

G 最班组·拍摄手记⑦

让我们班组好好“亮个相”

邵帅

看到“最班组”大赛通知后,我立刻召集班组成员开会,讨论参赛事宜。

今年“最班组”短视频大赛的主题为“班组这十年”,至于具体拍什么,通知中举了三个例子,分别是十年中班组最有价值的创新、最难以忘怀的闯关和最引以为豪的荣誉。讨论会上,有人建议挑其中一个拍就行了,这样比较容易,并且可以拍得更深入更具有故事感。但是大部分员工都觉得参加一次比赛不容易,有可能以后没机会没精力

去创作同类型的作品了,所以建议把上述三个内容都在视频中体现出来,让我们班组在全国的舞台上好好“亮个相”。

我们班组的名字是“苏11-2集气站”,隶属于中国石油集团长城钻探工程有限公司,班组成立于2009年3月,现有正式员工9人,平均年龄43岁。选择哪些内容来体现上述“三个最”?通过讨论,大家达成了一致。

班组每年都有创新成果,十年间最有价值的创新当属2018年的轻烃分离流程优化了。流程革新后,破乳剂的使用效率提高了,轻烃分离效果更好了,全年累计增产轻烃100吨,创造效益30余万元。

我们选择了副站长樊庆阳和技术员高立勇来出演这部分内容。樊庆阳有个响亮的外号叫“沙漠一抹红”,因为他曾在分公司技能比武中获第二名,而且是个创新能手,经常做各种实验。高立勇的技能水平在班组成员中也是数一数二的。拍摄过程比较顺利,可以说他们都是本色出演,一镜到底。

班组十年间最难以忘怀的闯关则是因新冠疫情停止倒班的经历。2020年初,由于疫情的暴发,倒班回家休假的员工无法按时返岗,导致班组成员不足。在岗值班人员克服重重困难,努力保证生产运行。

这段内容由巡检工刘辉出演,他的外号是“常务副站长”,平时班组的很多杂活都是他来做的,疫情期间也承担了很多分外的工作,所以也算本色出演。

班组十年间最引以为豪的荣誉就属“大漠堡垒站”称号了,这是公司颁发给班组的荣誉,也是对驻守在内蒙古毛乌素沙漠深处的采气人最好的鼓励。



扫描二维码
观看更多精彩内容



凡口矿采气车间机械采气工区台车爆破班正在矿井中拍摄“最班组”作品。 肖锋摄

G 最班组·拍摄手记⑧

向知识型、技能型、管理型先进班组迈进

这个班组有一种向上的力量

刘承运

收到“最班组”短视频大赛通知后,我们这个由钻头合金事业部的年轻人组成的“钻头视角”摄制组就开始了激烈的讨论,从班组的选定,到如何呈现班组十年来的变化,各抒己见,最终作为导演的我决定用质朴自然的语言来讲述株洲硬质合金集团有限公司钻头合金事业部合金一厂压制班这十年的故事。

压制班是事业部人数最多的大家庭,同时也是温暖友爱的大家庭,他们携手走过一个又一个十年,创造一个又一个奇迹,被评为中国五矿“百强班组”。通过这次拍摄,入职时间不长的我们对这个优秀班组有了更多的了解。

这是一个时刻绷紧安全弦的班组。安全责任重于泰山,要做好安全工作,关键在日常,需要从点点滴滴做起。该班制定了详细的安全班规,比如身体状态不好的员工必须换班、不能一人开机等。有些员工刚开始不理解,觉得自己为了赶产量才这么做,应该鼓励才对。后来他们慢慢理解了,身体不好坚持上岗和一个人操作不仅不安全,效率也不高。

为了在班组树立“我要安全”的意识,该班班长鼓励班组成员提合理化建议,并不定期收集,配合事业部进行整改。近两年来,该班每年收集合理化建议近40条,并及时改进。如安装安全防护围栏的建议,就杜绝了相关的安全隐患。

质量是企业的生命线。为了提高压制工的质量意识与自检能力,该班制定了一

份详细的流程:每班两个人轮流进行为期两个月的自检,质检人员只在两个时间段进行抽查,其间遇到有疑问的产品可以向质检人员或工艺人员请教,或自己进行试烧。周期结束,压制工的质量判断能力大大提高。

