

得知有外卖骑手无法回家,酒店老板做了一件事

提供50元一晚的特价房,“既减轻了骑手负担,又避免有施舍的感觉”

本报北京12月8日电(记者赖志凯)“这房间门市价200多元呢,现在50元给我们外卖骑手住,特别感谢酒店老板的关照。”昨天入住北京市西城区吾感酒店的外卖骑手周恩川激动地说。

昨天,正在送货的周恩川得知他所在的小区因疫情进行临时管控,只进不出。“我最怕的就是干不了活。”于是,他开始四处寻找落脚的地方,甚至做了更坏的打算——购买帐篷和睡袋。后来,同事告诉他找到了一家正在给骑手提供特价房的酒店。

“50元一晚,我当时都不敢相信,这可是北京啊。”赶到酒店,看到干净整洁的客房内,

独立卫生间、舒适的暖气一应俱全,他才相信这一切都是真的。“说实话,我心里特别感激。北京最近骑手运力紧张,有地方歇脚,我干活就更踏实了。”

据了解,11月25日至今,一共有53位外卖骑手在吾感酒店享受到特价房。

据酒店负责人刘伊盈介绍,推出特价房其实很偶然。11月24日,她无意中在朋友圈看到一封“骑手求助信”,求助者是一名日常在海淀区北三环附近跑单的外卖骑手,他所在的小区自11月20日凌晨开始封闭管理,不允许进出,且由于居住人员密集,房东紧急通知他们撤离,所以通过这种方式向社会求助。

当天晚上,刘伊盈下班回家,路过一个快递站点,又看到外卖骑手有的睡在站里,有的睡在车里,“太辛苦了,现在天越来越冷,就想为他们做点力所能及的事”。另一方面,受疫情影响,酒店顾客稀少,客房闲着也是闲着,如果推出特价房,既可以照顾外卖骑手,又可以给酒店带来人气。

于是,11月25日上午10点,刘伊盈在朋友圈发布了提供特价房的消息,一经发出,便吸引了大量转发。当晚就有11个小哥来店里入住。

据她介绍,入住的外卖骑手都非常通情达理,小区解封就回去,把房间留给其他需要

的骑手。目前疫情政策有所变化,他们的人住时间从平均三四天变成两天。

据了解,这家酒店是去年开办的,规模不大,只有不到30间房。日常情况下,长租客居多,有长期出差的,有在附近上学的。客房价格按照房型不同,从270元到690元不等,网上预订会有些优惠。

刘伊盈告诉记者,客房每晚平均成本约130元,特价房定为50元,“既减轻了骑手负担,又避免有施舍的感觉,保护他们的自尊”。考虑到防疫安全,酒店只接待西城区范围内的快递小哥,未来会单独辟出一两间房,专门为保障城市运行的人们提供帮助。



“补充我的卡路里”

“喝着热饮,吃着点心,补充我的卡路里。休息好了,大家干起活来更有劲儿了!”刚从工地回来的维修工人开心地说。

近日,在中铁十一局三公司江苏溧水的工地上,工会推出“能量加油站”和“工地茶水间”,把个性化的暖心服务送到现场,帮助一线施工人员保持良好的工作状态,助力企业高质量发展。

郭荣彪 叶磊 摄

G 清欠动态

包头市东河区不让农民工“忧酬烦薪”

本报讯(记者李玉波 通讯员常肖萌)“请出示一下为工人发放的工资明细表。”近日,内蒙古包头市东河区人力资源和社会保障综合行政执法大队在某建筑工地进行日常走访,巡查农民工工资发放情况。

2022年,面对新冠肺炎疫情的反弹给劳资领域带来的新矛盾、新挑战,包头市东河区坚持守正创新的工作思路,采取“事前预防联合执法、建立部门联动机制、全力化解矛盾纠纷、坚决打击欠薪行为”原则,重拳出击整治欠薪行为。

农民工工资纠纷往往具有突发性、群体性。为做好农民工投诉维权,包头市东河区设立专门投诉接待电话,24小时保持畅通,随时接听投诉电话,第一时间将投诉案件转交相关部门处理。

东河区针对拒不配合发放欠薪的法人或项目负责人,建立联防共治防线,织密根治欠薪的大网,密切信访、公安、住建和行业主管等部门联合联动,推行欠薪案件办理分类施策、稳妥处置、精准化解。对存在严重拖欠农牧民工工资违法行为的用人单位及相关责任人,按照程序纳入“黑名单”管理,做到“应纳尽纳”,实施联合惩戒,使其一处违法、处处受限。

据了解,东河区落实了涉嫌拒不支付劳动报酬案件移送会商制度、分级督办制度,密切人社、公安、法院、检察院和各部门受理、移送、查办工作,坚决打击拒不支付劳动报酬犯罪,在全社会形成强大的震慑力。截至目前,为1498名农民工追回拖欠工资2294万元,有力保障了农民工的合法权益。

