满是专注、渴望。”

坚持是源于“热爱”

团长王榕光就是那个帮大家寻找舞台的人。

曾经在三明一中担任音乐教师的王榕光,在20世纪90年代末接手非专业的爱乐合唱团。一个演员没有工资、没有固定排练场地的非专业合唱团要如何能坚持下去?王榕光的答案是“热爱”。

多年来,爱乐合唱团靠着三明市总工会每年从工作经费中挤出来的不到两万元坚持运行着。演员没有工资,大家就义务演出;没有像样的演出服装,团员们就自己筹钱做服装;请不起专家,大家就各自想办法请老师。

王榕光至今记得,工人文化宫拆迁后,合唱团一度没有了排练场地,在那段时间,每周二的排练依旧“满勤”,100多人的合唱团挤在借来的、仅能容纳60人的会议室里排练。王榕光感叹:“合唱团的歌声没有停止过。”

“让这支草根合唱团坚持下去的,就是那些串联在音符里的热爱。”他说。

一曲未央的歌

在三元区第二实验小学老师林秀梅的记忆里,《咱们工人有力量》是爱乐合唱团演唱得最多、在基层演出最能引起现场共鸣的歌曲。她说,这首歌,3000多名爱乐人,30多年间在舞台上唱了不下100遍。可每到企业演出,这首歌就又被应邀演唱。

爱乐合唱团副团长刘丹萍同样怀念进企业送演出的日子。她至今记得2005年冬天到金沙工业园演出的情景。当时,演员们穿着无袖演出服,冻得唇色发紫,依然在露天舞台上坚持唱着《咱们工人有力量》。台下的观众自发从宿舍里拿来棉被,对着演员喊“跳下来”,于是团员们跳下舞台、裹进被子,唱着歌被职工送进休息室。为劳动者演出的“暖”让她热泪盈眶。

从十几平方米的简易排练厅唱到几百米深的地下矿洞……30多年来,爱乐合唱团每年春节都要下基层演出,这是团员们期待且“不愿放下”的事。

一个周二晚,排练室里,刘丹萍领着合唱团员们练唱。她说:“唱着、唱着就把我们唱成一曲未央的歌。”

四川省委常委、省总工会主席赵俊民提出

不断提升工会组织服务开发区发展的能力

本报 讯(记者李娜)“要以建好建强开发区(产业园区)工会为抓手,组织动员广大职工当好主力军,投身主战场。”1月7日,四川省开发区(产业园区)工会建设现场推进会在德阳召开,四川省委常委、省总工会主席赵俊民提出,四川各级工会要坚持发展经济的着力点在哪里,工会工作就跟进到哪里,不断提升工会组织服务开发区(产业园区)发展的能力和水平。

近年来,四川大力推进开发区(产业园区)建设,建成国家级开发区24个、省级开发区120个,成为全省产业发展的重要支撑、职工聚集的新高地。

赵俊民提出,开发区(产业园区)工会是工会组织体系承上启下的重要环节,是工会联系服务基层和职工的前沿阵地。四川各级工会要进一步增强加强开发区(园区)工会建设的责任感和使命感,将创新开发区(产业园区)工会的组织体制、运行机制和方式,作为工会组织深化“强基层、补短板、增活力”行动的务实之举,推动工会改革向开发区(产业园区)延伸。

赵俊民要求,全省各级工会要积极推进园区内行业工会、功能园区工会建设,织密开发区(产业园区)一行(功)能园区—企业“小三级”工会组织网络。要聚焦农民工、新就业形态劳动者等重点群体,最大限度扩大工会组织的有效覆盖。要广泛开展劳动和技能竞赛,完善职工成长成才体系,提升维护和服务职工群众的工作质效。通过不断推进开发区(产业园区)工会工作的提档升级,为助力四川高质量发展作出新的更大贡献。

中国航天科工集团三院工会推进“产改”

