

江苏13个设区市普遍开展快递行业集体协商

覆盖快递企业467家、从业人员10余万人

施写入其中,为开展快递行业集体协商打下基础。

2021年底,江苏省总工会牵头,联合省人社厅、省邮政管理局和省快递协会下发《关于开展快递行业集体协商工作的指导意见》,明确将规范劳动用工管理、计件单价、劳动定额等作为集体协商的重点内容,为基层规范化开展快递行业集体协商提供了参考。

今年初,江苏省启动集体协商春季集中要约行动,集中力量推进新业态行业集体协商,并以快递行业作为突破口,将2022年定为江苏省快递行业集体协商扩面建制年,要求

各级协调劳动关系三方组织着力推进快递行业集体协商工作。

从南通开始,江苏省总工会指导全省9个设区市、3个县区先后建立快递行业协调劳动关系三方组织。江苏省总工会还联合省邮政管理局、省快递协会对全省快递行业劳动用工状况进行调研,将工作满6个月以上的在职快递员的工作状况、劳动报酬及满意度等调研结果进行梳理、发布,供各地开展快递行业集体协商时参考。

在做好这些工作的基础上,江苏省总工会指导各设区市、县级市陆续开展快递行业集体协商,尽可能将最有利于快递行业从业

者的条款写入集体合同。如苏州市快递行业集体合同和工资专项集体合同中约定“派件单价不低于1元”,常州市快递行业集体合同中约定“快递员、操作员、驾驶员的月收入不低于4000元”“非全日制用工每小时不低于22元”等。

江苏省总工会有关负责人表示,省总工会将进一步推进快递行业集体协商扩面建制,将全省更多的快递行业从业人员纳入集体合同覆盖范围,同时促进快递行业集体协商提质增效,推动行业内劳动者对集体协商工作的参与度、知晓率、满意率不断提升。

夯实创新人才高地的群众基础

上海创建近万个劳模工匠创新工作室

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市总工会与复旦大学共建马克思主义工运理论研究基地召开“产业转型升级与产业工人技能形成体系建设”学术研讨会。记者从会上获悉,上海工会近年来着力落实全总产业工人技能形成体系试点,目前,该市已有各级各类劳模工匠创新工作室近万个。

近年来,上海工会始终把提升产业工人技能素质作为产业工人队伍建设改革的核心任务,推进劳模工匠创新工作室创建活动,依托职工创新团队建设把懂技术、会创新的职工聚集在一起,形成、展示、交流职工创新成果,夯实创新人才高地的群众基础,累计命名488个市级劳模创新工作室、75个市级工匠创新工作室,17个创新工作室获评“全国示范劳模工匠创新工作室”。

本次研讨会邀请相关专家和来自高校、地区、园区、企业等实践一线的代表等,围绕“产业转型升级与产业工人技能形成体系建设”主题进行研讨交流。研讨会上,2022年度“马克思主义工运理论研究基地优秀工运理论研究成果”受到表彰,《论不完全符合确立劳动关系情形的立法路径选择》等7篇征文分获一、二、三等奖。

“努力让‘上海品牌’享誉各方、上海产品一物难求、上海师傅受人追捧”的现象回归。”上海市总工会党组书记、副主席黄红表示,要深刻领会党的二十大对产业转型升级与产业工人技能形成体系建设提出的新要求,探索产业工人技能形成体系建设新举措,推动产业工人队伍建设改革取得新成效。

菏泽市总加强工人文化宫建设管理

打造职工精神文化新家园

本报讯(记者朱欣 田国奎)举办各类活动覆盖职工15万余人次、创设流动性服务站提供服务5万余人次、智慧平台累计服务职工8万余人次……记者日前获悉,今年以来,山东省菏泽市总工会立足职工群众需求,不断加强工人文化宫建设管理,把工人文化宫打造成职工的精神文化新家园,受到广泛欢迎。

以丰富多彩的普惠活动为抓手,菏泽市工人文化宫今年陆续开展了篮球、钢琴、竹笛、摄影、舞蹈、乒乓球、书法等众多公益课程。同时,还在产业园区、商圈楼宇、街道社区建起了服务站点,开展送法律、送政策、送文化、送培训上门等流动性服务活动。截至目前,已建成4个流动性服务站点。为进一步延伸服务触角,菏泽市工人文化宫依托“齐鲁惠”APP、微信公众号和第三方线上平台,为职工提供活动报名、课程预约、云展览、云演出、云培训等“一站式”线上服务。

优质的服务离不开扎实的人才基础。菏泽市总工会积极从院校和社会各界深入挖掘具备文体专业特长及影响力的优秀人才,组建职工文体协会、职工艺术团和职工服务专家库。目前,菏泽市职工文体协会已组建9个专业委员会,市职工服务专家库吸纳各行各业专家50名。同时,菏泽工会还面向社会招募专业的文体、心理健康、法律维权服务志愿者,组建一支高素质志愿服务队伍,参与群众性文化演出等工作。

