

“抄表不用人,我要失业了吗?”这一年,这家企业的169名抄表员面临转岗——

用改变脚步方向的坚持,为未来投票

本报通讯员 章奇斌 朱金 本报记者 邹佩然

戚晓国曾经是一名抄表员,以往每月1日至15日,无论风吹雨打他都奔走在抄表路上。现在,随着“用电信息采集系统”的广泛应用,他离开了自己熟悉的抄表小路,转身成了一名客户经理。采访时,他自豪地说:“我现在负责60个台区的0.4千伏低压客户服务、电费回收、用电检查,还负责台区线损治理、用电信息采集、高低压线路检修等工作。我能做这么多的事,这在过去是不可想象的。”

如今,随着科技的广泛应用,电力新业态扑面而来,和戚晓国一样,国网浙江省诸暨市供电公司已有三分之一的员工离开熟悉的岗位,重新找准自己的定位,实现了职场的转型升级。

技能练兵让戚晓国“浴火重生”

由抄表员的单一“抄核收”到“全科医生”的客户经理,戚晓国经历这种变化源于2013年国网诸暨市供电公司完成智能电表和低压集抄全覆盖。这一年,公司的169名抄表员全部面临转岗。

“抄表不用人,我要失业了吗?”转岗之初,45岁的戚晓国第一个不乐意。文化低、不会使用电脑的他认为“抄表不用人”就是要砸他的饭碗。不仅是戚晓国,别的抄表员也有类似想法。

“先要转变员工思想观念,让大家认清发展形势,还要制定系统科学的实施方案……”公司管理层认为,运用新设备、新技术需要新观念配套,转岗中遇到困难在所难免,要先“把准脉”,再“对症下药”。据此,公司全面启动生产人员技能测试“人人过关”工程,对包括169名抄表员在内的384名农网配

为高质量发展注入内生动力

“1+6”工作法 推进企业融合发展

本报记者 张琳 本报通讯员 黄森 周含英

为推进党建生产融合发展,在“价值党建·阳光湖北”党建品牌的引领下,中建五局湖北公司以“高质量党建引领高质量发展”为中心任务,把各项工作落实落细在“学习教育、顶层设计、载体形式、干部队伍、量化考核、纪检监督”6项重点工作,以“1+6”工作模式激活党建工作“神经细胞”,畅通生产经营“毛细血管”,真正让党建工作与生产经营深度融合,为公司高质量发展注入红色内生动力。

公司创建了“价值党建·阳光湖北”品牌党建体系,以“党建引领”为中心,坚持“党建工作好、现场管控好、营销品质好、团队建设好、企业氛围好”五个维度的核心理念,以高质量党建引领公司架构“五好湖北”的管理目标。

各支部推动“两学一做”学习教育常态化制度化,认真执行“三会一课”、主题党日、党内政治生活各项制度,让广大党员认识到党建与生产经营融合的重要性,进一步强化党员干部的使命意识和担当意识,把思想意识提升转化为干事创业的激情,推动企业更好更快发展。

公司党委将生产经营任务融入“一岗双责”责任书,实现业务工作与党建工作深度融合。创新开展“价值党建·阳光湖北”区域品牌提升专项行动,围绕党建、履约、营销、队伍、文化等开展系列活动。为重难点项目配备党建指导员,重点解决项目卡点问题。

公司领导班子到基层一线担任党支部书记,担当“党建指导员”和“支部书记”双重角色,让支部的规定动作更规范,示范作用更明显,切实增强支部的战斗力,党建助推生产经营的效果明显。

该公司全面推进“985”“211”两大人才工程。从新进员工溪浪孵化营,到青苗人才、后备干部河浪熔炼营,再到项目经理、部门经理江浪再回炉,确保每个层级每个节点都能因材施教,学有所得;从领导班子上讲台,到外部先进思路的引进,集各家所长,打造兼收并蓄的后备干部。2022年,公司共组织各类型、各层级的管理技能培训101场,共计364课时,实现全体员工100%全覆盖。

通过“1+6”工作法,公司实现党建与业务工作同频共振,提升了党组织的引领力和战斗力。通过谈心谈话、调查问卷等举措,解决了员工最为关注的社保属地化、岗位技能培训、职业生涯规划等一系列问题,员工满意度、幸福指数明显提高。

阅读提示

随着科技的广泛应用,电力新业态扑面而来,一家供电公司有三分之一的员工要离开熟悉的岗位。“先要转变员工思想观念,让大家认清发展形势,还要制定系统科学的实施方案”。企业从思想到技能培训,帮助员工重新找准自己的定位,实现了职场的转型升级。

