

登游轮、吹海风,劳模乐享海上疗休养之旅

海南省总打造海上游轮劳模疗休养基地



“一岗一驿站”暖人心

12月21日,广西壮族自治区南宁市的环卫工等户外劳动者在“一岗一驿站”参加开放日活动。今年6月,自治区总工会、南宁市总工会、交警支队等单位开始探索户外劳动者服务站共建共享新模式,并设立“党员先锋岗·工会爱心驿站”,服务交通交警和新就业形态劳动者等。

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 谢吕容 摄

本报讯(记者赖书闻)“你们看到的这片海域,就是1974年西沙海战的发生地……”碧波千顷、蓝天白云,日前,由海南省总工会打造的流动的海上劳模疗休养基地——“南海之梦”邮轮启航,来自全省各行各业、基层一线的50位全国和省部级劳模一同登上游轮,感受西沙海域的优美景色,并在岛上举行了升旗仪式,回顾历史、缅怀先烈。

据悉,此次海上疗休养是海南省总工会依托地域优势,精心设计的具有海洋特色、满足劳模需求、符合劳模实际的疗休养项目。在3天时间里,劳模们体验了一场如梦如幻的海上邮轮之旅。

吹着海风,眺望一望无际的大海,全国五一劳动奖章获得者、中海石油(中国)有限公司海南分公司总工程师(钻完井)刘书杰显得十分惬意。他说:“很久都没有这么放松了,工会组织的疗休养活动真好!”

据悉,“南海之梦”邮轮是中旅集团会同中远海运集团、中交建集团联手推出的高质量西沙邮轮旅游品牌,今年被海南省总工会授予“海南省工人先锋号”称号,也是目前海南省8家省级劳模(职工)疗休养基地之一。游轮上配备了舒适整洁的客房、设施齐全的健身区、藏书丰富的职工书屋、可供劳模开展文体活动的场地等。“游轮上的服务很周到,

活动也很丰富,大家在赏景、休闲、交流中既放松了身心,又开阔了视野,收获不少。”刘书杰说。

海南省有海域面积约200万平方公里,拥有丰富且优质的海洋旅游资源。为充分利用这一资源,海南省总工会把劳模疗休养基地搬到游轮上。今年4月,省总工会发文,对海上游轮(船舶)劳模疗休养基地的准入条件、运作要求、活动接待、考核办法等做了明确规定。

根据《规定》,在准入条件上,申报设立劳模疗休养基地的海上游轮(船舶),必须具备相关资质,有完备的食宿、餐饮、娱乐、急救等

设施,同时要配备专门的医务人员和急救医疗设备。在运作要求上,需确保在开展疗休养活动期间,船舶各项性能指标正常,工作人员配备到位,航行、驻泊、换乘等各环节安全可靠。在活动接待上,要策划设计符合劳模、职工疗休养要求的接待项目等。

海南省总工会党组书记、常务副主席王全介绍,海上流动劳模(职工)疗休养基地拓展了服务劳模和一线职工的新阵地。希望海上游轮以一流的标准打造一流的基地,做出口碑、做强品牌,为劳模提供丰富多彩、优质的疗休养服务,把疗休养基地建设成为名副其实的“劳模之家”“职工之家”。

湖北力促县级工会工作创新发展

坚持资源、服务、平台三下沉

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

工会发挥牵头抓总作用 密云:19条举措推进产业工人队伍建设改革

本报讯(记者赖志凯 通讯员包秀媛)记者日前获悉,北京市密云区总工会积极发挥在推进全区产业工人队伍建设改革中的牵头抓总作用,推出19条落实“产改”举措。

在加强产业工人队伍党建工作方面,着重把各行业的优秀产业工人吸引到党组织中来,把优秀产业工人培养成为基层党组织负责人和企业骨干;做实“互联网+”党建工作,注重发挥学习强国、党员E先锋等平台作用。

在产业工人队伍思想政治引领方面,落实《北京市贯彻〈关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见〉的措施》,充分挖掘密云红色资源,组织实地参观、现场教学、纪念缅怀等活动;广泛开展劳模工匠宣讲和进校园、进企业、进社区等活动;继续加大对优秀工人题材作品的宣传力度;选树宣传产业工人典型。

在强化产业工人队伍人才培养激励方面,开展多种形式的劳动和技能竞赛;突出职工创新工作室、职工创新成果展示平台和职业教育技能培训阵地的作用;持续开展职业技能提升行动和职业技能培训;健全技能人才评价机制;统筹使用就业补助资金、职业技能提升行动资金和失业保险基金;叫响做实“北京大工匠”品牌,完善密云区工匠人才培养机制。