搭建“工”字服务平台 助力航天强国建设

本报 讯(记者郑蔚 通讯员陈照 赵栋材)记者日前获悉,中国航天科工集团三院工会近年来主动发挥工会组织的优势和作用,凝聚攻坚克难合力,厚植技能人才成长沃土,持续推进产业工人队伍建设改革,为我国航天大国迈向航天强国提供工会力量。

航天科工三院工会注重加强职工思想引领,凝聚团结奋进共识,通过全员宣讲、专题培训、主题分享、文艺展演等形式,推动党的创新理论进车间、下班组;通过选树大国工匠、劳动模范、十佳班组等先进人物和团队,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。尤其是常态化举办“劳动创造幸福 奋斗建功”先进人物主题事迹分享活动,有计划、有步骤地培育先进典型梯队,评选表彰技能人才等,涌现出一批以戴天方为代表的杰出技能人才;着力打造“学习型、技能型、创新型、安全型、效益型、和谐型”班组,每年开展十佳班组评选,连续举办12年班组论坛,并分类举办科研型和技能型班组长培训。

值得关注的是,航天科工三院工会注重将劳动竞赛作为发挥职工主力军作用、激励职工建功立业的重要平台,在每年初开展班组劳动竞赛,在四季度开展“大干百天”主题劳动竞赛。近5年来,聚焦航天事业的新业态、新技术、新模式,共立项竞赛项目4000余项,覆盖职工6万余人。

与此同时,航天科工三院工会依托劳模和工匠人才创新工作室、新时代工匠学院等平台载体,培养造就技艺精湛的航天工匠;深入开展合理化建议征集评选活动,鼓励职工参与技术革新、发明创造、合理化建议等群众性创新活动。5年来,共征集合理化建议8000余项,640余项优秀合理化建议成果获得表彰。

此外,航天科工三院工会致力于提升职工生活品质。例如常态化开展多层次多样化帮扶慰问活动,并实施职工心理健康暖心工程,加强对职工的人文关怀。

河北曲周县文联6家协会入驻县职工服务中心

名师指点提升职工文艺素养

本报 讯(记者李昱霖 通讯员孙广军)国网河北曲周县供电公司职工小王在工作之余爱写诗歌。自从曲周县作家协会入驻县职工服务中心后,小王迎来创作高峰期。经过老师指导,日前他的两首诗歌被《曲周文化》选中登出。

为丰富职工业余文化生活,邯郸市曲周县总工会整合社会资源,邀请县作家协会、县摄影家协会、县音乐家协会、县舞蹈家协会、县书法家协会、县戏剧家协会等县文联6家协会入驻县职工服务中心,并组建县职工文学艺术创作基地和县文艺之家,为职工文化艺术爱好者搭建展示才华、相互交流学习的服务平台。

曲周县总工会党组书记、常务副主席郭强介绍,县总工会在职工服务中心免费为协会提供办公场所,同时推动6家协会发挥资源优势,联动各界力量举办公益艺术培训班。

县职工文学艺术创作基地成立后,深受职工欢迎。曲周县晨光生物科技集团股份有限公司职工老李,一有时间就拿着自己的书法作品到文学艺术创作基地请老师指点。在县文艺之家,曲周县摄影家协会副主席张树彩忙着为职工摄影爱好者讲解摄影技巧。

曲周县人大常委会副主任、县总工会主席李书军表示,将持续提高职工服务中心服务水平,拓宽服务渠道,丰富服务内涵,为职工文化艺术人才脱颖而出提供支撑。



秦皇岛工业设计成果开展展

1月9日,河北省秦皇岛市海港区中瑞设计港内,市民正在参观秦皇岛工业设计成果展。作为第五届河北国际工业设计周秦皇岛分会场活动之一,本次成果展集中展示了247件秦皇岛本地代表企业创新设计成果产品、设计案例。本报 讯员 曹建雄

