

新疆生产建设兵团工会整合社会资源建设户外劳动者服务站点——

235个“走心”的幸福小家

本报记者 吴锋思 本报通讯员 马安妮

“天气越来越冷了,工会给我们建设的服务站点很‘走心’,让大家能够休息、暖身,真的很感动。”近日,新疆生产建设兵团第六师五家渠市环卫工人闫雪莲说。2021年以来,新疆生产建设兵团各级工会整合社会资源,采取自建、共建等方式,建设户外劳动者服务站点235个,累计投入资金504.96万元,服务户外劳动者17万余人次,有25个站点被推选为全国、兵团“最美工会户外劳动者服务站点”。

“有了歇脚地,干活儿心里暖”

“在这些服务站点里,我们冬天能暖身、夏天能纳凉。有了歇脚地,干活儿心里暖。”外卖配送员罗刚说道。

今年6月,第四师可克达拉市六十六团总工会户外劳动者服务站点正式运行。在40平方米的空间里,有一面工会文化墙,配备饮水机、微波炉、急救药箱等设备,能够解决环卫工人等户外劳动者的吃饭难、喝水难、休息难

等问题。

近年来,新疆生产建设兵团工会坚持以职工为中心,分组分片选定地点建立服务站点,并实行网格化管理,确保服务站点严格按照节约资源、方便职工、一室多用的原则建设。同时依托现有资源划定专门区域、安排专门人员提供专项服务,把现有团场闲置房屋等作为建设服务站点的首选,为户外劳动者搭建一个“累可歇脚、热可纳凉、冷可取暖、急可如厕、伤可用药”的服务平台。

货车司机马强说:“石河子市北工业园的工会户外劳动者服务站点,不仅能满足我们的日常所需,还设有货运车辆修理厂,提供大货车维修、保养服务,让我们在路上更无忧了。”

整合资源推动合作共建

“以前办理驾驶证换证业务需要跑到很远的地方;现在在我家门口就能办完,工会给大家办了一件实事。”12月1日,从第八师石河子市013号户外劳动者服务站出来的张先生说道。

013号户外劳动者服务站是第八师石河子市总工会联合市公安局打造的便民驿站。站内设置便民服务窗口,提供身份证、居住证办理等业务,还可供职工群众休息。

新疆生产建设兵团工会在推进户外劳动者服务站点建设过程中,注重整合资源、广泛合作共建。第二师铁门关市、第三师图木舒克市等师市总工会加强与公安、交通、金融等单位合作,通过政策支持、宣传发动等方式吸引爱心企业、社会组织参与站点建设,无偿为户外劳动者提供便捷服务;第五师双河市、第六师五家渠市等师市总工会联合城市管理部门,将站点打造成服务户外劳动者的“第5空间”和“阳光驿站”。

“今后我们还将不断推动户外劳动者服务站点在数量上增加、在范围上拓展、在功能上增强,让更多职工感受到工会的服务温度。”新疆生产建设兵团总工会相关负责人表示。

不断拓展站点服务对象

“我们常常在周末带着孩子一起过来看

看书,坐着聊聊天,放松心情,这里就像一个幸福的小家,也像一个休闲小屋,既方便又温馨。”在第五师双河市将军山户外劳动者服务站,市民蔡新萍说。

将军山户外劳动者服务站将原有的公厕升级拓展成集家庭空间、工作空间、社交空间、网络空间等于一体的综合空间,站内还配有自动调节系统,可调节室内温度、湿度等,并配备人脸识别免费抽纸机。不仅面向广大户外劳动者开放,还可以服务市民、游客。

新疆生产建设兵团各师市工会在不断完善户外劳动者服务站点基础设施、特色服务项目的基础上,把服务对象从快递员、网约车司机、货车司机、环卫工人等户外劳动者群体进一步拓展至市民、游客。

