



工会主席带头讲 劳模工匠重点讲 一线职工分享讲

山西工会建两千多个站点推动宣讲进一线

本报记者 刘建林 李彦斌

“从农民工到全国劳模，我的成长进步离不开党组织的关心厚爱，也由衷感谢工会组织一步一步的引领、培养、支持……”近日，在山西省总工会召开的劳模工匠线上宣讲会上，党的二十大代表巩志义讲到动情处，在镜头前起身，深深鞠躬，致谢工会“娘家人”。作宣讲的还有牛国栋、马黎明、韩利萍、李杰，他们都是党的二十大代表，都是一线技术工人。他们分享参会背后的故事，谈“看得见”的“产改”，说实在话，讲实在事，吸引了10多万名职工在线“围观”。像这样开展全方位、多层次、立体化宣讲，是山西工会工作的常态。通过工会主席带头讲、劳模工匠重点讲、一线职工分享讲等形式，山西工会建立了2300余个党的创新理论宣讲站点，推动基层宣讲融入日常，着力破解理论宣讲“深入难、接受难、持续难”的问题。

“这样的‘翻译官’，咱喜欢”

“说起话来就是咱自己人，听他们讲参会细节，可真过瘾。”参会归来，山西省总工会兼职副主席巩志义已作10多场宣讲，来自基层一线的企业职工、院校师生、社区群众这样评价他的宣讲。

基层宣讲，就是要做老百姓的特殊“翻译官”。山西省总工会党组书记、常务副主席王蕾表示，为了用群众听得懂的语言结合实际进行宣讲，山西各级工会层层发动，组建了一批批由劳模工匠、工会干部和文艺骨干等组成的宣讲队伍，他们既是党的创新理论宣讲员，也是调查民意、服务职工、党的创新理论的播种机，成为做实职工思想政治工作重要力量。“古城改造是为了更好地保护。”不久前，在山西建投集团工会举办的第21期“劳模工匠有话说”视频宣讲中，山西建投六建集团技术员韩东平讲述了平遥古城基础设施提升三年来，过去“大干快上”的工地劳动竞赛变成了“绣花功夫”，工人们在古城121条街巷打下1万多吨钢管桩的同时，还千方百计消除打桩机振动，防止对沿街古建筑造成影响。

在山西，劳模工匠到基层宣讲已经遍地开花。广大劳模工匠“现身说法”，把学和做结合起来，讲解职工群众最关心的实事，让职工群众坐得住、乐意听、记得牢。

“作宣讲，其实自己的收获最大。首先，自己得多问一句，多想一层。”一次宣讲后，有人问巩志义：劳模精神、劳动精神、工匠精神怎么区分？仔细琢磨，巩志义想通了：人不劳动，缺少劳动精神，就不能安身立命；学习劳模精神，不仅要干好本职工作，更要有理想信念，主动承担社会责任；践行工匠精神，就是把活干到极致，要有“百尺竿头，更进一步”的心气。

