

多举措解决好疫情下职工群众生产生活急难愁盼问题

# 河南工会开展“关爱你我他(她)·温暖千万家”行动

**本报讯** (记者余嘉熙 通讯员葛慧君)帮扶困难职工、开展送温暖活动、支持小微企业发展、深化消费帮扶……记者获悉,连日来,河南省总工会认真贯彻全省“关爱你我他(她)·温暖千万家”行动部署,推出多项具体措施,着力解决好疫情下职工群众急难愁盼问题,助力疫情防控和经济社会发展。

“各级工会要把关爱行动作为民生实事抓实抓好,确保取得职工群众看得见、摸得着的成效。”河南省人大常委会副主任、省总工会主席李公乐说。作为河南省“关爱你我他(她)·温暖千万家”行动领导小组副组长,李公乐提出,各级工会要情系职工办实事,助企纾困惠民生,将关爱行动不断引向深入,展现工会组织的新担当新作为。

按照活动部署,在今年省、市、县三级工会

投入8923万元疫情防控专项资金的基础上,河南省总再向有关省辖市、高校、医院下拨977.5万元资金,用于慰问抗疫一线职工和帮扶疫情中陷入困境的职工群众。同时,今年惠及困难企业职工、技术工人和新就业形态劳动者等群体的免费体检活动也即将收官,累计投入资金3619.5万元,惠及10万名一线职工。

河南省总继续加大对特殊职工群体的关爱力度,在已拨付6144万元专项资金后,将再下拨2560万元,支持开展环卫工人免费早餐、户外劳动者爱心驿站建设、困难职工帮扶等工作。

为了保障疫情期间困难职工基本生活,河南各级工会目前已建立健全梯度帮扶、帮扶送温暖协调等机制,并充分发挥12351职工服务热线作用,畅通职工诉求表达渠道,帮助职工群众解决实际困难,落实落细“关爱你我

他(她)·温暖千万家”行动部署。

郑州市总工会前期投入740万元疫情防控专项经费,还将继续追加400万元疫情防控专项资金,采取多种方式向困难和特殊职工群体送温暖、送关爱、送真情。

洛阳市总工会推出加强专项资金保障、深入开展送温暖帮扶活动、着力做好稳岗就业援助、鼓励提前发放会员福利、加强人文关怀和心理疏导等6条措施,把关爱行动落到实处、取得实效。

针对疫情期间职工心理健康问题,通过设立咨询热线、制作健康推文和宣传海报等多种形式,开展心理咨询服务,织成充满人文关怀的“心理防疫网”,帮助职工群众舒缓焦虑情绪。

在助力消费帮扶服务方面,河南省总依托“豫工惠”APP等平台,安排全省各级工会

广泛开展普惠活动,优先采购脱贫地区产品和服务。同时,开展为工会会员发放餐饮消费券活动,助力餐饮行业渡过难关。

围绕服务经济社会发展大局,河南省总已部署全省各级工会在企业职工中广泛开展“防疫生产显担当、岗位建功促发展”活动,动员职工参与岗位建功活动,共同推动企业生产经营形势好转;在企业班组广泛开展“工人先锋号”创建活动,引导广大职工开展班组创新竞赛,优质高效完成生产任务;严格落实小微企业工会经费支持政策,简化返还手续,做到应返尽返。

“全省各级工会要结合此次关爱行动找准并解决好疫情下职工群众生产生活急难愁盼问题,推动全省工会工作更有温度、更暖人心。”河南省总工会党组书记、常务副主席寇武江说。



防寒物品暖邮路

连日来,气温骤降,天津市邮政公司工会启动慰问工作,通过前期精准调研让职工选择需求的防寒物品,让穿梭于大街小巷、田间地头的邮政揽投员感受到工会组织的关爱。图为11月29日位于天津东站的邮递员正在戴上工会送来的护膝、头盔、防风套等物资。