和农网营销岗位人员,进行为期半年的技能练兵。在教培实训基地,白天开展营销系统应用、采集系统维护、台区线损管理、装表接电等技术轮训,晚上又集中对戚晓国等“电脑小白”补课。

“公司花大力气给我们培训,不就是为了让我们继续好好干?”在单位的激励下,那段时间,戚晓国在教培实训基地从基础做起。有时为了弄清楚一个问题,他拿着资料,彻夜琢磨研究,那股子“牛劲”被激发,他说“不信自己不如人”。

“现在,我理论基础和实操技能都有了明显提高,在新岗位上工作起来也得心应手。”成长道路是痛苦的,蜕变过程充满艰辛,但转型的成功则让他们满怀喜悦。

李冬军从转岗报告会上重拾信心

“不要小看我这个司机,我现在可是公司综合能源岗位的专家,大家有什么问题都会向我请教。”80后李冬军入职时是一名专职驾驶员。随着岗位的整合,专职驾驶员都被分流到了业务生产班组,李冬军也转岗开始从事综合能源工作。

一开始走上新岗位,面对电能替代、综合能源等业务三天一小考、五天一大考,李冬军极不适应,有了打退堂鼓的想法。

“我这么年轻,有啥学不会的?”“自己连基本业务都吃不透,如何能干好工作?”“只有主动上前,才有更多机会!”此时,公司召开转岗员工报告会,转岗成功的兄弟们登台讲述自己的心路历程。这些来自身边的真实

案例、朴素话语,让李冬军内心豁然开朗。

认清“闻道有先后、术业有专攻”的道理,李冬军和此次转岗的工友们摆正心态,加入公司组织的业务培训班。仅两个月时间,工作笔记就写满厚厚3大本,他终于从一个门外汉一跃成为当下公司急需的光伏项目客户经理。他的转型案例,还进入了国家电网培训课程。

如今,利用屋顶光伏“向天借电”成为很多企业的选择。今年,浙江皓敏机械科技有限公司入驻诸暨市次坞镇工业园区。了解到企业对屋顶光伏知之甚少,李冬军“一对一”为其提供技术咨询等服务,最终这家企业成功引入屋顶光伏发电项目,年发电量达80万千瓦时,按每度优惠0.3元折算,一年为企业创造出了24万元的利润。

从一名驾驶员到综合能源客户经理,成为“追逐风潮”的急需人才、专业性技术顾问,在5年阵痛的背后,李冬军们让大家伙儿看到了什么是信心的注入,什么是信念的支撑。

科学的培养机制助力更多人实现转型

在“碳达峰、碳中和”目标的引领下,该公司推进“运检一体化”管理模式,提升生产管理质效。随着生产体系优化,业务结构调整,杨宇永也从运维技术专职人员转型为浣纱集控站运检班副班长。

“原先只需专注运维技术,现在搞运检一体化,既要负责设备运维,也要掌握

故障检修技术;既要做好自己,也要全盘考虑班组,各种压力扑面而来。但转型升级是趋势,只要思想不滑坡,这件事就一定能做好!”杨宇永坦言,“运检一体化”刚开始实施时,从未接触过的检修和管理工作让他无从下手。

“公司科学的培养机制,让我们能接受系统全面的培训,短时间内做到快速上手。”说起这点,杨宇永由衷感谢。

公司通过“送出去”“请进来”,一方面分批次选派员工到省市公司专业岗位挂岗学习,另一方面,邀请省、市公司技术专家、劳模结合大修工程现场指导;结合全业务轮岗机制、“育苗计划”、师徒联动机制,加快“一岗多能”人才队伍建设;设立薪酬激励机制,细化绩效奖金和特岗津贴发放评分细则,每一项业绩、每一点细节都折算成分数,激发起员工干事创业的斗志。同时,他们建立传帮带机制,师徒协作、新老员工相互指导,实现两者实践经验与前沿理论知识的优势互补。

系统性的培训、专业性指导、实战化的演练、科学化的激励、长久的钻研和坚持,让杨宇永和转岗工友熟练掌握了110千伏及以下一次设备的运维和检修技能,熟悉了新型无人机、巡检机器人、智能运检管控平台等新设备、新系统的使用……从八成经验和技能用不上的“小白”,到成为如今各方面专精、班组员工口中的专家。

采访中记者感到,对于身处转型坐标体系中每个人的发展来说,可能都要经过一段时间无法入眠的苦苦鏖战,也可能要复述无数遍同一套学习方法……无论是哪一种,这些转岗员工都用改变自己脚步方向的坚持、转变职场生涯轨迹的努力,为自己和企业的未来投了票。

再出发,转型中的暖心故事⑥



工匠精神薪火传

11月28日,在山东水利技师学院现代管理系陶艺实训室,陶艺大师聂建民正在指导学生们进行陶艺制作。淄博是世界瓷都之一,近年来,技师学院邀请陶艺大师、技能大师、劳模工匠走进校园,成立大师工作室,担任指导老师,把精湛的技艺和严谨的作风传授给学生,实现工匠精神薪火相传。

本报通讯员 翟慎安 摄

尽管每天不能睡一个整觉,眼睛熬得通红,活跃在重庆的这些90后、00后却一直说着:“我能坚持!”

