

刷短视频找到工作,还拿到1200元出工补贴!

带岗短视频招聘助农民工、工厂和中介三方共赢

本报讯(记者赵黎浩)“工厂刚刚通知我工资正在清算,预计能拿到3500元!”12月7日,已经回到云南曲靖老家的杨夏友告诉记者,通过短视频找到的这份工作,不仅没花一分钱,还从介绍工作的人力资源服务公司那里领到了1200元的出工补贴。

来自云南昭通的何雷在刷视频时,注意到昆明某人力资源服务公司的带岗短视频。抱着试一试的心态前往咨询后,何雷成功被一家电子厂录用为流水线工人,还在工作满15天后收到该人力资源服务公司的200元补贴。今年10月16日,杨夏友经何雷介绍前往昆明,向该公司沟通工作意愿,当天就被一家

风扇厂录用。

11月5日,工作满15天的杨夏友因家中有事离职,两天后就收到了人力资源服务公司的1200元的补贴转账。该公司负责人王霞告诉记者,求职补贴于今年1月推出,在7天至15天的适应期内,求职者经工厂考核没有旷工,公司会根据工厂效益对求职者发放100元至3000元不等的出工补贴。“目前公司已经给近300名求职者发放补贴,金额近20万元。”王霞说。

记者注意到,随着农民工求职市场的扩大,人力资源服务公司的带岗渠道也在不断更新。据王霞介绍,公司在2014年还是通过

门店向农民工提供招聘信息,2017年便转移到招聘网站发布求职资讯,今年开始入驻短视频平台,“直播带岗是最新的趋势,我们要做好提前转型。”

“带岗短视频招聘搭乘数字化经济快车,可以弱化招聘信息不对称带来的信息壁垒,缩小信息鸿沟,为企业节约招聘成本,为务工者节约求职时间。”云南师范大学历史与行政学院副教授丁文注意到,不少40~50岁的农民工休息时经常用手机看短视频,人力中介将“阵地”转移到短视频平台,可以吸引到一批目标群体,是人才招聘市场实体性的另一种层面的呈现。

“通过适当的补贴,务工者可以获得更多的实际收益,人力资源公司可以树立良好的企业形象,为农民工和工厂起到中间桥梁的作用,工厂在用工高峰期的需求也能得到解决,这是三方共赢的共享经济。”丁文说。

云南曲直律师事务所律师段彪永提醒农民工,对于将先交报名费、培训费、体检费等作为条件的面试要谨慎对待。同时,求职时要注意保护个人信息,不要同意扣押身份证件原件,需要提供证件复印件的要注明具体用途,不要轻易泄露银行卡密码等信息。最后,要注意保留求职有关材料、中介机构和工作人员的相关身份信息。

免费上门投递两次 明确快递延误时限 快递费不得低于成本价

新标准能否助推快递业迈向高质量发展?

可免费上门投递两次

记者注意到,本次征求意见稿中最大的变化之一是对投递方式的分类和细化。投递方式主要包括上门投递、投递至智能收投服务终端(箱递)、投递至快递服务站(站递)以及其他方式。

此外,征集意见稿中提出,快递服务主体应对上门投递快件提供至少两次免费投递,投递宜在8点至20点时间段进行。两次免费投递之间应间隔8小时以上,与用户有约定的除外。上门投递两次未能投交的快件,快递服务主体可与收件人约定采用延迟投递或者箱递、站递方式投递;收件人仍选择上门投递的,快递服务主体可收取额外费用,但应事先告知收件人收费标准。

“这既是对快递企业行为的规范,也是对快递企业的保护,为末端配送提供了操作规范。”北京邮电大学邮政发展研究中心主任赵

国君接受《工人日报》记者采访时认为,这意味着收件人不能无限次地要求免费上门投递,而且现在快递服务场景发生了变化,在两次上门都未妥投的情况下还可以选择免费箱递和站递,因此第3次上门投递收费的比例很低,并不会导致快递变相涨价。

明确多种快递时限

记者注意到,针对消费者投诉比较集中的“快递延误”问题,征求意见稿明确:“彻底延误”时限应符合同城快递服务3天,省内异地和省际快件7天,国际快递21天。

对于快递时限问题,征求意见稿指出,快递服务主体应与寄件人约定快递服务时限,并按约定的时限提供服务。

对此,赵国君认为,十年来,我国快递业持续快速发展,快递业务量连续八年位居世界第一,今年更是比去年早7天进入千亿件。庞大的快递体量势必会出现因各种因素导致的延

误。明确不同种类快递的延误时限是为解决消费者投诉快递延误给出明确的时间界定,也为快递企业提供了行业门槛的参考依据。

告别低价竞争?