本报通讯员 沈岳报

淮安市总工会严格考核职工职业技能培训基地

## 培训好不好 学员说了算

**本报讯** (记者王伟 通讯员卢克余 陈兆燕)近日,为加强职工职业技能培训基地建设管理工作,江苏省淮安市总工会出台《淮安市职工职业技能培训基地考核办法》(简称考核办法),在考核上充分体现学员的话语权,要求培训学员满意率达到90%以上,规定连续两年考核不合格的培训基地予以摘牌。

考核办法明确,考核对象为淮安市总工会命名认定的全市职工职业技能培训基地,主要包括电子信息、机械冶金、绿色食品等11个行业。要求培训基地达到有组织、有制度、有设施、有计划、有效果的“五有”标准。具体考核细则分为组织管理、培训能力、培训体系、资金管理、培训成效、加分部分等6大项内容,其中包括14个小项、19个考核要点。在培训场所方面,要有满足50人以上同时参训的实操场地。

据介绍,考核采取满意度评价、自评、复评的方式进行,要求培训学员满意率达到90%以上。同时,明确了考核奖惩规定:对考核合格的培训基地当年给予补助;对违反国家法律法规和相关政策的,连续两年考核不合格的培训基地进行摘牌。另外,考核办法还对补助资金使用范围、监管、责任追究等方面进行明确规定。

淮安市总工会相关负责人表示,考核办法的制定和出台,有利于进一步提升职工职业培训基地的实效性,也使考核有章可循、奖惩有规可依,切实把“1+10+N”产业工人技能培训体系落到实处,为加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍发挥积极作用。

## G 新闻特写

### 劳模工匠分享爱情故事

本报记者 杨明清 张嫱

“幸福就是不管多晚回家,总有一盏亮着的灯,总有一碗热腾腾的饭。”

日前,在山东省青岛市总工会举办的“缘系一线”线下相亲活动现场,青岛城运公交集团的王群、山东港口青岛港的刘起、张常江等3位劳模工匠担任特邀嘉宾,向单身职工传授他们婚姻幸福的秘诀。

去年以来,青岛市总工会设计开发线上相亲平台,助力单身职工寻觅良缘。平台启用以来,吸引1.6万余名单身职工注册会员,举办线上线下联谊活动50余场,服务职工3万余人次,238对职工达成牵手意向。

恰逢平台运行一周年之际,为了帮助青年职工树立正确的婚姻观、价值观,青岛市总工会将劳模精神、劳动精神、工匠精神与婚恋服务深度融合,开展本次相亲活动。

“有一年冬天特别冷,我加班完以后都晚上10点多了,回家的路上我远远看见老婆的身影,原来她怕我晚上饿着,特地做好了宵夜给我送来。那一刻,我觉得自己是最幸福的人。”

“没结婚以前,总是幻想着爱情多么美好;结婚以后发现,粗茶淡饭、柴米油盐才是爱情的本质,互相包容、互相扶持才是婚姻长久的相处之道。”

活动现场,劳模工匠动情地分享着生活中的点滴小事和婚姻感悟,引发青年职工们的共鸣,“张师傅的故事深深打动了我,希望我也能找到一个相互扶持、共同进步的另一半。”现场,一位女职工表达着自己对爱情的向往。

“喜欢一个人,就要大胆去追,用你的热情感染她。”在劳模工匠的分享和鼓舞下,单身职工们踊跃参与互动,大方地展示自我,现场共有4对职工成功牵手,8对留下联系方式待进一步了解沟通。