曲靖市麒麟区“法院+工会”高效化解纠纷

本报讯(记者黄渝 通讯员刘晓黎)“闹心了半年的烦心事,终于解决了,当场就拿到了欠款,现在心里终于踏实了。”务工人员张泽说。近日,云南省曲靖市麒麟区人民法院工会维权驿站的调解员通过调解平台,又成功远程调解了一起讨薪纠纷。

麒麟区人民法院和区总工会“合纵连衡”,搭建“法院+工会”的线上模式,快速、高效、低成本化解劳动争议、劳务合同等纠纷,让群众维权更加简单。

在这起讨薪纠纷事件中,务工人员张泽由于家中有事决定辞职返乡,但多次讨要中餐馆拖欠的1000元工资无果,无奈之下下一纸诉状将中餐馆告上法庭,麒麟区人民法院在收到起诉材料后,考虑到减轻当事人诉累,第一时间选择与工会维权驿站对接,将案件分流至立案庭诉调对接中心,法院调解员联系后发现,张泽已经回到老家不便回来,于是采取了线上远程视频调解的方法,双方当事人达成调解协议并完成线上签字确认,当天现场,中餐馆的代理人向张泽转账支付了所欠薪酬。

2021年9月,曲靖某知名海鲜店突然歇业,拖欠了73名员工薪资累计50.65万元,员工们多次向店铺老板催讨工资无果,找到了曲靖市麒麟区人民法院工会维权驿站。海鲜店停业后,已经有部分员工选择回乡谋生,分散到了广州、深圳、澳门等地,若要将全部员工集中起来到法院提起诉讼颇为不便。为了让他们尽早拿到薪酬,工会迅速将案件分流至立案庭诉调对接中心,打开“绿色通道”,最终,职工维权驿站法官为73名员工讨回欠薪。

海东市乐都区为290名农民工追薪400万元

本报讯(记者邢生祥 通讯员马永霞)今年以来,青海省海东市乐都区创新实施明确“一个目标”、深化“三项”机制、成立“三个工作室”、落实“三个全覆盖”的根治欠薪“1+3+3+3”工作机制,全力保障农民工劳动报酬权益。截至目前,全区共受理拒不支付劳动报酬案件26件,为290名农民工追回拖欠工资400万元。

乐都区定期召开根治欠薪推进会,及时化解欠薪矛盾,及时处置欠薪案件。建立联合清欠接待窗口工作机制,抽调信访、公安等6个部门工作人员成立“劳动维权领域信访联合接待窗口”,为被欠薪农民工精准提供“一站式”服务,实现根治欠薪联席会议现场召集、拒不配合的欠薪人员现场传唤、追回的欠付工资现场发放。

同时,乐都区成立全省首家公安机关驻劳动监察大队警务室推行“一线工作法”,成立全省首例检察机关派驻劳动监察大队检察工作室,充分发挥工作室立案监督、公益诉讼、刑刑衔接等作用,依法依规给予资料整理、藏匿传唤、证据固定、检察建议等方面指导意见,持续增强劳动者依法维权意识,加快劳资纠纷处理进度。成立“人民法院驻队工作室”,实行“人民调解+司法衔接”多元化解模式,为当事人提供更快捷高效的司法服务,减免诉讼费用、缩短诉讼时间,有效节约当事人诉讼成本,快速解决问题纠纷。

此外,乐都区强化事前事后的全闭环管理干预,持续深化联合惩戒、多方参与、精准执法三大关口,严格落实实名制管理等多项制度要求,确保所有在建工程项目、所有支付环节实现制度执行全覆盖,推动根治欠薪工作提质增效。



工人采冰忙

12月6日,工人在松花江哈尔滨段封冻的江面上采冰。目前,“冰城”黑龙江省哈尔滨市已进入“采冰季”。工人对封冻的松花江采冰,并将冰块运往哈尔滨市的重要景点等地,用于冰雪景观的搭建制作。

新华社记者 谢剑飞 摄

没有办理入职,没有签订劳动合同,没有上班打卡记录,没有销售成交记录……

超龄务工者凭借工作群讨回自身合法权益

本报讯(记者吴锋思)务工者段某玲没有办理入职,没有签订书面劳动合同,没有上班打卡记录,也没有销售成交记录,但还是讨回了自己的合法权益——日前,新疆生产建设兵团第六师中级人民法院终审判决,段某玲与新疆某房地产开发有限公司存在劳动关系。

