

“元旦过后就快到春节了,店里会越来越忙碌!”

“暖风”吹向市场,小商贩等待客流量回升

本报讯(记者赵琛)1月2日,北京市海淀区的一家羊肉店内,厨师正在用切片机切羊肉。切好的羊肉卷经整理后被放进冰柜保存,等待顾客进店选购。近日,记者在北京市街头走访发现,小商贩陆续恢复生产经营活动,继续为城市生活提供便利。

厨师师傅在店铺的窗户外,“窗口购物,有序排队”的标识还未撤掉。不过,随着防疫措施的优化调整,顾客们不再需要在窗口等待购买,佩戴好口罩便可自行进店选购。经过近半个月的轮班、休整,厨师师傅和同事们已经恢复了正常的上班时间和工作节奏。

“到了冬季,大家都爱吃羊肉,我们这没

有特别清闲的时候。”厨师师傅说。据他观察,店里的客流量正在慢慢回升,元旦假期有不少顾客前来购买羊肉。

随着近期北京复工复产的脚步持续加快,正常的生产生活秩序也逐渐恢复。不少市民开始走出家门,商超、饭店、公园等场所人气渐旺,小商贩也在街头巷尾忙碌起来。

“现在不需要扫码测温,戴好口罩就可以进店里。”1月2日,经营着一家干果炒货店铺的孙梅叶对记者说。十多天前,她将横放在店铺门口的推车和竹筛子撤除,以便顾客能进店选购。和很多店铺相似,店里仍提供免费洗手消毒液等防疫物品供顾客使用。

“元旦过后就快到春节了,店里会越来越忙碌!”来自河南的孙梅叶与丈夫守着这家临街小店已有四五年时间,一个店铺就是全家的生计。元旦假期内,孙梅叶与丈夫没有休息,仍然开门迎客,熟客们也陆续到店采购。

“复苏”“回暖”已成为市场主线。2023年元旦假期,在北京市,全市重点监测的151家旅游景区累计接待游客268.9万人次,恢复到2019年同期的86.4%;市商务局重点监测的百货、超市、专业专卖店等业态企业实现销售额35.3亿元,恢复至去年同期的83.8%。

“暖风”开始吹向市场的每个角落。“人们愿意上街了,街上的人多起来了,生意就

会好起来。”43岁的张中民来自山西,在北京经营着一家小型餐饮店,为外卖送餐员、网约车司机、来京旅客等提供盖饭、刀削面、炒菜等便餐。天气寒冷,小店的推拉门已经挂上了厚厚的挡风门帘。坐在温暖的室内,张中民经常看着街边往来的人群,等待着人们进店点餐。

“城市肯定会恢复活力,慢慢都会好起来的,可能还需要一些时间。”张中民对记者说。从早晨10时到深夜12时,他都在小店忙碌着。临近年末,店内的客流量正在慢慢恢复,准备再干十多天就返乡过年的张中民期待着,“过完春节,再回到北京,应该会有新的景象”。



特色年货生产忙

1月4日,在位于浙江省金华市金东区澧浦镇的金华金火腿有限公司腌制车间内,工人在腌制火腿。

临近新春佳节,金华市火腿企业开足马力生产金华火腿,作为特色年货供应节日市场。

新华社记者 徐昱摄

计划到2025年,累计培训不少于10万人次

云南制造业根基工程大力培育“制造工匠”

本报讯(记者黄瑜)近日,云南省人力资源和社会保障厅联合省工业和信息化厅、省国资委印发了《关于实施制造业根基工程三年行动方案的通知》(以下简称《通知》),从开展制造业技能人才培养等七个方面发力,打造一支数量充足、结构合理、素质优良的云南省制造业技能人才队伍。

在开展制造业技能人才培养方面,紧扣支柱产业“强链”提升,传统产业“延链”突破,新兴产业“补链”发展,持续开展职业技能提升行动。支持引导高校和职业院校毕业生、

失业人员、农村转移劳动者等就业重点群体参加制造业相关补贴性职业技能培训,促进其实现就业,缓解制造业“招工难”问题。计划到2025年,累计培训不少于10万人次。

推行制造业工学一体化技能人才培养。加强制造业相关专业建设和扶持,培养一批制造业方面技能人才。鼓励技工院校按规定面向社会公开招聘具有制造业方面丰富实践经验的工程技术人员和高技能人才,担任专业课教师或实习指导教师。计划到2025年,累计招收与制造业相关专业学生

