

认真学习贯彻党的二十大精神

主动担当作为 在谱写贵州现代化新篇章中发挥工会作用

观点

要发扬光荣传统,主动担当作为,团结动员广大职工充分发挥主力军作用,肩负起新时代赋予的新使命,在奋力谱写多彩贵州现代化新篇章的伟大实践中,再展新风采、续写新荣光。

学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,拥护“两个确立”,践行“两个维护”,在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致,把对党负责与对职工群众负责统一起来,把执行党的意志的坚定性和为职工服务的实效性统一起来,把党的路线方针政策决策部署落实到工会各项工作中,把党的意志和主张落实到广大职工中,使党的路线方针政策变成工会组织和广大职工的自觉行动,团结引领广大职工群众永远跟党走、奋进新时代。

坚定不移围绕党的中心任务建功立业,在奋力谱写多彩贵州现代化新篇章中主动担当作为。党的二十大报告指出,从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。中国工会自成立之日起,就承担着组织动员广大职工为完成党的中心任务而奋斗的重大责任。要始终坚持全心全意依靠工人阶级方针,团结动员广大职工积极投身以“百万职工技能比武提升、百万职工线上学习提升、百万职工绿色素养提升、百万职工安全能力提升”为载体的“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,把职工职业技能大赛办成工会服务发展、服务职工的一个响亮品牌,积极参与绿色生活创建行动和碳达峰、碳中和行动,主动助力易地扶贫搬迁后续扶持工作和乡村振兴,努力把工人阶级主力军作用转化为促进贵州经济社会高质量发展的强大力量。

坚定不移大力弘扬劳动精神,为奋力谱写多彩贵州现代化新篇章凝心聚力。党的二十大报告指出,在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌。伟大的事业需要伟大的精神。要继承发扬中华优秀传统文化、传统美德和贵州红色文化,自觉践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛开展“劳动创造幸福”“中国梦·劳动美”“强国有我”等主题宣传教育,用先进典型的崇高精神和品格,激发、焕发、迸发劳动热情,涵养劳模工匠文化,厚植奋斗理念和劳动情怀,在全社会唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律,激励广大职工群众争做新时代的奋斗者。

坚定不移提升职工队伍整体素质,为奋力谱写多彩贵州现代化新篇章提供智力支持和人才保证。党的二十大报告指出,加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。培养和造就高素质职工队伍,是工会的一项长期战略任务。要全面实施职工素质建设工程,深化“工匠”工程,引导、激励广大职工努力学习新知识、掌握新技能、增长新本领,成为知识型、技能型、创新型劳动者。要不断深化产业工人队伍建设和改革,推动提高技能人才待遇水平,畅通技能人才职业发展通道,鼓励产业工人立足岗位成才出彩。

坚定不移履行维权服务基本职责,为奋力谱写多彩贵州现代化新篇章营造和谐稳定环境。党的二十大报告指出,全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,维护职工合法权益。维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。要在党委和政府主导的维权机制中主动作为,把维权服务工作放到促进共同富裕的大局中去思考和谋划,高度关注深化供给侧结构性改革、实现碳

达峰碳中和目标过程中产业结构转型、绿色转型等对就业结构、就业方式等带来的影响,深化工会就业创业服务,推动就业优先政策落实,帮助职工稳定和扩大就业岗位。要实施好提升职工生活品质行动,激发内生动力,引导广大职工通过奋斗创造美好生活。要认真贯彻落实总体国家安全观,落实“五个坚决”要求,主动维护劳动领域政治安全,把职工群众最广泛最紧密地团结在党的周围,当好维护社会和谐稳定的中流砥柱。