征求意见稿还提出成本分区,要求快递服务主体根据产品种类、服务距离等因素,科学测算成本,以快件收寄地所在县到寄达地所在县为基本单元,向用户公布服务时限和服务价格,且不应无正当理由以低于成本价格提供快递服务。

“这是角度明晰地在疏通行业的阻滞点。”赵国君认为,一直以来,快递企业靠打“价格战”陷入低价竞争、无序竞争,对企业长期发展产生了制约。此次征求意见稿就是在引导企业转入科学竞争,使整个快递行业迈入高质量发展阶段。

在赵国君看来,包括成本分区在内的征求意见稿中所有调整和改变,都是快递行业十年发展以来,针对快递服务场景变化下提出的规范框架,对快递企业、使用者以及上下游产业链都起到导向行为、规范发展的作用。

“修订《快递服务》系列国家标准,适应快递服务发展新特点、新业态、新技术需要,推动解决发展中的难点热点问题,有利于夯实快递发展基础,优化快递服务质量,提升快递服务水平,推动快递高质量发展。”国家邮政局相关负责人说。



家门口就业助增收

12月7日,工人在江西省宜春市万载县鹤峰乡体育用品微工厂内加工订单体育用鞋。近年来,江西省宜春市万载县利用村部(社区)闲置功能厂房建立针织产品、食品加工和服装鞋帽等微工厂,通过“支部+龙头企业+微工厂+农户”的模式,帮助群众在家门口就业,促进群众增收致富。 邓龙华 摄/中新社

逐步取消农村劳动力转移就业证

北京推动农村劳动力就业参保

本报讯(记者赖志凯)12月5日,记者从北京市人力资源和社会保障局了解到,12月1日起,北京将逐步取消农村劳动力转移就业证,社会保障卡将作为农村劳动力办理求职登记、转移就业登记、享受公共就业服务和各项促进就业政策的主要凭证。

近日,北京市人社局发布《关于进一步强化农村劳动力就业管理服务的通知》(以下简称《通知》)。据介绍,北京市户籍,男16~59周岁、女16~49周岁(全日制在校生及依法享受基本养老保险待遇人员除外),具有劳动能力,已经转移就业或目前无业正在寻找工作的人员,持有效身份证件即可通过线下或线上途径办理求职登记或转移就业登记,北京将逐步取消农村劳动力转移就业证。

《通知》指出,调整优化北京市农村劳动力就业参保数据平台,开展就业需求摸查,了解掌握未就业参保农村劳动力基本信息、失业原因、技能水平、就业参保意愿等,向有就业参保意愿的农村劳动力推荐公共就业服务、促进就业政策,引导农村劳动力就业参保。

值得注意的是,《通知》规定农村劳动力仅需持有效身份证件即可通过线下或线上途径办理求职登记或转移就业登记,其中线上渠道包括市人社网站、“北京人社”APP、“北京人社”微信公众号。而按照原文件规定,农村劳动力需提供低保、残疾、学历、职业资格、就业失业证明等材料,到户籍所在地公共就业服务机构才可办理。

此外,《通知》还规定农村劳动力被用人单位招用且参加职工社会保险的,转移就业登记与职工社会保险参保登记合并办理,无须再单独办理转移就业登记。

让“土匠人”成为专业人才

新疆3年培训建筑类工种31.87万人次

本报讯(记者吴锐思)“通过培训,我拿到了电焊工证和砌筑工证,从农民变为建筑工人,不仅圆了就业梦,还学到了新技术,工资也涨了不少。”12月5日,来自新疆英吉沙县的农民工依布拉依木·阿卜杜热合曼感慨地告诉记者,他如今已是中建新疆建工(集团)有限公司的一名工人。在新疆,像依布拉依木这样实现建筑工身份转变的还有很多。

2020年,自治区党委、自治区人民政府部署开展自治区建筑领域技术工种3年20万人职业技能培训就业行动,现已圆满收官。数据显示,截止到2022年,新疆累计培训建筑领域各类技术工种31.87万人次,取得证书26.61万人次,完成总目标(25万人次)的106.46%;实现新增就业23.01万人,完成总目标(20万人)的115.03%。

行动实施后,各地结合实际,把建筑领域就业与脱贫攻坚、乡村振兴、新型城镇化建设有效结合起来,持续推进建筑领域职业技能培训就业行动。同时,通过举办建筑领域技术工种职业技能大赛、建筑业企业用工招聘会等,挖掘建筑领域的“能工巧匠”,促进产业工人稳定就业。探索“劳务公司+劳务经纪人+用工企业”的模式,举办建筑领域用工需求招聘活动和企业培训需求对接会。

下一步,自治区住建厅将继续推进建筑领域技术工种职业技能培训就业行动,大力开展职业技能教育。同时,对本地已进入建筑施工企业就业的工人进行二次技能提升培训,盘活行业现有人员,长期坚持、持续接力,加快培育新时代新疆建筑产业工人队伍。

打造高品质就业服务体系

石家庄将建1000家灵活就业服务站

本报讯(记者李显霖 通讯员王静)近日,冀联人力资源服务集团(灵寿)就业市场主任余梅和同事们一同来到了河北省石家庄市灵寿县青同镇。余梅说:“我们计划到各个村走一走,了解未就业群体的求职需求,希望能帮助更多乡亲在家门口找到合适的工作。”