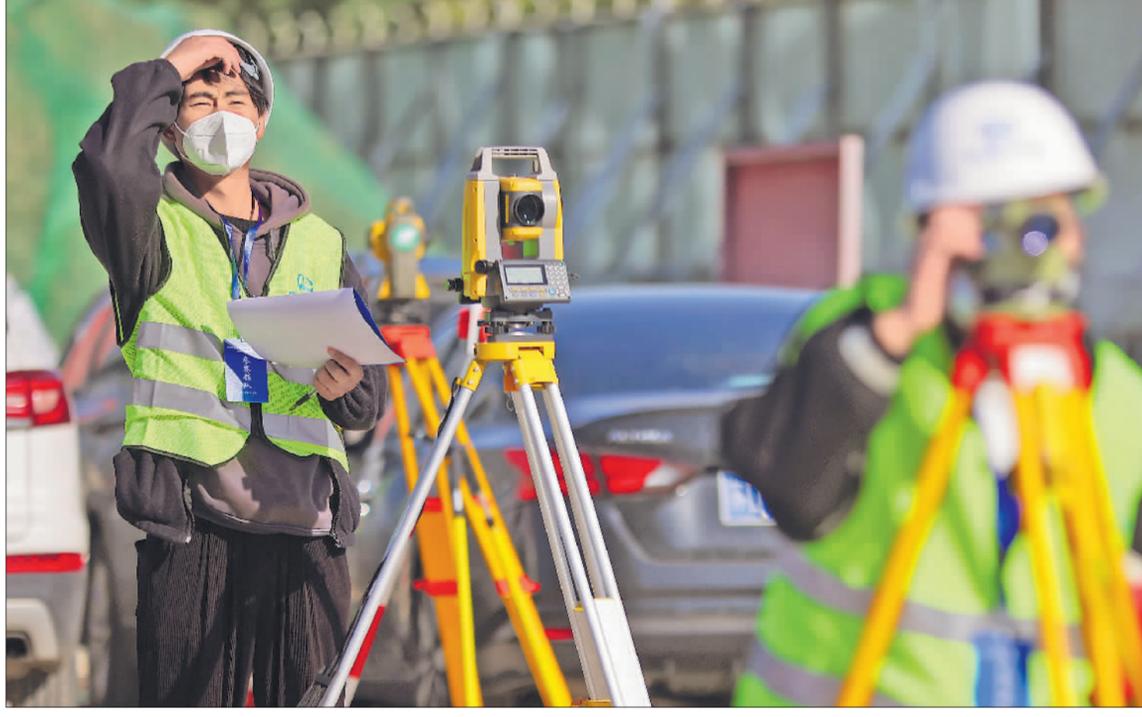
为鼓励广大户外劳动者进入这些服务站点体验“娘家人”的服务,新疆生产建设兵团工会还通过快递、外卖、货运等行业企业的内部微信联络群、晨会等渠道,宣传服务站的标志、位置、服务项目等信息,帮助户外劳动者就近享受服务。

测量工赛技能

12月18日,2022年江苏省工程测量工岗位职业技能竞赛在中铁建工集团南京红山科研创新园项目举办,来自建设一线的数十名测量工进行了笔试和实操两个部分的技艺切磋。

据悉,此次竞赛旨在以赛促学、以赛促进,带动职工个人以及产业工人队伍的技能提升。图为参赛选手在比赛中。

洪波摄/中新社



一笔“雪中送炭”的互助金

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

“没想到市、区和企业工会对我们这么上心,还送来4万元救助金,这真是‘雪中送炭’,帮我和孩子渡过了眼前的难关,太感谢了!”近日,在陕西省铜川市耀州区,铜川市总工会、耀州区总工会和铜川启德环卫工程有限公司工会一行人去看望慰问因意外身故的环卫女工雷某的家属,雷某丈夫连声道谢。

11月1日15时44分,雷某外出工作时遭遇车祸意外身亡。雷某生前从事环卫工作,月工资1600元,丈夫是村里的保洁员,月工资600元,儿女均患有精神疾病,家庭十分困难。铜川市总工会得知雷某家里的情况后,联合耀州区总工会第一时间联系雷某所属企业工会,为雷某家属送去工会的关怀和慰问。随后,三级工会紧急联动,将雷某相关情况反映到中国职工保险互助会陕西办事处。办事处及时下拨互助保障理赔互助金3万元,并针对雷某家庭的特殊情况,另行下拨“关爱助济”慰问金1万元。仅15天左右,三级工会就将4万元互助金送到雷某家中。

据了解,铜川各级工会不断加大互助保障工作宣传力度,坚持大额赔付上门服务。在此次慰问中,铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平表示,工会将持续关注雷某一家人的生活。

