

国务院联防联控机制新闻发布会回应焦点问题——

# 落细落实防控措施 有效抓好疫情处置

新华社记者 张泉 李恒

当前,各地正在抓实抓细做好疫情防控。如何让疫情防控更精准、更有温度?如何科学分类收治阳性感染者?如何有效解决群众反映的急难愁盼问题?国务院联防联控机制29日举行新闻发布会,就相关焦点问题回应社会关切。

## 快封快解、应解尽解 让疫情防控更精准、更有温度

“封控管理要快封快解、应解尽解,减少因疫情给群众带来的不便。”国家卫生健康委新闻发言人米锋说。

“长期封控不仅极大影响人民群众的正常生产生活秩序,还容易造成焦虑情绪,引发生活困难,这种情况必须予以纠偏和避免。”国家疾控局监督一司司长程有全说。

程有全表示,原则上,高风险地区一般以单元、楼栋为单位划定,不得随意扩大。在疫情传播风险不明确或存在广泛社区传播的情况下,可适度扩大高风险地区划定范围,但要及时

时通过核酸筛查和疫情研判,快封快解。

与此同时,对风险人员的判定要以现场流调为依据,不得通过时空伴随扩大范围,造成大面积的“误伤”。对高风险区既要严格管控,做到“足不出户”,也要全力做好服务保障工作,满足群众基本生活和就医用药需求。

“我们将及时有效解决群众反映的急难愁盼问题,让各项工作做得更精准、更有温度。”程有全说。

## 科学分类收治阳性感染者 进一步提高重症救治能力

“要科学分类收治阳性感染者,妥善做好儿童、老年人和有基础性疾病患者的收治、照护,促进患者早日康复。”米锋说。

疫情发生以来,我国持续加强定点医院建设、方舱医院建设、发热门诊建设,力争早发现、早报告、早隔离、早治疗。

“下一步,我们要加强定点医院的建设,特别是提升综合救治能力和多学科诊疗水平,提高重症救治的能力。”国家卫生健康委医疗应急司司长郭燕红说。

郭燕红介绍,从新冠肺炎临床医疗救治的实践来看,有重症倾向人群主要包括老年人、有基础性疾病的患者和没有接种疫苗的人群。

“其中,高龄老人和肿瘤患者,特别是肿瘤治疗期的患者属于容易发生重症的高危人群,在医疗救治过程中要特别关注。”郭燕红说,必须要科学分类收治好这样的感染者,妥善做好医疗救治的安排,积极治疗基础病,保证患者的健康和生命安全。

## 持续加强核酸检测机构监管 确保核酸采样质量

今年以来,北京、安徽合肥、河北石家庄、河南许昌等地卫生健康行政部门已对监

管中发现的核酸检测机构违法违规问题进行了处罚,有的违法机构和个人还被追究了刑事责任。

“我们历来严格执行检测资质准入和质量控制,同时重点加强对检测机构,包括第三方检测机构的监管。”郭燕红说,下一步,将持续加大监管力度,对于出具虚假检测报告、严重违法违规行为,坚决依法依规严肃处理。

部分民众担心,做核酸时容易造成感染。对此,郭燕红说,核酸采样的组织管理和规范操作非常重要,采样现场要设立清晰标识,规划好进出路线,加强采样秩序维护。个人要规范戴好口罩,不聚集,不要触碰采样台上的任何物品,采样后尽快戴好口罩离开。

针对有的地方尝试以不同形式开展核酸自采工作,郭燕红说,要特别注意自采核酸的规范性、有效性和安全性,要制定完善的实施方案,同时要做好组织实施,加强技术指导,自采核酸也要保证采样质量。

(新华社北京11月29日电)

# 2022年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动举办

本报北京11月29日电(记者王雅维)为促进高校毕业生高质量充分就业,人社部于11月28日至12月18日举办全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动,为2023届高校毕业生、往届离校未就业高校毕业生及“三支一扶”计划等基层服务项目人员提供就业服务。

人社部相关负责人表示,服务周期间,各地人社部门、各类人力资源服务机构将集中开展大规模线上招聘、直播带岗宣讲、就业指导 and 职业体验、线上测评和考试服务、人力资源服务进校园以及线下招聘活动,多措并举促进高校毕业生就业创业和成长成才。