2019年起,灵寿县人社局与河北冀联人力资源服务集团有限公司合作的冀联人力资源服务集团(灵寿)就业市场挂牌成立。自此,余梅就开始在这里工作,负责去各村了解劳动力求职意愿,帮助企业推介发布岗位信息。据了解,除县城的就业市场外,灵寿县15个乡镇也各建立了一个就业市场服务中心,工作人员都是来自周边的群众。

三年来,线下的“1+15”实体店与线上的就业云平台联手为灵寿县的企业和求职者提供便捷的就业服务,300多家企业通过就业市场发布招聘信息,1万多名劳动力在就业云平台发布了求职信息,2000余人的工作需求得到解决。

为推进就业服务体系项目建设工作,石家庄定下“1个市本级灵活就业服务枢纽+23个县域灵活就业服务市场+1000个村庄社区灵活就业服务站”的新目标。其中,灵活就业服务站集就业援助、创业扶持、求职招聘、人才服务、职业指导、权益维护等功能为一体,涵盖就业创业全领域。

同时,搭建全市的灵活就业云平台,线上线下相结合,提供均等化常住地无差别服务,鼓励支持各地结合实际和工作基础,努力打造“庄里人”身边的高品质就业服务体系。

消防应急演练 进工地



18年来,石伟宏推广农机技术、指导机器操作、培养技术人才……

“最美农机推广员”用专业技能守护田间地头

大家对他的陌生感与不信任。

从微耕机到中大型农业机械的推广应用,从手把手的教操作到普及培训,石伟宏自参加工作起就参与农机购置与应用补贴政策工作。参加农机推广工作18年来,他从没和村民们红过脸,总是愿意站在对方的角度去思考。

据石伟宏回忆,参加工作后的第三年,一位村民找他咨询购买小型耕整机,他和厂家便带着样机一同前往村民家,并驾驶微耕机耕地演示。耕了水田耕旱田,村民仍旧犹豫不定。

经过多方询问,石伟宏才了解到该村民为给老伴治病花了很多钱,还耽误了农忙时间,想买微耕机提高进度却有些承受不起。

于是,石伟宏与厂家联系说明情况,拿到了更低的价格,又自掏腰包垫付了500元,解了村民的燃眉之急。

以专业技术助力增收

在技术领域,石伟宏也充分体现了“术业有专攻”的高素质。2006年,石伟宏通过市级培训和向农机经销商技术人员学习,很快掌握了水稻机械化育插秧技术和农机操作手、修理工技能人才培训等工作。

“刚步入工作岗位,特别是经常要到乡村做农机推广,确实有点不太适应。”面对此种情形,他坚持往农田跑、向种植户取经,消除

联合收割技术,以及插秧机、联合收割机的操作技能,也承担起了在巴南区示范推广的重任。

“刚开始村民都不接受,说插秧密度太大没有收成,联合收割机脱粒不干净、浪费大等。”石伟宏坦言,新机器的推广并不是一帆风顺,他逐一宣传动员,耐心细致讲解,亲自帮村民育秧、插秧和机收。

经过团结一心的努力,巴南地区当年的集中示范水稻机械化育插秧面积220亩,并实现用联合收割机机收,每亩增产15%,节约生产成本30%以上,示范推广取得圆满成功。

2015年,石伟宏参与了重庆首个丘陵山区农业机械化生产试验基地的选址和建成,并探索出丘陵山区宜机械化地块整理整治技术;2021年,由他进行农机技术指导的巴南区果园机械化生产试验示范基地,在巴南区二圣镇建成;2022年,石伟宏又承担起巴南区水稻全程机械化生产示范基地的农机技术指导工作。

做迎难而上的“守护者”

长达18年的工作生涯中,每次遇到汛

期、旱情或其他困难时,石伟宏的身影总是冲锋在一线。“‘农机人’要迎难而上,做农田的‘守护者’。”石伟宏这样说,也是这样做的。

2020年春,受疫情影响,巴南区的春耕工作一度推进迟缓。石伟宏立即组织15名农机手,调配12台拖拉机和6台微耕机,成立应急小分队,在全区范围内开展春耕作业。经过25天的奋战,春耕进度跟上了农时,并顺利完成了耕种任务。

同年夏天,长江5号洪峰过境巴南,当地遭遇特大洪水,石伟宏又紧急调配28台抽水机组和组织9名机手,参与防洪排涝任务。他与其他农机手不分昼夜,吃住在抽水机组旁,连续排涝8天,提前两天完成防洪排涝任务,让沿江居民和商铺尽快恢复生产生活。

由于巴南区很多农村属于丘陵与山地相间的地貌,平常日子里,石伟宏每周都要花时间去巡村,过几个月就要穿烂一双鞋。今年10月,他在巡村时遇到下雨天,险些摔下悬崖,幸亏抓住了山坡边的黄桷树根才捡回了一条命。

完成巡村工作后,石伟宏喜欢看着或郁郁葱葱或满地金黄的稻田,在心里给自己许诺:

“我将竭尽所能,守护这片我深爱的土地……”