

担心影响收入、晋升,害怕被企业调岗、辞退……

如何消除女职工不敢休痛经假的顾虑

本报记者 刘旭

11月21日,刘晓雯终于第一次请到了痛经假。

小腹坠痛,腰疼得直不起来,一阵一阵冒冷汗,浑身没劲儿……这样的状态,刘晓雯每个月经期都会有一两天。没想到,今年3月,在企业工会协调下,企业出台了痛经假方案。刘晓雯和女同事们十分开心。

2021年3月1日,《辽宁省女职工劳动保护办法》施行,明确女职工经医疗机构或者妇幼保健机构确诊患有重度痛经或者经量过多的,用人单位给予1天至2天适当休息。事实上,北京、上海、河南、广东、陕西等10多个省市均对痛经假做出规定,时间普遍在1天至2天。

然而,记者采访发现,现实中,一些女职工出于担心影响收入、被企业调岗等原因,对于痛经假仍“想休不敢休”。专业人士指出,在落实好女职工经期劳动保护刚性规定的前提下,企业也应结合实际出台人性化关爱举措,呵护痛经女性更加从容地度过每月“难熬的几天”。

女职工难以言说的痛楚与尴尬

22岁的刘晓雯是一家大型超市的理货员,痛经已经困扰了她五六年。此前,她一直以为只有极少数女性才会痛经,直到她看到“痛经假”冲上热搜,才意识到很多女职工都有这种“刚需”。

此前,多家商业机构和媒体联合发布的《2021年中国女性健康白皮书》显示,我

阅读提示

对于重度痛经的女职工来说,每个月总有几天“痛苦不堪”。近年来,北京、上海、辽宁等10多个省市均对女职工痛经假做出规定。记者采访发现,现实中,不少女职工出于担心影响收入、被企业调岗等原因,对于请痛经假并不理直气壮。职工们期盼企业能结合实际出台人性化关爱举措,呵护痛经女性更加从容地度过每月“难熬的几天”。

国半数女性受到痛经困扰,33%的女性经历过中度痛经,10%的女性有过重度痛经症状。

今年“三八”国际劳动妇女节前夕,刘晓雯所在企业工会在征求职工关于企业改进职工福利待遇的意见时,刘晓雯提出,希望可以休痛经假。

不过,让刘晓雯没想到的是,第一次征集痛经人数时,像她这样鼓起勇气提出休假需求的女职工仅有两人。

“我懂大家的顾虑,怕被说矫情、娇气,给领导留下不好印象。”刘晓雯告诉记者,不少女职工对痛经假“难以启齿”,一方面是难为情,另一方面也担心会因此影响收入、晋升,或是被企业调岗甚至辞退。

在痛经假落地企业前,刘晓雯从没听说过有女同事因痛经请假,因此每次痛经时,她都靠吃药硬扛。

好在企业工会女职工委员会十分贴心。考虑到大家的顾虑后,女工委员张月梅采用更私密的方式一一询问,最终确定16名女职工有休痛经假需求。

企业担忧痛经假落地走样

对于痛经假落地,企业也有自己的担忧。周美含是沈阳一家科技服务业企业的人

事部经理。为了弄清重度痛经的标准,把好评假关口,她请教了3位妇科医生。医生给出的答复是:疼痛难以忍耐,达到影响正常工作、生活的程度就可以认定为重度痛经。不过,医生也表示,患者关于痛经疼痛感、症状的描述通常有主观性。

周美含表示,如果有女职工因此“钻空子”,企业确实难以判断。此外,一些女性的经期并不固定,因此休假期间的工作无法提前、定期安排,也会给企业造成困扰。

周美含进一步分析说,如果用人单位认为痛经假提高了用人成本,这就在无形中增加了女性的就业障碍,可能会造成新的歧视。是否带薪休假也是痛经假落地的争议点之一。

《辽宁省女职工劳动保护办法》中,明确了女职工重度痛经可以休假,但并未说明痛经假期间是否视为正常工作。

周美含所在的公司明确,女职工请痛经假,会取消每月的全勤奖。刘晓雯所在企业工会在征求职工意见时,就有男职工和不痛经的女职工提出,带薪休痛经假,对正常出勤的职工不公平。

最终,经过协商,在企业出台的方中,将痛经列入换班请假的情况之一,女职工无须到医院开证明,只要痛经就可以申请换班,之后再补上,不影响工资和考核。

在张月梅看来,痛经女职工只是很少一部分,如果按换休执行,并不会影响企业管理和其他职工的利益。

让职工感受到企业管理制度的温暖

在辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平看来,虽然从法律层面,涉及痛经假的规定并不具有强制性,企业也确实有管理和成本上的考量,但对痛经的女职工给予一定照顾,是人本管理的应有之义。“让职工感受到企业制度的温暖和善意,他们也会增加对单位的信任感和归属感。”