据了解,我国2022届全国普通高校毕业生数量为1076万人,2023届高校毕业生规模预计达1158万人,同比增加82万人。

全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动已连续举办19届,近10年来累计提供岗位1969万个,服务高校毕业生1578万人次,445万人达成就业意向。

(上接第1版)

在抽粪车的轰鸣声中,按下抽粪泵,粪管“簌簌”地往上涨。工人要做的,是抱或踩着管子,让抽粪管上下左右晃动,以把漂在水上的粪抽得更干净。

粪管有十几斤重,加压且抽满粪水时则有百斤重。管子放得深还是浅,怎么趁着加压减压的力道、用“巧劲儿”哈着腰去控制,是抽粪最难的部分。

作业前,先摆上“环卫作业”警示牌,在井盖上喷洒消毒液,然后熟练地用铁钩打开井盖,将吸粪管放入井内吸出粪便污物。完成后,再将吸粪管收好,给吸粪管、车轮、井盖周围的地面整体消毒。

上午忙着清运,紧接着下午还要走街串巷检查井盖,中午只能凑合吃上一口冷包子。紧张且艰苦的工作,大家没喊过一声苦。在胡同待的时间长了,所里的同事们和居民也成了朋友,工作间隙会聊聊天。

“小厕所”连着“大民生”,为了保障百姓健康安全如厕,身为党代表的李萌,为居民发放《致居民的一封信》,并在每次作业时及时开展消杀,通过努力得到百姓的理解和信赖。

疫情暴发后,李萌主动请缨下沉社区,毅然投身疫情防控第一线,协助东城区东花市街道广外社区开展卡口管理、疫苗接种宣传等工作。

党的二十大报告提出,在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌。东城区环卫服务中心在全体职工中持续开展宣传模范事迹、学习模范品质、践行模范精神的专题活动,在全中心营造“做时传时人”浓厚氛围,立足本职岗位建功立业,打造东城环卫金色名片。

在工作中,大家总是以时传时精神激励自己,在工作岗位上默默付出,守护万家洁净。李萌说,当下最重要的不仅要把手头的工作继续做好,还要抽出更多时间面对胡同百姓、基层职工,同大家一起,按照党的二十大精神指引,让胡同里的幸福生活更美好。

# 2022年中国工程设计企业60强揭晓

## 中国能建中电工程位列榜首

本报讯(记者陈俊宇)11月27日,2022年度“中国工程设计企业60强”排名揭晓。该排名以2021年企业工程设计营业收入作为主要排名依据,其中2021年中国工程设计企业60强前10强的设计营业收入之和是864.7亿元,占60强的营业收入之和的47%。中国电力工程顾问集团有限公司(中国能建中电工程)以158.3亿元的设计营业收入位列榜首,实现“三连冠”。该公司同时位列“中国承包商80强”第20名。

中电工程是中国能源建设股份有限公司的全资子公司,创立于1950年,主要从事能源规划研究、咨询与工程勘察、设计、服务、工程总承包、投资经营等业务,涵盖电力能源、环保水务、智慧城市、化工、交通、网信等基础设施领域,业务范围遍及全球100多个国家和地区。近年来,中电工程坚持以“碳达峰碳中和”目标为引领,以规划建设新型能源体系和新型电力系统为主线,聚焦新能源、新基建、新产业提供系统解决方案,成立中电碳中和院等五大研究院,突破高空风能发电、压缩空气储能、CCUS(碳捕集、利用与封存)等一批前瞻性、战略性技术,投资建设广西崇左“风光水火储一体化”综合能源基地、甘肃庆阳“东数西算”智慧零碳大数据产业园等重点项目。

# 河北雄县1300多名环卫工被聘为校外安全监督员

本报讯 日前,河北雄县1300多名环卫工人收到一份特殊的聘书——该县200多所学校聘用他们担任校外安全监督员。

据悉,这是雄县教育局创新学生安全教育工作的一项举措。雄县教育局携手当地环卫工人,建立了“未成年人保护志愿者队伍”。雄县教育局系统与环卫工人携手建立校外安全巡查体系,实施网格化管理,环卫工人在做好本职工作的同时,义务承担起校外安全监督员职责。此举在当地受到社会各界的好评。(孙斌 王庆华)



