

# 农民工

## 周刊



责任编辑：甘哲  
E-mail: grbrnmgzk@163.com

### G 打工前沿

## 精致“炒粉”是一种态度

邓崎凡

广东东莞有个“炒粉姐”，一身优雅精致的妆容打扮在街头利落颠勺炒粉。这种巨大的反差让她在短视频平台走红。

红到什么程度？一是粉丝数量多。从她2021年3月发短视频起至今年10月中旬，一年半的时间收获粉丝33.3万。二是她视频获赞数量多。500多个短视频，获赞277.2万。特别是今年9月以来发布的52个短视频，大多获赞赞过万。

34岁的“炒粉姐”因此成了网红。这让慕名前往“炒粉姐”摊档消费的顾客大幅增加。生意也从线下拓展到线上：其短视频账号显示，她分享过的12种商品，售出约40多万件。

因为姣好的外貌、时尚的穿着，有网友认为她的炒粉账号背后有团队，还有人说她穿得精致还炒粉是营销炒作。

和很多网红不同，“炒粉姐”的走红还真不是纯粹策划出来的。2018年至今，“炒粉姐”一直在丈夫的炒粉摊帮忙，因为还要照顾在附近开的美甲店，以前都是打下手。2021年3月，因为长期炒粉，丈夫得了腱鞘炎，她只能接过炒粉摊。

其实，即使不十分了解“炒粉姐”背景的人，看着她熟练颠勺、翻炒、盛粉的动作便知道，她炒的是“粉”而不是“人”。毕竟，哪个炒作的人会下这么大力气去学一套炒粉技术？

有媒体报道，“炒粉姐”14岁来到东莞打工，先在毛衣厂干活，有时从早晨7点加班到晚上12点；之后又在东莞开了自己的小店，同时还在家人的理发店中兼职。现在她还每天炒粉七八个小时。

不能因为人的穿着打扮和外貌妆容就质疑人的“专业能力”，质疑别人的走红是炒作的结果——这也让人想起了同样因为颜值高走红的西安公交900路的司机。这位网上备受关注的司机说，“爱岗敬业的人都很美”。

路边摊主也好，公交车司机也好，是人们印象中普通的不能再普通的职业，甚至有点累有点“不体面”。做这些工作的人，是所谓的“底层人”，人们印象中是“傻大黑粗”一类的形象。“炒粉姐”们打破了人们的这种固有印象。职业和职业人的反差让他们走红。

不可否认的是，他们的外貌确实帮助他们吸引了网友的关注，但如果没有过硬的“本事”，这种关注会转瞬即逝。毕竟，我们这个世界并不缺少俊男美女，当俊男美女把那些普通甚至有些脏有些累的活儿干得那么漂亮时，才让他们和自己的工作一起，让大家产生了更持久的吸引和关注。

说到底，外貌和妆容不是让他们走红的唯一因素，甚至不是关键因素。当他们的外在打破了人们对某些职业从业者的固有印象，化学反应就发生了——他们成了网红，那些职业也散发出出乎意料的魅力，甚至和时尚挂上了钩。

爱美之心人皆有之，当“炒粉姐”在生活的烟火里，以精致妆容成为街头美丽的风景，让人看到乐观、积极，我们为何不能也让精致成为我们人生和职业的一种态度呢？

## 甘肃定西将选树3000名“建筑能工巧匠”

带动全市5万名建筑业农民工提升技能素质

本报讯(记者康功 通讯员雍文洲)甘肃定西市日前出台“建筑能工巧匠”品牌建设方案，将用3年时间，通过多种方式引领广大建筑行业工人学知识、提技能、增本领，使全市建筑行业技能人才占就业人员的比例达到30%以上，高技能人才占技能人才的比例达到1/3。同时，选树“定西建筑能工巧匠”3000名(市级300名、各县区2700名)，培训技能人才3000人，创建明星班组150个，培树业务标兵480人，劳务输转3万人，辐射带动全市5万名建筑工人提升技能素质。