“志愿红”倾情守护市民“心灵绿码”

本报记者 李国

“排队的老师,注意一下距离,‘渝康码’准备好哦。”11月20日,在重庆市渝中区大溪沟街道华福巷社区核酸检测点,一位身穿蓝色防护服、头戴防护面罩的独臂志愿者引人注目。他就是东京残奥会上金牌获得者廖克力。

在重庆疫情防控的关键时期,一抹亮丽的“志愿红”,成为战疫最美风景。虽然很辛苦,但活跃在重庆的90后、00后志愿者一直说着:“我能坚持!”

记者从重庆市民政局了解到,截至目前,全市303个社工组织、9035个志愿服务组织,已经动员号召1.13万名社工、23.48万名志愿者参与疫情防控,服务机构和重点群众,固定在每天下午3点~4点进行线上直播,疏导群众的焦虑情绪。

重庆出版集团与重庆市心理咨询师协会近日联合发出倡议,号召专业心理咨询师积极投入疫情防控中,为广大市民提供专业的心理健康知识、缓解心理情绪、压力方法,个案咨询疏导服务。倡议书发出后,仅半天时间就有50

余名有大爱精神的心理学专家和心理咨询师积极报名,参与抗疫公益心理援助活动。

“自今年3月疫情防控工作开展以来,重医附属大学城医院疫情防控心理工作小组累计为2850名重点人员进行心理筛查,总访谈人数509人。”重医附属大学城医院心理卫生中心副主任王我说,很多人从对疫情心生恐惧,到对不确定性充满担忧,与其强求自己做到情绪稳定,不如接纳它,用自己的方式表达它,学会与它共处。而心理健康疏导,既安人心,又暖人心,全力守护广大市民的“心灵绿码”。

00后志愿者秦榕浚是一名大学生,疫情当前,她主动请缨,不上网课的时候就在涪陵区荔枝街道望江社区当志愿者,为封闭在家的居民买菜送菜。她说:“这样才是一家人!”“要点五花肉,半斤嘛,还买点饺子皮、韭菜……”11月14日早上8点,“跑腿小妹”秦榕浚就上岗了,接单、跑单、送单、返程,一趟下来需要的时间在3~10分钟。

“肉紧不紧,饺子皮儿要大的还是小的、豆干要辣的还是不辣……”出发前,这些细节她都会问清楚。一天20来趟的奔走,“累是累点,但却跑出了一天好心情!”秦榕浚笑着说。

G心路

讨好型人格感觉很累怎么办? 不比较,接受并且爱自己

读者来问

您好,我在一家公司的办公室工作,平时琐碎的事情特别多,领导布置任务时别人不愿做的都会推给我,同事帮忙我也不敢拒绝,总怕别人说我不好。朋友说我是讨好型人格,我觉得很累,也很想改变,不知道该怎么办。 吉林 侯宽

专家心解

侯宽您好:

讨好型人格在生活中非常普遍,无论是有所成就的还是没成就的人,都会存在讨好型人格。讨好型人格最大的影响是无法完全接纳真实的自己,影响人格自我独立。害怕说出自己内心的真实想法、喜欢道歉、愿意迎合他人以及不懂得拒绝,讨好型人格因为十分在意自己在他人眼中的评价,会把别人的评价放在首要位置。总的来说,这种人格最大的特点就是掩盖自己的情绪,害怕起冲突,所以经常会压抑自我的需求。

要改变讨好型人格,最好的方式就是真实地面对自己,找一个可以信任的关系,彼此内心非常坦诚地说出自己的想法,你会发现真实不会损害你的形象。

具体来说,首先要学着接受这个不完美的世界,你不能控制别人怎么想,同时,你也没有义务对别人的话完全赞同。自我价值不是由他人的随意评价决定的,别人没有义务喜欢你,也不会对你做的事情有太多的想法,少给自己一些压力。当你做不好一件事情的时候,没必要苛责自己,总结教训就能不断成长。