## “爱包头、作贡献”主题实践活动启动

**本报讯** (记者李玉波)近日,内蒙古自治区包头市总工会部署开展“爱包头、作贡献”主题实践活动,旨在团结带领全市各级工会和广大职工在推动经济社会高质量发展中发挥主力军作用。

据介绍,实践活动中,包头市各级工会将发挥全市党的二十大代表和劳模工匠作用,深入基层一线、职工群众中宣讲,掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。同时,陆续开展“新就业形态劳动者温暖服务季”活动、“爱包头、作贡献”主题服务职工办实事活动以及“两节”送温暖活动等,把服务送到基层。此外,包头市各级工会将组织21万名以上人次职工参与以“爱包头、作贡献”为主题的劳动和技能竞赛,深入开展“六比一创”、“安康杯”竞赛合理化建议活动等。

## 吉林省举办职工书画摄影展

**本报讯** (记者彭冰 柳姗姗)近日,由吉林省总工会、吉林省文学艺术界联合会联合主办的“中国梦·劳动美——建功新时代 奋进新征程”全省职工书画摄影展开展。活动自今年9月启动以来,共收到书法、美术、摄影等各类作品3560件(组),最终,300件作品摘得奖项,并入选此次展览。

据悉,此次活动旨在打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。除职工原创作品外,还特邀省内多位知名书画家、摄影家等进行创作。

多举措解决好疫情下职工群众生产生活急难愁盼问题

# 河南工会开展“关爱你我他(她)·温暖千万家”行动

本报讯 (记者余嘉熙 通讯员葛慧君)帮扶困难职工、开展送温暖活动、支持小微企业发展、深化消费帮扶……记者获悉,连日来,河南省总工会认真贯彻全省“关爱你我他(她)·温暖千万家”行动部署,推出多项具体措施,着力解决好疫情下职工群众急难愁盼问题,助力疫情防控和经济社会发展。

“各级工会要把关爱行动作为民生实事抓实抓好,确保取得职工群众看得见、摸得着的成效。”河南省人大常委会副主任、省总工会主席李公乐说。作为河南省“关爱你我他(她)·温暖千万家”行动领导小组副组长,李公乐提出,各级工会要情系职工办实事,助企纾困惠民生,将关爱行动不断引向深入,展现工会组织的新担当新作为。

按照活动部署,在今年省、市、县三级工会

投入8923万元疫情防控专项资金的基础上,河南省总再向有关省辖市、高校、医院下拨977.5万元资金,用于慰问抗疫一线职工和帮扶疫情中陷入困境的职工群众。同时,今年惠及困难企业职工、技术工人和新就业形态劳动者等群体的免费体检活动也即将收官,累计投入资金3619.5万元,惠及10万名一线职工。

河南省总继续加大对特殊职工群体的关爱力度,在已拨付6144万元专项资金后,将再下拨2560万元,支持开展环卫工人免费早餐、户外劳动者爱心驿站建设、困难职工帮扶等工作。

为了保障疫情期间困难职工基本生活,河南各级工会目前已建立健全梯度帮扶、帮扶送温暖协调等机制,并充分发挥12351职工服务热线作用,畅通职工诉求表达渠道,帮助职工群众解决实际困难,落实落细“关爱你我

他(她)·温暖千万家”行动部署。

郑州市总工会前期投入740万元疫情防控专项资金,还将继续追加400万元疫情防控专项资金,采取多种方式向困难和特殊职工群体送温暖、送关爱、送真情。

洛阳市总工会推出加强专项资金保障、深入开展送温暖帮扶活动、着力做好稳岗就业援助、鼓励提前发放会员福利、加强人文关怀和心理疏导等6条措施,把关爱行动落到实处、取得实效。

针对疫情期间职工心理健康问题,通过设立咨询热线、制作健康推文和宣传海报等多种形式,开展心理咨询服务,织成充满人文关怀的“心理防疫网”,帮助职工群众舒缓焦虑情绪。

在助力消费帮扶服务方面,河南省总依托“豫工惠”APP等平台,安排全省各级工会

广泛开展普惠活动,优先采购脱贫地区产品和服务。同时,开展为工会会员发放餐饮消费券活动,助力餐饮行业渡过难关。

围绕服务经济社会发展大局,河南省总已部署全省各级工会在企业职工中广泛开展“防疫生产显担当、岗位建功促发展”活动,动员职工参与岗位建功活动,共同推动企业生产经营形势好转;在企业班组广泛开展“工人先锋号”创建活动,引导广大职工开展班组创新竞赛,优质高效完成生产任务;严格落实小微企业工会经费支持政策,简化返还手续,做到应返尽返。