不少于30000人。

《通知》指出,全面推行制造业企业新型学徒制。引导制造业企业按照岗位总量的一定比例设立学徒岗位,组织技能岗位新招用员工、转岗员工和在职职工参加学徒培训。支持校企双方采取菜单培训、订单培训、定岗培训等方式培养制造业技能人才。

同时,拓宽制造业技能人才上升通道,打破学历、资历等限制,对掌握超高科技、业绩突出的制造业企业一线职工,可按照规定直接认定为高级工、技师、高级技师。

提升培训补贴与重点产业匹配度 湖北首次发布重点补贴职业目录

本报讯(记者张静 通讯员楚仁轩)近日,湖北省人力资源和社会保障厅发布了2023年度岗位技能提升培训重点补贴职业指导目录,自2023年1月1日起实施。这是近年来湖北省首次发布重点补贴职业目录,也是继启用新的岗位技能提升培训补贴管理系统之后,湖北省在规范补贴发放、提高补贴效益方面的又一举措。

按照现行政策,岗位技能提升培训补贴面向所有职业,职业总数超过1600个,这对于扩大技能人才总量、缓解结构性就业矛盾发挥着重要作用。但同时,随着补贴人数不断增加,培训组织和资金监管的难度不断加大,培训补贴与重点产业的匹配度有待进一步提升。

为解决这一难题,湖北省人社厅在充分调研、广泛征求意见的基础上,制定了2023年度重点补贴职业指导目录。此次发布目录重在“指导”,不强制限制范围,主要目的是引导全省各地将培训补贴重点转移到制造业等领域急需紧缺工种上来。

据了解,此次目录共有77个重点职业,涉及光屏芯端网、汽车、生物医药、建筑等重点产业,是全省“三高地两基地”现代产业布局的典型代表,也是当前技能工种比较集中的行业领域。

同时,除“车钳铆电焊”等传统技能工种外,指导目录还涵盖工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员等今年最新修订的《中华人民共和国职业分类大典》中新增职业,与产业升级趋势和未来就业动向密切相关,也更加符合湖北省加快建设制造强省的需要。

免费提供万张火车票助力农民工返乡 甘肃启动外出务工人员关爱行动

本报讯(记者康勤)1月3日,甘肃启动第二届“春运暖心陇原情 关爱务工人员公益行”外出务工人员关爱大行动。活动由甘肃省委宣传部、省人社厅、省乡村振兴局、省卫健委、省妇联、省总工会、省邮政公司、甘肃兰铁国际旅行社等8家单位联合举办。

启动仪式上,甘肃省邮政分公司向甘肃省乡村振兴局赠送火车票2000张,定向用于甘肃省国家乡村振兴重点帮扶县脱贫人员返乡返岗。

本次活动分“万张车票免费送、返乡车票送补贴、返乡返乡送健康、暖心服务送关爱”四个系列。中国铁路兰州局集团有限公司兰铁国旅公司与甘肃省内各邮政分公司积极对接,围绕外出务工人员返乡、务工就业、亲属关爱等需求,开展免费赠票、务工调查、岗位推送、暖心服务等,为外出务工人员提供免费万张火车票,其中8000张车票用于线上赠送,助力务工人员返乡过年。

在“返乡车票送补贴”活动中,返乡务工人员携带本人回乡车票或者过路过桥费凭证,到省内指定邮政营业网点,参与“返乡车票送补贴”活动,随机抽取不同金额的补贴。兰铁国旅公司与甘肃省人社厅、中国邮政甘肃省分公司积极对接,根据各市州邮政分公司提供的信息,优先统一订票,落地联手、协同发力,提前谋划,根据务工人员到站时间,开辟专门候车区域和检票通道,并安排专人做好检票和引导,快速组织实名验证进站上车。

据悉,到今年2月底前,甘肃各级人社部门还将组织返乡农民工参加技能培训,并同步开展“春风行动暨就业援助月”服务活动,通过线上线下方式召开多场次的招聘会、通过网络直播、短信、微信等方式免费提供各种不同类型的就业岗位。

全省40家单位的选手现场比拼 广东举行电梯维修工职业技能竞赛

本报讯(记者叶小钟)为选拔行业技能人才,2022年广东省电梯维修工职业技能竞赛决赛于2022年12月27日在广东省中山市举行。此次竞赛由广东省总工会、省市场监管局、省人社厅、省工信厅、省科技厅联合主办,省总工会委员会、省特种设备行业协会等单位承办,是广东省2022年职工职业技能大赛项目之一。