## 干部培训助力乡村振兴

山东省聊城市高唐县固河镇政府为让帮扶责任人更熟练地掌握业务知识,利用每周一的例会时间,开展帮扶培训。

今年以来,聊城市乡村振兴局积极开展干部培训,不断创新培训方式、拓展培训渠道、丰富培训内容,掌握新政策,磨砺新业务,促进干部队伍的业务能力新提升,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴夯实业务基础。 祖丙虎 摄

# 河南许昌“办不成事”窗口专解办事疑难

## 设立9个窗口,已办理100余件事项

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁 李鑫)“幸亏有专窗工作人员的现场帮助,让我及时办理了抵押登记,解了燃眉之急。”11月28日,说起新设立的“办不成事”窗口,河南许昌禹州市民赵女士连连感谢。

“有些问题,涉及多个部门,一个窗口可能解决不了。”许昌市政数局政务服务管理科负责人表示,“办不成事”窗口按照“一窗受理、分类处置、限时办结”原则开展工作,专解群众和企业办事中的疑难问题。

目前,针对企业和群众办事的“疑难杂症”,许昌市县两级政务大厅统一设立的“办不成事”窗口主要受理非自身原因未能成功办理的政务服务和便民服务事项;单位落实“最多跑一次”不力,未落实“一次性告知”制度,让企业、群众多次跑趟办不成事项;窗口工作人员态度粗暴、推诿扯皮、应办不办或者随意增加条件、提高门槛,导致无法顺利办理的事项等。

从今年5月开始,许昌在全市各级政务大

厅逐步推广设立了“办不成事”窗口,重点解决因政策、系统、材料要件、服务态度以及咨询、受理、审批环节中的办理流程等,造成企业和群众多次跑或办不成事的问题。

因资金周转困难急需贷款,赵女士当天邀约银行工作人员到不动产综合受理窗口办理抵押登记,窗口工作人员在审核中发现其申请材料中的贷款银行法人与营业执照上登记的法人不一致,导致业务无法受理。经询问,得知是银行法人变更后尚未及时完善营业执照变更手续。无奈之下,赵女士来到“办不成事”窗口反映。“办不成事”窗口工作人员在赵女士作出后续补充所需材料的承诺后,办理了不动产抵押业务。

从今年5月开始,许昌在全市各级政务大

# 塞外边地的温馨之家

中,有效提案的答复率达到了100%,落实率达到98.6%。

——在职代会闭会期间,创新渠道,确保职工代表履行代表权。2014年以来,每季度组织召开一次职工代表质询会,至今累计组织召开质询会34次,现场答复问题1515条,落实办理了153条事关职工切身利益的重大问题和16条建议;每半年组织职工代表对安全生产等进行一次全面巡视检查。

“2014年7月开始,每月随机抽选10名职工代表对职工食堂进行一次全面检查考核;开展职工代表亮身份活动,基层各分会每月对职工代表工作表现等5个方面的基本情况,综合考评一次,并向全体职工公示。”贺明利说。

——实行行务公开,每季度检查考核一次,先后奖励机关先进部室和基层优秀单位45个,处罚公开不到位的部门和单位6个。

——全面实行班组长公推公选。2012年5月实行以来,先后在18个基层单位公开选举聘任班组长184名。

## 职工多有为?

“运煤皮带和带式输送机属不同厂家,两个系统互不兼容,我们通过改造控制模块,实现了多部皮带一键启停。”近日,柠条

塔矿业公司召开季度创客项目评审会,杨小鹏主创的《带式输送机远程控制系统》荣获一等奖。

今年35岁的杨小鹏,原是一名普通电工,但在柠矿覆盖全员的全员成长成才、建功立业制度的激励下,他立足岗位、钻研创新,一步一个脚印,从电工干到“金牌班组长”“陕煤工匠”,如今已是掘进三工区的机电副区长。

