

经验共享 问题共研

黑吉辽蒙聚焦共同提升职工生活品质

本报讯(记者张世光)日前,黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古自治区4地工会聚焦“充分发挥资源效用,实现职工生活品质提升”议题,组织开展网上研讨会。记者从会上获悉,为共同做好提高职工生活品质有关工作,4个省(区)相关部门决定建立互动联络工作机制,实现经验共享、问题共研。

黑龙江省总工会权益保障部相关负责人介绍,4地的地理环境、气候特征、经济结构等有很多相似之处,在提升职工生活品质工作上可以相互学习、取长补短。此次会议是互动联络机制下召开的第一次研讨会,来自4地的工会干部、职工服务中心工作人员、大型国企相关负责人结合本单位试点经验,分享了各自提升职工生活品质工作的路径、方法。

内蒙古自治区包头市总工会深入旗县区、重点企业行业调研工会组织服务职工情况,召开征求意见座谈会,梳理整理了6大方面32条建议清单,并通过线上发放服务需求调查问卷2万余份,形成调研分析报告,为当地工会组织做好提升职工生活品质工作提供了扎实、可靠的支撑。

辽宁省沈阳市总工会建立职工幸福生活指数监测体系,运用大数据、云计算等技术掌握职工生活状况和需求,提升对服务诉求的感知与预判能力,为职工提供更具个性化的主动、精准服务。

中国一汽建立职工数据仓库和中国一汽服务职工共享资源系统,形成《中国一汽提升职工生活品质品牌项目集》,开展品牌项目孵化和宣传,从而实现连点成线、聚线成面的服务网。

哈电集团汽轮机厂有限责任公司在职工OA(办公自动化系统)中设立合理化建议流程,仅今年以来就先后解决了修建户外健身广场和室内运动场馆、增加车位等与职工生产生活密切相关的问题。

中航工业沈飞工会副主席阙德臣说,希望这样的交流今后再多一些,从而形成合力,共同为职工生活品质提高贡献力量。

贵州工会党建引领、摸清底数、分类指导、拓展服务促建会

“四步走”把新就业形态劳动者引进“家”

本报讯(记者李丰)记者日前从贵州省总工会获悉,该省新就业形态劳动者建会入会集中行动自2021年11月启动以来,各级工会以坚持党建引领、摸清底数情况、强化分类指导、拓展服务内容的“四步走”思路有序推进,截至10月底,全省成立新业态工会1388个,覆盖企业3653家,发展新就业形态劳动者会员22.2万人。

在坚持党建引领方面,贵州各级工会坚持党建带工建、工建促党建,成立领导小组,建立工作专班,逐步形成主要领导总负责、分管领导直接抓、业务部门具体抓、相关部门配合抓的工作格局。其中,省总工会推动省委组织部将新就业形态劳动者工会工作列入省委两新工委2022年工作要点,并积极争取政府主管部门的支持。

在摸清底数方面,贵州省总工会3次开展摸底调研,并与交通运输、邮政管理等主管部门和平台头部企业等进行数据比对。对存疑数据,各级工会经反复核实后实行台账动态化管理,并以拉清单方式摸清新就业形态劳动者的特点、分布及所在企业、头部企业工会建设情况,准确划出工作盲区和空白点。

在强化分类指导方面,贵州各级工会分类推进“重点建、行业建、兜底建”。重点建,即发挥平台头部企业示范带动作用,与美团加盟商等外卖平台企业交流,探索外卖配送行业建会路径;行业建,即将行业工会作为吸收新就业形态劳动者入会重要渠道,建设市、县行业工会联合会103家;兜底建,即对零散新就业形态劳动者缺乏实体依托入会难问题,发挥“小三级”工会“兜底”作用,最大限度把他们吸引到工会中来。

在拓展服务内容方面,贵州各级工会强化服务跟进,努力实现新业态工会组织建起来、转起来,进一步提高新就业形态劳动者对工会组织的归属感和认同感。其中,贵州省总工会联合贵州银行、中石化贵州公司开展了“劳动创造幸福 工会在你身边”关爱新就业形态劳动者等活动。

内蒙古工会发放福利消费券助力复工复产

本报讯(记者李玉波)12月16日,为助力复工复产、提振消费,由内蒙古自治区总工会主办、呼和浩特市总工会承办的线上送温暖活动启动。此次活动,自治区总工会、呼和浩特市总工会将向新就业形态劳动者和呼和浩特市疫情防控一线的职工发放价值120万元的消费券。