近年来，定西市大力实施劳务品牌建设工程，相继形成了岷县钢筋工、通渭水泥匠、临洮建筑工等县级劳务品牌。按照定西市委批转的《“定西建筑能工巧匠”品牌建设方案》，定西市将全面推行“整合资源、政府下单、学员点菜、部门主厨”为主要内容的“四方联合”培训模式，积极采取“培训券”“嵌入式”“订单式”“定向式”及线上、实操培训和输转服务，切实提高农民工技能培训的针对性和实效性，实现以品牌建设促输转、稳岗位、占市场、增收入。同时，广泛开展“岗位大练兵、业务大比武”和争创明星班组活动，每年创建培育30个“明星钢筋工”和20个“明星砌筑工班”，实现打造地域鲜明、行业领先、技能突出的“定西建筑能工巧匠”的团队效应。

定西市还同时要求，通过强化措施保障等手段，维护好建筑业农民工的合法权益。要求市县两级工会组织每年开展30次以上“遵法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，并联合司法部门共同开展“百名律师进千企”法律服务活动，帮助建筑业农民工提高自觉依法理性维权意识和自我保护能力。

一些货车司机在不知情下被注册成个体工商户——

# 干着“老东家”的活儿，却不再是“老东家”的人？

### 阅读提示

快递公司的货车司机，在不知情的情况下被注册成个体工商户，一旦出事由谁来担责？律师表示，快递公司这种行为是掩盖其作为用人单位的实质用工身份，以此规避责任、减轻成本。对此，律师建议，应在社保、商业保险层面探索解决之道，给劳动者更大保障。

本报记者 卢越

10月9日，某快递公司的货车在高速公路上起火。两名司机在下车灭火的过程中被来车撞倒，双双不幸身亡。

事故发生后，货车司机何某的家属找到快递公司，要求按照工伤赔付，却被告知何某与快递公司已不存在劳动关系，他与第三方外包公司签订的是承揽合同，司机风险自担。

12月1日，何某的代理律师冯沁涓告诉《工人日报》记者，快递公司否认与何某的劳动关系，其家属还在与公司进行协商。

一场意外，让何某家属面临找不到雇主担责的困境。这样的困境，还发生在更多快递货车司机身上。

### 货车司机找不到雇主了

冯沁涓告诉记者，根据调取的何某社保缴纳证明资料显示，2019年1月至2021年5月，由快递公司为其购买五险；自2021年6月起，公司让何某自行购买养老保险。

事故中的另一名死者罗某，是何某另行雇佣的司机，也在该快递公司工作了四五年，由公司购买五险至去年断缴。

快递公司提供冯沁涓一份今年10月1日签署的《服务承揽合同》。记者在这份合同中看到，甲方为福建厦门一家企业服务有限公司，乙方为以何某名字命名的厦门某货物道路运输服务部。据冯沁涓了解，厦门的这家企业服务有限公司为该快递公司提供业务外包服务。

该承揽合同约定，所需驾驶员的聘请、雇佣及日常管理由乙方负责。乙方的人身、财产安全及相应的责任后果均由乙方自行承担。合同还特别提到，甲乙双方是平等主体间的承揽合作关系，不存在劳务、劳动关系。

所谓承揽合同，是承揽人按照定作人的要求完成工作、交付工作成果、定作人给付报酬的合同。承揽人以自己的设备、技术和劳力完成主要工作。

“这份承揽合同实际上掩盖了何某与快递公司的劳动关系。”冯沁涓说。

冯沁涓调取证据发现，何某与罗某共同为快递公司的货运司机，在工作期间，他们穿着公司的工作服，接受公司管理和调度，驾驶公司的货运汽车，使用公司提供的劳动工具。何某向公司提供劳动换取酬劳，每月工资构成为“底薪+提成”。而且，出事车辆也并非所谓的“承揽车辆”，而是快递公司调派的其他车辆，车的分配权在公司。