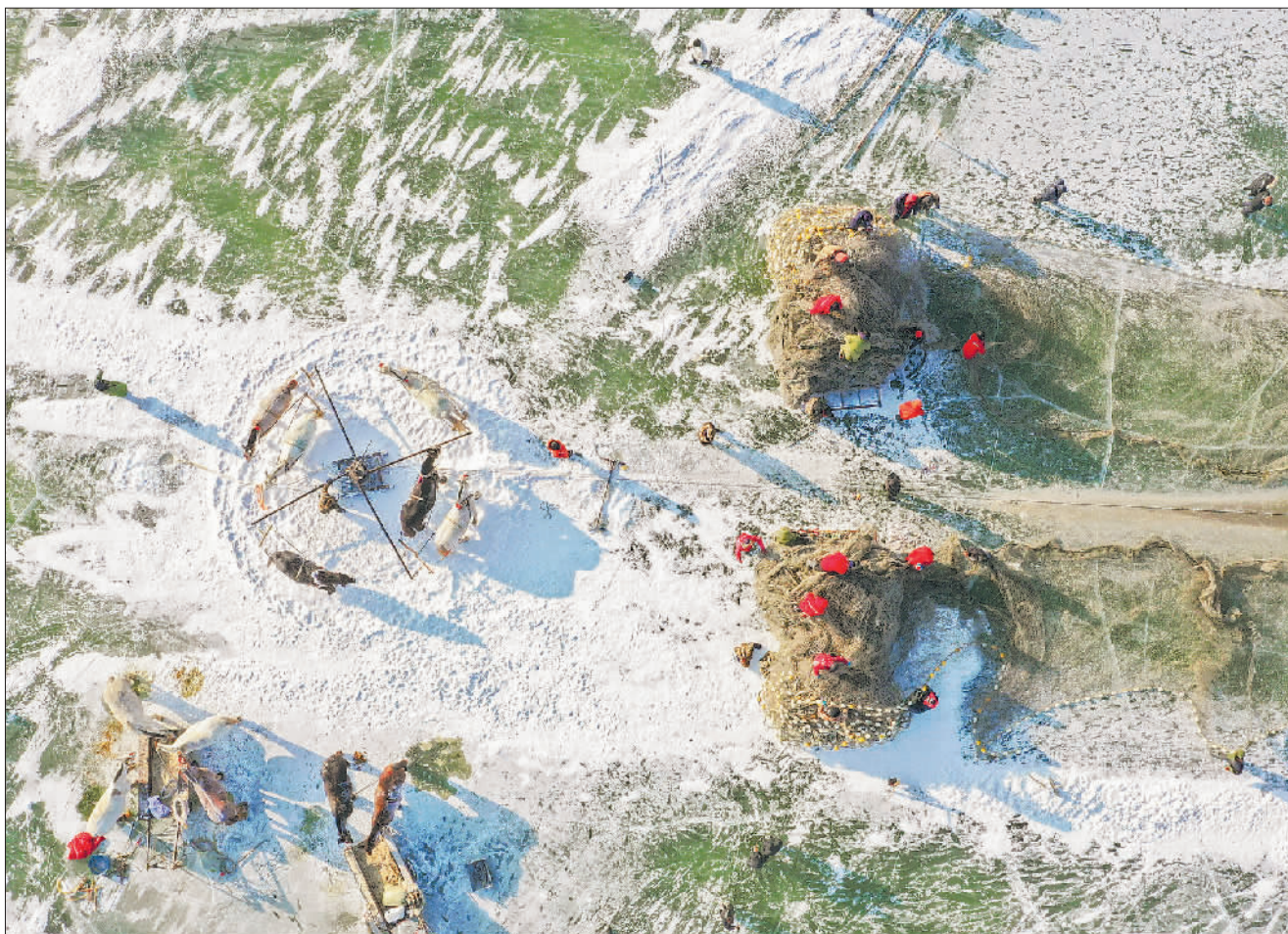
巩志义所在的山西普瑞机械股份有限公司是国家级专精特新“小巨人”。向工友宣讲，他搜罗了大量制造业向智能化、数字化、绿色化转型的案例，展示前景；在职业院校讲，他结合自己的成长经历，讲创新工作室，讲“产改”带来的广阔舞台；面对社区群众，他讲身边翻天覆地的巨大变化，让群众纷纷感慨“二十大报告离咱老百姓的生活这么近”。

(下转第3版)

查干湖冬捕又一年

图为查干湖冰面上的马拉绞盘。12月28日，吉林冬捕经济带启动暨查干湖第二十一届冬捕节在松原市开幕。查干湖保留着北方少数民族原始的捕鱼方式，冬捕成为当地旅游的金名片。

新华社记者 张楠 摄



江苏南通开通三级询医问诊热线电话，提供24小时服务

1620个家庭医生团队为群众健康“守门”

本报讯（记者黄洪涛）眼下感染新冠病毒后如何就医问诊备受关注。近日，江苏省南通市开通了各地街道（乡镇）、社区（村居）、家庭医生团队三级询医问诊热线电话，市民如果出现咽干、咽痛、咳嗽、乏力、发热等症状可拨打电话咨询。目前，南通市共发布了1620个家庭医生团队的健康咨询服务热线，覆盖了1894个村居和小区，为群众健康“守门”。

“孩子发烧、咳嗽了，需要马上去医院吗？”“如果孩子精神状态稳定，可以居家对症处理，观察病情。但如果发烧持续3天没有好转，建议送去医院……”这几天，南通市崇川区秦灶街道社区卫生服务中心主任徐相锋一直忙着接听居民的各类咨询电话，并给予耐心解答。

“在疫情新形势下，耐心接听每一位居民的咨询，安抚他们的紧张情绪，十分重要。”徐相锋介绍，秦灶街道社区卫生服务中心以3个家庭医生团队为主体，面向社会公布求医问诊咨询热线，每个家庭医生团队一个号码，采取团队长负责制，组员参与，保持24小时手机开机，守护辖区居民的健康和平安。

“现在，每天都会接听100多个来电咨询，我们在详细询问对方的症状后，给予用药指导，建议轻症患者尽量不去医院，居家隔离。”

“老年人是新冠易感人群。对于一些本身就患有慢性病的老年人，一旦感染病毒后，更加需要规范用药，乱吃药的副作用非常大。”这几天，崇川区秦灶街道社区卫生服务中心副主任药师张晓菁忙着通过电话、微信等方式，远程指导辖区空巢、独居老人等群体规范用药。“最近来中心‘囤药’的人很多，我一直提醒他们密切关注家中老人的基础性疾病药物与治疗新冠症状药物的服用禁忌。”张晓菁说。