坚定不移加强自身建设,在奋力谱写多彩贵州现代化新篇章中充分发挥工会组织作用。党的二十大报告指出,深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。改革创新是推动工会工作高质量发展的不竭动力。要聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,守正创新,找准服务大局、服务职工的切入点和着力点,与时俱进创新工会工作方式方法,着力破除制约工会工作高质量发展的“短板”“瓶颈”,努力使工会工作更加符合中央、省委要求,更加贴近实际、贴近职工。要时刻牢记党的宗旨,始终严格遵守廉洁自律各项规定,永葆清正廉洁的政治本色。要加强工会系统党的建设,深入贯彻党的建设的总要求,坚持党建带工建,构建党建和工会业务工作深度融合的长效机制,巩固发展全省工会系统风清气正的政治生态。要坚持打造忠诚干净担当的高素质工会干部队伍,不断提高做好新时代工会工作的能力和本领,使工会组织成为名副其实的职工之家,工会干部成为职工群众信赖的娘家人、贴心人。

(作者桑维亮为贵州省人大常委会副主任、省总工会主席,向忠雄为贵州省总工会党组书记、副主席)

重点群体 创业 推进行动来了!

为更好发挥创业带动就业的倍增效应,日前,人社部等8部门印发通知,实施重点群体创业推进行动。

总体目标

通过完善落实扶持政策,优化提供创业服务,支持更多重点群体投身创业活动

到2024年底 力争实现

- 每年创业培训规模不少于200万人次
- 离校5年内高校毕业生创新创业不少于30万人
- 返乡入乡创业人数累计超过1400万人
- 就业困难人员能够以更加灵活方式实现就业增收

主要举措

- “创业环境优化”计划
- “创业主体培育”计划
- “创业服务保障”计划
- “创业培训赋能”计划
- “创业政策扶持”计划
- “金融产品服务”计划
- “创业载体集聚”计划
- “灵活就业支持”计划

策划/制图:张菁

前沿观察

地方工会维护新就业形态劳动者权益的创新路径

甘卫斌 闻效仪 葛国耀

随着我国新就业形态劳动者权益保护框架的初步完善,地方工会在新就业形态劳动者建会入会、维权服务方面积累了诸多经验。这些经验为践行党的二十大精神中提出的“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”的要求提供了重要的实践支撑。

近年来,广东省深圳市总工会在新就业形态劳动者的组织和权益维护方面进行了创新性探索。

其一,推进协同式建会入会机制,最大限度吸引新就业形态劳动者加入工会。坚持“头部带动、行业跟进、兜底保障”的工作机制,调动市、区总工会力量通过沟通对话方式突破头部平台企业,以顺丰集团建会和顺丰快递员入会的经典案例作为示范,带动行业其他平台企业建会,动员快递员入会,并依托各区街道下辖的社区工会联合会联合行动,借势街道党委、政府的支持,守住新就业形态劳动者入会的底线。

其二,建立体系化的高质量服务机制,以阵地广覆盖为基础,以帮扶保障工作为重心,以专项定制服务为特色,构成针对劳动者日常服务有阵地、保障服务有资金和专项服务有专属的工作格局。例如,构建遍布全市的“1+11+N”职工服务阵地体系;打造“一体两翼”五重帮扶保障工作体系,提供分级分类分层的“五重”帮扶保障服务,以“暖工基金”计划和面向新就业形态劳动者会员设计的“E路守护”综合保障服务为两翼支撑。

其三,在权益维护方面,建立“源头参与、源头协商和源头预防”三项机制。一是市总工会联合市协调劳动关系三方印发《深圳市打造金牌劳动关系调解组织实施方案》《深圳市打造金牌协调劳动关系社会组织实施方案》,推动从源头上参与解决新就业形态劳动者权益保障问题。二是联合市协调劳动关系三方印发《关于在企业中建立多层次多领域劳资沟通协商机制的工作方案》,推广龙岗“小三级”议事会源头化解劳资矛盾的经验。三是构建劳动领域风险隐患预警处置“211”体系。通过建立预警信息员队伍、工会应急先锋队、预警处置平台和分层分级处置机制,及时预判处置新就业形态群体劳动领域风险隐患。