此外,密云区总工会还将拓宽产业工人发展空间,加强产业工人工会工作,推行“互联网+”普惠性服务,完善产业工人劳动经济权益保障机制,建立健全多层次社会保障体系等。

本报讯(记者张琳 通讯员孙建辉)近日,湖北省总工会出台《关于推进“县级工会加强年”工作措施》(以下简称《工作措施》),在今年9月制定出台的《湖北省总工会“县级工会加强年”专项工作实施方案》基础上,进一步细化工作任务和工作标准,明确统筹省市县三级工会工作力量,强弱项、补短板、增活力,推动湖北县级工会工作创新发展。

《工作措施》要求,湖北省县级以上工会要积极主动向同级党委汇报,及时反映职工

群众生产生活中的实际问题,提请研究解决县级工会建设等重大问题。同时,要落实政府与工会联席会议制度,推动将工会部门预算纳入财政保障,解决影响县级工会发挥作用的一系列实际问题,力争形成决策性意见和政策性文件,为推进县级工会工作提供制度保障。

《工作措施》指出,湖北省、市(州)两级工会要坚持资源、服务、平台三下沉,深入调查研究,摸清本辖区内县级工会工作基本情况和面临的实际问题,统筹资源力量,实施有针

对性的改进措施。

《工作措施》还明确了湖北省、市(州)两级工会对于“县级工会加强年”专项工作的统筹支持内容,包括择优配强县级工会班子,规范工会协理员等社会化工作者的使用管理,支持每个县级工会配备3名集体协商指导员,支持县级工会配备民主管理指导员、劳动争议调解员、劳动领域政治安全信息员、困难职工档案管理员等。同时,支持该省县级工会服务职工阵地建设。

此外,《工作措施》还从增强团结引领功能、组织职工建功立业、维护职工合法权益、加强基层组织建设和4个方面,明确了湖北省县级工会重点工作任务。同时要求建立完善相关机制,确保工作落地落实。



寒冬不“打烊” 一线施工忙

12月21日,北京市石景山区的首钢园东南区项目上,来自中建三局的工人们正在搬运材料。连日来,北京地区气温持续下滑,不少户外劳动者依然顶着刺骨寒风坚守施工一线。为此,不少施工单位制定了详细的冬季施工方案,最大限度降低低温对施工造成的影响。

本报记者 王伟伟 摄

中石化经纬公司华北测控公司工会干部陈红把职工的烦心事记在本上、装进心里——

“大嗓门”陈姐来了

阅读提示

陈红的日志本里写满了职工的“心事”和“冷暖”,她始终努力推进公司工会在“办没办”上提高落实率,在“好不好”上增强满意度,为职工提供贴心的服务。

职工“娘家人”故事

本报记者 杨明清 张婧 本报通讯员 单旭泽 刘新华

“近期疫情多点频发,注意各施工区域职工的生活物资、心理疏导。”“年底将至,解决好海外、省外等项目部职工的家庭困难,让他们安心工作。”……

近日,在中石化经纬有限公司华北测控公司办公室里,陈红的一通“大嗓门”响起。陈红是工会女工委主任,说话声音响亮,做事麻利,是出了名的“大嗓门”。她把职工的烦心事记在本上,装进心里。职工都很信任她,他们常说:“大嗓门”陈姐来了,不发愁了。

日志本上的头号“大事”

从事工会工作15年来,陈红总是随身带着一本工作日志本,上面密密麻麻地记录着职工的烦心事和工会工作进程。

今年5月,“五小”建设资金审批事项成了陈红日志上的头号“大事”。

“五小”建设是经纬公司以“小食堂、小宿舍、小澡堂、小学习活动室、小厕所”改造、修

缮为主要内容的一项重点建设项目,目的是进一步改善基层一线、外部市场职工的工作生活条件。

“五小”建设事关基层职工的冷暖健康,陈红一边跟基层摸底、与上级部门沟通,一边和相关部门、基层单位反复对接、落实和修改完善各项方案。那段时间,“大嗓门”从机关响到了一线和各个部门。

1个月后,“五小”建设资金顺利到位,陈红又全程跟进项目规划、施工建设等具体工作。如今,公司改扩建职工食堂3个、卫生间1个,更新配置设施用品70余件,一线职工的工作、生活条件明显得到改善。

陈红的日志本里写满了职工的“心事”和“冷暖”,她始终努力推进公司工会在“办没办”上提高落实率,在“好不好”上增强满意度,为职工提供贴心的服务。

海外职工的“心事”

华北测控公司有37名干部职工长期奋战

在沙特、哈萨克斯坦、伊拉克等3个海外国家,如何解除他们的后顾之忧,化解他们的“心事”,也是陈红最牵挂的事。

陈红带动公司53名女职工成立“玫瑰同行”志愿服务队,对连续在外6个月以上未能休假人员、家庭遭遇意外、父母身体状况不好、孩子年龄较小或妻子待产等4类人群进行重点摸排,掌握他们的家庭基本情况及服务需求,建立服务档案。

