

4个5000立方米大罐,平均每天探罐8次,攀爬阶梯688级——

董志塬上守护“压舱石”

本报记者 康动
本报通讯员 岳莹昕 黄璐 周沛龙

“气温已经逼近零摄氏度了,罐上更冷,大家一定要注意安全!”立冬过后,毛虹就格外留心监控屏上的温度显示,每次招呼大家检查工器具准备上罐前,她都要通报气温。

“这里的气温,冬天会突然降到零下20摄氏度,攀爬阶梯的时候戴上多厚的手套,手指都会冻僵,弯都弯不过来……”毛虹感叹道。

这里是长庆油田公司采油十一厂的镇一联中心站,坐落在甘肃省庆阳市庆城县桐川镇桐川乡小园子,是厂唯一的原油对外接口。

采油十一厂的前身是超低渗油藏第四项目部。超低渗油藏的开采难度极高,有一种形象的比喻就是:“磨刀石”上采石油。原油开采难度大,入罐集输和处理的责任也就更大,作为高温、高压、易燃、易爆的油田一级要害场所,镇一联中心站职工始终铭记这样一份责任——守好“压舱石”。

陇东油田所处的董志塬,是黄土高原上最大的一块原面,被称为“天下黄土第一原”,镇一联中心站就占了董志塬的一个“小尖尖”。

建站16年,镇一联中心站从最初的占地面积2.3万平方米发展到现在的4.3万平方米,从最初的原油日外输量60立方米发展到现在的4800多立方米。35名石油人都在这里守护着4个5000立方米大罐,平均每天探罐8次,来回上下阶梯688级……

成了站里的“资料库”

“初到这里,处处感到新奇,大罐拔地而

阅读提示

原油开采难度大,入罐集输和处理的责任也就更大,作为高温、高压、易燃、易爆的油田一级要害场所,镇一联中心站职工始终铭记这样一份责任——守好“压舱石”。建站16年,该站从最初的占地面积2.3万平方米发展到现在的4.3万平方米,从最初的原油日外输量60立方米发展到现在的4800多立方米。

起,仿佛给董志塬戴上了银色皇冠……”肖金龙是最早进驻这里的员工之一,现在是站长。建站初期,肖金龙就被委以重任,坚守在施工现场,从锅炉到罐区、从站内到站外,每一个角落都要他监督。

那时候,他怀里揣着笔记本,每天一大早被皮卡车送到施工现场,将设备和每一趟管线之间的尺寸、距离量好,记在本子上,并将施工进度记录下来做成报表。

夜深了,皮卡车把他接回生活基地。为了不影响到室友睡觉,他悄悄地捂在被子里面,打着手电筒画流程图。

经过几个月的施工动火,新设备紧固、连接管线……各项设备终于要开始运行了,他心里既紧张又兴奋。

一次,在原油外输的过程中,外输泵的压力突然下降。大家都焦急万分,肖金龙迅速联系厂家咨询,又翻阅一本本厚厚的笔记,最终判断是离心泵的过滤器堵塞。在接下来的7天6夜里,他在外输泵房里持续地停泵、清理过滤器、再启泵,经过反反复复的清洗,外输泵终于恢复正常运行。

从那时起,肖金龙悟出一个道理,作为原油集输和处理的中枢,要保证小站正常运行,

就要让沉降罐的运行情况、加热炉的温度显示、三相分离器的油气水指标等数据都时刻“跳动”在自己的脑海里。

“输油、脱水、锅炉、变电等等每一个岗位,都要与一大堆计量、测量的数据打交道,必须对正常数值烂熟于心,对各类异常和隐患早做预判、早做处理。”渐渐地,肖金龙成了站里的“资料库”,大家遇到生产难题首先就拨通他的电话。他由此成为工友们身边的榜样。

半月一次“擂台赛”

这几年,镇一联中心站获得过多次“先进班组”“优秀站”之类的荣誉,但大家最看重的还是中石油集团公司授予的“巾帼建功先进集体”荣誉称号。

镇一联有22名女职工。有人说:“都说油田的女工占了半边天,我们这里是占了大半边天。”

这几年,随着不断地改造、扩建,技术先进、经济环保、安全可靠的新设备越来越多,工艺流程日益复杂,也曾让一些女工犯了难。

人人不掉队,赛场争第一。作为镇一联的技师,毛虹当起了站内的“兼职教师”。站上还每半个月摆一次“擂台赛”,比理论、比速

度、比安全,女工们以女性特有的细致,用“显微镜”找问题,用“放大镜”测结果,练就了一身“真功夫”。

现在,面对来回上下688级阶梯的大罐,女工们在应急演练中硬是做到了比规定时间提前5分钟完成。

上擂台,比真功,哪有不吃苦的。赵婉婷去年才参加工作,为了不拖后腿,经常自找“加试题”,许多次都错过了饭点。她动情地说,“当疲惫地回到宿舍,看到同事用热乎乎冒着热气的饭菜,那一刻我感受到了镇一联的温暖。”

温暖从未断线

身处野外,女职工更念家。由于轮班作业,这几年每次新冠疫情突发,总会有10多名女工闭环作业不能回家。上有老、下有小,她们既担忧老人的身体,又操心孩子的学习。“你们安心上班,家里有人管。”面对大家的焦虑,在党支部书记黄璐的组织下,成立了“姐妹帮帮团”,把轮休在家的职工们组织起来互帮互助。