为确保工人文化宫资产保值增值和有效利用,菏泽市总工会探索符合自身实际的经营管理模式。在经营上实行市场化运营、委托运营、合作运营、自主运营的同时,与政府机构、社会组织、专业机构等多方合作,共同开展产品和服务项目供给、服务项目资源配送等工作。在管理考核上,菏泽市各级工会成立领导小组和工作专班有序推进各项工作,市总工会则定期开展督导调度。

重庆南川区成立劳模创新工作室联盟

劳模先进对口联系企业开展创新活动

本报讯(记者李国 通讯员田媛)近日,重庆市南川区工会劳模创新工作室联盟成立。这一举措旨在打破区域、产业、企业壁垒,提供平台让基层工会、劳模工匠、产业工人多方联动,推动技术创新、示范带动和成果转化。

南川区劳模创新工作室联盟现有9个工作室,由区内的全国劳动模范、全国先进工作者、重庆市劳动模范、重庆市先进工作者对口联系“一个企业、一个学校、一个专业合作社、一个车间班组”,针对联系对象的重点难点问题开展管理创新、服务创新、技术创新、技术攻关、技术开发、技术协作等创新活动。

12月6日,作为联盟一名成员,重庆市劳动模范、国网南川供电公司职工韦斌带领国网红岩南川(营销)共产党员服务队4名骨干成员,走进重庆方略精控有限公司车间一线,开展技术攻关,解决企业主要用电设备设施泄漏电流问题,并对该公司的专职电工进行设备运维等方面的技能培训。

南川区总工会副主席何理介绍,将以创新工作室联盟为着力点,开展交流合作活动,让联盟真正成为劳模工匠、技能大师、专业技术人员、专家学者等创新人才充分交流、智慧众筹、成果共享的新空间、新平台。

据了解,南川区总工会每个季度都会组织劳模开展工作交流、主题调研、技术沙龙等活动,总结经验,解决问题,推动创新技术成果转化。此外,区总工会还会组织开展年度劳模创新工作室作用发挥评议会,就各个劳模创新工作室在该年内的工作情况进行评估,激发各个劳模创新工作室在创新中互学互助、互促互进、互比互动。



直播间摆擂台

12月12日,网络主播在湖北省恩施土家族苗族自治州宣恩县沙道沟镇杉坪村参加贡水白柚线上直播销售擂台赛。眼下,宣恩县特产、国家地理标志产品贡水白柚成熟上市。当地邀请网络主播举办线上直播销售擂台赛,助力贡水白柚外销。 新华社发(宋文摄)

新闻特写

校园来了“大象医生”和世赛冠军

本报记者 赵黎浩

近日,云南工商学院报告厅内,40名师生代表早早入座,激动地等待即将来到校园的两名特殊客人——云南省劳动模范保明伟、全国技术能手郑棋元。

这是云南工匠学院工商学院校区挂牌后首次开展“劳模工匠进校园”活动中的一幕。这项活动旨在发挥杰出工匠人才引领示范作用,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

“大学生如何为保护亚洲象作贡献?在救助野生亚洲象过程中最艰难的挑战是什么?什么原因让你一直坚持在这一条路上?”见到“大象医生”保明伟,在场师生迫不及待地提问。

“30多年来,亚洲象已经增加到300多头,这是我们生态保护成效的一个体现。”保明伟同师生们分享了象群北移过程中的趣事,并建议大家多学习野生动物保护相关知识,积极参与与生态保护有关的志愿活动,把对野生动物的关心变成行动。

得知今年才25岁的郑棋元已是第45届世界技能大赛移动机器人项目冠军,同学们惊讶中透露出羡慕。郑棋元告诉大家,自己从小就对机械、电气、计算机等领域感兴趣。在准备技能大赛的4年时间里,每天都是食堂、宿舍、实验室三点一线,艰苦备战。

“我们要干一行爱一行,把复杂的事情简单化,简单的事情不能马虎,越简单的事情越要精细。”郑棋元畅谈自己对劳模精神的理解。

学生代表孙梦婕表示,劳模精神存在于我们身边那些岗位平凡却勤勤恳恳、业绩突出的劳动者身上,“两位劳模工匠的事迹让我备受鼓舞,我要以此激励自己不断提高,为未来回报社会做准备。”



面对面普法

12月13日,福建省泉州市总工会在职工法律服务一体化基地开展“走进新业态·我的公益法律服务”主题活动。本次活动聚焦新业态劳动者合法权益,驻点推出工会法“面对面”宣讲、劳动法“点对点”等法律服务。 本报记者 李润剑 本报通讯员 黄丹萍 摄

北京工会开展“区级工会加强年”专项工作

全覆盖对口联系区级、街乡总工会

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市总工会出台北京市工会系统“区级工会加强年”专项工作实施方案,力推“县级工会加强年”工作走深走实。

方案明确,成立“区级工会加强年”专项工作专班,以区级工会和街乡工会为重点,解决基层工会反映强烈的热点难点问题。北京市总工会领导班子成员分别联系1~2个区级总工会和3~5个街道(乡镇)总工会,各区、北京经济技术开发区总工会分别联系当地其他街道(乡镇)总工会,实现对16个区、北京经济