活动期间,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,以及在救治医院工作的相关人员等,呼和浩特市四区以及土默特左旗的乡镇(街道)、社区(村)参与一线疫情防控工作的职工,可到企业和平台或工作和服务的点位进行统一信息备案后参加活动。

据了解,活动为期1个月,参与者可登录呼和浩特市总工会“上青工”小程序进入“福利社”版块答题抢领消费券,消费券可在线下26个商家600多家门店使用。

国网南京供电公司畅通职工诉求表达渠道

总经理联络员搭建职企“连心桥”

本报讯(记者黄洪涛 通讯员邢钰淇 王君)走进国网南京供电公司变电运维中心富城运维班的班组健身房,职工们惊喜地发现,健身房焕然一新,还添置了许多新设备。班长袁峰高兴地说:“这次健身房改造,多亏了总经理联络员!”

为拓展职工参与企业民主管理的新途径,2011年起,国网南京供电公司实施总经理联络员制度。该公司纪委书记、工会主席陈杰介绍,总经理联络员需经基层单位民主推荐、工会审核,总经理同意并颁发聘书。公司每年开展一次总经理联络员培训活动,重点提升联络员发现问题、分析问题、描述问题、解决问题“四大能力”。每年召开一场总经理联络员大会,由联络员面对面向总经理汇报意见和建议,职能部门和相关单位现场答复解决方案。

该公司现有职工3031人,其中23人被聘为总经理联络员。他们在做好本职工作的同时承担联络、调研、建言献策等任务。袁峰告诉记者,今年4月,他在参加三区月度例会时,跟坐在一旁的总经理联络员沈凯安闲聊,随口说了富城运维班现有文体活动阵地布局不合理,部分健身器材闲置等问题。没想到,公司工会收到情况反映后立即组织实地调查,并提出改造方案。

“总经理联络员充分发挥‘参谋团’‘智囊团’的作用,成了职企的‘连心桥’。”陈杰告诉记者,截至目前,已有来自总经理联络员提出的20份意见建议,管理建议和调研成果被公司采纳或闭环办理。公司将把这些联络员研究成果和优秀建议汇编成册,进行印发推广,带动更多职工心系企业、汇聚聚力。

上海市医药工会开展阶段性劳动竞赛,力促防疫相关药品生产再提速——

“工力量”守护百姓“药箱子”

本报记者 裴龙翔

布洛芬胶囊24小时不间断地由传送带送往包装车间,美沙芬片月产量预计由461万片大幅提升,六神丸的月产量从45万盒提升到90万盒再到105万盒……眼下,一场守护百姓“药箱子”的劳动竞赛在上海吹响“集结号”。

面对当下快速增长的药品需求和百姓购药焦虑,上海市医药工会强化对防疫形势的监测预警和研判调度,在力保生产保供职工健康的基础上第一时间启动竞赛,全力协调全国各地所属企业工会紧扣保基本、保基层、保重点的要求,助推防疫相关药品的生产调配,提高产量和储备供应工作。

关键时刻主动应战

12月10日,部分感冒药、退烧药一度紧俏。在党政的支持下,上海市医药工会于当晚紧急召开一场囊括沪内外企业工会的视频工作会议。

“要更加重视生产保供,在最吃劲的时段和产线大力开展劳动竞赛,发挥好主力军作用。”上海市医药工会提出,既要注意为职工

配备防疫用品、药品,更要积极承担起社会责任,用优质药品助力抗疫。

在上海市医药工会的部署下,沪内外各企业工会立即行动起来,积极协调资源,尽力为竞赛提供保障等。目前,胡庆余堂的强力枇杷露原料有了保证;正大青春宝中一些近年未开展生产的清热解毒药品已逐步恢复生产;青岛国风四种药品被列入山东省防疫物品清单,已组建以管理人员为主的党员志愿服务队,进车间帮助生产包装;上药集团常州药业股份有限公司配合政府准备爱心健康大礼包。

上海市医药工会同步提出,在加紧生产的关头更要注重关心职工的安全健康,并要求系统内各级工会指导个人、医务室做好防护及药品等相关准备,制定相关预案,避免正常生产受到影响。

瞄准“极限产能”发力

12月15日,一张红色的海报在上海上药信谊药厂有限公司的职工之间转发——“聚焦重点产品,持续抗疫保供”阶段性劳动竞赛再启动,海报中“超越指标,完成极限产能”的竞赛目标让人热血沸腾。