该班加强设备管理,严格按“设备日检表”维保内容执行,采取“包机人”制度,按照“定点、定量、定人、定岗”对设备进行维护点检,有效降低了设备故障率,确保生产顺利进行。

他们建立了班组绩效考核办法等十项班组管理制度,形成了项项有标准、月月有考核、季季有评估的机制,制定了以质量、产量为主的经济责任制考核办法,用考核的杠杆调动大家的生产积极性。

压制班的员工们说,已记不清班组的压制大师喻峰为大家进行了多少次培训,但他们感觉喻峰的课常听常新,收获不小。喻峰则给我们讲述了一些十年前的故事,十年前,压制班还没有普及机械手,不仅产量不足,员工操作也辛苦,自从引进了自动化设备,产量翻了几番,一个人可以看多台设备。说起这些,他满是骄傲与自豪。

在拍摄中,我们深刻感受到这个班组有一种向上的力量。向知识型、技能型、管理型先进班组迈进,这是支撑着压制班所有员工不断进取的信念,也是他们不断奋斗的目标。



扫描二维码
观看更多精彩内容

G 最班组·拍摄手记⑨

最“多变”的台车爆破班

黄强

9月份,我们矿接到2022年全国“最班组”短视频大赛的通知,众多摄影爱好者纷纷摩拳擦掌。据不完全统计,凡口矿共有各类班组近50个,如何选出一个能一下“抓住眼球”的班组呢?

最终成为主角的是采气车间机械采气工区台车爆破班。该班组现有职工12人,作业台车21台,十年间完成井下爆破2万次,爆破量近千万吨,产生效益数十亿元——如此“多金”的班组不应该被“埋没”了!

十年来,在这个平均年龄不到30岁的班组里,一个个毛头小伙成长为技能娴熟的爆破高手。他们每天搭着罐笼上下井,背着雷管走巷路,一到井下作业现场,凿岩、装药、放炮等一连串动作如行云流水般一气呵成。钻头对位要准,开口打眼要稳,钻臂变位要快,打眼顺序要活,“准、稳、快、活”的四字操作法印刻在他们心中。

从SOLO05大台车变为K41小台车,使得最初设计孔深4杆变为如今的最深可达20杆。尤其是利用小台车360度悬臂和自动接杆技术,实现了打钻零死角,产量安全双保障。这是令人欣喜的变化。

撬毛台车处理松石取代人工处理,台车装药取代人工背药,锚网台车取代人工锚网,液压台车取代人工打钻,工效成百倍地提高,一步步助推矿山实现机械化、自动化目标。这是令人骄傲的变化。

从点多面广分散爆破到如今安全可控集中爆破,单次爆破量从20Kg增至7000Kg,雷管起爆方式从火雷管、电雷管、导爆管雷管再到数码电子雷管。这是充满能量的变化。

十年,台车变多了,线路变长了,效率提高了,不变的是台车人不断进取的初心。



扫描二维码
观看更多精彩内容



雪地巡检

在中煤华利和翔公司别斯库都克露天煤矿机电维修队,有一支青年突击队,不仅技术过硬,而且责任心强。为保障生产稳定运行,他们每天要对坑下管路和排水系统专用变电站进行巡检和维护。眼下,露天坑内白雪皑皑,雪地上留下了他们深深的脚印。

图为青年突击队队员正对管网进行加固焊接。 李磊摄

本报记者 赖志凯 本报通讯员 杜世中

大雪节气过后,京城的天一天比一天寒冷。5时30分,寒意袭人,李萌出门。

不论春夏秋冬还是风霜雨雪,李萌总是在6时30分前准时出现在北京市东城区环卫中心时传祥所。

做好健康监测,简单吃点早饭,换上工作服,安排好一天的工作,她和同事们7时准时出发,前往准备清理的粪井点位。

作业前,李萌在粪井点位旁摆上“环卫作业”警示牌。在打开粪井井盖前,她仔细地喷洒消毒液对井盖及其周边进行消杀。她说:“最近疫情防控形势严峻,我们不能马虎。”