在柠矿,季度性常态化的技术比武机制,打通了全员技能提升的通道。

早在2011年,柠矿工会制定了《技术比武实施办法》,将原每年集中开展一次的技术比武,改为每季度开展一次:第一个月学习培训,第二个月理论考试,第三个月实践比赛;按照理论成绩占30%、实践成绩占70%的比重,评出每个工种的前三名,以及优秀组织单位,分别给予表彰奖励;对当年累计三次、四次获得前三名的,分别授予“技术能手”“岗位标兵”称号,并给予重奖。

2012年以来,柠矿共组织技术比武活动28次,累计有11700余人次参加,先后表彰年岗位标兵59名、技术能手78名,其中有25人通过参加公开招聘被聘任为区队技术员,14人被提拔为采掘工区副科级及以上干部,1人被评为全国技术能手。

# 云南大山包自然保护区 越冬黑颈鹤达2260只

云南大山包黑颈鹤国家级自然保护区最新监测发现,截至11月27日8时,抵达该保护区越冬的黑颈鹤数量达2260只,创造了该保护区自1990年建立以来的最高纪录。

黑颈鹤是国家一级重点保护野生动物。位于云南省昭通市昭阳区的大山包黑颈鹤国家级自然保护区,是我国黑颈鹤单位面积数量分布最多的保护区。

新华社发(吴太平摄)



# 当好宣传员践行者,带动大家一起干

(上接第1版)

“青年员工大多是‘90后’‘95后’,如何更好地让他们理解、学透党的二十大精神,是我近期的宣讲重点。”李鹏说。

为了拉近和青年党员、团员、群众的距离,在宣讲前,李鹏反复学习党的二十大精神内容,用自己的语言讲给青年听。她与金融系统中不同岗位的优秀员工交流,以身边的真实事例感染他们,让他们更加直观地感受到“当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明”。

一次宣讲后,支行的青年员工很受触动。他们提出:“是不是可以用新媒体方式宣讲二十大精神?”

支行36名员工自发成立“二十大宣讲小分队”,将党的二十大精神用音乐、舞蹈等方式展现出来,制作成视频。短短4分钟的视频,每一帧都展现着这支团队的活力和激情。

宣讲带来的不仅有思想上的转变,还有服务上的升级。疫情期间,李鹏一直在做涉老服务,她发现老年人对现代智能技术知识的匮乏体现在方方面面。在对新疆分行青年员工的宣讲中,李鹏说:“如今对客户的服务不应只局限于金融,而是要拓展到客户生活的方方面面,比如教会老年客户微信支付、网上购物、线上购电等。”

李鹏带领的“95后”青年团队受到启发,通过制作动漫H5、短视频等方式,帮助更多人了解金融新技术、新产品、新知识;通过“线上+线下”模式,持续开展金融安全知识宣传教育,帮助群众保持警惕、提升鉴别力,避免上当受骗。

“新时代新征程,我会不断学习、提升自我,做好党的二十大精神‘宣传员’和‘践行者’,带动大家一起学、一起干。”李鹏说。

(上接第1版)

## 会员多有位?

柠矿位于沙漠边缘的一个沟壑区,从职工宿舍楼到办公楼、餐厅、活动中心,需要爬上百米的大坡。今年的一次职工代表质询会上,有代表提出了加装电梯的建议,公司党政经过研究认为可行。于是,边坡电梯工程很快启动。

“矿区边坡电梯马上就可以使用了,以后往返坡下的宿舍楼与坡上的办公楼,就变得很方便了,既省时又省力,而且是24小时运行。”机电物资中心职工卢德华说,两栋宿舍楼也在加紧施工,明年建成后,家在外地的职工将全面实现单人单间。

“这些意见、建议,都是通过职工代表质询会、职代会提出的,公司管理部门或者决策层都必须认真对待、明确答复,合理的及时采纳实施。多年来,职工诉求比较集中、明显的问题都已陆续解决,现在反映的基本上是更细节、微观的问题。”工会主席贺明利说。

在柠矿,工会会员的权益、地位,通过一整套诉求表达和实现的渠道、制度,得到充分保障。

——严格落实职工代表大会制度,突出抓好职代会提案的办理。2009年至今,公司共召开职代会14次,征集有效提案138条,落实解决136条,目前还有2条正在抓紧实施之