

淄博市总在入会方式、组织形式、服务保障等方面“三向发力”——

提升建会入会质效的秘诀

本报记者 田国奎 本报通讯员 郭妍君

“工会的成立,为企业形象加分不少。”近日,哈尔滨博实工业服务有限公司山东淄博分公司相关负责人梁永强感慨道。

今年5月份,公司负责人到山东省淄博市高新区行政服务中心办理公司成立相关手续时,窗口工作人员发现其未成立工会。经过宣传和指导,企业很快建立工会。

据悉,淄博市总工会于2021年6月启动“建会集中行动”,通过部门联动、信息共享等办法,在入会方式、组织形式、服务保障等方面“三向发力”,以新业态企业和职工为重点,推进新建企业源头建会入会工作,探索出一条破解基层建会难的新路径。目前,全市共有基层工会组织7198个,会员712541人。

精准建立工作台账

“建会集中行动”启动后,淄博市总工会以25人以上企业、新业态企业为重点,成立专班深入镇街、企业,摸排未建会企业情况,通过与组织部、税务、统计、人社等部门的数据进行比对,精准建立台账,列出任务清单。

“去年,我们与淄博市委组织部对接,将党建数据与建会数据进行比对,对全市72家50人以上已建党组织未建工会组织的企业进行集中宣传建会。”淄博市总工会基层部部长王少松介绍说。

同时,市总工会印发近4万份《职工加入工会的十大好处》和《基层工会组织规范化建设工作指南》,让企业、职工充分地了解建会入会的好处。

在山东日日顺(新里)物流园区工会建设过程中,淄川区总工会对园区企业逐一对接访谈,详细讲解政策,并把收集到的意见和建议及时反映到有关部门,推动解决。工作得到大家认可后,园区建会工作也顺利完成。

“建会集中行动”开展百余日后,淄博市新建工会组织1294个,新发展会员58632名,其中农民工会员42367名。

“一站式”服务推动企业源头建会

在辰辰齐翔新材料有限公司成立之初,淄博市总工会便对其进行工会政策解读、建会指导,在成立工会、刻章、办理法人资格证、召开职工代表大会等环节主动提供服务,使

得企业和工会组织同步建设运行。这是淄博市总工会通过“一站式”服务推动企业源头建会的案例之一。

今年4月,淄博市总工会与市行政审批服务局联合下发《关于开展全市新建企业工会组织建设的意见》,通过信息共享掌握新注册市场主体信息,推动“八大领域”、农业产业、服务行业、新业态企业等新建企业及时建会。

同时,市总工会在综合服务中心办事大厅设“建会业务办理服务台”,实现提报材料、指导建会、办理工会法人资格证书、开展活动指导等“一站式”服务。

今年6月,英科医疗公司工会成立,在上级工会指导下,开展了一系列具有工会特色的职工运动会、快乐联谊会等活动,大受职工欢迎。

淄博市总工会党组书记、常务副主席邢化良告诉记者,目前,淄博已实现企业建设与工会创建“三同步”,即企业筹建的同时,筹建工会组织;企业开业的同时,成立工会组织;企业运营之时,工会组织开始正常运行。

暖心服务促进建会入会

“我经常到工会户外劳动者驿站领物资,

里面有打气筒、微波炉等用品,非常暖心。”快递小哥王凯在淄博市王府井广场取外卖时告诉记者。

为最大限度把新就业形态劳动者吸收到工会中来,淄博各区县总工会班子成员带队深入快递、外卖、网约车等行业企业开展实地调研,帮助企业工会高标准建设“职工之家”,精准开展“新就业形态劳动者温暖行动”。在已建成300多家工会户外劳动者驿站的基础上,淄博市总工会将数十辆大巴车改造成“流动爱心驿站”,设置微波炉、饮水机、应急药箱、书报架、小冰箱等设施,定期到重点项目建设现场、重点地域,为劳动者巡回提供取暖、饮水、热饭、充电等服务。

一系列暖心举措,既提高了企业建会的积极性,也加快了新就业形态劳动者“回家”的步伐。5月,淄博市张店区网约车行业工会联合会成立,260余名网约车司机有了“娘家”;6月,桓台县物流行业工会成立,涵盖11家物流企业;同时,淄川区成立物业行业工会联合会,涵盖区内42家物业企业……截至11月底,淄博市共有新业态工会组织388个,新就业形态劳动者会员56622人。

