

“两节”送温暖 工会在行动

面对农业为主导产业的现状,浙江省三门县总工会打破惯性思维,蹚出一条特色工会组建之路——

当工会服务带着“泥土味”……

本报通讯员 杜成敏

浙江省台州市三门县是典型的以农业为主导产业的“山海县”。职工人数少、工会组织“水土不服”是全县工会工作不得不面对的窘境。

为破解难题,三门县总工会结合产业实际,走上了一条涉农工会组建之路。工会服务开始深入田间地头,带上“泥土味”,在乡村振兴中发挥重要作用。

截至目前,三门县共探索建立18家涉农“七彩联盟”联合工会,涵盖246家单位、8634名农业产业工人。2022年9月,这项工作获得浙江省第二届工会改革创新优秀成果奖。

“双向奔赴”加快组建步伐

2019年,在三门县总工会指导下,花桥镇总工会牵头32家农业合作社,在下岙村成立了柑桔产业联合工会,150名会员均为柑桔种植户。

花桥镇柑桔种植面积达1.7万亩,但种植户呈现年龄偏大、文化程度偏低、散而小的特点,导致品牌化困难,产品附加值不高,很多

桔农年收入不足8000元,急需一个平台将他们凝聚起来抱团取暖、帮扶提升。柑桔产业联合工会就在这样的情况下应运而生。

“涉农工会凝聚人心的作用明显,农民入会的主动性、开展活动的积极性更高。”三门县总工会党组书记、副主席刘贤月表示。

“双向奔赴”让三门县涉农工会的组建步伐不断加快。通过“特色联建”“定标联管”,三门县总工会在全县7个乡镇(街道)建立涉农“七彩联盟”联合工会,实现了农、林、牧、副、渔各行业全覆盖。其中,“七彩联盟”中的“紫色”黄泥洞、“红色”岙楼、“绿色”岩下潘3家联合工会以民宿、农家乐产业为主;“蓝色”渔家岙、“橙色”珠港、“青色”船帮里以小海鲜产业为主;“黄色”柑桔产业联合工会则以柑桔产业为主。这些涉农工会以组织联盟推动主体集聚、资源整合、产业联合,助力乡村振兴。

经费“不断流”,机制“转起来”

每年丰收季,放置在下岙柑桔产业联合工会里的自动柑橘分拣机就会开足马力工作,并以0.1元/斤的价格收取服务费。

分拣机由工会合作社会员集资购买,收取的服务费则作为工会经费“返还”于各项惠农活动,形成工会经费“不断流”的良性循环。

从2020年开始,三门县总工会每年拨付50余万元专项资金用于涉农工会工作。同时,通过“上级补助一点、当地支持一点”,多渠道筹集、筹足工会经费。乡镇(街道)、园区和各涉农单位也结合本地实际,提前谋划落实经费安排。

要保证涉农工会“转起来”,工会工作必须“有人抓”。三门县总工会充分发挥农村网格员的作用,组成乡镇职工“代跑员”队伍,进村入户,开展农农资技宣传、困难职工建档等服务保障工作。同时,三门县总工会部署推动组建,台州市总工会“精准把脉”,形成市县乡三级联动工作机制。在加强考核上,建立了“赛马”机制,鼓励职工通过工会平台提建议,以主人翁姿态参与涉农企业民主管理。

吸引年轻人返乡创业

楼成土原是岙楼村的一名单身贫困户,

岙楼(坑下)主题民宿联合工会成立后,在村干部、工会的帮扶下,他开始经营民宿。随着近年来民宿经济的火热,他也走上了致富路,娶妻结婚住上新房。“假期预订火爆,回头客也越来越多,有时候一房难求。”楼成土说。

在下岙村,桔农也深刻感受到这种变化。原来一些困扰许久的柑桔病变、种植难题,在工会请来的专家指导下,很快被解决;原本自己散买的化肥,由工会以团购价代买后,能省下很大一笔钱;柑桔创下“山湾桔”品牌后,价格翻了三番;在浙江农博会上,桔子卖到10元每斤,6000斤柑桔很快被抢购一空。

花桥镇的柑桔在全省崭露头角,三门县的青蟹养殖户也走出了国门。2022年11月,在畚族青蟹产业工会的带领下,他们赴韩国参加国际农副业产品展览会。会上,国外客商大量增加青蟹订单,养殖户们又从国内补了1万斤货。

如今,在三门县的农村大地上,一批年轻人正在返乡创业,做电商、开直播。而他们的到来,也将为三门县涉农工会工作带来更多可能。

广西:整合社会资源孵化一批服务项目

本报讯(记者庞慧敏 通讯员林日艺)2022年12月30日,2023年广西工会元旦春节送温暖慰问活动启动仪式举行。广西壮族自治区人大常委会副主任、党组副书记,自治区总工会主席张晓钦代表自治区总工会向南宁市宁达新能源汽车有限公司工会赠送慰问金,并慰问一线职工代表。