对于该公司海外职工吴若天来说,孩子即将出生是他最大的牵挂。从妻子待产到孩子出生,“玫瑰同行”志愿服务队的服务从未间断。“虽然离家万里,但家事有工会帮忙,我们没有后顾之忧,干劲很足。”吴若天说。

在公司工会的支持下,今年春节前,23名坚守海外的职工和亲人实现“云团圆”,陈姐的“大嗓门”祝福也传到了海外职工的心里。8月,陈红精心策划了第一届海外职工亲子夏令营活动,6名“玫瑰同行”志愿者组织24名

海外职工子女进行主题参观、专题授课、互动交流等活动。

在陈红的推动下,“玫瑰同行”团队已完成19次志愿服务活动,入户慰问50余次。

患病职工的难处是“大事”

每一位患病职工家庭的困难,就是陈红揪心的“大事”。

项目部职工王哲迪因结肠癌需要手术,高昂的手术费让他犯难。“决不能让一名职工因病致困。”陈红组织发布募捐倡议,带头为王哲迪捐款,短短两天时间收到捐款10900元,连同公司的大病慰问金,帮助他解了燃眉之急。

4月2日,在沙特阿拉伯工区施工的职工王晓迪接到电话,被告知父亲因患重病住进重症监护室,王晓迪心急如焚。得知情况后,陈红迅速联系公司工会主席、项目负责人和志愿者,驱车100多公里前往探望,同时连线王晓迪。

“放心吧,有我们呢!”陈姐的“大嗓门”从病房外传到万里之外,电话那头的王晓迪哽咽了。

“幸亏有‘娘家人’,我们才可以安心地闯市场、创效益。”王晓迪的微信朋友圈里写满了感激。

(上接第1版)

在全省统筹的基础上,山东鼓励各市在确保基础服务完备的情况下因地制宜,打造特色服务,完善服务质量。

淄博市总工会打造“工会户外劳动者流动爱心驿站”服务车,每周定期到环卫、园林绿化、重点工程等户外劳动者集中的区域,为户外劳动者提供心理疏导、纠纷调解等服务。目前,流动爱心驿站已提供服务10650人次。

“一张网”管理、“一朵云”覆盖

“再配备几把雨伞就好了,有时候不够用”“希望以后多配备点报纸杂志”……今年夏天,济南市总工会开展了户外劳动者驿站“回头看”走访和调研,收集一线职工的使用反馈信息。

济南市总工会党组书记、常务副主席吕灿华介绍,该市建立驿站星级管理制度,对于运行一年以上的驿站,每家每年拨付2000元的日常运行补贴,五星级驿站每家奖励5000元。

山东各级工会坚持在建好、管好、用好、服务站点上下功夫,推动驿站管理全面提质增效。省总工会开发了网上管理系统,目前已实现对站点工作的“一张网”管理、“一朵云”覆盖。

——“有名有姓”。为每个驿站编辑1个号码作为唯一标识并进行身份认证,据此生成的二维码,嵌入“齐鲁惠”APP电子地图,方便户外劳动者线上查找、线下核销。

——“有里有面”。全省统一标准,均配备9件套以上标准设施并张贴统一格式的“服务公约”。站点内还统一放置“加入工会的十大好处”、工会报纸杂志、工会服务手册等,把站点变成宣传工会的窗口。

——“有出有进”。对未按要求提供服务或履行相关承诺的站点及时督促整改,违规情节严重的取消站点设置资格,并收回站点牌匾。近两年来,对23个评分较低的县(市、区)站点提出了具体整改意见,对31个不达标站点给予降级或直接摘牌处理。

——“有礼有节”。探索将站点作为工会“四季服务”阵地,使工会工作更加贴近一线职工。

汇集多方力量提升服务能力

位于济南市历下区花园庄东路,有一处专门为新就业形态劳动者打造的“泉新泉驿·户外劳动者驿站”。今年以来,历下区总工会牵头,联合交通、人社等部门,以服务驿站为载体,将服务阵地延伸至重点街区、综合体和商务楼宇,为快递小哥等群体提供便捷停车、技能提升、法律维权、心理疏导等服务。

近年来,山东各级工会不断充实站点服务功能,汇集多方力量,提升站点服务能力。烟台市总工会与中建八局四公司合作推行“云医疗”小屋。医生通过该技术实现远程问诊、远程开药方、远程救治,并配套常用药品柜,职工拿着处方就能自助式取药,给一些远离城区、就医不便的建筑工人等群体提供了很大的便利。

随着工会户外劳动者服务站影响力的不断扩大,越来越多的志愿者到站点参与志愿服务,一些公益组织、行业协会也主动与工会联系,依托站点组织公益体检、法律宣传等活动,使工会服务品牌更加响亮。

目前,山东全省共有1360家银行营业网点、132家加油站、124家便利店加入工会户外劳动者服务站点,形成了“众人拾柴火焰高”的局面。