不久前，如皋市线上“共享药箱”正

式上线。家住如城街道华府御庭小区的市民杨女士第一时间扫码登记联系方式，共享了家中的退烧药。如皋市新时代文明实践中心还发出倡议，“倡导每个社区依托新时代文明实践站、有志在皋志愿服务站点等设立‘共享药箱’，利用社区微信群、网格群、企业群等渠道，互通有无，扶困解难，在满足自身及家人的需求外，将多余的防疫药品分享给急需的邻居，共享感冒、退烧、消炎镇痛等常用药品。特别是为特殊人群提供药品分享、紧急送医、代购物资等邻里互助服务，携手共渡难关。”

目前，南通各大大街道社区卫生服务中心、乡镇卫生院均在第一时间开设发热门诊、公布家庭医生团队咨询热线并24小时接听来电，利用医联体平台畅通购药、远程诊疗、转诊渠道，为居民求医问诊提供一系列便利，全力筑牢基层首诊第一道防线。

线岗位的干部职工。此外，各级工会将配合政府部门做好“根治欠薪冬季专项行动”，并帮助解决春运返乡农民工遇到的困难等。

《通知》要求，各级工会聚焦职工困难进一步巩固拓展城市困难职工解困脱困工作成果，保持主要帮扶政策总体稳定，健全多层次帮扶长效机制，预防低收入职工家庭返困致贫；对在档困难职工家庭要加大帮扶力度，增发疫情生活补贴，保障家庭基本生活，确保不发生规模性返困。同时，深入摸排今年以来疫情对职工家庭生活的影响情况，全面了解本地区受疫情影响的低收入职工、出现临时性生活困难的职工相关情况，对面临困难的职工应帮尽帮，对符合工会建档条件的应纳尽纳，帮助职工群众对接政府纾困解难惠民政策及民生保障措施。

《通知》还要求，各级工会要进一步拓展户外劳动者服务站点、工会帮

新疆阿克苏地区工会 建立高效服务职工体系

做实精准服务 升级服务质量

本报讯（记者吴锋思 通讯员尹唯）米热古丽·马拜提是新疆天农农机股份有限公司阿克苏分公司的一名员工，今年确诊脑血管肿瘤。由于参加了在职职工医疗互助保险，她报销了部分费用，减轻了家庭经济压力。

新疆维吾尔自治区总工会阿克苏地区办事处党组书记、副主任周刚告诉记者，阿克苏地区工会不断升级服务质量，建立便捷化、高效率的服务标准与服务体系，以实际行动助力经济社会高质量发展。

阿克苏地区工会常态化开展职工队伍稳定风险隐患排查专项摸排工作和维护劳动领域安全工作，建立健全职工诉求收集、转办、处置、反馈等系列工作机制，及时掌握劳动关系领域苗头性、倾向性风险隐患，动态监测受疫情影响企业停产停业带来的停工停岗等职工群众迫切关心的热点问题，制定处置对策，提出处置建议。

地区工会主要领导、班子成员深入地区多家纺织服装企业开展调研，帮助企业做好稳生产、稳就业、稳岗位工作，推动《阿克苏地区纺织服装产业纾困政策实施细则》出台实施。

抓实做细帮扶救助，着力帮助解决职工困难。在开展常态化送温暖活动的基础上，阿克苏地区工会积极应对疫情原因对企业生产和职工生活造成的实际困难，及时摸排困难职工2100余人，拨付送温暖资金34万元。将受疫情影响较大的纺织服装类企业的滞销产品列入送温暖等活动慰问物资采购目录，对地区45家纺织业、9家纺织服装服饰业企业生活困难职工全面摸排排查，落实相关帮扶政策。

借力工会帮扶力量，加强服务阵地建设。阿克苏地区工会启动地区提升职工生活品质行动，确定温宿县总工会工人文化宫为地区服务职工综合体试点单位，浙能集团阿克苏热电有限公司为地区职工生活幸福企业试点单位。地区各级工会投入资金166万余元新建户外劳动者服务站58个，全地区户外劳动者服务站达到152个。