青岛市总开展6项技能大赛锻造“实干家”队伍

提升工会干部岗位胜任力

本报通讯员 张婧

“打开青啤‘高温地图’,能够看到某一个地区、某一个具体工作岗位的高温大数据。”近日,山东省青岛市总工会组织的“惠工项目”创意大赛在湛山疗养院举行。青岛啤酒集团有限公司工会干部谭慧带着她的《看着“高温地图”送清凉》项目,与其他18组选手一较高低。这是青岛市总工会干部6项技能大赛的一个场景。

今年8月以来,为进一步提高工会干部岗位胜任力,锻造“实干家”队伍,青岛市总工会在全市开展工会干部6项技能大赛,即工会业务知识大赛、“工会+新媒体”设计大赛、“惠工

项目”创意大赛、“劳动铸魂”写作大赛、“三个精神”宣讲大赛、岗位创新成果大赛。

大赛面向青岛市各级工会干部,分为讲评、比拼、总结3个阶段。在讲评阶段,各级工会干部讲理论政策、讲业务基础、讲应用实例,在交流探讨中互评互鉴、互学互促;在比拼阶段,力促各级工会干部在比拼中培养创造性思维,增强团队协作意识;在总结阶段,综合运用比赛成果,带动工会干部加强学习,形成学先进、赶先进的良好氛围。

赛事吸引了各级工会干部的踊跃参与和职工的广泛关注,全市135家镇街工会组织全

部开展活动,参与率达100%,共有800余名工会干部参与6项技能大赛。“劳动铸魂”写作大赛吸引了各级工会的41名“笔杆子”同场竞技;工会业务知识大赛吸引了10万余人线上观看。

针对技能大赛涌现出的“金子”“好声音”,青岛市总将择优作为今后的亮点工作,具备条件的进行全市推广。通过大赛发掘的一批优秀工会干部和前沿领域,青岛市总将列入课程培训师资源库和多元化课程资源库。同时将举办6项技能大赛成果展演观摩会,扩大活动影响力。

中铁置业集团贵州有限公司工会着力打造“学习之家”“温暖之家”“建功之家”——

连续5年满意度超98%的背后……

本报记者 李丰

“工会的‘置业小学堂’让孩子们有了去处,我们也能安心上班。”寒假即将来临,中铁置业集团贵州有限公司工会发布了“置业小学堂”招募令,职工纷纷报名,反响热烈。

“置业小学堂”是中铁置业贵州公司工会的一项品牌工作。近年来,该公司工会主动适应职工需求变化,通过整合社会资源、加大创新力度、补足服务短板、提升服务水平,着力打造“学习之家”“温暖之家”“建功之家”,团结动员广大职工为企业高质量发展凝聚智慧力量。连续5年,职工对工会满意度保持在98%以上。

打造“学习之家”

“最近我正在准备考研,职工书屋让我午休时有了一个安静学习的地方。”12月6日,在中铁置业贵州公司职工书屋内复习功课的该公司党群工作部职工肖杰说。

这间职工书屋面积达100平方米,藏书量高达近万册,因环境温馨安静,职工很喜欢到这里读书、学习。该职工书屋已被贵州省总工会授予“省级职工书屋”称号,受到广大干部职工的好评。

阅读提示

中铁置业集团贵州有限公司工会主动适应职工需求变化,聚焦工会主责主业,通过整合社会资源、加大创新力度、补足服务短板、提升服务水平,为职工解难事、办实事,把“家”的温暖深深植入职工心里。

近年来,中铁置业贵州公司工会不断在职工素质提升上下功夫。牵头组织实施职工岗位轮换制度,针对管理人员,实现区域与项目、部门与项目、管理与技术、综合与工程之间的岗位轮换,激发职工的活力与潜力。通过大力开展“人才训练营”系列活动,采取同岗位“一站到底”的模式,提高职工管理能力、抗压能力、素养能力、综合能力。

此外,每当该公司推出重大政策举措,公司工会都会通过微信小程序等新媒体方式及时发布,并组织大家学习,让职工及时掌握本单位生产经营状况,同时加强对公司政策举措的理解,更好地开展工作。

