

吉林、山东、浙江等地试水职业农民职称评定——

种地还能评职称？这个可以有

专家建议,兼顾全国的普遍性和区域的独特性,让职称评审真正赋能乡村振兴

本报记者 柳姗姗 彭冰

最近,李宗光评上高级农技师职称的消息在吉林省长春市农安县成了新鲜事。“种地还能评职称?”不仅很多村民觉得不可思议,评上职称的“乡创客”农安县宗光农机专业合作社理事长李宗光在申报时也是半信半疑。

为了更好地吸引各类人才在乡村振兴建功立业,吉林、山东、浙江等地纷纷试水为扎根乡村的“土专家”“田秀才”“乡创客”等乡村振兴人才评职称。此举在宁静的乡村荡起阵阵涟漪。

专家表示,为“新农人”评职称,是对乡村人才重视的体现,也体现出对人才专业化的需求,有利于畅通乡村振兴人才的职业成长,拓宽乡村振兴的引才之路。不过,要让“新农人”对这一人才评价制度“热”起来,关键还要看社会认可度。

乡村能人拿到“官方认证”

“拿到‘官方认证’的职称证书,感觉沉甸甸的。”吉林延边光朝鲜族民俗旅游服务有限公司董事长杨丽娜,是吉林省首批300名获评乡村振兴人才高级职称的乡村能人之一。

2021年,吉林省人社厅开始探索为乡村振兴人才评职称,还专门制定《吉林省乡村振兴人才职称评审实施办法(试行)》,明确评审主要面向长期扎根基层、从事适度规模经营的农民、技术能手、电商营销人员等,设置乡村振兴农经师、乡村振兴农艺师、乡村振兴电商营销师等9个专业,每个专业分为初级、中级、高级

阅读提示

2018年中央一号文件明确,“大力培育新型职业农民,鼓励各地开展职业农民职称评定试点”。此后,吉林、山东、浙江等地纷纷试水职业农民职称评定。此举在畅通“新农人”职业发展道路、吸引人才扎根乡村的同时,也面临社会认可度有待提高等问题。

(副高级)3个层级。

实际上,早在2017年7月,浙江省就提出打破户籍、地域、身份、人事关系等制约,将新型职业农民纳入农业系列职称评审范围。2018年中央一号文件也明确,“大力培育新型职业农民,鼓励各地开展职业农民职称评定试点”。此后,吉林、山东、浙江等地试水开展职业农民职称评定工作,甚至有不少职业农民已经评上“正高级”。

“人才是乡村振兴的第一资源,用好人才评价指挥棒,对引领新农人转型,培养一支数量充足、结构合理、素质过硬的乡村人才队伍意义重大。”中国劳动和社会保障科学研究院研究员童天表示,从全国来看,培养高素质农民队伍已成为新时代人才评价工作的新风向。

据吉林省人社厅专业技术人员管理处处长张福新介绍,两年来,吉林省已有3962名乡村振兴人才获评职称,其中有600名乡村能人获评高级职称。

评审有啥“硬杠杠”?

在不少人的印象中,专业技术职称通常是针对企事业单位的专业技术人员及高校科研人员,参评者往往需要满足学历、论文、研究成果等“硬杠杠”。那么,农民评职称也有这样的“硬门槛”吗?

张福新介绍说,《吉林省乡村振兴人才职称评审实施办法(试行)》中特别明确,乡村振

兴人才职称申报,不唯学历、不唯年龄、不唯奖项、不唯论文。同时,针对9个不同专业,分类制定了不同评价标准,重点评审参评者带领技艺传承、带动产业发展、带动群众致富的综合能力。

记者梳理发现,各地的评审办法、评选标准有所不同,有的是对从事相应农业技术年限和参加农业相关业务学习培训时有要求,有的是对现代农业技术或生产经营指导服务达到的产业规模等有要求,但共同之处都是贴近农业生产实际,“农民干什么,就评什么”。

李宗光所在的合作社创新采取“黑土地保护性耕作六行种植模式”进行耕种,在保护黑土地的同时,实现农户每公顷减少农资投入1000多元,目前已推广种植10162亩,经济效益十分可观。此次参加职称评审,李宗光是凭借这一亮眼实绩顺利过关。

“能为乡村发展做什么,能给农户带来多少收益,这些都是评审‘硬杠杠’。”杨丽娜说,她创办的公司通过“企业+村集体+农户”三方利益共享的运行模式,让所辖3个村从贫穷落后村变成闻名全国的旅游村,村民人均年收入提升1.6万元,是原来的近6倍。这些带动村民致富的业绩,也是她获评职称的关键。