自治区总工会要求各级工会深入摸排2022年以来疫情对职工家庭生活的影响情况,聚焦职工困难,帮助解决实际问题;整合多方社会资源,孵化一批旨在解决职工急难愁盼问题的服务项目,为职工开展专业化、精细化、社会化服务。自治区总工会党组书记、常务副主席管理年提出,要把送温暖慰问活动与职工思想政治引领、提升职工生活品质、深化工会组织改革和建设结合起来,为职工提供针对性的关心关爱服务。目前,自治区总工会已组成6个慰问团,将赴各地开展走访慰问。

河北:完善新就业形态劳动者常态化送温暖机制

本报讯(记者李昱霖)日前,河北省总工会启动全省工会2023年“两节”送温暖活动。今年省总工会共安排1200万元送温暖资金和新就业形态劳动者关爱资金用于走访慰问,其中590万元用于“两节”送温暖活动。

慰问期间,河北各级工会将持续巩固城市困难职工解困脱困工作成果,保持主要帮扶政策总体稳定,健全多层次帮扶长效机制,预防低收入职工家庭返困致贫;加大对在档困难职工家庭帮扶力度,增发疫情生活补贴。对遇到突发性、临时性困难的职工特别是待岗下岗的低收入职工群体,工会将及时做好帮扶慰问工作,将符合建档条件的应纳尽纳、及时帮助。此外,完善新就业形态劳动者常态化送温暖机制,充分发挥户外劳动者服务站、工会服务中心作用,为新就业形态劳动者、就地过节职工群众提供形式多样的关心关爱项目和服务,持续提升职工生活品质。

“骑士驿站”送温暖

1月4日,北京市朝阳区团结湖街道总工会“骑士驿站”里,一个外卖配送站点的3位小哥为站内120名外卖小哥领取工会免费发放的12箱暖宝宝。

据了解,自2022年10月28日团结湖街道快递外卖行业联合工会成立以来,该街道总工会在朝阳区总工会的支持下开展了一系列防疫慰问和冬季送温暖活动。

本报记者 吴凡 摄



北京市总工会职工大学开展宣讲

“云授课”为快递小哥送“精神食粮”

本报讯(记者赖志凯 通讯员雷雪)近日,北京市总工会职工大学联合陶然亭街道工委,以“职工工匠‘三个精神’宣讲与快递小哥同行”为主题,在“云端”开展了一次别开生面的党支部共建活动。活动邀请北京市劳动模范、市总工会示范性工匠学院职工工匠何少花授课,顺丰快递小哥通过在线平台与职工大学教师一同听课。

据了解,此次活动是职工大学挂牌首都工匠学院以来,首次以“云授课”的方式为快递小哥群体送“精神食粮”。活动中,何少花以线上直播的方式开展“三个精神”主题宣讲。聆听了劳模在平凡岗位上的不平凡经历,快递小哥们纷纷表示受益匪浅、备受鼓舞。

据了解,职工大学精心打磨金牌系列提质增效课程,建设具有品牌特色的学历教育实践教学课程,面向劳模工匠和新就业形态劳动者提供教育服务,努力把首都工匠学院打造成为加强产业工人队伍思想政治工作的主阵地,培养千千万万北京工匠人才的主战场,广大职工创新创造和成果转化的主平台。

韶关市总探索精准普惠职工服务新模式

会员有了专属掌上工会

本报讯(记者刘友婷 通讯员许晓哲)近日,广东省韶关市总工会举办“韶工惠”微信小程序上线启动仪式,这意味着会员从此有了专属掌上工会,韶关智慧工会工作迈入新阶段。

据了解,“韶工惠”微信小程序是韶关市总工会通过整合社会资源和搭建技术平台,精准匹配基层工会和职工会员需求,探索建立的“工会多级联动、资源全域共享、职工精准普

惠”服务新模式。该小程序的基本功能包括服务模块、资讯模块、福利模块等,还以腾讯地图为开发蓝本,为用户提供工会服务阵地的展示及导航功能,并对小程序的各种活动、小游戏等进行页面设计。截至目前,“韶工惠”微信小程序已策划开展中秋、国庆等节日活动。

“韶工惠”微信小程序还联合“韶关市民保”项目组推出工会会员专属福利活动。该活动页面访问量达6.86万次,参与会员数达

3.24万人,累计送出“韶关市民保”2000份。

近年来,韶关市总工会强化“互联网+工会”工作思维,不断丰富工会服务职工群众的方式方法和综合能力。据统计,近3年来,韶关市各级工会组织通过智慧工会平台开展职工普惠性活动200余场,参与职工会员达10万人次。截至目前,全市2800多家工会组织已通过该平台进行登记,注册会员达20.7万名,实名认证会员达17.7万名。

苏州工会推动638家百人以上企业建会,新增会员16.5万余人——

专项攻坚跑出建会“加速度”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 钱茹冰

近日,记者从江苏省苏州市百人以上企业建会专项行动暨新就业形态劳动者建会入会专项行动经验交流会上了解到,截至目前,苏州市已经推动638家百人以上企业建立工会组织,新增会员16.5万余人,专项攻坚行动取得实效。