突出品牌建设

该公司职工廖宾因在成都项目工作,平时很难见到在贵阳老家的孩子。自从公司工会开设了“置业小学堂”,寒暑假期间,他就把

孩子接到成都团聚。“多亏工会,我才有机会陪伴孩子。”他说。

近年来,该公司工会通过创新开展“置业小学堂”“置业朗读者”“置业职工运动会”等品牌建设,擦亮了“工”字招牌。记者了解到,“置业小学堂”项目已持续开展3年,有效缓解了公司职工子女假期无人看护等问题,让职工工了后顾之忧。

“置业小学堂”针对不同年龄段孩子的学习任务、性格、爱好等,开设不同特色主题课程,同时为参加托管班的职工子女购买了意外保险,保障孩子们的安全和健康。“置业朗读者”活动则通过邀请国内各行业领军人物分享自身经历,与职工读书活动无缝衔接。

该公司工会还在完善职工生活保障、落实关爱帮扶机制方面出实招。比如,出台异地职工探亲路费报销、补充医疗保险办法等举措办法,为职工福利再加码。此外,牵头制

引领职工建功

近年来,该公司工会通过持续深化劳动竞赛岗位建功活动,团结和动员职工立足岗位,提升竞争力,形成生产力。仅2021年,公司工会在营销策划、成本管控、资金支付、管理提升等方面提出了27条建议,大大增强劳动竞赛的精准性、系统性。截至目前,公司工会共开展了三大专项劳动竞赛,助力企业提升经营指标。

在民主管理方面,该公司工会每年组织职工开展合理化建议、“工会主席畅谈日”、年度走访等活动,引导职工围绕企业生产经营工作积极建言献策。近年来,工会累计收到职工合理化建议300余条,建议实施后为企业节省成本近千万元。

据该公司工会主席蒋松梅介绍,近年来,公司工会共推荐选树“中华全国铁路总工会火车头奖章”1人,贵州省五一劳动奖章1人、贵阳市五一劳动奖章1人。在由工会推荐的省级以上劳模、五一劳动奖章和先进工作者中,一线职工占比80%以上。

湖北出台措施保障新就业形态劳动者权益

将其纳入“产改”重要内容

本报讯(记者张琳 通讯员朱天瑞)近日,湖北省人民政府办公厅印发《关于推进新就业形态劳动者权益保障工作若干措施》(以下简称《若干措施》),从维护合法权益、开展关爱服务、畅通职业发展通道等3个方面,制定15条具体措施,把新就业形态劳动者权益保障工作纳入产业工人队伍建设改革的重要内容,聚焦解决新就业形态劳动者最关心最直接最现实的急难愁盼问题,维护好他们的合法权益,以实际行动壮大产业工人队伍。

《若干措施》提出,要建立平台企业用工情况报告制度,加强平台用工监管,规范平台用工形式,指导企业规范用工。要发挥劳动关系三方协调机制成员单位作用,建立共性和难点问题会商工作机制,把新业态领域集体协商纳入构建和谐劳动关系重点工作。要推进平台企业开展民主管理工作,企业在制定直接涉及劳动者权益的重大事项时,通过职工代表大会、劳资恳谈会等民主管理形式,充分听取工会和劳动者代表的意见和诉求。要提升社会保障水平,引导新业态形态劳动者依法参保,做到应保尽保。要优化生产作业环境,督促企业制定完善安全生产规章制度。要加大劳动监察力度,化解劳动争议矛盾。

《若干措施》还明确,深入开展帮扶救助,强化服务站点建设,拓宽生活服务项目等针对新就业形态劳动者的关爱服务。

此外,《若干措施》专门提出,要畅通新就业形态劳动者职业发展通道。完善就业创业支持政策,提供就业创业服务。深入实施“技兴荆楚”工程,积极开展多种类型的职业技能培训工程。建立完善新就业形态劳动者和技能竞赛机制,鼓励行业、企业针对新就业形态不同职业的需求特点,广泛开展安全技能竞赛和岗位练兵、技能比武活动。同时全面推动建会入会,并树立履行社会责任、关心关爱劳动者的平台企业典型。

广西壮族自治区总工会定点帮扶贫困县

工会驻村工作队聚焦带动村民增收致富

本报讯(记者庞慧敏 通讯员王征宇)记者日前获悉,在广西壮族自治区总工会的支持下,曾经的贫困县东兰县5个村2022年村集体经济收入再创新高,增长近20%,合计130余万元,定点帮扶村脱贫人口人均年收入达到1.2万元以上。