让职称评审真正赋能乡村振兴

不久前,得知自己成为省内第二批获评高级职称的乡村振兴人才,吉林省德惠市德源牧

业有限公司董事长张兴龙兴奋不已。

张兴龙在返乡创业后,摸索出鸡舍标准化清理消毒流程,使原来每批肉鸡出栏后14~21天的空栏期缩短至4~7天,每个养殖场每年可多养1~2批鸡。在他看来,高级职称是对他专业技术水平和工作能力的认可,也是高素质新型职业农民的“身份证”。

乡村振兴人才有了职称“傍身”,除了个人荣誉感、社会认同感提升,还有配套的奖励补助和政策倾斜,进一步激发了他们扎根乡村的热情。

去年,杨丽娜通过高级农经师评审后,同时获评全省首批乡村振兴十大杰出人才,不仅能连续5年每年获得3000元奖励,还有出去培训学习的机会。她说:“现在扎根农村创业更有信心了。”

张福新表示,有了职称“加持”,返乡创业人才能更好发挥“领头雁”作用,带动农业技术人员提升能力素质。

按计划,2023年吉林省将再为2000名乡村振兴人才评职称。

记者在采访中也发现,在一些农民的的认知里,由于没有与个人收入直接挂钩,职称更像是一种荣誉,这也导致一些农民对评职称的参评热情并不高。

“农民的职称评定制度能否发挥最大效能,关键还要看社会认可度。”童天表示,乡村振兴人才和其他技术技能人才一样,都要坚持以用为本,数量、质量、结构并重,立足产业,关注市场需求。

童天建议,在乡村振兴人才职称评审中,各地要把握好制度的刚性和机制的灵活性,兼顾全国的普遍性和区域的独特性,完善建立同行专家评审为基础的业内评价机制,让职称评审给劳动者带来职业发展,真正赋能乡村振兴。

世赛冠军可直接申报正高级职称

浙江搭建高技能人才与专业技术人才成长“立交桥”

本报讯(记者邹佩然)日前,浙江省人社厅印发《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施办法》(以下简称《办法》)聚焦技术技能人才职业发展中“独木桥”“天花板”问题,推进职称制度与职业资格、职业技能等级制度有效衔接,支持高技能人才参加职称评审和职业资格考

试,鼓励专业技术人员参加职业技能评价。在高技能人才参加职称评审方面,《办法》明确,淡化学历要求,具备高级工以上职业资格或职业技能等级,均可参加相应系列职称评审,不将学历、论文、外语、计算机等作为高技能人才参加职称评审的限制性条件。

在此基础上,对长期在生产服务一线岗位从事技能工作,具有绝招、绝技、绝活,并为浙江经济社会发展和重大战略实施作出突出贡献的高技能领军人才,建立职称评审绿色通道。其中,世界技能大赛金牌获得者、中华技能大赛获得者可直接申报正高级职称,世界技能大赛银牌和铜牌获得者、全国技术能手可直接申报副高级职称。

针对高技能人才参加专业技术人员职业资格考,《办法》提出,要积极探索支持符合条件的技术技能人才,报名参加经济、会计、统计等专业技术人员职业资格考。技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业生,参加上述职业资格考时,可分别按相当于中专、大专、本科学历对待。

根据《办法》,对参加职业技能评价的专业技术人员,应注重操作技能考核。对具有所申报职业相关专业毕业证书的,可免于理论知识考试。具有相应职业(工种)技能等级水平的优秀人才,可直接申报该职业(工种)的职业技能等级评价。

《办法》提出加强评价制度与用人制度衔接。鼓励取得职称的高技能人才坚守在生产服务一线,探索建立企业内部技能等级与管理、技术岗位序列相互比照,专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位正负衔接机制。各类企业对的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面,比照助理级、中级和副高级专业技术人员享受同等待遇;聘用到特级技师岗位的人员,比照正高级职称人员享受同等待遇;首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际情况确定,不低于特级技师薪酬待遇。

此外,《办法》还鼓励用人单位研究制定高技能领军人才职业发展规划,实行高技能领军人才年薪制、股权期权激励,设立高技能领军人才特聘岗位津贴、带徒津贴等,按实际贡献给予高技能人才绩效奖励,切实提高高技能人才待遇水平。