竞赛发令枪响,正全力保障布洛芬缓释胶囊国家集采保供的上海信谊天平药业有限公司,立即动员公司“工人先锋号”小组成员和一线骨干职工参赛。该公司以“优质高效提升布洛芬缓释胶囊产能”为主题,组织精干力量全部封闭驻厂工作,投入新生产线设备验证、工艺验证和申报工作中。经过药监部门现场检查和评审,该公司在第一时间获得新生产线的生产许可,使产量由原先每天49.5万粒增加到99万粒,产能增加了100%。目前,该公司正全力保障生产线24小时滚动生产。

作为感冒类药物生产基地,信谊二厂成立了氨麻美敏片生产保供特别团队,开展专项劳动竞赛。目前,氨麻美敏片的产能已增加了近20%。

当前,上药信谊共收到基层申报的劳动竞赛项目9个,紧紧围绕抗疫药品保供,形成三级组织管理体系、考核制度,以及表彰奖励、先进宣传等方面完善的管理制度和做法,全力保障市场供应。

干部职工“闻令而动”

12月12日,上海药品重点企业上药新亚

(本报上海12月20日电)

爱心志愿团送健康

12月20日,在浙江诸暨东白湖镇东白山村村委会,爱心志愿团的志愿者们分装爱心防疫包。为保证村里老年人的身体健康,东白湖镇各村都组建了由党员、干部、乡贤等组成的爱心志愿团队,筹集退烧药等防疫物资送给老人们。

新华社记者 徐昱摄



日照市总联手电视台打造《工会法律在线》节目

直播普法 在线维权

本报讯(记者田国全 通讯员刘普亮)前不久,山东省日照市律师翟秀娟参加《工会法律在线》节目直播时,现场为打进热线的职工李先生提供法律服务。在翟律师的指导帮助下,李先生积极有效争取自己的权益,很快就收到自己应得的绩效工资。

每周三上午10点,由日照市总工会和当地广播电视台联合打造的《工会法律在线》节目都会准时与职工见面。每期节目围绕1部法律法规和职工群众普遍关心的法律热点,通过直播的形式为职工普法释疑。

“畅通信访渠道,打造和谐劳动关系,是我们打造这个节目的目的。”日照市总工会副主席洪伟说,节目采取“法条+案例+互动”的形式,观众通过热线电话、微信公众号等平台进行留言互动,工会干部和律师在线实时答疑解惑,直播中无法现场解决的问题录入台账,线下联动“挂单销号”解决。

为快速帮助职工维权,日照市总工会与信访部门联动,充分发挥劳模的公信力和影响力,设立29处劳模调解室,每月28日由劳模和法律工作者联合坐班,接受职工咨询、求助。

据悉,《工会法律在线》节目自2021年12月22日首播以来已开播40多期,单期节目有20多万人同步收听收看,共解答解决职工问题500余人次。

安庆工会开启职工技能培训与职业教育联合办学模式

优势互补 共建技能人才培养基地

本报讯(记者陈华 通讯员江琳)近日,安徽省安庆市职工学校与海军安庆科技学校签约开展合作办学,将以“共建、共赢、共享”的方式打造高素质技工技能人才培养基地,并以此全面开启安庆工会职工技能培训与职业教育联合办学模式。

作为同样坐落于安庆的以职工技能培训为主的两所学校,安庆市职工学校与海军安庆科技学校约定,充分发挥“职校”职工人力资源优势和“海校”师资力量及场地优势,联合办学。“职校”负责职工培训、技能培训、技

能大赛等人员选调工作;“海校”负责教学等组织和后勤保障工作。

在海军安庆科技学校专业教师教学的基础上,安庆市总工会还将聘请来自生产一线的劳模工匠代表为专业技术导师,发挥名师带徒的作用;在教学方式上,聚焦安庆市的重点项目、重点企业、首位产业,将课堂向一线、车间班组、生产基地不断拓展延伸。培养基地还将结合职工所需、企业期盼开展“订单式”培训。安庆市总工会也将拿出专项经费为困难职工开展免费上岗就业技能培训。

此前,为培养锻造一支与现代产业体系相适应的高素质产业工人队伍,安庆市总工会通过调研摸清全市各类型企业的生产状况,结合企业、职工和市场需求,谋划通过加强职业教育和职工在岗培训的方式,为技术工人的成长上升打通通道。