大赛吸引了来自全省21个地市148家单位的296名电梯维修工报名参赛。经过理论初赛比拼,40家单位80名参赛选手入围决赛。决赛内容为实操技能比拼,主要考核参赛选手对电梯轿厢门维修、电梯轿厢门联动调试、平层装置调试、端站保护开关调试以及电梯故障诊断与排除等日常工作内容的掌握程度。

经过紧张激烈的角逐,三洋电梯(珠海)有限公司马伟钉、张水明最终荣膺团队一等奖,二等奖和三等奖获奖团队也随即评出。此外,组委会将为技能竞赛第1名的团队牵头选手,向广东省总工会申报授予“广东省五一劳动奖章”;为技能竞赛前5名的团队牵头选手,向广东省总工会、广东省人社厅、广东省工信厅、广东省科技厅申报联合发文通报。

据介绍,广东省是电梯的生产大省和使用大省,截至2021年底,全省登记注册的电梯达102万台。培养一支高素质的电梯安装维修队伍,对于确保电梯的运行安全、保障广大人民群众的生命健康和财产安全具有重要的意义。

上海技能人才工资增幅为近三年最高

本报讯(记者裴龙翔)1月3日,记者从上海市人社局获悉,2021年上海市企业技能人才市场工资价位公布。2021年上海技能人才平均工资为14.83万元,较上年增加1.28万元,同比增长9.4%,增幅为近三年最高,比该市全口径城镇单位就业人员平均工资(13.68万元)多1.15万元。

统计显示,技能人才平均工资高于上海平均工资水平,呈现技能等级越高工资越高的分布态势,尤以高技能人才最为突出。高技能人才平均工资为19.32万元,较上年增加2.25万元,同比增长13.2%,增幅为近三年最高,比该市平均工资多5.64万元。

从工资高位数看,高级技师为37.36万元,技师为32.08万元,高级工为31.03万元,中级工为25.80万元,初级工为17.39万元。除初级工外,各等级均有明显增长。

通过调查,上海市人社局相关负责人表示,当前制造业技能人才工资水平高于普通管理岗位,部分高技能人才工资水平达到或超过同级专业技术人员,并且高技能人才工资增长更快、工资增长期更长。

此外,《上海市激发重点群体活力带动城乡居民增收实施方案》也于近日印发,将瞄准技能人才、科研人员、小微创业者等增收潜力大、带动能力强的八类群体,分类有序深化收入分配制度改革。该方案特别提出,将完善“多劳多得、技高者多得”的技能人才收入分配政策,引导加大人力资本投资力度,提高技能人才待遇水平和社会地位,形成与技能人才贡献相匹配的收入分配机制。



动车检修确保春运安全

1月4日,技术人员对动车进行检修。春运在即,作为国内主要高铁动车生产企业,中车青岛四方机车车辆股份有限公司对即将服务春运的动车进行检修,确保动车以优良的状态投入到春运一线运营中。

新华社记者 李紫恒摄

“孩儿立志出乡关,学不成名誓不还”

一名石油压裂工与自己的十年之约

本报记者 邹明强 本报通讯员 王嵩松 李晴

14年前,河南农村小伙冯杰,通过社会化招工入职中石化江汉石油工程公司时,同事们还讨论他像个稚气未脱的孩子。面对同事的疑问与关心,冯杰的脸立刻变得通红,只能害羞地笑着。

初入职场的青涩少年,望向一台台正在驶入基地的压裂车组,却暗自下定决心,未来一定要不断努力,在江汉压裂成就一番事业。“孩儿立志出乡关,学不成名誓不还”,他将这句诗抄写好贴在寝室的床头作为座右铭,并与自己许下了第一个十年约定……

像大男孩遇到心爱的玩具

一线的工作环境很艰苦,让很多年轻人望而却步。刚入职企业的冯杰却说:“我是农村里出来的孩子,能成为一名石油工人在国企工作,我很满足。”