“劳模智囊团”情暖返乡路

1月7日,由宁波开往广州的K209次列车上,浙江杭州客运段甬广车队开展了“福送万家,健康回家”迎春活动。活动邀请浙江大学医学院附属第一医院呼吸内科主任医师陈水芳,为旅客普及新冠病毒个人防护知识,并解答旅客提问。车厢里不时响起热烈的掌声。

陈水芳是杭州客运段“劳模智囊团”的一名成员。智囊团于2017年由该段职工、全国劳模陈美芳发起成立,成员由浙江省各行各业的劳模专家组成。近年来,智囊团持续助力春运,为旅客排忧解难。本报 讯员 邹偶然 本报 讯员 陈宇敬 周国 报



全国首届职工舞蹈大赛闭幕

本报 讯(记者黄洪涛)今天下午,全国首届职工舞蹈大赛颁奖演出在江苏省南京市工人文化宫剧场举行。大赛评选出优秀职工舞蹈作品36部,入围舞蹈作品77部。

本届职工舞蹈大赛由全国总工会宣教部、国资委宣传司、江苏省总工会、南京市总工会联合主办,共有来自全国22个省份及国有大型企业、近150家市级工会组织的优秀团队、4000人报名参赛。职工广场舞是南京市工人文化宫的传统品牌项目。演出中,由南京市工人文化宫根据各行业、各工种不同的工作特点创编的《行业工间操集锦》首次面向全国推广。由中国职工音乐家协会批准成立的中国职工工间操研发中心(筹)获授牌。

北京密云区总向劳模赠送防疫用品

本报 讯(记者赖志凯 通讯员包秀媛)近日,北京市密云区总工会通过邮政快递的形式,为全区287名市级以上劳动模范和先进工作者送去装有口罩、消毒液、手套等防疫用品的“爱心包”。

在疫情防控中,密云区全体劳动模范和先进工作者或逆行出征、或捐款捐物、或参加志愿服务,彰显榜样的力量。密云区总工会常务副主席晁怀新希望劳模先进们继续发挥先锋模范作用,做职工群众学习榜样的同时,当好自己健康的第一责任人,共同筑牢抗击疫情的人民防线。

山西工会多举措助力小微企业稳发展稳就业 发放消费券 下拨专项补助

本报 讯(记者刘建林 李彦斌)“在省、市工会支持下,我们为8000多名快递外卖配送员发放了价值173万元的电子消费券。”日前,山西省太原市快递外卖配送行业工会联合会主席李晓玉告诉记者,越来越多的快递员、外卖员在享受工会服务后,参加“汾东小哥红心志愿者”“汾东骑手帮帮团”“新行侠”等志愿服务团队,为工会参与社会基层治理贡献力量。

2022年初,山西省总工会将职工电子消费券发放作为助力小微企业稳发展稳就业十项举措之一,要求全省各类企业、事业、机关

单位工会按照每人300元的标准向全体会员发放电子餐饮消费券,各级工会综合运用下拨专项补助等方式广泛发动。2022年中,山西省总工会决定将消费券发放和使用时间延长至2023年2月底,并下拨第二期总额1亿元的专项补助,支持基层工会为小微企业职工、新就业形态劳动者发放消费券。2022年底,山西省委督查室还将为职工发放一次性电子消费券工作列入省委督察事项。

山西省各地工会也根据实际发放电子餐饮消费券。太原市总工会针对货车司机开展“人会有礼”活动,凡太原市个人依托平

台自主开展经营活动的货车司机,加入工会即可获得100元电子消费券。截至2022年10月底,太原市物流货运行业工会联合会发展货车司机会员3699人,共发放37万余元电子消费券;长治市沁源县总工会对新业态领域工会组织按人均300元的标准全额补助,对其他中小企业按照基层先发、县总后补的原则开展,并按照人均不低于150元的标准进行补助。