“咣当”一声,三四十斤重的粪井井盖被李萌熟练地用铁钩钩到一旁。她动作麻利地将粪管放入粪井,用绳子拽着,缓慢移动,轻轻“打漂”……大约3分钟后,井内的粪便已

“用心干好这一行”的抽粪班班长

经抽取干净。完成后,她将吸粪管收好,再次拿起消毒液,对吸粪管、车轮、井盖及其周边地面进行消杀。

“平房区房屋密、住户多,院里大多没有独立卫生间,公厕清运不及时,直接关系到居民的生活环境质量。”李萌告诉记者,为了不影响居民早上出行,她和同事们会先到街道粪井完成清运,然后再开着车到胡同公厕进行清运。

李萌担任班长的“三八女子抽粪班”现有7名女职工,加上“时传祥青年班”和其他班组的工作人员,总共42人,负责东城区南片594座公厕粪井的粪便抽运工作。每人负责

20到23个“井子”,每人每天要抽三趟车,完成9吨的抽粪任务。

2009年12月退伍后,21岁的李萌毅然放弃了其他的工作机会,选择了北京市东城区环境卫生服务中心环卫时传祥所的“掏粪”工作。这里不仅是全国劳动模范时传祥生前工作的单位,还涌现出了张孝敬、李学玲等一大批先进人物,李萌也希望在这里建功立业,继承前辈们的光荣传统,作出一番成绩。

短短几年时间,李萌从一名的好战士成长为一名环卫战线上的好职工。2012年被评为“北京榜样”,2018年荣获全国五一劳

动奖章。今年10月,当选党的二十大代表。

在她负责的20多座粪井中,很多都散布在纵横交错的狭窄胡同中,有的胡同抽粪车进不去,就要抱着粪管子徒步走到粪井边。有时碰到有私家车压住粪井,还要四处找人帮忙挪车。为了弄清粪井溢满规律,每天干完活,李萌就主动骑车巡查。她说:“干上这行,咱就得用心干好!”

以心换心。如今,辖区内的居民几乎都认得她,压车了会有人主动帮她找车主,酷暑下有人会主动端水给她喝。有一次突降大雨,李萌淋着雨干活,一位老奶奶还主动为她打伞。

G 班组现场

要敲到位

夏富青 英锋

在安徽铜陵有色冬瓜山铜矿采矿业区850米62至18号采场巷道,采矿班班长吴魁对刚入职不久的青工徐诚说:“这些天我一直带你做‘敲帮问顶’的检查工作,今天考验你一下,看你学得怎么样,你来检查,我来辅助。”“好的,班长。”小伙子跃跃欲试。

徐诚手拿撬棍在采场巷道仔细地检查着,吴魁跟在身后。在一处顶板上,徐诚停了下来,他盯着那处岩石对吴魁说:“班长,我觉得那里好像有一条断裂线,仔细看又不像,大概没问题。”

吴魁严肃地说:“小徐,在安全检查上一定要杜绝‘大概、也许、差不多’等模糊思想。你既然有了怀疑,就一定要去求证,只有这样,才能消除隐患,做到万无一失。”

徐诚羞愧地低下头,说:“班长,我懂了。”随后,他站到安全位置,用撬棍在那处岩石上敲击几下,落下几颗浮石,断裂线不见了。

“班长,问题处理好了。”

“小徐,检查断裂线不能只从一个角度来看,要从不同角度来观察,你再换一个方向仔细看看。”

“从这边看,果然有一条断裂线,班长还是你厉害!”徐诚沿着断裂线用力敲击了几下,一片岩石瞬间落了下来。

“敲帮问顶”看起来很简单,但是一定要有高度的责任心和细致入微的检查,要做到敲全面、敲到位,千万不可点到为止,只有这样才能防患于未然。”吴魁语重心长地说,“小徐,在井下上班,安全工作是重中之重,从一开始就要养成良好的安全习惯,一定要多看、多听、多问、多学。”

“班长,您以后多考考我,这样我才能进步得更快!”徐诚诚恳地说。

“重点关照”

李定俊

一个又高又瘦、皮肤黝黑的人朝着车辆检修工位走来。外制动作业人员正在检修车辆制动系统,一见这人,不禁打趣道:“老蒋又来找茬了。”