第一次见到压裂车,冯杰就被这些大家伙所吸引住了。

“奔驰车的底盘,半人大小的轮胎,神奇的泵人构造,恰到好处的油气水路管线连接,复杂且精细的仪表控制箱!”冯杰眼里不时有

了光,仿佛大男孩遇到了心爱的玩具,迫切想了解其中的原理与构造。

他不分昼夜地观察学习,经常带着一堆问题去找队长、技术员讨论研究压裂施工原理。“从他身上看到了我年轻时的影子。”时任江汉石油工程井下测试公司压裂队队长的周周斌感慨地说。

当时的压裂队刚刚成立,很多技术与设备维保方面没有那么成熟。冯杰抓住与其他单位配合施工的时机,广泛学习请教,还借来各类不同型号的压裂车使用说明,在强化自身技能知识的同时,结合队伍现有设备提出了许多建设性的提议。每当有机会配合施工时,他就会仔细观察其他单位压裂设备的运转状况,主动请教,及时分享给同事,如此反复,给队伍带来了许多弥足珍贵的实战经验。

白天黑夜,轮转不停,时间转瞬即逝。直到2011年,冯杰仅三年时间就熟练掌握了所有压裂设备的技术运转参数及相关维保方法,他也凭借执着与努力,从众员工中脱颖而出,成为了泵工班长。

时刻保持“战斗状态”

岗位的调整也代表了责任的增加,冯杰

开始觉得时间总是不够用。随着企业的高速发展,压裂设备也越来越先进,新技术、新工艺层出不穷,对岗位员工的综合素质也提出了越来越高的要求。“只要有决心、用心记,再难也难不住我。”冯杰十分笃定地对同事说着,还趁休假时给自己买了一台老式闹钟,每天给它上发条来提醒自己时刻保持“战斗状态”。

虽没有接受过高等教育,凭借着一腔热血与热爱,冯杰用了大量的时间和精力日复一日地去钻研压裂设备相关资料,参与了“提高2000型压裂车大泵润滑动力输出稳定性”“高压管件撬座设计”等技术革新项目,为队伍发展打下了坚实的基础。

2015年,凭借过硬的技能,冯杰通过层层筛选,破格提拔为设备技术员。在冯杰任岗期间,他加大对设备巡回检查工作的力度,每次出车前检查、月度巡检、抽检和各种专项检查都一丝不苟,发现隐患及时带领员工第一时间排除,没有发生过一起设备管理导致的安全事件。

2018年,冯杰已经担任JH-YL107酸化压裂队生产副队长。在哈得24-1井带队施工中,2天2夜的连续作业让他承担了极大的压力。白天头顶烈日,受着高温炙烤,晚上坚持值守,忍着蚊虫叮咬,累了就在值班车上打个盹,热了就把水从领口灌入将衣打湿,终于为队伍拿下了年度第一口优质工程。

“能打硬仗、敢打硬仗!”现场的甲方监督给冯杰留下了深刻的印象,冯杰也顺利完成了第一个十年约定。

2021年,冯杰担任公司塔里木测试分公司压裂专业生产副经理,成为团队里经验丰富、技术过硬的青年骨干,他也收获了“劳动模范”“青年岗位能手”“西部工程之星”等众多荣誉。

“如今,我和江汉压裂共同成长已将近十五个年头,我也来到了第二个十年之约,未来还会有第三个、第四个。”冯杰目光坚定地望向远方,“我是江汉压裂的孩儿,江汉压裂也倾注了我的许多心血,我们早已无法割舍。”

多个项目,仅1年就为企业节约维修费用20万元。

与江汉压裂的共同成长

2018年,冯杰已经担任JH-YL107酸化压裂队生产副队长。在哈得24-1井带队施工中,2天2夜的连续作业让他承担了极大的压力。白天头顶烈日,受着高温炙烤,晚上坚持值守,忍着蚊虫叮咬,累了就在值班车上打个盹,热了就把水从领口灌入将衣打湿,终于为队伍拿下了年度第一口优质工程。

“能打硬仗、敢打硬仗!”现场的甲方监督给冯杰留下了深刻的印象,冯杰也顺利完成了第一个十年约定。

2021年,冯杰担任公司塔里木测试分公司压裂专业生产副经理,成为团队里经验丰富、技术过硬的青年骨干,他也收获了“劳动模范”“青年岗位能手”“西部工程之星”等众多荣誉。

“如今,我和江汉压裂共同成长已将近十五个年头,我也来到了第二个十年之约,未来还会有第三个、第四个。”冯杰目光坚定地望向远方,“我是江汉压裂的孩儿,江汉压裂也倾注了我的许多心血,我们早已无法割舍。”