“全省各级工会要结合此次关爱行动找准并解决好疫情下职工群众生产生活急难愁盼问题,推动全省工会工作更有温度、更暖人心。”河南省总工会党组书记、常务副主席寇武江说。

## 云锡公司把“产改”推进到“地层深处”

本报讯 (通讯员张弛 罗黎黎)11月25日,云南锡业集团公司(以下简称云锡公司)大屯锡矿一坑党支部书记范兴才来到1540工作面,跨过地上的泥水进入职工休息室。这间建在洞穴里的休息室,张贴着公司党员先锋和劳动模范的照片,角落处摆放着5台微波炉供下班职工热饭菜,温馨的场景让人几乎忘记身处地层深处。范兴才表示,这是云锡公司推进产业工人队伍建设改革的成果之一。

近年来,云锡公司按照全总部署,落实云南省产业工人队伍建设改革“十四五”规划,推进思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大5项重点任务,打造“党建引领、锡耀辉煌”主品牌,把“产改”推进到基层一线,推向“地层深处”。

福州市总向新就业形态劳动者赠送人身意外保障

## 意外伤害最高可赔付11万元

本报讯 (记者李润钊 通讯员林添)“保险办成了!”近日,福建福州网约车司机林志南收到了当地工会推送的消息,他申请的人身意外保障审核通过,即日生效。据悉,包括林志南在内的3.2万名新就业形态劳动者获得福州市总工会赠送的这份“保险大礼”。

据福州市总工会相关负责人介绍,此次推出的人身意外保障面向福州辖区内的货车司机、网约车司机、快递员和外卖配送员开放,职工可在线报名登记,审核通过后即可免费获得价值100元的意外保障。

保障内容包括因人身意外伤害、工作伤

害、热射病等情形产生的身故赔偿、残疾赔偿以及门诊费、医疗费、住院护理补贴等,保期1年。因意外住院治疗最高可获1万元理赔,另外还可享受最高1.8万元/年的补贴,因意外伤害最高可赔付11万元。

林志南告诉记者:“由于劳动关系认定困难,我们在工伤认定中往往陷入困境。一份意外外伤害保障,让我们在路上多了不少安全感。”

据悉,为最大程度向新就业形态劳动者提供高效、快捷、便利的保险服务,福州市总工会为职工咨询、报案、理赔设立了24小时报案专线,确保随时有人接听、受理报案,并开

放线上、线下两种理赔渠道。

“我们对区域内8家典型新业态企业为职工购买的商业险险种情况进行调研摸底后,召开多方新就业形态劳动者座谈会,征询职工对人身意外伤害保障方面的需求,寻求最优的保险服务方案,努力为新就业形态劳动者争取最大的权益保障。”福州市总工会基层部相关负责人介绍说,市总工会将以赠送人身意外保障为契机,督促新业态企业不断改善职工生产经营环境、完善职业保障体系。同时,持续推进新就业形态劳动者工会组建和规范化建设。

云锡公司有着140多年的历史,早年间生产条件十分艰苦。开展“产改”工作5年来,该公司切实践行职工劳动安全卫生权益,持续改善企业劳动卫生条件,提高职工的生产生活条件。同时,通过开展“锡才计划”“工匠计划”等一系列项目,致力于提升职工素质,增加职工收入。2021年以来,培育出省级技术状元2人,全国工人先锋号、云南省五一劳动奖章等获奖单位和个人。