“老蒋”大名蒋俊轩,是中国铁路南宁局集团有限公司南宁南车辆段南宁质检组的一名质检员,主要负责铁路货车车辆检修的质量检查。而南宁南检修车间架落班外制动作业人员负责车辆制动系统的检修,关系到列车能否正常刹车,是车辆检修中的核心岗位,因此受到蒋俊轩的“重点关照”。

早在2009年,蒋俊轩开始担任质检员,如今已经是车辆钳工高级技师,在车辆检修方面可以称得上“半个专家”。而17名外制动作业人员全部都是35岁以下,用蒋俊轩的话来说:“他们就像我的小孩一样,我看着他们一步步成长起来的。”

外制动检修岗位要求高、作业强度大,培养出一名技艺娴熟的人员至少需要一年半的时间。刚入职的许静轩成了蒋俊轩“关照”的重点对象。

早在学校便取得职业资格证书的许静轩来到外制动岗位,跟着师傅学习三个多月后,经考试合格开始独立上岗。没想到独立上岗的第一天,蒋俊轩就来了,说要许静轩进行全过程的作业盯控。

蒋俊轩是出了名的严,每一个细小的问题都不放过。这下许静轩的脸变成了“苦瓜”,近两个半小时的作业过程,他每一步都非常小心,脸上不停地冒汗,但还是有几处小失误挨了批评。作业结束后,蒋俊轩说:“小伙子,还得多磨练啊,制动系统检修可马虎不得。”没等许静轩缓一口气,蒋俊轩又说:“下午继续,这几天我都盯着你。”

一连三天,许静轩挨了不少批评,实在受不了了,忍不住吐槽:“蒋师傅你能不能别老盯着我,你去找找别人吧,你在这,我慌得很。”蒋俊轩说:“这就行了?你去看问别人,外制动哪个不是我看着过来的,哪个不挨我批评?你们检修质量不行的话,让我们怎么能放心?”

许静轩觉得脸上火辣辣的。看到他不知所措的样子,蒋俊轩语重心长地说:“行车无小事,我们检修人员对质量要有敬畏之心。车辆的检修质量不能全靠我们质检员,你们的检修质量提高了,列车运行安全才能更有保障。”

许静轩感觉身上的责任重大,他不再抵触“盯控”。半个月后,看着许静轩流畅地完成检修工作,蒋俊轩一脸满意地离开了。许静轩长舒一口气,说:“这下我应该算是合格了吧!”

改造成功

张志喜 王月

自9月28日首钢钢铁焦事业部高炉作业区喷煤班班长刘璐对高炉一期制粉系统磨煤机出口温度测温电偶进行改造以来,人们欣喜地看到,以前频繁更换的测温电偶再也没有更换过,在降低职工劳动强度的同时,也节约了成本。

测温电偶是实时“掌控”高炉一期制粉系统磨煤机出口温度的关键设备,现场生产过程中,测温电偶因磨损严重导致更换频繁。一个电偶单价300元,每周需要更换2~3个,每月累计需更换8~10个。不算人工成本,仅每月更换电偶就需要2400~3000元,一年下来需要近4万元。此外,有时电偶坏了,为保生产,要通知电气班的电工来更换,整个更换过程需要近3个小时,影响到正常的煤粉制备。

“一个测温小电偶为何易造成制粉系统频繁启停?”这个问题让刘璐看在眼里急在心里,他决定对测温电偶进行改造。通过在网上查询和多方打听,他发现市场上有一种耐磨高温套管,可在现场使用后却发现它测量的温度要比实际温度低3~4度,影响判断,不能很好地满足生产要求。

怎么办?刘璐没有气馁,他在网上联系到一个做耐磨管的厂家,对方称可以做成套管。加工制作后,拿到现场使用时发现管子与电偶之间仍存在缝隙,不能很好地固定。

刘璐没有放弃,有一天他在逛家居市场时,偶然得知有一种胶水可以粘住金属与陶瓷。他购买这种胶水回来试验后,问题得到了解决。

经过改造,测温电偶再也没有出现问题,经过两个多月的试用基本上没有磨损。从测温电偶的现场使用情况看,估计使用半年以上没有问题。我在改造测温电偶过程中仅花了75元,没想到这项小改造让成本实实在在地降了下来。”刘璐高兴地说。