广西壮族自治区政府与自治区总工会召开联席会议

培养造就更多高技能人才和广西工匠

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员蒋少童)12月1日,2022年广西壮族自治区政府与自治区总工会联席会议在南宁召开。会议由自治区党委常委、自治区副主席许永锬主持,自治区人大常委会副主任、党组副书记,自治区总工会主席张晓钦出席会议并讲话,自治区总工会党组书记、常务副主席管理年汇报了自治区总工会2022年工作及以上一次自治区政府与自治区总工会联席会议议定事项落实情况。

许永锬强调,要深入贯彻落实党的二十大精神,持续深化产业工人队伍建设改革,培养造就更多高技能人才和广西工匠;认真履行维权服务基本职责,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。各级政府要加强与工会组织沟通衔接,及时研究解决工会工作中的重大问题,抓紧落实联席会议议定事项,为工会事业发展提供坚强保障。

张晓钦指出,各级工会要增强大局意识,坚持围绕党政中心工作高位谋划工会工作;要强化统筹协调,围绕产业工人队伍建设改革、构建和谐劳动关系、为户外劳动者办实事等工作,紧扣重点环节高标准落实本次联席会议部署要求;要聚焦重大问题,坚持健全长效机制高质量推动联席会议制度化常态化发展,为凝心聚力谱写新时代壮美广西建设新篇章作出新的更大贡献。

会议讨论研究了筹备挂牌设立广西工业工匠学院、广西智造工匠学院,加强自治区A类以上产业园区工人文化宫、职工之家等服务阵地建设,加大“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解机制保障工作力度等相关议题。自治区人民政府副秘书长黄瀚,省直有关部门负责同志和劳模工匠代表、职工代表参加会议。

江西省总推出在职职工“补充医保” 为职工筑起抵御“因病致困”风险屏障

本报讯(记者王晓颖 通讯员刘勇华)“没想到120元一年的参保费,能报销这么多钱,‘补充医保’真是帮了我大忙!”近日,职工陶亮从江西省职工保障互助会南昌办事处收到报销款11万余元,成为南昌市首例在职职工住院补充医疗保障互助计划报销金额超10万元的职工。

为了发扬职工互助互济精神,今年,江西省总工会在全省推出《在职职工住院补充医疗保障互助计划》(简称“补充医保”)。这项保障计划具有缴费低、受益广、报销额度高、覆盖范围广、起付标准低、限制条件少等特点,能有效缓解职工因病或因意外造成的困难。

据介绍,“补充医保”期限为1年,职工可由所在单位工会团组织参保。保障期限内,不仅对会员职工重大疾病、大额医疗费用进行保障,参保会员还可享受普通住院医疗补助、门诊特殊慢性病医疗补助及意外伤害、身故补助。对职工基本医疗保险、职工大病补充医疗保险等统筹支付后的自付部分(不包含自费医疗费用),扣除起付标准500元后,采取单次住院按分段计算的办法给予补助,每个保障期补助最高金额为20万元。

今年6月,陶亮被诊断出大脑中动脉瘤,住院治疗期间共产生近32万元医疗费。南昌市新建区总工会了解情况后及时联系省职工保障互助会南昌办事处,针对他的情况进行了理赔申报,启动报销程序。

“目前,共有近6万名职工参加‘补充医保’,累计救助职工达697人次,职工的医疗负担得到有效缓解。”省职工保障互助会南昌办事处相关负责人表示,工会还对患重大疾病的职工定期上门走访慰问,鼓励职工树立信心战胜病魔。

一个民营企业里的暖心故事

本报记者 陈昌云

不久前,云南省楚雄彝族自治州禄丰县天宝动物营养科技有限公司职工石金德的父亲、妻子和儿子,因食用野生菌中毒被送往医院,儿子被送进重症监护室抢救。治疗花光了家里仅有的5万多元,后续还需要大笔费用。天宝公司工会主席罗平得知情况后,迅速以工会名义在全公司募集了19044元给石金德送去。目前,石金德儿子已痊愈出院。

类似的暖心故事在天宝公司并不少见。多年来,天宝公司工会积极发挥职工“娘家人”作用,通过组织职工募捐等方式,帮困解难走出困境,重拾对生活的信心。

现年50岁的天宝公司职工李张禄2019年被确诊为左肺小细胞恶性肿瘤,仅仅是每次化疗就需要花费数万元,而李张禄家里的主要经济来源仅是3亩田地及其妻子在外务工的收入,难以承担高额的医疗费用。