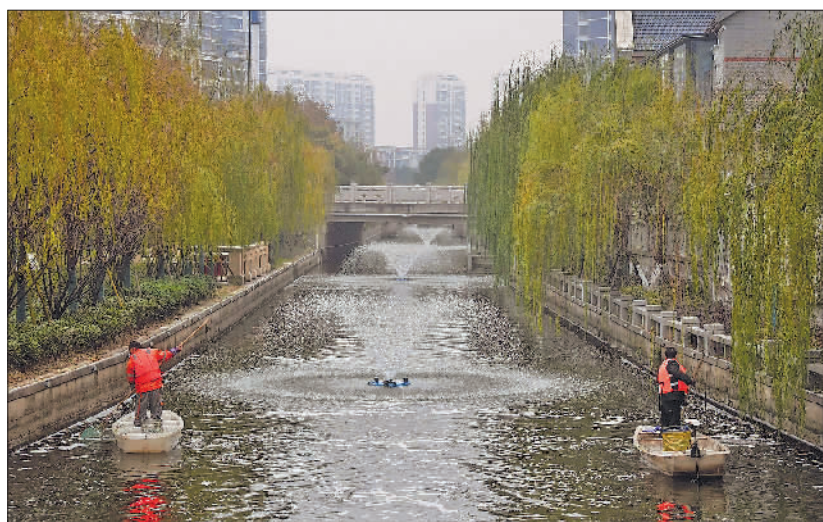
我国将进一步完善市场导向的绿色技术创新体系

本报北京12月28日电（记者于灵歌）记者今天获悉，国家发展改革委、科技部近日联合印发了《关于进一步完善市场导向的绿色技术创新体系实施方案（2023—2025年）》，强化企业创新主体地位，完善转化应用市场机制，加强创新服务保障，推动形成各类创新主体活力竞相迸发、产学研用衔接高效、创新效能持续提升的绿色技术创新工作格局。

方案提出，到2025年，市场导向的绿色技术创新体系进一步完善，绿色技术创新对绿色低碳发展的支撑能力持续强化。企业绿色技术创新主体进一步壮大，培育一批绿色技术领军企业、绿色低

碳科技企业、绿色技术创新领域国家级专精特新“小巨人”企业。各类绿色技术创新主体创新能力不断释放，协同创新更加高效。绿色技术供给能力显著提升，形成一批基础性、原创性、颠覆性绿色技术创新成果。

方案确定了9项重点任务，包括强化绿色技术创新引领、壮大绿色技术创新主体、促进绿色技术创新协同、加快绿色技术转化应用、完善绿色技术评价体系、加大绿色技术财税金融支持、加强绿色技术人才队伍建设、强化绿色技术产权服务保护、深化绿色技术国际交流合作等。



扮靓美丽河道迎新年

12月28日，浙江省湖州市吴兴区龙泉街道的保洁人员在市陌河上清理漂浮物。临近新年，龙泉街道发起“迎新年扮靓美丽河道”行动，加强河道巡查和保洁频次。近年来，该街道针对辖区26.8公里长的市陌河、30余个小微水体进行全方位整改，完成沿河游步道建设，营造水清、岸绿、景美的城市美好环境。新华社记者 徐昱 摄

我国持续深化职称制度改革，破解“一刀切”、简单化——

这些专业，职称评审不再设论文“硬杠杠”

本报讯（记者王维砚）近日，人社部办公厅印发《关于进一步做好职称评审工作的通知》（以下简称《通知》），持续深化职称制度改革，破解职称评审中的“一刀切”、简单化问题，进一步激发专业技术人员创新活力。

《通知》强调，以破“四唯”（唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项）、立“新标”为突破口，突出品德、能力、业绩导向，建立体现职业道德、专业能力、技术水平、创新成效等多维度的职称评审标准。

在调整职称评审专业方面，动态调整职称评审专业，探索将大数据、区块

链、云计算、集成电路等新职业纳入职称评审范围。支持各地围绕特色产业、重点产业链设立特色评审专业，开展专项评审。

在完善职称评审标准方面，合理设置论文和科研成果要求，卫生、中小学教师、工程、艺术等实践性强的职称系列不将论文作为评审的核心指标，不得设立论文数量硬性要求，实行代表性成果评价制度，技术推广、高质量专利、智库成果、艺术作品、教案、病历等均可作为代表性成果参加职称评审。减少学历、奖项等限制性条件，不具备规定学历要求但业绩显著的可由专家推荐破格申报。

不得将科研项目、经费数量、获奖情况、论文期刊层次、头衔、称号等作为职称评审的限制性要求。

为创新职称评审机制，《通知》提出，完善业内同行评价机制，发挥学术共同体在同行评价中的作用。进一步畅通职称评审绿色通道，引进的海外高层次人才和急需紧缺人才，可直接申报高级职称。以国家乡村振兴重点帮扶县为主体，在县以下基层开展职称“定向评价、定向使用”，中高级岗位实行总量控制、比例单列、专岗专用。发挥用人单位主体作用，支持国家实验室开展高级职称自主评审，支持科学中心、创新高地采取

灵活的职称评聘机制。

同时，将进一步优化职称评审服务。继续深化职称评审工作流程，减少职称申报材料，加强职称信息化建设，推广电子证书，实现全国职称评审结果可查询验证。深入开展清理“四唯”专项行动，畅通投诉举报渠道，对存在“四唯”做法的及时约谈整改。

2016年以来，按照《关于深化职称制度改革的意见》要求，人社部会同有关部门已先后完成27个职称系列的改革任务，构建起新的职称框架体系。