尽管积累了一些经验,但深圳工会在探索过程中仍旧发现一些亟待破解的问题。一是平台企业用工及运营关系复杂,企业建会意愿不强;劳动者流动性过高,维权意识不强。二是已建会的互联网平台企业大多存在工会组织网络不健全、总部建会覆盖网点建会、会员会籍管理困难等问题,高流动性也导致工会维权服务工作难以有效触达。三是新就业形态劳动者有关数据目前主要依靠工会通过智慧工会平台收集,各部门摸排统计的数据偏差较大,统计口径也亟待统一。

为破解这些问题,秉持平台企业健康发展和劳动者权益保障之间平衡的原则,今后可以在如下方面进行完善。

在制度上解决基础性过高,即在政策中明确不同类型平台的劳动者哪些属于符合劳动关系的情形,哪些属于不完全符合劳动关系的情形。深化符合劳动关系情形与不完全符合劳动关系情形的用工关系定位。

在权益维护上解决参与性问题,推进劳动者与平台及相关企业强化沟通协商机制,实现“算法取中”的效果。推动头部平台企业建立定期与劳动者沟通对话的机制,同时强化工会倾听新就业形态劳动者诉求的机制,并定期向平台企业反馈。建立“双路径”平台管理改善机制,从平台算法改善和平台相关合作方、派遣外包机构改善管理两个路径,推动平台算法不断优化、劳动者管理水平不断提升。

在劳动领域政治上安全上解决风险性问题。推动平台及其相关合作方企业建立劳动争议调解机制,用好社会力量作为第三方调解组织,构建新就业形态领域的劳资矛盾源头治理机制,将平台企业及其合作机构与劳动者之间的各类劳动争议化解在源头。同时,工会可考虑联合市场监管、邮政、交通等部门共同建立监管机制和市场准入与退出机制。

(作者甘卫斌、葛国耀单位为广东省深圳市总工会,闻效仪单位为劳动关系学院)

热点思考

萃取传统文化精华 弘扬新时代敬业精神

观点

推进产业工人队伍建设改革、全面提高产业工人素质,必须坚持中华优秀传统文化的创造性转化、创新性发展,不断萃取传统文化精华,弘扬新时代敬业精神。

长期生产生活中积累的天下观、社会观、道德观的重要体现。其中,敬业精神作为被广泛认同的价值观,自古以来不仅是主流儒家学派奉行的准则,同时也是民众百姓秉持的职业理念。《论语·子路》记载,樊迟问仁。子曰:“居处恭,执事敬,与人忠。虽之夷狄,不可弃也。”虽然孔子没有用“敬业”二字,但“执事敬”却能充分表达敬业思想,即对待工作要严肃认真、恭敬谨慎,要有崇敬、敬重之心。《论语》中相关的论述还有“事思敬”“修己以敬”“敬其事而后食”等。“敬”首先表现为对待工作不懈怠、不轻慢,敬重、认同自己所从事的职业。“执事敬”表现为把工作作为人生的追求,而不是作为任务去完成;把职业作为生命信仰,而不仅是谋生的手段。这就实现了职业与人生价值的统一,把个人信仰与职业紧密联系在一起。这是职业精神的最高层次,也是敬业精神的最高境界。

新时代弘扬敬业精神,体现为为人民服务、为社会服务的奉献精神,对事业不辞辛苦、不惧艰难的奋斗精神,涵盖了大力倡导的劳模精神、劳动精神、工匠精神。百年来,中国共产党正是凭借这种无私奉献、服务人民的敬业精神,才领导人民建立了新中国,中国人民从此站了起来;改革开放以来,中国共产党和中国人民又在敬业精神的引领下,开创了中国特色社会主义的新局面,中国人民逐渐富了起来。今天,中国特色社会主义进入新时代,在建设社会主义现代化国家、实

