

金华市总对口帮助企业做好职工服务工作,破解生产经营难题——

上海市总在政府与工会联席会议上提出——

助企服务员送来“及时雨”

推动快递等行业普遍建立民主协商制度

本报记者 邹偶然 本报通讯员 卢奕伶

“听说三季度订单量上来了”“外贸订单较去年同期增长了27%,呈现回暖趋势”……近日,浙江省金华市总工会助企服务员方辉、吴志强和永康市总工会相关负责人来到浙江飞哲工贸有限公司,了解企业的发展情况。这是自金华市开展“万名干部驻万企”精准服务活动以来,金华市总工会相关负责人第二次来到该公司。

今年6月以来,金华市开展“万名干部驻万企”精准服务活动,金华市总工会积极对接浙江飞哲工贸有限公司、浙江南龙工贸有限公司等5家企业,通过派驻助企服务员的方式,帮助企业做好职工服务工作,想方设法助力企业解决生产经营中的困难。

员反映,也可以通过金华市总工会的服务平台直接提出。”活动动员大会后,金华市总工会副主席池献洪带领市总工会5名助企服务员第一时间入驻企业,1周内收集各类问题13个。在相关部门和工会的共同努力下,这些一度困扰企业生产经营的问题均已被解决。

飞哲工贸公司在新厂房规划了光伏建筑一体化项目,在前期准备时发现“建筑为平屋面结构时,光伏组件安装最高高度与屋面距离不应超过1.5米”的规定。“从企业生产经营的角度出发,这个高度限制了屋顶的利用率,有点可惜。”飞哲工贸公司副总经理吕永伟说,他们查询省内其他县市相关方案后,发现有的地方规定限高是2.2米,于是向助企服务员提出将限高放宽到2.2米的想法。

助企服务员及时将情况整理反馈,政府相关部门迅速对企业建议的合理性与可行性

进行研判,并于9月2日发布通知,其中明确“建筑为平屋面结构时,非居民屋顶光伏组件安装最高高度与屋面距离不得超过2.2米”,一举解决困扰企业的问题。

“感谢助企服务员送来‘及时雨’。”吕永伟说,经过金华市总工会助企服务员对政策的悉心解读,公司认真对照金华市稳经济一揽子政策措施,发现其中有不少惠企政策公司可以享受。

浙江博来工具有限公司位于武义县熟溪街道东南工业区,公司门口的永武二线是连接永康、武义两地的主干道,车流量较大,职工进出公司存在安全隐患。金华市总工会助企服务员姜昕虹了解情况后当即向相关部门反映。不到1天时间,武义县公安局就派工作人员实地勘察,按程序报批“在路口设置红绿灯”。政府和工会给企业送来信心,受助企业

也积极向职工传递关爱和信心。虽然面临一些暂时的难处,浙江南龙工贸有限公司仍坚持花700多万元改造职工宿舍。“只要是在职工都可以申请职工宿舍,职工只需承担一点水电管理费。”南龙工贸综合办主任、工会主席楼正革说,在金华市总工会的指导和帮助下,公司工会推出多项服务职工的暖心举措,例如为职工购买医疗互助保险,组织职工免费体检、关怀困难职工等。

飞哲工贸职工万勇辉今年报名了高升专学历提升班。该公司一直鼓励职工提升学历和技能,在职业技能认定补贴为100元~300元,在职称评定补贴为200元~3000元。今年,在政府和工会的支持下,该公司大幅提高职工学历提升等方面的奖励,例如职工只要考上高升专学历提升班就能获得学费全额补贴,平均9000多元/人。

“爱情港湾”交友联谊

12月11日,由广东省深圳市宝安区总工会主办的“湾区之约·爱情港湾”揭幕仪式暨百场交友联谊活动在欢乐港湾举行。当天,24对有缘人在活动中牵手成功。

多年来,宝安工会致力于打造婚恋交友服务品牌,线上通过“婚恋热线”栏目推出优质单身嘉宾信息,线下开展各具特色的“湾区之约”专场联谊活动。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 植昭铭 摄



继承和发扬党的优良革命传统和作风,弘扬延安精神

(上接第1版)

文章指出,坚定的政治方向是延安精神的精髓。全党同志要坚持正确政治方向,坚决贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,坚决落实党中央决策部署,把老一辈革命家开创的伟大事业继续推向前进。要站稳人民立场,践行党的宗旨,贯彻党的群众路线,保持党同人民群众的血肉联系,自觉把以人民为中心的发展思想贯穿到各项工作中,扎实推进共同富裕,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。要大力弘扬自力更生、艰苦奋斗精神,无论我们将来物质生活多么丰富,自力更生、艰苦奋斗的精神一定不能丢,脚踏实地、苦干实干,集中精力办好自己的事情,把国家和民族发展放在自己力量的基点上。要把老一辈革命家和共产党人留下的光荣传统和优良作风传承好发扬好,勇于推进党的自我革命,坚定不移推进全面从严治党,始终保持党的先进性和纯洁性,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。要发扬斗争精神、提高斗争本领,坚决战胜前进道路上的各种困难和挑战,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

文章强调,党的二十大制定了当前和今后一个时期党和国家的大政方针,描绘了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。让我们踏上新征程,向着新的奋斗目标,出发!