此外,云锡公司还对因疫情影响导致收入降低的职工进行重点帮扶,今年以来累计帮扶135人次,支出12万余元。同时,指导各单位开展职工心理疏导服务,开办心理健康大讲堂。在一系列措施下,今年该公司职工人均收入比2021年提高6%以上。

江苏沛县总工会为小微企业纾困解难

本报讯 (通讯员秦健)近年来,江苏省徐州市沛县总工会通过推进小微企业建会入会、落实小微企业经费返还政策、设立专项资金做好“六稳六保”工作等举措,为小微企业纾困解难发挥工会积极作用。

截至今年10月底,沛县总工会实现工会组织覆盖500余家企业,组建镇街区企业联合工会18个,新就业形态联合工会18个,实名制会员近20万人,建会率达83%以上;返还工会经费87.7万元,返还率达99%;帮扶中小型企业6家,发放贷款300万元;设立兜底保障帮扶资金,完成困难职工及家庭成员救助823人次,发放各类帮扶救助款物共计87.5万余元。

“宣讲”到一线

近日,山东省商河县总工会组织工会宣讲员进班组、到生产一线宣讲党的二十大精神,引导职工爱岗敬业。图为11月27日宣讲员在商河县工人文化宫户外劳动者驿站与新就业形态劳动者一起学习党的二十大精神。

本报记者 田国垒 本报通讯员 孙桂兰 摄

## G 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

沈阳市弘扬劳模精神主题展览开启沉浸式观展模式,让劳模形象“活”起来

## 与劳模来一场“跨越时空的对话”

### 阅读提示

沈阳劳动模范纪念馆通过实景演出、情景再现等形式,引导职工近距离了解劳模故事、感受劳模荣光,在全社会树立劳动光荣的时代风尚。

了,男女都一样,男同志能做到的,女同志照样做得到!”演员们对话精彩,年代感满满。

“田桂英是女性楷模,我太理解她的不容易了。”看完表演,同样作为女司机的沈阳客运集团有限公司黄河公共汽车分公司210路驾驶员杨丽丽感慨道。她回忆起自己刚当公交车驾驶员时,也被很多人断言“坚持不下来”。她用努力证明了自己的实力,并于今年获得了辽宁省劳动模范荣誉称号。“我不仅做到了,而且一做就是12年。”杨丽丽说。

沈阳劳动模范纪念馆于2016年开馆,展厅面积3000余平方米,共接待参观者近20万人次。此次主题活动策划人、沈阳广播电视台导演朱旭介绍,这次主题展览改变了以往“我讲你听”的传统讲解方式,通过实景演出,让劳模的形象鲜活起来、丰满起来,把他们的精神内涵更好地展现出来,很受观众欢迎。

实景演出让劳模形象“活”起来

在新中国第一位女火车司机田桂英的展位上,一场生动的表演正在进行。“那10来斤重的大平板锹,3秒铲一锹煤,连铲280锹不能停,男同志都吃力,没想到你们几个小姑娘,苦练3个月,愣是把这大锹耍得飞起来,这下我算是服了!”“时代不同

劳模故事走进更多职工心里。”

### 让劳模精神薪火相传

杨建华、李志强、王清涛、安亮等众多不同时代的全国劳动模范也来到展览现场,把自己对劳模精神的感悟分享给观众。从老一代的艰苦奋斗,到新时代的守正创新,劳模精神薪火相传。

70岁的全国劳动模范杨建华特意从家里赶来参观展览。他站在自己的展板前,向观众介绍自己获得国家科技进步二等奖的攻关过程。全国劳动模范、华晨宝马汽车有限公司大东工厂车身车间返修段工段长安亮说:“杨师傅等老一代劳模爱岗敬业、甘于奉献的精神,鼓舞和推动着年轻人,我也要把劳模精神传承下去。”

据悉,本次主题展览还将利用融媒体平台、VR、展演等技术手段,开展进校园、进企业、进乡村、进部队、进社区“五进”活动,让展览走出展馆,走进群众中间。