其次,要学会说“不”,勇于建立边界意识。把自己放在第一位并不意味着自私,你可以找一个安静的、不被打扰的地方,回忆你在过去一段时间内所做的事情,并列出那些你不喜欢、但是不自主去帮别人做了的事情。然后,写出你为什么不想做这些事情。这个时候,你就会发现,这些事情都违背了你的原则。

“要我帮忙的事情必须符合我的价值观,否则拒绝;我今天要保证八个小时的睡眠,如果这个忙太花时间,我会拒绝……”要学会遵从己心,相信自己。因为即使你获得了别人更多的好评,但这不是真正的你,而且你永远也无法讨好所有人。

此外,不必时常和别人做比较,接受并且爱自己,像对待良师益友一样,善待自己。有时间不如去做一些讨好自己的事,保证充足的睡眠,加强运动,保持良好的精神状态。

人的性格生而不同,讨好型人格也并不是一定就不好,或者一无是处。希望你早日找到别人和自己都舒服的边界。 秦娟

“四突出”推动支部评星定级走深走实

本报讯(记者田国奎 通讯员于文彬)山东诸城农商银行坚持把支部建设作为抓好基层党建工作的重要抓手,通过组织生活制度化、党员管理精准化、支部建设品牌化、日常督导常态化建设,推动党支部评星定级走深走实。

突出制度化,抓实组织生活。该行全面推行“线上+线下”主题党日模式,通过情景模拟、视频教学等形式,对“三会一课”、组织生活会等党内组织生活规范开展,并进行现场实训。突出精准化,严格党员管理。通过开展“党群观课堂”等形式为党员提供便利的教育培训。制定党支部评星定级实施细则,细化量化考评内容,以精准化考评实现党员精准化管理。突出品牌化,加强支部建设。积极开展“一支部一特色一品牌”创建,各支行党支部重点围绕乡村和社区治理等推动乡村振兴和服务社区居民。突出常态化,开展日常督导。制定党建工作考核细则,推动组织生活各项制度落实落地,通过对照“灯塔—党建在线”、基层党建管理系统等,将督查结果与全年基层党建工作履职考核挂钩。截至目前该行共评定五星级党支部7家,四星级党支部23家,三星级党支部9家,累计打造“红色引擎”“服务先锋”等品牌党支部37个。

在“学悟做”中汲取奋进力量

本报讯 近日,广西永柳高速公路有限公司组织职工采取多种形式开展学习党的二十大精神,以学促思、以思促行,在真学真懂中领会丰富内涵,在真信真用中把握精神实质,在真抓实干中增强奋进动力,以“认真学、用心悟、扎实做”将二十大精神落在实处。

该公司采取集中与分散、线上与线下相结合的方式,切实将思想和行动统一到学习贯彻党的二十大精神上来,推动学习成效入脑入心。梳理学习新思路、新战略、新要求,领导班组成员带头谈心得体会,说感受、讲认识、落落实,党员干部结合自身岗位谈认识、谈打算,切实找准贯彻落实的结合点、着力点、落脚点。坚持以实现高质量发展为主线,以推动桂钦高速公路建设为目标,以营造和谐稳定环境为保障,持续抓好党建工作与建设管理的深度融合。在聚焦主业主责、传承红色基因等具体实践中,凝聚奋进力量,答好时代“命题”。坚持知行合一、学用贯通,该公司聚焦企业战略,加快推进桂林至钦州港公路建设,加速旅游胜地桂林与北部湾城市群连接;聚焦安全施工、疫情防控及年底各项任务,采取有效措施确保完成各项节点目标,服务企业高质量发展。(建华 周红)

发挥党员作用筑牢安全屏障

本报讯 为加强保障电气化铁路冬季运行安全,中国铁路上海局集团有限公司徐州供电段党委组织党员紧扣“无违章、无违纪、无事故”做出安全承诺,强化党员对关键设备、关键处所的包保盯控,确保关键岗位党员把关、薄弱环节有党员补强。

该段开展“向我看齐”党员承诺公示活动,切实提升党员履诺践诺的自觉性,树立党员良好形象。加大规章制度和作业指导书培训力度,深入夜间天窗作业人员开展谈心谈话教育,树牢党员干部职工安全意识、责任意识、风险意识和纪律意识。成立了17个党员应急抢险突击队,组织党员骨干参与应急抢险和工班值守,发挥党员骨干在急、难、险、重任务中的先锋模范作用,筑牢供电安全屏障。这个段还结合高铁和普速列车不同的运行特点,利用综合检测分析中心“大数据分析”,研判接触网运行状态。对发现重大安全隐患、防止事故发生的职工实行重奖、快奖,形成全员参与,主动作为的安全生产氛围。(吴继标)