2018年8月,段某玲到新疆某房地产

开发有限公司担任置业顾问一职,底薪每月2000元加提成,双方未签订书面劳动合同,公司也没有给段某玲办理社会保险手续。

工作期间,段某玲按照公司规定,通过指纹或其他报备方式记录考勤情况,并按要求参加公司组织的每日工作例会、对外销售楼房等工作。

工作四个月后,公司因内部工作调整,口头通知段某玲停止工作。之后,公司未给段某玲出具终止劳动关系的书面材料。

对此,段某玲以公司未足额支付劳动报酬为由,向兵团第六师劳动人事争议仲裁院申请劳动仲裁。仲裁院认为段某玲已超过法定退休年龄,不予受理。于是,段某玲向新疆生产建设兵团五家渠垦区人民法院提

快递员未与单位签劳动合同,自行缴社保,在工作中猝死后,其家属面临维权难

微信聊天记录“立功”,助力打赢确认劳动关系官司

本报记者 杨召奎

在北京做快递员的张强,由于未与单位签订劳动合同,采用灵活就业的形式自行缴纳社保。干了半年多时间,他不幸在工作中猝死。

此后,张强家属找其单位索要工伤赔偿时,该单位认为其与张强之间不存在劳动关系,不应该承担工伤赔偿责任。好在家属手中有张强与单位的微信聊天记录这一关键证据,经过一裁两审,最终打赢了确认劳动关系官司,为最终成功维权打下了坚实基础。

仲裁裁决双方存在劳动关系

2020年10月,张强到北京一家运输公司(以下简称运输公司)担任快递员,使用自己的快递车辆负责北京西城区百万庄片区的配送工作。张强的劳动报酬为按件计薪,刚开始工作时为10元一单,11月起为11元一单,此外负责推销延保(延长保修)业务,一单为35元。

运输公司系京东公司的大件商品物流承运商,负责大件商品的运输、上门配送等服务。不幸的是,2021年5月,张强在工作过程

中猝死。

原劳动和社会保障部发布的《关于确立劳动关系有关事项的通知》,确定了事实劳动关系认定的三要素:用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

根据张强与运输公司的微信聊天记录,张强家属认为,张强与运输公司之间存在事实劳动关系。因此,张强家属向北京市西城区劳动人事争议仲裁委员会(以下简称西城区仲裁委)申请仲裁,请求确认2020年10月20日至2021年5月5日期间张强与运输公司存在劳动关系。

2021年8月,西城区仲裁委作出仲裁裁决,确认2020年10月20日至2021年5月5日期间运输公司与张强存在劳动关系。此后,运输公司不服仲裁结果,向北京市西城区人民法院提起诉讼。

微信聊天记录成关键证据

庭审中,张强家属提交的微信聊天记录载明,关于工资支付,运输公司有按天进行支付的记录,也有间隔数天支付的记录。运

输公司表示,其与张强并未就工作时间、休息休假、社会保险、劳动保护等进行约定。公司虽曾向张强支付工资,但属于不定期支付劳动报酬,不属于劳动关系中定期支付的条件。而且根据张强与公司的微信聊天记录,劳动报酬支付时间、金额等可以看出张强生前所得报酬来源于其向客户推销延保收取的提成与公司向其发放的走件费提成等。

聊天记录显示,李某曾要求张强注册京东物流操作平台,并使用该软件开展配送工作,但运输公司表示,张强系按照京东公司的要求使用软件进行配送,并非运输公司的要求。

张强患突发性耳聋后,曾多次向李某告知病情,表示向单位请假,但运输公司表示,张强并非请假,只是通知不去单位。

李某曾在含有张强的微信群里发布“所有人都要做到送一单妥一单,当场要好评,避免差评,自营单多推销增收延保”“明天开始,现场好评当天低于10%每天处罚300元,现场好评低于15%每天处罚200元”等内容,但运输公司表示,其单位的薪酬奖惩及考勤制度只适用于正式员工,而不包括张强。

运输公司还认为,张强每日到公司取件、交件、结算,是为获取相应的经济利益,

并非其对张强进行用工管理。张强以自己的技能、交通工具等自行揽件、送件,自担经营风险,与运输公司之间未形成人身及经济上的从属关系。因此,双方不属于劳动关系。

最终打赢确认劳动关系官司

法院审理认为,张强与运输公司符合法律、法规规定的劳动关系的主体资格;通过张强家属提交的微信聊天记录、通话录音等证据,如张强出勤情况及运输公司对张强送货的要求、用语要求、开会要求等,并设置相应处罚措施等,可以看出运输公司对张强进行劳动管理,张强从事运输公司安排的有报酬的劳动,运输公司辩称单位的薪酬奖惩及考勤制度不适用于张强,但并未提交证据予以证明,不予采信;运输公司为京东的大件商品物流承运商,张强在工作过程中穿京东公司工服,从事的业务亦为运输公司的业务组成部分。

因此,该院作出一审判决,确认运输公司与张强存在劳动关系,驳回运输公司的诉讼请求。

运输公司不服一审判决,提起上诉。近日,北京市第二中级人民法院做出终审判决,驳回上诉,维持原判。(文中张强为化名)