2022年以来,苏州各级工会着眼于“强基层、补短板、增活力、求突破”的工作要求,出实招、亮新招,形成一批可复制、可推广的经验模式和模式,最大限度将职工组织到工会中来。

找“堵点”消“盲区”

找准建会“堵点”、消除建会“盲区”是加大建会入会工作力度的关键。吴中区越溪街道工会主席袁建华介绍,街道工会通过走访找出企业建会存在的问题,有针对性地制定解决方案,打消企业负责人的顾虑。苏州华造设计有限公司就是在街道工会上门沟通后主动要求建会的。“看到工会为职工、为企业办了那么多实事,我们也很动心。公司有300多名职工,相信工会建立后将在凝聚人心等方面发挥积极作用。”该公司相关负责人表示。

阅读提示

找“堵点”消“盲区”、推动新就业形态劳动者建会入会,做好建会入会“后半篇文章”……苏州市总工会出实招、亮新招,最大限度将职工组织到工会中来。

除此之外,苏州各级各地工会围绕组织形式、入会方式、服务手段、激励保障等出实招、亮新招,唱响建会“协奏曲”。

吴中区木渎镇坚持党建带工建,镇党委将百人以上企业建会工作写入有关文件,促进全镇13家百人以上企业工会组建全覆盖。昆山市巴城镇总工会开展“大排查、大组建、大提升”三大行动,建立“一企一档”,组建指挥、建会、服务3支队伍,超额完成工会组建任务。苏州工业园区总工会通过“组织部牵头沟通、平台企业党组织内部推动”的方式,推动平台企业建会。

吸引新就业形态劳动者入会

近年来,苏州市总工会在全市各地推广“非正规就业、非标准劳动关系人群”入会的经验和模式,确保新就业形态劳动者有人可入、应入尽入。

该模式为:线上通过苏工惠APP开设“我

要人”窗口,并在工会会员实名制数据库中建立“APP申请入会会员临时库”,方便未建会单位的新就业形态劳动者网上入会;线下推行“重点建、行业建、兜底建”,推动建立保安行业、家庭服务行业、快递行业和货运行业4家苏州市级行业工会联合会。在此基础上,自上而下推动各市、区建立相关行业的工会组织,目前已实现驻苏州的10家快递品牌企业建会全覆盖。

针对部分企业建会意愿不高的问题,苏州市总工会加强激励引导,结合实际一次性给予2万元~20万元建会奖补资金和不超过10万元的活动补助。目前已先后为4个市级行业工联合会发放建会奖补资金80万元。

据苏州市总工会基层工作部部长吴旭东介绍,截至目前,全市组建各类各级新业态领域工会162个,吸引11万余名职工入会,跑出了建会“加速度”。

做好“后半篇文章”

2022年8月31日,苏州市快递协会和市快递行业工会联合会签订苏州市快递行业集体合同。该合同覆盖全市9家快递企业、近万名职工。这是苏州做好建会入会“后半篇文章”的具体举措。

基层工会建起来,更要“转起来”“活起来”。苏州市总工会坚持建“家”、提效、赋能,深入推进一线职工上大学、一线职工疗休养、职业技能竞赛、苏工暖“新”行动、“春送岗位、夏送清凉、秋送岗位、冬送温暖”、工会会员才艺培训等活动,切实保障职工权益,不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

常熟市总工会与市委组织部开展党建共建,利用“职工之家”“安康驿站”等资源联合打造“蜂巢吧”微服务站点,成为新就业形态劳动者休闲、学习、交流的主阵地。张家港市总工会广泛开展“星级工会”评选,激发基层工会工作热情。

“市总工会要把工会组建与‘两新’组织党建、同创新社会治理等紧密结合起来,构建联系广泛、直达基层工会的工作体系。健全‘一级抓一级、一级带一级、层层抓落实’的上下联动工作机制,推动建会工作高质量完成。”苏州市总工会副主席吴洪斌说。

10名职工获评“西宁工匠”

本报讯(记者那生祥)2022年12月26日,青海省西宁市总工会、市委人才办、市人力资源和社会保障局、市科技局联合表彰命名鲍守珍等10名职工为“西宁工匠”,李文霞等10名职工获“西宁工匠”提名。

此次“西宁工匠”推荐遴选工作重点聚焦在一线岗位上爱岗敬业、技艺精湛的“能工巧匠”,充分挖掘具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、作出突出贡献的技术精英。西宁市总工会相关负责人表示,推选活动培养选树了一批叫得响、立得住的先进典型,激发了全市广大职工群众学习技能、磨砺技艺、见贤思齐的内在动力。



移民就业车间

1月4日,在四川省会东县小岔河特色产业园区一家汽车零部件企业的生产车间,一名移民群众在工作中。

近年来,为有效解决小岔河水电产业园区移民产业发展、就业保障等问题,会东县在小岔河特色产业园区设置移民就业帮扶车间,拓宽移民群众就业增收渠道。

新华社记者 江宏景 摄