截至2022年11月初,山西省共有8901家单位开展为职工发放一次性电子消费券活动,惠及职工106.44万人,累计发放金额3.19亿元,拉动消费3.07亿元。

针对职工队伍不稳定、劳动纠纷多发等问题,山东省肥城市总工会引导快递行业开展工资集体协商——

“谈出来”的获得感

本报记者 田国奎 本报 讯员 尹翠平

“别小看5%的工资增幅,每月工资多了近200元,对俺家可不是一笔小数目。”近段时间以来,参加完山东省泰安市肥城市总工会组织开展的快递行业工资集体协商后,快递员张勇“收获满满”。

肥城市快递物流行业现有快递企业12家,从业人员1500余人,年快递业务量达到4500万件。但由于用工形式多样、类型复杂,从业人员文化程度偏低等原因,该市快递行业面临职工队伍不稳定、劳动纠纷多发等问题。对此,肥城市总工会探索在快递行业建立工资协商共决机制,为劳动关系双方搭建协商平台,从源头规范行业用工,维护从业者的合法权益。

上门宣讲打消企业顾虑

肥城市总工会常务副主席孟凡生介绍,起初,一些企业经营管理者认为“开展工资集体协商削弱了企业经营者的自主权”,对工资集体协商存在顾虑。

“企业成立时间不长,职工队伍还不稳

阅读提示

山东省泰安市肥城市总工会委派专职指导员深入快递企业,逐个同12家企业负责人沟通协商,并鼓励一线职工提建议,打消企业和职工对开展工资集体协商的顾虑等,最终在协商中达成共识,促进行业劳动关系的和谐稳定。

定,开展工资集体协商可以规范劳动关系,建立内部激励约束机制,为企业留住人才,有利于企业长远发展。”为了引导企业正确认识工资集体协商,肥城市总工会委派专职指导员到企业,通过座谈会等方式,有针对性地为企业分析开展工资集体协商的好处。

据肥城市总工会相关负责人介绍,由于该市快递物流企业企业发展情况各有不同,市总工会工作人员与快递物流企业负责人一起,逐个同12家物流企业负责人沟通协商,了解他们的顾虑和诉求,讲政策、摆事实,最终12家企业就开展工资集体协商达成一致。

鼓励职工提建议

“企业的顾虑打消了,但职工的担忧还

在。”肥城市总工会权益保障部部长欧阳光杰说,刚开始,一些职工对集体协商这种形式认识不足,缺乏信心,甚至不敢如实填写工会下发的调查问卷。“第一次下发的100多张调查问卷,收上来一看,有效信息很少,我们感觉像被泼了一盆凉水。”

为了让职工卸下思想包袱,肥城市总工会委派专职指导员和企业沟通,鼓励职工多提有效建议,共同维护职工的合法权益。职工看到了工会的诚意,在第二次问卷调查中,提了100多条建议,其中有十几条被采纳、吸收。

随着企业和职工态度的转变,开展工资集体协商有了基础。肥城市总工会选好协商代表,向企业方发出协商要约,并确定好协商议题,随后双方进入协商、签约等环节。

多方考量达成共识

“快递行业岗位比较多,有派件员、操作工、装卸工、司机、客服、后勤,现在快件量越来越大,如何提高快递员工资、合理分配工作时间,都要多方考量。”工资集体协商会上,职工方首席协商代表赵兴彬说。

“对于派件员、操作工、装卸工等岗位,我们采用绩效考核的方法来提高职工积极性。今后我们将充分考虑职工的合理建议,进一步完善考核办法,实现多劳多得。”企业方代表刘磊回应道。

职工方代表范雪娇提出:“分拣员不少是女职工,家里有老人和孩子需要照顾,建议分时段上班,淡旺季灵活调整,还可以通过招聘临时工等方式来缓解工作压力。”企业方代表随即给予积极回应。

几轮协商下来,双方代表最终将物流司机、客服、后勤的工资增幅定为5%,同时明确在旺季通过招聘临时工和分时段上班来缓解快件分拣强度和派送强度。双方签订集体合同。

孟凡生介绍,此次集体协商有效促进了快递物流行业劳动关系的和谐稳定。