技术开发区总工会和343个街道(乡镇)总工会的对口联系全覆盖。

方案要求,要围绕重点工作,开展扎实的调查研究。对调查中发现的问题特别是基层工会和职工群众反映强烈的问题,逐项列出清单,提出具体举措,坚持内外协调、上下联动,共同推动问题解决。对于需要与党委、政府沟通协调解决的问题,要及时向地方党委通报,推动地方党委纳入重要议事日程,共同研究解决。对于可以利用工会系统自身资源解决的问题,要坚持眼睛向下、面向基层,推动人

力、财力、物力下沉,充实区级工会工作力量,加强经费保障,赋予更多资源手段。对于主要依靠区级工会自身努力解决的问题,要指导督促区级工会发挥主观能动性,开拓进取,攻坚克难,以钉钉子精神推动问题解决。

方案强调,要总结推广一批加强区级工会工作可复制、可推广的好经验、好做法。对区级工会中具有综合性、普遍性的难点问题,认真梳理研判,形成对策建议,强化顶层设计,推动从政策和制度层面加以解决。建立健全对口联系指导区级工会、街乡工会的长效机制,推动各级工会为区级工会、街乡工会和基层工会提供精准指导和服务,真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

威海临港区农林水产业工会组建乡村振兴讲师团,为涉农企业和职工送来实用技能培训——

工会“田间课堂”开课啦

阅读提示

山东省威海市临港区农林水产业工会着眼于服务涉农企业、服务农业产业职工、服务农业产业发展,将培训课堂从教室搬进田间地头,为助推乡村振兴提供技能和人才支撑。

本报记者 杨明清 张婧
本报通讯员 夏丽萍

“工会送来的培训真是‘及时雨’,不仅帮合作社职工提升了技能,还为我们的产业发展指明方向,满满都是干货。”日前,山东省威海市临港区农林水产业工会邀请农业专家走进该区黄金井片区,针对大棚种植中存在的管理和技术问题进行现场培训,送到田间地头的现场教学让临港区西黄山村党支部书记李晓明竖起大拇指。

临港区聚集了40余家涉农企业,但由于产品附加值较低,职工大多来自周边农村,技能水平不高,一定程度上制约了农业产业的高质量发展。为此,威海市总工会于2020年7月指导临港区成立农林水产业工会委员会,并将技能培训送到田间地头,为助推乡村振兴提供技能和人才支撑。

培训课堂搬到田间地头

据了解,临港区农林水产业工会覆盖区域内35家涉农企业,吸纳1200余名职工入会。

临港区农林水产业工会主席于涛介绍说,工会以“服务区域发展”为中心,将服务涉农企业、服务农业产业职工、服务农业产业发展作为工作重点,按照企业、职工“缺什么补什么”“需要什么培训什么”的原则,将培训课堂从教室搬进田间地头,通过“点单”的方式让技能培训真正“活”起来。

培训过程中,授课的专家能手将“练”放在首位,在“练”的基础上进行效果检验,找到缺陷,发现症结,再进行有针对性的理论讲授和互动点评,形成“实操—纠错—提升”的完整培训流程。

此外,临港区农林水产业工会在培训时间、培训地点、参训人员、培训内容上做到精准对接,让培训富有针对性和有效性,更具吸引力和感染力。截至目前,已举办25期培训,参训职工2300余人次。

劳模工匠担任培训讲师

临港区农林水产业工会多次走进企业、职工身边摸底调研,详细掌握职工的培训需求,并根据需求“菜单”组建一支乡村振兴讲师团。这26名讲师中既有来自专业院校的专家学者,还有身怀绝技的劳模工匠、非遗传承人等,大家对职工的各类培训需求基本上有求必应。

为使培训产生“1+1>2”的效果,临港区农林水产业工会还探索成立“培训基地+课堂”的工作推进模式,先后在临港区樱粟缘农业股份有限公司等涉农企业成立涉及苹果、芦荟和蓝莓等8个产业的技术培训基地,在为职工提素的同时,也为“田间课堂”的开展提供场地保障。

不仅如此,“田间课堂”改变了以往上百

人集中培训的模式,采取更贴合实际的“小班制”教学。专家讲师直接在田间地头、工作现场讲解,并和涉农企业职工面对面互动交流,让参训职工学到实实在在的技术。

学用结合提升“造血”能力

“工会‘田间课堂’开课啦!”自从培训开展以来,临港区农林水产业工会的“田间课堂”频频收获参训职工的点赞,每到一处,大家奔走相告,积极来课堂学习。

结合产业工人队伍建设改革,“田间课堂”着力培养新型农业产业工人,并为此设置了12种专业课程,既有传统的果蔬病虫害防治、果树剪枝,也有新业态下植保无人机操作、民宿管理、电商直播带货等内容,帮助涉农企业职工苦练内功,提升“造血”能力,将他们打造成懂技术、会管理的高素质产业工人。

目前,通过“田间课堂”的培训,临港区有5人加盟了花饽饽门店,有27人取得植保无人机操作证实现再就业,文峰、上善堂、威鹰等企业通过直播带货增加销售收入100余万元……小小“田间课堂”正在迸发大能量。