江西宜丰县总加强新就业形态劳动者权益保障

对职代会热点问题一一答复解决

本报讯(记者王晓颖 通讯员杨波)近日,来自江西省宜春市宜丰县快递、货运物流、外卖配送等行业的60余名新就业形态劳动者代表云集一堂,参加全县新就业形态劳动者首届联合职工代表大会。这是宜丰县总工会多措并举加强新就业形态劳动者权益保障的一次探索。

据悉,近年来,宜丰县总工会在推进新业态领域建会入会的基础上,落实以职代会为基本形式的民主管理制度,探索开展行业集体协商,加强新就业形态劳动者权益保障。

“近年来,新业态领域存在的劳动者数量大、劳动关系认定难、诉求表达机制不完善等

问题,对工会工作提出了新的更高要求。”宜丰县人大常委会副主任,县总工会党组书记、主席孙杰表示,要把广大新就业形态劳动者尽快吸纳到工会组织中来。宜丰县总工会依托“小三级”工会网格,分别建立起8个新业态联合工会,发展会员2000余人,最大限度地实现了工会组织全覆盖。

据了解,在此基础上,去年以来,宜丰县总工会先后多次组织专题调研,针对新就业形态劳动者最关心、最迫切、最现实的问题与企业、职工进行深入交流,掌握一手资料。经过前期充分准备,全县新就业形态劳动者首届联合职工代表大会共收到提案58份,主要集中在子

女托管、安全出行、劳动保护等新就业形态劳动者权益保障热点难点问题上,职代会设立的专门小组在宜丰县总工会和企业方的大力支持下,一一给予答复和解决。例如举办新就业形态劳动者子女暑期托管班、打造户外劳动者驿站、聘请交警宣讲交通法等。

此外,宜丰县总工会还引导物流、快递等行业签订各行业集体合同,规定劳动报酬及支付方式、工作时间和休息休假、劳动保险和福利等内容。“签订了行业集体合同,最大好处是稳定了人心,更为行业健康平稳发展注入了新活力。”宜丰县安之捷物流公司相关负责人聂辉说。

开滦集团工会精准施策,帮助职工解决工作、生活中的急难愁盼问题——

职工烦心事就是“家”里的大事

走进职工之家

本报记者 李昱霖 本报通讯员 马维功 李晓辉

“集团工会开展的金秋助学活动,让我们感到‘家’的温暖,也让孩子学习起来更有动力和信心了。”近日,在河北省承德市鹰手营子矿区,开滦集团有限责任公司(以下简称开滦集团)兴隆矿业公司职工徐俊江感激地说。

近年来,开滦集团工会不断深化职工之家建设,围绕重点帮扶困难职工群体和普惠全体职工出实招,广泛开展年度为职工办实事等活动,并出台目标承诺管理办法,帮助职工解决工作、生活中的困难和烦恼,有效提升职工的幸福指数。

子女求学路上无烦恼

“叮铃!”7月26日晚上20时,兴隆矿业公司职工徐俊江的手机收到一条短信。看完短信内容后他立即告诉一对双胞胎女儿:“我们集团工会奖励你俩一人4000元的助学金到账啦。”欢声笑语顿时充满房间。

据了解,开滦集团工会针对困难职工子女求学路上的经济难题,持续开展金秋助学活动。经过10多年的探索和实践,逐渐构建起入学和在校救助全程助学机制,而且实现

阅读提示

构建起职工子女入学和在校救助全程助学机制、退休职工每月可领取企业年金、探索职工大病医疗互助机制……开滦集团工会多措并举打造“幸福之家”,让一线职工感受到企业大家庭的温暖。