一些企业已经意识到柔性管理的重要性,为痛经女职工休假尽力创造方便。以前,周美含所在企业规定女职工可以请痛经假,但须经医疗机构诊断。有女职工向周美含抱怨:“痛经疼得都站不起身,哪儿有力气去医院开证明?”为此,周美含向公司提出,痛经证明应一年开一次,每次拿着证明申请事假即可休1天。这一申请得到公司批准。

除了给予痛经假,一些企业还出台人性化关爱举措,让女职工更加从容地度过痛经期。大连一家海鲜加工企业除了对海鲜原料处理工、贝类净化工等低温、重体力岗位女职工,实行经期临时调岗外,还在休息室为经期女职工提供加热水饮水机、暖宝宝、躺卧沙发等暖心设施。女职工们一致评价:这些举措让她们感到“暖暖的,很贴心”。

周美含希望更多企业加入关爱女职工的行列。她建议,企业应与女职工进行沟通协商,让女职工对于痛经假敢休、能休,休得方便,让痛经假不再是“纸面福利”。

天津出台数字人才培养实施方案

政府与重点企业共建师资培训基地,开设数字经济经济技术技能人才“订单班”“冠名班”

本报讯(记者张莹 通讯员程志会)日前,天津市人社局和财政局联合发布《数字经济领域技术技能人才培育项目实施方案》(以下简称《方案》),出台数字人才培养落地政策,打通项目落地“最后一公里”,全力促进数字经济和实体经济深度融合。

天津结合国家要求和本地实际,以产业数字化与数字产业化为核心,推出数字人才培养项目,制定了项目培训、管理、保障的一揽子措施,特别是首次公布大数据等10个数字经济新职业的培训补贴标准,加快数字人才培养。

《方案》明确,贯通继续教育体系、职称体系、职业技能培训体系,规定数字人才培养项目培训学时可登记为继续教育专业课时,获得数字人才培养项目初级、中级、高级专业技术等级证书的,可相应认定或评审为助理工程师、工程师、高级工程师,并将数字人才培养项目纳入天津市职业技能提升行动“两目录一系统”。

《方案》还推出一系列激励措施,符合条件的数字人才培养项目培训合格并取证人员,可按职业技能培训补贴最高标准享受补贴及一次性生活费补贴;用人单位可按国家及天津市有关职工教育经费规定的最高额度提取培训经费。同时,构建数字经济职称专业体系,对应大数据、云计算等新职业设立职称专业,打通各类数字经济领域技术技能人才职业成长通道;鼓励单位设立首席数字官,技术技能竞赛优先奖励,支持高技能人才参训并享受职称贯通政策,建立数字经济卓越工程师人才库等。

根据《方案》,到2030年末,天津将培育数字经济技术技能人才1万人以上、数字经济工程师5000人以上,数字经济卓越工程师1000人以上,形成数字经济专业人才“金字塔”,打造国内有影响力的数字人才高地。

“我们将与重点产业链、人才联盟的重点企业共建师资培训基地,开设数字经济技术技能人才“订单班”“冠名班”等,帮助人才尽早享受政策红利,全力服务数字经济发展,为天津不断塑造发展新动能新优势提供有力人才支撑。”天津市人社局有关负责人表示。

北京

为高校毕业生提供18.7万就业岗位

本报讯(记者赖志凯)为给2023届高校毕业生提供更加专业化、市场化的就业服务,近日,北京市人社局联合猎聘网、智联招聘、中智招聘、科锐国际4家人力资源服务机构开展“筑梦青春 成就未来”主题活动。12月2日起,4家人力资源服务机构将在各自平台搭建分会场,预计提供各类北京地区就业岗位18.7万个,招聘单位包括国企、事业单位、外企、民营企业等近7000家。

据悉,2023年北京地区高校毕业生就业服务季活动自今年9月22日起开展,将持续至年底。市人社局以“北京毕业生就业创业服务平台”为主会场,为毕业生提供个人求职、线上招聘、职业指导、实名注册登记等全链条服务,为各类用人单位提供全方位、多层次的就业创业优惠政策服务。

同时,活动突出“职业指导直通车”品牌,各分会场邀请优秀职业指导师、知名企业高管、专业心理咨询师等开设人才市场与热门行业分析、职前准备、简历问诊等就业创业“云课堂”,为他们求职面试、融入职场提供有力保障。

云南

提高全省工伤保险待遇标准

本报讯(记者黄翰)近日,云南省人社厅、省财政厅联合下发《关于2022年调整工伤职工工伤津贴、生活护理费和供养亲属抚恤金的通知》(以下简称《通知》)。

这是云南省连续第17年提高全省工伤职工工伤津贴、生活护理费和供养亲属抚恤金标准。

《通知》明确,此次调整对象为2021年12月31日前已按月领取工伤津贴、生活护理费和供养亲属抚恤金的人员;已按规定办理退休手续,且2022年基本养老保险金调整金额低于今年工伤津贴调整金额的一至四级工伤职工;2021年12月31日前,已依法作出并生效的伤残等级或生活护理等级鉴定结论的工伤职工、被认定为工亡情形的工亡职工供养亲属。