“这样来看，何某和罗某与快递公司符合劳动关系特征，二人之间也并不存在雇佣关系，罗某并非何某的雇员。”冯沁涓说，“两人在工作期间死亡，如被认定为劳动关系，则应获得工伤赔偿。”

### 怎么就成个体工商户了

记者注意到，上述《服务承揽合同》中约定，乙方同意委托及授权甲方代理乙方以其名义办理个体工商户的登记手续。

干着“老东家”的活儿，却不再是“老东家”的人，有此经历的不止何某。冯沁涓了解到，在快递运输行业，货车司机与第三方公司签订承揽协议、自己再作为雇主另雇一名货车司机的现象非常普遍。

记者在企查查平台检索发现，仅在10月

21日当天通过厦门的上述外包公司注册的个人工商户就达80家，均显示为以个人名字命名的XX货物道路运输服务部，经营范围为“总质量4.5吨及以下普通货运车辆道路货物运输”。

河南郑州的货车司机赵师傅也是偶然才得知，自己被注册成了个体工商户。

赵师傅2016年入职某快递公司，和公司签订的是一份《代驾服务协议》。他又单雇了一名司机，两人签订了由快递公司提供的名为《主副驾协议》的格式合同。车辆由公司提供，赵师傅交了5万元押金。

平时两名司机轮流驾驶，跑往返2280公里的运输线。每次公司将两人的工资统一结算给赵师傅，赵师傅再支付给所雇司机相应部分，并对其承担责任。“不出事儿还行，就怕出事儿。”赵师傅坦言。

2020年，赵师傅因为线路问题决定把车退回公司不干了。公司的人这才告诉他，他需要注销自己在上海的一家“个人独资公司”。

“我在郑州，怎么在上海就有‘公司’了？”赵师傅感到不解，也不记得签过什么协议。他告诉记者，自己身边的货车司机基本上都是相同的情况。

“货车司机听从公司的安排，通过电子合同模式签署所谓的业务合作合同，很多司机不了解合同内容，也不会仔细研究。”冯沁涓说，“劳动者可能拿到手的钱差不多，但要承担所有运输责任，还要对另一个人承担雇主责任，这种合同对劳动者来说不公平。”

### 实质就是“去劳动关系化”

“企业这么做实质就是‘去劳动关系化’，以达到规避责任、减轻成本的目的。”北京福茂律师事务所律师时福茂指出。

时福茂表示，快递公司让劳动者注册“个体工商户”等市场主体，再与本单位或者合作单位签订承揽协议，以掩盖其作为用人单位的实质用工身份。一旦发生责任纠纷，从表面上看快递公司就能撇清关系。对货车司机而言，则无法受到劳动合同法的保护。

“如果进一步剖析，快递公司的责任是撇不清的。”北京市炜衡律师事务所合伙人姚均昌律师说，“是否认定劳动关系，关键在于双方签订的是什么合同，而在于劳动者是否接受公司管理和约束，从属关系是否足够紧密，是否满足认定劳动关系的实质性要素。”

四川省成都市中级人民法院公布的2020年劳动争议十大典型案例中，就包括一起涉平台工商户注册确认劳动关系案。该案中，劳动者在公司引导下完成了个体工商户的注册申请，并签订了《承揽服务协议》，后来在工作中受工伤引发劳动争议。法院审理认为，劳动者一直在涉案公司从事公司安排的货物装卸工作，认定双方存在事实上的劳动关系。

随着新型用工模式逐渐涌现，不少快递小哥、外卖小哥被注册为个体工商户引发关注。“被”个体户，导致“小哥”们在法律层面失去劳动者身份，双方由雇佣关系变为合作关系。

在姚均昌看来，一些用人单位把灵活用工“玩坏了”，“套上各种‘灵活用工’‘新业态’的外衣，以掩盖劳动关系”。

令冯沁涓担忧的是，快递运输业发生交通事故的风险较高，货车司机如果不是“劳动者”，在工作期间发生交通事故时，将很难认定工伤从而拿到工伤赔偿。“应当考虑在社保层面、商业保险层面探索出制度保障道路，给劳动者更大保障。”冯沁涓说。