现中华民族伟大复兴的中国梦的新征程上,同样也需要无私奉献、服务人民的敬业精神。

树立“行以忠”的职业态度

《论语·颜渊》讲到,子张问政。子曰:“居之无倦,行之以忠。”孔子强调对所从事的工作要忠于职守、尽职尽责,尽心尽力任其事、服其职。“忠”还表现在各司其职、专心致志,专注于自己的本职工作,用忠于职守、尽职尽责的态度去对待它的敬业精神。强烈的责任心是敬业最大的内驱力,有了这种精神,无论从事什么工作,都会对自己的工作产生使命感。忠于职守、尽职尽责,就要求从业者干一行、爱一行、钻一行,恪尽职守、专心致志、精益求精,在工作中不断追求卓越,如此才能把工作做到最好。对待工作尽职尽责、专心致志,在工作中不断追求卓越、精益求精,这正是新时代工匠精神的核心。

因此,新时代培育和弘扬工匠精神,培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才,要萃取传统文化精华,弘扬尽职尽责、专心致志、精益求精、追求卓越的敬业精神,大力倡导“行以忠”的工作态度和职业品格,沉得下心、耐得住性子,不为功名所累、不为困难所惧,做到精雕细琢,追求完美,不断提高产品质量。

坚守“居无倦”的职业操守

勤劳是中华民族的传统美德。《尚书·周

书》曰:“功崇惟志,业广惟勤。”《左传·宣公十二年》曰:“民生在勤,勤则不匮。”《论语》中用“居之无倦”来表示在工作岗位上不要疲倦懈怠,要勤劳、勤勉、勤恳。这是新时代弘扬敬业精神必须遵循的职业操守,表现的是对待工作的一种干劲,一种奋发有为的热情,其内在动力是刚健有为、积极进取、生生不息的自强不息精神。这也是中国工人“信念坚定、立场鲜明,艰苦奋斗、勇于奉献,胸怀大局、纪律严明,开拓创新、自强不息”伟大品格在新时代的体现。中华民族是勤于劳动、善于创造的民族。正是因为劳动创造,我们拥有了历史辉煌;也正是因为劳动创造,我们拥有了今天的成就。社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。在如今的新时代,要建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须“撸起袖子加油干”,坚守勤劳无倦的职业操守,让辛勤劳动、勤勉工作蔚然成风。

在全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴的新征程上,我们要不断萃取传统文化精华,弘扬新时代敬业精神,秉持崇敬敬重的职业理念,树立尽职尽责的职业态度,坚守勤劳无倦的职业操守,把劳模精神、劳动精神、工匠精神同作为中华优秀传统文化精华的敬业精神贯通起来,同人民群众的共同价值观念融通起来,不断开创新的更高境界。

(作者单位:中共济南市委党校)

工作研究

经济欠发达地区产业工人队伍建设改革探索

用。深入推进劳动和技能竞赛,围绕重点工程、重大项目、重点行业和领域,组织产业工人广泛开展技能大赛和技术交流交流活动,为产业工人高技能人才培养搭建平台。

加大培训力度,着力提升产业工人技能素质。深化产教融合,推行“双元制”人才培养模式,努力培养适应地方经济社会发展需要的技能型人才。健全权益保障机制,保障产业工人合法权益。联合人社、法院等部门组建“五员四方”劳动人事争议联合调解中心,探索预防化解劳动关系矛盾纠纷的规律,为职工提供法律援助等服务。完善劳动关系协调机制,制定下发劳动关系和谐指数评价方案(试行),大力构建和谐劳动关系。