上海个人养老金制度启动实施

本报讯(记者裴龙翔)记者近日从上海市人社局获悉,11月25日起,在上海市参加城镇职工基本养老保险或者城乡居民基本养老保险的劳动者,可以通过国家社会保险公共服务平台、全国人社政务服务平台、电子社保卡、掌上12333APP等全国统一线上服务入口或者经银保监会确定的商业银行开立个人养老金账户。

参加人可在自然年度内按月、分次或者按年度自愿缴费。目前,缴纳个人养老金额度上限为12000元/年。同时,个人养老金实施递延纳税优惠政策。个人向个人养老金资金账户的缴费,按照12000元/年限额标准,在综合所得或经营所得中据实扣除;计入个人养老金资金账户的投资收益暂不征收个人所得税;个人领取的个人养老金,不并入综合所得,单独按照3%的税率计算缴纳个人所得税。

据悉,在开立个人养老金账户后,个人养老金参加人需选择一家符合规定的商业银行开立或者指定本人唯一的个人养老金资金账户,并与个人养老金账户绑定。参加人按规定缴费后,可以自主选择购买经银保监会和证监会确定的储蓄存款、理财产品、商业养老保险、公募基金等金融产品。

青海提升特困人员救助供养标准

本报讯(记者邢生祥)近日,青海新修订《青海省特困人员救助供养办法》,健全完善特困人员政策措施,提升保障标准,不再区分分散和集中供养标准,统一特困人员基本生活供养标准,即均按照当年各地城市低保标准的1.5倍确定,让特困人员基本生活照料、住房保障、疾病治疗、丧葬事宜、教育救助等需求得到妥善保障。

新修订的《办法》明确,根据失能群体类别调整照料护理标准,部分丧失生活自理能力、完全丧失生活自理能力特困人员,分别按全省最低工资的30%、50%分档确定照料护理标准。其中,部分丧失生活自理能力特困人员照料护理标准月人均提高至510元;完全丧失生活自理能力特困人员照料护理标准为月人均850元。

同时,青海对分散供养特困人员的生活质量充分评估,经评估不适宜分散居家供养的引导入住机构保障其生命健康安全。优化特困人员资格审核程序,针对困难群体“户分户”问题,支持特困人员省内异地申请享受救助供养,并推行特困人员资格审核权限下放至乡镇(街道)一级,进一步方便困难群众就地、就近办理救助事项。

新疆阿克苏地区留工培训补助“免申即享”

本报讯(记者吴锋思 通讯员赵霞)记者从新疆阿克苏地区人社局了解到,2022年受疫情影响停工停产7日以上的企业以及以企业形式参保的个体工商户,可享受一次性留工培训补助,标准为每名参保职工500元。培训补助采取“免申即享”的经办模式,企业无需提交申请资料,“零跑腿”就可领到补助。

据悉,发放对象为2022年1月1日至12月31日期间,在阿克苏区域内受新冠肺炎疫情严重影响,暂时无法正常生产经营在7日以上的参保企业,依据所在地相关部门下达的停工停产通知,可申请一次性留工培训补助。社会团体、基金会、慈善服务机构、律师事务所、会计师事务所、以企业形式参保的个体工商户参照实施。支持企业组织职工以工作代替培训,无需企业提供培训计划、培训合格证书、职工花名册以及生产经营情况证明。

阿克苏地区人社局相关负责人表示,各级人社部门将核实企业是否符合申请条件,对符合政策条件的企业,做到应享尽享,充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业的作用,助力稳就业保民生。

美团升级骑手冬季劳动保护

本报讯(记者车辉)今冬,美团再次升级2022年骑手冬季关怀项目,推出“2022冬季升温计划”,做好骑手冬季劳动保护和关怀保障。

为解决骑手冬季用餐问题,美团配送将联动各地商家为骑手提供新鲜、热乎的工作餐及热饮,并提供更多优惠。目前,这一活动已有多个品牌商户加入。此外,美团还联合了数十家品牌商户推出冬季暖心餐活动,让忙碌在街头巷尾的骑手在严寒中能喝上一碗热汤,暖心又暖胃。

在恶劣天气应急方面,美团推出冬季应急关怀驿站。一旦遇到特殊天气,冬季应急关怀驿站将向骑手提供生活必需品、药品等物资。今年,美团配送投入1650万元用于购买各类防寒关怀物资,向全国158个城市的骑手发放。元旦、春节期间,美团还将推出“春节骑手关怀”活动,联合工会对特困骑手送上慰问与关怀。