根据《通知》,此次工伤津贴调整标准为:一级每人每月增加280元,二级每人每月增加250元,三级每人每月增加230元,四级每人每月增加210元;生活护理费调整标准为:完全护理依赖每人每月增加400元,大部分护理依赖每人每月增加300元,部分护理依赖每人每月增加200元;供养亲属抚恤金标准每人每月增加70元。

深圳

探索深港联合招收培养博士后

本报讯(记者刘友婷 通讯员潘美焯)近日,中国科学院深圳先进技术研究院/深圳理工大学(筹)与香港理工大学联合招收培养博士后项目合作备忘录签约仪式举行,现场向计划进站联合培养的博士后候选人肖林霞颁发意向书。

此次深圳先进院/深理工与港理工联合培养博士后的合作,开启了港澳和内地联合培养博士后的新模式,突破以往由内地选派博士后赴港澳全程进行培养的模式,实行博士后在内地与香港双城培养,实现博士后经历两地认可,有利于高效链接深港两地优质高等教育资源,助推人才培养,深度服务深港两地科技创新发展。

广东省人社厅二级巡视员魏建文表示,深圳充分发挥政策环境优势和毗邻港澳区位优势,率先启动试点开展与港澳高校联合培养博士后,为全国博士后制度作出全新尝试和有益探索,实现了港澳和内地博士后制度对接,将进一步推动深圳融入全球人才培养体系,进一步提升深港产学研合作水平。



培养技能型人才

12月5日,在江西省南昌市的江西制造业职业技术学院智能制造协同创新中心,老师带领学生进行工业机器人实操训练。近年来,为适应制造业数字化、智能化发展要求,该校进一步优化学院专业设置布局,着力培养高素质技术技能人才。

史港译摄/人民图片

云南省工人疗养院坚持疗、休、养并重,为劳模职工提供优质服务——

滇池之滨的“治愈”之旅

71年来,云南省工人疗养院一直坚持疗、休、养并重,特别突出“疗”的优势。直到现在,疗养院还有40多位有资质的医务工作者。

2021年,按照进一步聚焦主责主业要求,云南省工人疗养院退出住院医疗业务,集中力量加强健康体检和中医疗业务。在此之前,疗养院的老年病和临终关怀住院业务已开展10年,许多老人把人生绚烂的“晚霞”留在了这里。

如今,云南省工人疗养院继续强化医疗优势,根据不同年龄段、行业工种和健康状况等,制定了8类个性化健康体检套餐,还“上新”了蜡疗、拔罐、高血压治疗等11项理疗项目。

云南省工人疗养院副院长马晓波介绍说,疗养院在加快疗、休并行,休、养结合的同时,探索医疗业务转型新路径,目前正在与昆明医科大学附属医院建立超声医学专科联盟和专家工作站,通过专家坐诊、会诊、技术指导等方式帮助疗养院提升医疗业务水平,使疗养职工能享受到三甲医院专家的诊疗服务。

疫情之中谋发展

云南省工人疗养院在坚持公益性服务性方向的同时,也要解决214位职工的生存

问题,在疗养院的总成本中,人员开支占了近五成。

“最艰难的是2020年疫情发生后的那段日子。”云南省工人疗养院党委书记庄玉芝回忆说,当时,疗养院被确定为留观酒店,接收158位外省滞留旅客,由于那时大家对疫情还不够了解,心情都很忐忑,但还是尽职尽责服务好旅客,为疫情防控贡献“工”力量。

受疫情影响,2020年7月前,疗养客源剧减,全院职工都感到“压力山大”。

“随着疫情渐趋稳定,省总迅速组织了5000位职工分批次前来参加疗休养。”据庄玉芝介绍,2020年7月20日~11月30日,在云南省总工会大力支持下,云南省工人疗养院共接待疗休养团队31批7628人。当年,省总还给疗养院拨款800万元,稳定了职工队伍,让疗养院得以渡过难关。

云南省工人疗养院院长王葵福表示,通过拓展疗养、养生、休闲等服务项目,改善配套设施,提升服务品质,将疗休养与文化、运动、康养相融合,近两年疗养院的经营状况已经好转。

适应市场化“走出去”

7月19日上午,大理白族自治州首个州

上新了
工人疗休养院

本报记者 陈昌云 黄翰

云南昆明滇池的浪花有节奏地拍打着白鱼口的土地,前来云南省工人疗养院疗养的职工,在滇池之滨欢声笑语,各得其乐。

“非常喜欢这里的温泉泳池,还有专业教练指导。这几天感觉身心得到放松,灵魂得到治愈。”近日,来自云南曲靖的疗休养职工张俊丽,被这里的优质服务“圈粉”。

云南省工人疗养院始建于1951年,占地400余亩,在发挥医疗优势的同时,积极“走出去”拓展服务阵地,学习先进经验,适应职工疗休养市场化发展需求。

疗、休、养并重

“医生技术过硬,会根据我们的身体情况安排项目,疗效很好。”云南三鑫职业技术学院教师陆黎丹在云南省工人疗养院理疗康复中心体验过理疗服务后,对记者说。