2022年以来,自治区总工会驻村工作队聚焦稳定增加帮扶村集体经济收入和村民收入,培育和发展特色产业项目,助力乡村振兴。全年投入定点帮扶村300余万元,与国家农业产业化龙头企业四野牧业合力在东兰县打造产业集群和现代农业产业链条,该项目可带动5个定点帮扶村的集体经济年增加收入近70万元,并通过发展家庭肉牛养殖等方式带动村民增收致富。

据悉,自治区总工会驻村工作队把防贫工作作为2022年重点工作,按“应纳尽纳”原则,对脱贫不稳定户、边缘易致贫户、突发严重困难户等“三类人员”进行每月全覆盖摸排并动态调整,共纳入监测对象51户172人,按“一户一策”原则制定年度跟踪帮扶计划表,并安排专人跟踪帮扶。目前,已帮助35户115人消除返贫风险。

截至2022年11月底,自治区总工会驻村工作队已经使用区总下拨的帮扶资金315.738万元,围绕群众的急难愁盼问题修建了一批饮水工程、人居环境改造工程等;向自治区总工会申请“扶智纾困”帮扶资金57.09万元,帮助60名困难群众改善生活条件,资助167名困难家庭学生完成学业。

此外,自治区总工会机关和各直属单位也发挥各自资源优势,到东兰县开展爱心活动。其中自治区总工会权益保障部通过开展“千企万岗促就业 勠力同心促发展”活动,为东兰县群众送去一大批可以“家门口”就业的岗位;自治区教育工会组织区直驻邕高校工会赴东兰县开展义诊、教师业务培训等。

中共中央国务院印发《关于构建数据基础制度更好发挥数据要素作用的意见》

(上接第1版)

《意见》从四个方面提出具体要求。

一是建立保障权益、合规使用的数据产权制度。要探索数据产权结构性分置制度,推进实施公共数据确权授权机制,推动建立企业数据确权授权机制,建立健全个人信息数据确权授权机制,建立健全数据要素各参与方法权益保护制度。二是建立合规高效、场内外的数据要素流通和交易制度。要完善数据全流程合规与监管规则体系,统筹构建规范高效的数据交易场所,培育数据要素流通和交易服务生态,构建数据安全合规有序跨境流通机制。

三是建立体现效率、促进公平的数据要素收益分配制度。要健全数据要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬机制,更好发挥政府在数据要素收益分配中的引导调节作用。

四是建立安全可控、弹性包容的数据要素治理制度。要创新政府数据治理机制,压实企业的数据治理责任,充分发挥社会力量多方参与的协同治理作用。

(上接第1版)

会议强调,各级工会要牢牢把握团结奋斗的时代要求,加强职工思想政治引领,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,扎实开展形势政策教育,把“大学习”的课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿,引导广大职工统一思想、凝聚共识,坚定信心、鼓足干劲,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要更加重视人文关怀和心理疏导,把职工思想政治工作同送温暖工作结合起来,把解决思想问题同解决“急难愁盼”问题结合起来,使职工思想政治工作更有情感、更有温度、更有力量。

会议要求,各级工会要牢牢把握我国工运时代主题,坚持全心全意依靠工人阶级方针,围绕推动高质量发展,实现经济运行整体好转,进一步焕发劳动热情、释放创造潜能,广泛开展建功立业活动,持续深化产业工人队伍建设改革,唱响新时代的“咱们工人有力量”,组织动员职工群众为实现党中央确定的目标任务贡献智慧和力量。要扎实做好疫情防控新形势下维权服务工作,把稳就业摆在更加突出位置,做好产业工人、农民工、困难职工、新就业形态劳动者等群体就业工作,千方百计稳定和扩大就业;切实保障职工劳动经济权益,加强工会劳动法律监督,配合做好拖欠工资工作;做深做细职工服务工作,深入摸排疫情对职工生产生活带来的影响,加大常态化开展送温暖和困难帮扶工作力度,把党的关怀和温暖、做好经济工作的信心决心传递到职工中间。要加强职工队伍风险隐患排查分析研判,以“时时放心不下”的责任感,一手抓引领构建、一手抓防范化解,以实际行动把“五个坚持”要求落到实处。

全总党组书记、书记处同志,中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组、全总有关部门负责同志参加会议。