美团配送相关负责人表示,冬季物资装备发放已在10月启动,包括厚工装、围脖头盔、棉护膝、保暖手套等,很受骑手欢迎。遇恶劣风雪天气时,站点将实时关注各个配送区域的路况及订单情况,通过延长配送时间、缩短配送距离、剔除超时差评等措施降低骑手配送压力,让骑手们安心、安全送餐。

据美团相关负责人介绍,2021年,共有527万骑手在美团获得收入。做好骑手关怀工作、提高骑手职业幸福感,已成为美团配送当前的工作重点。



晚8点的线上温暖

山西省太原市教育局组织8名心理健康骨干教师,从11月19日起开展8场公益直播活动,每晚8点开始,持续1~2个小时,为全市学生、家长和教师提供心理疏导和援助。图为11月30日太原市通顺学校老师韩锐在家里录制心理学科普小视频。

新华社记者 杨晨光 摄

北戴河工人疗养院以亲情化服务为劳模职工打造“暖心之家”——

面朝大海 “家”暖客来

上新了
工人疗养院

本报记者 李昱霖 本报通讯员 孙庆丰

门外水清沙软,院内柏翠松青。从河北省总工会北戴河工人疗养院南门,直行百余步,便可踏上细软的沙滩,蓝天碧海尽在眼前。得天独厚的地理位置让这里成为休、疗、健康养老及各类培训的理想场所。

如今,围绕“回归公益,聚焦主业”,北戴河工人疗养院以精细化管理为抓手,推行亲情化服务,为劳模职工打造了一个海边的“暖心之家”。

面朝大海的疗养院

1951年,在河北省秦皇岛市北戴河区东三路6号,一所占地多亩的“工”字号疗养院——河北省总工会北戴河工人疗养院诞生了。这座面朝大海的疗养院是新中国成立后北戴河的第一批工人疗养院之一。

从疗养院的《院志》里,《工人日报》记者了解到20世纪60年代疗养院服务劳模职工的盛况:春节期间,气温虽已至零下,仍有

300多人在此参加疗休养,没有一张空余床位,疗养院服务24小时不打烊。

北戴河工人疗养院党委书记、院长韩新洲向记者描述当时的场景:“那时,院子里的松柏下,能看到劳模们顶着寒风交流生产经验;在院南门外的海滩上,劳模们开展趣味体育活动的笑声盖过了海浪声。”

过去71年里,疗养院共接待全国各级劳模、大国工匠和先进工作者3万余人,接待全国患慢性病、职业病和工伤职工5万余人,接待长期从事有毒有害等特殊工种和苦脏险累工作的一线职工50余万人。

近年来,河北省总工会、省财政投资1.2亿元对疗养院部分疗休养楼、会议中心和院内道路、管道、绿化等配套设施进行升级改造,疗养院“颜值”不断提升。此外,疗养院还成为河北省工会会员普惠服务特约单位,工会会员持卡入会可享受当日房价7折优惠并赠送早餐,全省已有1万余名职工受益。

让劳模工匠感到幸福

白日观潮涌,入夜听涛声。为做好每年的疗休养接待工作,疗养院从硬件、软件两方面入手下功夫。

每年4月,疗养院就启动房屋整修、设备

维修和清扫保洁等准备工作,并进行全员培训。同时,充分利用宣传栏、墙体浮雕、标语等宣传载体,营造劳模文化氛围,“上新”新时期劳模事迹内容。

为确保疗休养活动高标准、高质量开展,疗养院精心制定了院内、院外的疗休养行程。

在院内,疗养院通过举办健康知识、北戴河历史文化等讲座,开展太极拳、院内老别墅和古树参观等活动,让劳模工匠放松身心。

在院外,疗养院带领劳模职工游览山海关长城博物馆、秦皇岛港口博物馆、北戴河博物馆等景点,组织海边公路健步走等健身活动,让劳模工匠在疗休养中强身健体。

“能来参加疗休养感觉很幸福,这里的服务,让人有一种回家的感觉。”来自石家庄的河北省劳模宋静说。

“像对待亲人一样对待劳模和职工,用劳模精神服务劳模和职工,把疗养院打造成劳模和职工心目中美丽、温馨的家。”韩新洲这样总结疗养院的服务理念。

淡季不淡、旺季更旺

在聚焦主责主业提升服务水平的时候,疗养院积极开拓市场,叫响服务品牌,增加经营收入。

更多内容
请扫一扫