问题与探讨

部门联动机制有待加强。部门之间缺乏有效联动,未结合部门职能细化具体改革措施,未形成上下联动、齐抓共管的工作态势,配套政策相对滞后,整体推进工作不平衡。

技能提升主体责任落实。产业工人技能提升是一项系统工程,一些企业缺乏主动培训意识,职工职业技能提升的主体责任未落实。

薪酬制度改革仍需推进。部分企业按岗

位设计薪酬等级,工资待遇没有与职工技术等级挂钩,造成职工对职业资格认证和技术创新缺乏动力,综合素质无法提高。

维权工作任重道远。部分产业工人法律意识不强,权益受到侵害不知如何维权。劳动监察力量有限,无法实现监管全覆盖,维权工作有待进一步加强。

推进产业工人队伍建设改革攻坚突破的对策

第一,构建“党委领导、政府支持、工会牵头、部门联动、企业参与”工作格局。要把产业工人队伍建设改革纳入全面深化改革大盘,一体谋划、一体布局、一体推进。在党委领导、政府支持的前提下,职能部门有效联动是深入谋划推动工作的有效途径。要在涉及职工技能培训、素质提升、薪酬待遇、权益保障等方面出台更多务实措施。同时,还要发挥企业和职工的主体作用,有效推动改革任务落地见效。

第二,因地制宜,结合红色教育资源强化思想引领,筑牢产业工人思想政治基础。要利用百色起义红色教育基地资源,进行爱国主义和艰苦创业等传统教育,用生动的身边

事和身边人,加强产业工人理想信念教育。

第三,补齐短板,创新技能培训和评价机制,提升产业工人职业技能。经济欠发达地区存在人才流失、产业工人技能素质普遍偏低等问题,是影响高质量发展的“短板”。要全面落实职业技能培训制度和产业工人培养规划,实施职业教育校企合作、职业技能提升行动,全面提升产业工人综合素质。要改进技能评价方式和产业工人培育模式,优化职业技能等级标准,大力培养更多高技能人才。

第四,疏解瓶颈,建立健全激励机制,提高产业工人创新创能能力。要完善产业工人薪酬制度,实行与技能等级、业绩、贡献挂钩的工资政策,用待遇留住技术工人。要落实“培训、帮带、竞赛、晋级、激励”五位一体职业技能提升机制,完善技能人才奖励机制。

第五,以人为本,完善权益保障机制,切实维护产业工人合法权益。要全面推行工资集体协商制度,完善劳动关系协调机制,健全依法维权机制,保障职工合法权益。要深化暖心服务举措,增强产业工人获得感、幸福感、安全感。(作者单位:广西壮族自治区百色市总工会)

王敏

党的二十大报告提出,在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌。劳模精神、劳动精神、工匠精神是中国共产党人的精神谱系的重要内容,是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现。这些精神的一个重要内核就是“敬业”,敬业精神是中华优秀传统文化的精髓所在。当前,推进产业工人队伍建设改革、全面提高产业工人素质,必须坚持中华优秀传统文化的创造性转化、创新性发展,不断萃取传统文化精华,弘扬新时代敬业精神。

秉持“执事敬”的职业理念

中华优秀传统文化源远流长、博大精深,是中华文明的智慧结晶,是中国人民在

观点

经济欠发达地区产业工人队伍建设改革要立足实际,把握优势资源,因地制宜,补齐短板,切实推进改革攻坚突破。

李启三

产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。近年来,广西壮族自治区百色市立足经济欠发达地区这个实际,把握重要的铝业基地优势,聚焦产业工人数量偏少、素质偏低的短板,实施了一系列改革措施,并总结出在探索过程中遇到的问题和破解对策。

主要措施及成效

百色市总工会成立领导小组,开展调查研究工作,出台实施方案及配套措施。充分发挥牵头抓总职责,推动各部门积极配合、形成合力,稳步而有序地推进产业工人队伍建设改革工作。围绕重点任务,深化试点工作,突出地域特点和产业特色,以点带面,全面推进产业工人队伍建设改革。结合“中国梦·劳动美”等主题,开展“百名劳模工匠和工会主席讲党史”“劳模工匠进课堂、思政教师进企业”等活动,加强工会组织对职工队伍的思想政治引领作