就在李张禄想要放弃治疗的时候,公司工会通过募捐给他送来38000多元资金,并鼓励他勇敢面对生活,战胜疾病。在工会的帮助下,李张禄重新拾起了对生活的希望。

职工赵构2019年被确诊为直肠癌,手术费和治疗费花了20多万元,公司工会短时间内便募集到53600多元,帮赵构暂时渡过了难关;公司工程部部长王永富2018年被诊断为骨髓变异症,公司工会及时为他送去68100多元……

“产业工人队伍建设改革要求企业帮助解决产业工人最关心最直接的利益问题,作为民营企业,天宝公司的这几个案例就是很好的教材。”楚雄州总工会副主席李德荣说。



工业机器人技能比拼

12月8日,陕汽控股车身厂举办首届工业机器人操作技能竞赛。竞赛共有81人参加,20人晋级实操,内容涵盖机器人实际生产中的操作维护、设备维修、工艺制定全流程。比赛展现出了选手精湛的工业机器人操作技能水平。

本报通讯员 谭永平 摄



“共富工坊”助就业

12月11日,在浙江省台州市仙居县田市镇水阁村“共富工坊”,村民忙着赶制演出服装订单。

近年来,仙居县田市镇以党建引领加快“共富工坊”建设,结合村居产业实际,建起工艺品、服装、节日灯、机械电器加工等“共富工坊”,让农村劳动力在家门口就有活干、有钱赚,促进共同富裕。 本报通讯员 王华斌 摄

白城市总多举措打造“专精尖”干部队伍

请专家来授课 走出去长见识

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员滕华)近日,吉林省白城市民主管理和工资集体协商培训班开班,全市基层工会主席、民主管理工作人员、集体协商专兼职指导员、劳动关系工作联络员(信息员)等共计200余人,通过“互联网+”在线培训。这是白城市总工会多举措打造“专精尖”高素质工会干部队伍的一个缩影。

今年以来,白城市总工会把打造“精业务、肯钻研、善服务”的工会干部队伍摆在工作首位,从做好日常业务指导、做实年度集中培训、做细跟踪调研服务等入手,由上至下带动工会干部拓宽眼界增长见识,增长才干,努力实现业务能力和服务水平的“双提升”。

据悉,白城市总工会依据年度工作要点和基层工会需求,精心设计分批分次培训计划,并在培训师资、培训质量上下足功夫,采取“请进来、走出去”、集中授课、线上培训等多种形式。截至目前,全市已举办各类培训30余次,培训工会干部1700余人次。

同时,运用现场观摩、典型示范、直面交流等方式,邀请专家标杆传授实操技能,开展业务指导,进行答疑解惑,助力工会干部将所学理论知识运用到实际工作中。

此外,白城市总工会还大力开展“网络竞赛”“云端练兵”等活动,以全市集中培训和各地分散学习相融合的方式,引导各级工会干部线上多参、线下自学,持续提高履职能力。

泉州探索党工共建家模式

328处职工服务阵地实现“共建交融”

本报讯(记者李润剑)职工子女冬令营、职工观影过节、带货直播路演……日前,在福建省泉州市石狮服装城里,一间共享职工之家“挂”出的元旦、春节假期服务项目招牌,吸引了不少来往职工的目光。据悉,这个采用党建带动、工会搭台、企业参与模式建设的共享职工之家已辐射服务周边近3万名职工。

近年来,包括石狮服装城共享职工之家在内,共有328处党建和工建服务阵地在泉州实现“共建交融”。依托基层党组织和工会组织,泉州市探索党工共建家模式,推行共享职

工之家工会干部和党员志愿者轮值服务管理,推动职工服务中心、职工文体活动中心和党群服务(活动)阵地、党员活动中心等党工阵地共建共享,构建推进共享职工之家建设的“红色网格”。

今年,泉州力推“新就业形态群体党建带工建示范点”建设。市总工会联合市委组织部、市资源规划局、市邮管局、丰泽区委组织部、丰泽区总工会共建“党建+”暖XIN驿站。驿站遵循“共建、共治、共享”理念,科学设置党建工建、职工学习休息、交流娱乐等功

能区域,为新就业形态劳动者提供学习“充电”、休息放松、便捷服务的场所,同时,将职工子女暑托班、送文化进园区、送温暖活动、劳模宣讲、职工阅读分享会等工会服务项目纳入党建服务清单,拓展延伸“近邻党建”的服务内涵和工作外延。

目前,泉州已经建设“党建+”暖XIN驿站30处,共享职工之家45处,95家“党建+”邻里中心点亮工会元素,覆盖新就业形态劳动者和户外劳动者超过33万人,累计服务超过60万人次。