### 国际物流园施工忙

11月29日，工人正在进行顶棚施工。近日，位于广西南宁市的中新南宁国际物流园的电商物流园项目进入顶棚施工阶段，施工有序推进。

新华社记者 周华 摄

工程建设领域安全卫生与职业健康强制性规范将实施

## 建筑与市政施工应配备安全有效的劳动防护用品

点制定各项安全生产管理制度，建立健全安全生产管理体系。不得在外电架空线路正下方施工、吊装，搭设作业棚、建造生活设施或堆放构件、架具、材料及其他杂物等。

环境管理方面，主要通道、进出道路、材料加工区及办公生活区地面应全部进行硬化处理；施工现场内裸露的场地和集中堆放的

土方应采取覆盖、固化或绿化等防尘措施。建筑垃圾应分类存放、按时处置。施工现场应在安全位置设置临时休息点。

卫生管理方面，施工现场应根据工人数量合理设置临时饮水点，生活饮用水应符合卫生标准；食堂应设置独立的制作间、储藏间，配备必要的排风和冷藏设施；应设置保障

施工人员个人卫生需要的设施；配备充足有效的医疗和急救用品，且应保障在需要时方便取用。

职业健康管理方面，《规范》强调，应为从事放射性、高毒、高危粉尘等方面工作的作业人员，建立、健全职业卫生档案和健康监护档案，定期提供医疗咨询服务。

八部门联合发文推进乡村工匠培育工作

## 遴选千名乡村工匠名师、百名乡村工匠大师

本报讯(记者甘哲)记者从国家乡村振兴局获悉，国家乡村振兴局、教育部等八部门于近日联合印发《关于推进乡村工匠培育工作的指导意见》(以下简称《意见》)，要求“十四五”期间，挖掘一批传统工艺和乡村手工业者，认定若干技艺精湛的乡村工匠，遴选千名乡村工匠名师、百名乡村工匠大师，培育一支服务乡村振兴的乡村工匠队伍。设立一批乡村工匠工作站、名师工作室、大师传习所，扶持乡村工匠领办创办特色企业，打造乡村工匠品牌。

《意见》提出，乡村工匠主要为县域内从事传统工艺和乡村手工业、能够扎根农村，传承发展传统技艺、转化应用传统技艺，促进乡村产业发展和农民就业，推动乡村振兴发展的技能人才。目前，主要从刺绣印染、纺织服饰、编织扎制、雕刻彩绘、传统建筑、金属锻铸、剪纸刻绘、陶瓷烧造、文房制作、漆器髹饰、印刷装裱、器具制作等领域中产生。

《意见》要求，挖掘县域内有传承基础、规模数量、市场需求、社会价值、发展前景的传统工

艺。发现一批有培养潜力的乡村手工业者、传统艺人，认定一批技艺精湛、带动产业发展能力强的乡村工匠，建立省市县目录清单，实施动态管理。

各地可结合实际，鼓励支持乡村工匠设立乡村工匠工作站、名师工作室、大师传习所，开展师徒传承，传授传统技艺。全国推出百名乡村工匠大师，鼓励设立百个大师传习所；遴选千名乡村工匠名师，鼓励设立千个名师工作室。着力打造一批技艺技能水平精湛、带动就业创业作用明显、善经营会管理的高素质乡村工匠

名师和乡村工匠大师队伍。

此外，《意见》提出，各地要制定适合本地发展的与乡村工匠相关职业(工种)评价办法和评价标准，建立健全具有地域特点的乡村工匠技能分类分级评价体系，纳入人社部门的技能认定体系。鼓励制定符合乡村工匠特点的技能评价标准条件和程序，建立以实操能力为导向，实用技能为重点，注重职业道德和知识水平，结合业绩贡献、经济社会效益和示范带动作用的多层次综合评价方式。