帮扶救助标准逐年提升。目前,在该集团,困难职工子女第一年考入大学一次性救助5000元,在校期间成绩优异的每年分级救助3000元、4000元、5000元。

据统计,近5年来,开滦集团工会开展的金秋助学活动共救助困难职工子女846人次,累计发放助学金214万元。

“职工的烦心事、忧心事,就是我们这个‘家’的大事。”开滦集团工会生活保障部部长刘芳告诉记者,除了金秋助学活动,集团工会多年来还围绕打造“幸福之家”推出一系列暖心举措,通过广泛开展年度为职工办实事等活动,有效帮助一线职工解决急难愁盼问题,让广大职工深切感受到企业大家庭的温暖。

拓宽技能人才成长通道

“集团把高技能人才培养摆到与管理人才、专业技术人才同等重要的位置,让我更加坚定:要向技能大师看齐,不断提升自己。”开滦集团范矿公司机电科职工黄卫平

表示。

在开滦集团,对有技术特长、绝活绝技但学历较低的老人或工龄较短但技能突出的新工人,可突破资历、身份限制,破格晋升等级,或通过评定给予岗位津贴。按照该集团的高技能人才岗位津贴制度,受聘的高级工、技师、高级技师,聘任内每月可享受200元、500元、800元岗位津贴;受聘的集团公司首席技能大师、优秀技能大师、技能大师,聘任内每月分别给予3000元、2000元、1500元岗位津贴。对在集团公司职工技能大赛和职工发明创意大赛中取得优秀成绩的职工,分别给予3000元、5000元、1万元奖励。

为构建实施职业技能等级与专业技术职称贯通机制,2018年以来,开滦集团已经聘任首席技能大师、优秀技能大师、技能大师等3个层次优秀技能人才400多人次,35人次获评全国技术能手称号;2019年以来,已获得112名工程技术领域生产一线岗位的高技能人才取得相应的技术职称,成为“双师型”人才。

多重保障让退休职工生活更美好

“每月都能够有一笔企业年金收入,每年都可以进行一次欢乐之旅。这样的生活,我感到很满足了。”开滦集团退休职工徐丽萍自豪地说。

据介绍,为让广大职工退休后过上更加美好的生活,开滦集团工会经过反复调研、多番协商,在集团党委等部门的支持下,自2007年起实施企业年金制度,并选择优质银行进行投资运作,切实提高职工的退休收入,在为职工缴纳基本养老保险的基础上再上一道保险。

目前,开滦集团职工退休后平均每人每月可以享受400元左右的企业年金。

“矿山运营公司职工田桂凯日常救助9759元、一次性救助20241元;园区管理公司职工郑立军日常救助2166元、一次性救助11489元……”近日,在唐山市职工重大疾病医疗互助开滦集团办事处,工作人员党爱军正在核对每一笔开滦集团职工大病医疗救助款,并通过网银划款。

党爱军告诉记者,开滦集团工会针对“因病致贫是导致职工家庭困难的主要因素”的实际,探索出一套职工大病医疗互助机制。近5年来,共救助职工5239人次,发放职工大病医疗互助金1264万元,帮助患大病职工解决就医难题。

新就业形态劳动者可享受职工互助保障

(上接第1版)

据介绍,即将修订的该项制度,在表述上突出新提法新要求;在内容上突出与时俱进,比如,在第九条中增加“联席会议可邀请基层党政干部”的表述,在第十一条增加“有条件的乡镇(街道)、开发区(工业园区)应当积极探索建立联席会议制度”;在工作上突出严肃性规范性,比如,在第五条中增加“对拟提交联席会议研究的议题,需以书面形式征询有关部门和单位意见,有关部门和单位应做出书面回复。”

陕西还将在新就业形态劳动者工会会员中推行职工互助保障。职工互助保障是我国多层次社会保障体系的重要组成部分,陕西职工互助保障每人每年投保金额为100元,保障职工因住院和意外伤害。去年,陕西省总工会为1万名新就业形态劳动者赠送互助保障。为贯彻落实党的二十大精神,陕西将采取举措,鼓励支持平台企业组织新就业形态劳动者工会会员参加职工互助保障,推动工会组织、平台企业和个人按比例共担保费,不断扩大服务覆盖面。

在构建“工会+法院+人社+司法”劳动争议多元化解机制上,将由陕西省总工会、省高院、省人社厅、省司法厅共同出台《关于建立劳动争议多元化解机制的意见》,实现设置调解、仲裁申请、司法确认及诉讼、劳动监察举报、法律援助等“一站式”对接联动,及时将纠纷化解在萌芽、化解在基层。

在加强职工疗休养方面,陕西将把职工疗休养作为高效统筹疫情防控和提振消费、推动服务业恢复发展的重要举措之一,纳入促进消费相关政策安排;出台《陕西省技术工人疗休养实施办法》,推动全省实现5年100万名技术工人参加疗休养。