上海“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动举办7年,一批数字化优秀人才涌现——

工匠先锋点燃城市“智慧火把”

本报记者 裴龙翔

近日,一场代表上海智慧城市最高水准的竞赛在上海华能大厦举行。25名在城市数字化转型相关技术领域的产业精英和工匠,现场向专家评委和观众展示上海在城市数字化转型中呈现出的智慧与力量。

这场由上海市总工会、上海市经济和信息化工作部、上海市经济和信息化委员会共同主办的上海城市数字化转型“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动今年已是第7年。颁奖仪式上,上海市总工会副主席周奇表示,希望通过“智慧工匠”“领军先锋”评选活动,激发城市数字化各领域从业人员的创新创造活力,进一步加强上海数字化转型人才队伍建设,推动更多竞赛成果转化成为优秀解决方案和应用场景。

培育高端人才引领主导产业

从2021年起,活动面向致力于上海城市数字化转型各领域的建设者,主要聚焦在集成电路、人工智能、生物医药、信息化建设及相关技术领域,挖掘树立一批工匠先锋。

参加决赛的25名候选人,都是上海城市数字化转型建设的标杆型人物,其中既有专注信息技术和模式创新的大拿,又有致力于传统行业通过数字化实现转型提升的实践者;既有国有企业的技术管理人员,又有民营企业的创新创业技术人才。

获得此次一等奖的星希尔生物科技(上海)有限公司CEO李成涛创办企业仅3年左右,其自研的MI平台可快速准确描述分子和蛋白间的相互作用,精确计算目标药物分子与特定靶标的结合自由能,突破经典计算模拟方法,上线1个月,已有20余家标杆客户试用并推进合作。

得益于不断优化的选树活动模式,以及坚持赛评结合、以赛促评的方式和不断完善激励机制,活动举办7年来,涌现出一大批像李成涛这样在城市数字化转型实践中的能工巧匠和优秀的数字化转型成果、项目。城市数字化转型各领域培养劳模工匠的热情和职工的创新创造活力被充分激发。

截至2022年9月,活动共评选出“智慧工匠”60人、提名奖60人;“领军先锋”60人、提

名奖55人。获奖选手可参评上海市五一劳动奖章、“上海工匠”等荣誉,有效提升了市级劳模工匠的“智慧”指数。

赛场上演绎工匠精神

入围选手的经历和成果,对数字化时代的工匠精神内涵做了生动演绎。

今年的竞赛单元大幅度迭代更新,新增绿色低碳、元宇宙、智能终端等新赛道。获得一等奖的朱俊领衔研究的《融数注智慧城市全光云网底座关键技术研究与应用》项目,经过5年的技术创新,为2500万人、数百万名用户提供与数字世界连接的“动脉血管”。这也是朱俊用“创新、专注、坚持”诠释工匠精神的体现。

同样获得一等奖的奚笑冬总结了自己对工匠精神的理解:立得稳、守得住,方得始终。由他牵头完成的上海地铁全自动驾驶系统,实现了地铁设计的彻底转型。

竞赛通过科学设计评选指标,进一步凸显参评者需具备的精神特质“软实力”和技术技能“硬水平”,从而展示出项目和参赛选手的“含金量”。

以“点上突破”带动“满盘皆活”

“收钱吧到账啦”,这个老百姓耳熟能详的声音,如今有了惠及更多小商贩的新举措。竞选“领军先锋”的收钱吧CEO陈灏在演讲中表示,收钱吧开启从移动支付、数字支付向“数字化门店”的转型,商家只需在APP中输入门店相关信息,就能获得收钱吧为其生成的数字化门店,联通线上线下购买渠道。

工业领域的数字化赋能,场景则更为宏大。此次竞赛中获奖的优也科技CEO李克斌表示,国内不少头部企业的底层工业数据操作系统、数字孪生引擎等都由优也来搭建。“我们为上海漕泾发电厂的两台百万机组做数字化能效分析诊断,实现近10万吨的二氧化碳减排。”李克斌举例说。

在竞赛中,一个个数字化场景陆续落地,但主办方的期待还不止于此。“我们期待数字化不仅要赋能各行各业,还要赋能产业链的上下游。”主办方相关负责人表示,“在赛场内,一批批优秀项目、解决方案逐年丰富;在赛场外,各行各业得以互学互鉴,更多创意火花被激发,加速城市的整体数字化转型。”