安庆市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席刘克胜表示,推动两所学校合作办学,实现优势互补,有助于建强高素质技工技能人才培养基地,进一步推进产业工人队伍建设改革,为高质量发展提供有力的人才支持。

重庆市总工会打出建组织、强阵地、重服务的建会入会“组合拳”,让18万余名劳动者找到“娘家”——

建会“快车道”是这样铺成的

阅读提示

党建带工建、“点线面”发力、以服务促入会……重庆各级工会一体化推进建会入会和维权服务工作,吸引新就业形态劳动者、农民工等群体主动入会进“家”。

头平台企业单独建会39家,凝聚行业主管部门合力推动建设工会联合会9家。截至今年9月,全区已发展新就业形态劳动者及农民工会员11800人,覆盖175家企业。

重庆市总工会基层组织部部长刘星介绍,市总工会通过开展平台企业、头部企业、骨干企业建会攻坚行动,推动重点企业单独建立工会,达到“点”上突破;以行业主管部门、行业党委(协会)、平台头部企业为依托,推动市、区县和乡镇(街道)“三级”行业工会联合会或联合工会建设,实现“线”上扩展;在全市确定了160个乡镇(街道)、村(社区)探索开展新就业形态劳动者工作地入会和农民工输出地入会试点,完成“面”上吸纳。

据统计,截至今年9月,重庆建立新业态企业工会500余处,发展会员5.3万人;建立新业态领域工会联合会71个,发展会员近2万人。

党工共建助劳动者轻松进“家”

罗述海是巫山县官渡镇的一名返乡农民工,在很多工地打过工,对工会组织有一定的了解,并有入会的想法。由于当时镇里没有成立农民工可以加入的工会组织,这一心愿一直没有实现。

巫山县总工会党组书记、常务副主席吴昌金坦言,由于农民工、新就业形态劳动者量大面广、人员分散,入会方式单一,组织难度大,不少劳动者面临无法入会的局面。

为破解这一难题,今年年初,巫山县成立入会试点工作领导协调小组。同时,巫山县委还把试点工作列为县级部门、乡镇(街道)年度党建建会的重要内容。

在“党建带工建、党群联动”的推动下,巫山县依托骡坪镇、官渡镇等22个村级工会,让劳动者轻松“入会进‘家’”。截至目前,该县已

吸纳农民工、新就业形态劳动者会员13105人。

“通过党建带动建会、建制、建家、建队伍等工建工作,是全市各区县工会强基层的主要抓手之一。”刘星说。

从“要我入会”到“我要入会”

“不花一分钱,就清楚了自己的健康状况。”重庆九龙坡区的网约车驾驶员周叶说,最近,她把体检报告拿给同事看后,大家纷纷到社区咨询如何加入工会。

九龙坡区总工会党组书记、常务副主席张尧介绍,区总工会常态化开展“健康直通车”“幸福课堂”等服务,吸引职工从“要我入会”转变为“我要入会”。

李桂兰是煤建新村辖区的环卫工人,她说,社区工会服务站的建成投用,解决了困扰她热饮、喝水、歇脚的难题。切身感受到工会组织的温暖后,她带着班组8名同事加入了工会。

渝中区总工会党组书记、常务副主席王萍说,区总工会坚持“会、站、家”一体化建设,通过职工工会法律工作者、律师志愿者深入新就业形态劳动者集中的区域场所开展维权服务等举措,劳动者不仅自己入会,还成了“宣传员”,主动推介入会知识和各项服务。

本报记者 黄仕强

近日,记者从重庆市总工会召开的全市建会入会工作推进会上获悉,近年来,重庆市总聚焦道路运输、网约车、快递物流、外卖配送等新就业形态劳动者集中的行业和农民工群体,一体化推进建会入会和维权服务工作,打出建组织、强阵地、重服务等“组合拳”,吸引劳动者入会进“家”,推动基层工会组织建设驶入“快车道”。

数据显示,今年1月至9月,重庆市传统领域新建工会组织1786个、发展会员4.26万人,新业态领域新建工会组织112个、发展会员7820人,新就业形态劳动者工作地入会试点、农民工输出地入会试点分别吸纳会员1.7万人和11.3万人。

“点线面”发力扩大组织覆盖面

“公司有工会,行业也成立了工会,今后遇到问题就有组织撑腰了。”近日,在铜梁区互联网行业工会联合会及5家互联网企业工会授牌现场,工会会员代表陈刚兴奋地说。

铜梁区总工会党组书记、常务副主席潘国庆介绍,今年以来,区总工会推动美团等龙