“书记!我家收到菜了!只要家里好,我们上班也心里踏实!”这是疫情期间女工樊丽给黄璐发来的一条微信。几年来,生病在家的老人得到了“帮帮团”的照顾,孩子落下的功课有“帮帮团”来辅导……

从站内到家里,镇一联中心站的温暖从未断线。

今天的陇东油田,正是靠着一个个镇一联这样的集体,终于建成了国内又一处千万吨级油气生产基地,用默默坚守践行着守护国家能源安全的使命担当。

班组影像



安个“避风港”

11月15日,国家管网东部储运公司嘉兴输油分公司湖州作业区长兴输油站为全站的消防栓都安装不锈钢的保温罩,给它们安个遮挡风寒的“窝”,保证在寒冷的冬季一旦出现险情,消防栓能迅速投入战斗。

陈博摄



挂上防风毯

汤林线地处小兴安岭林区,部分山体有天然泉眼,每到冬季,从半山腰流淌下来的泉水如不及时清理便会积水成冰,为行车安全带来隐患。入冬前,中国铁路哈尔滨局集团有限公司绥化工务段的桥隧工就为管内59处涵洞挂上防风毯。

吴健 吕金奎摄



戴上“防雪帽”

11月15日,国家能源集团龙源电力云南公司滇西区域维保中心维保二班班长马永亮带领班组全体成员到百山风电场,为室外穿墙管母戴上“防雪帽”——安装斜坡式的防雪帽,避免冰雪覆盖导致锈蚀,影响输变电设备安全稳定运行。

涂启志摄

煤炭保供

齐鲁石化热电厂强化煤炭接卸、转运及掺配各环节管理,确保在运设备完好,煤炭保供正常。11月1日至11日,连续接卸煤炭5万余吨。目前,主厂区煤炭库存保持在20万吨以上,为冬季大负荷生产奠定基础。

图为11月12日,燃料车间职工周茂升(左)和李大万检查输煤皮带运转情况。苏成武摄



一线资讯

将足球战术融入班组管理

本报讯(通讯员王道玉)“今天迎头顶板不错,金队长要摆啥阵型?”11月24日,安徽淮北矿业集团宋仙庄煤矿通勤车候车点,该矿综掘一区1队队员蒋毛毛半开玩笑地问队长金传宝。

“今天咱们班出勤10人,迎头的煤壁比昨天松软了一些,安排朱永成和王坤开综掘机,4个人运料并协助迎头架棚,后路打锚索也4个人,442阵型。”金传宝说。

金传宝是个球迷,平日里不但喜欢看足球比赛,还喜欢琢磨教练如何调教球队。他认为,球队和班组有很多相似之处,班组长相当于球队的教练兼队长,前锋相当于迎头工,负责进尺,中场队员跟装煤工的性质差不多,负责为巷道进尺提供舒服的环境,球队的后卫跟后勤工相仿,兢兢业业地为迎头提供所需物料并确保后方稳定。

把班组当作一支球队来管理,发挥每个人的潜力,让每个作业环节流畅衔接,这是金传宝从看足球中悟出的管理经验。现在,世界杯正在卡塔尔酣畅淋漓地进行着,金传宝自然不会放弃这欣赏和学习的机会,他说会不断地体会足球的奥妙,将足球战术融入班组管理。

模块化施工创下新纪录

本报讯(通讯员赵春国 丁静 黄霖)“模块化施工省时又省力,不仅生产效率提高了,安全也更有保证。”中石化经纬公司胜利测井分公司常规射孔工程部的一名操作工程师李义魁高兴地逢人就夸。

往年每到四季度都遭遇施工高峰期,人人忙得喘不过气来。今年随着甲方工作量释放,生产任务更重,但工程部不断探索优化单队模块化施工新模式,不仅优化了人力资源,而且满足了甲方对生产质量和效率的要求。

优化重构队伍人员,组建“加强班”。工程部经过深入摸底,组建射孔12队为“加强班”,在原有队员的基础上增加一名操作工程师和一名驾驶员,配备1台闲置车辆,将整个施工过程分解为备料、下枪、校深3个模块,将人员分为下枪组、校深组、机动组,根据甲方施工任务灵活分工合作。

他们优化调整任务分配,搭建模块化高效施工模式,避免员工按标准进行流程化作业,最大限度地减少人员和仪器浪费。

模块化施工运行以来,加强班创出公司射孔历史上单队单月72口井、单季172口井两项施工新纪录,员工绩效平均增长49%。

“八大机制”强力打造班组精神家园

如何让班组例会开出新意?该公司推广“6有+N”形式的班前会,“6有”即有士气提振、有干货内容、有安全提醒、有小课分享、有确认总结、有评价评议,“N”即各班组设计的其他流程,如增加文件宣贯、应急演练、问题整改、集体活动等,倡导“健康生活、快乐工作”的理念,增强团队士气和活力。

“班委轮值模式让员工从管理者的角度来看待问题、分析问题、处理问题,班组氛围更加和谐了。”电气车间技术主管张美寒介绍,班委轮值就是打破以往班长事事管、班长带头干的局面,设置轮值副班长、轮值安全委员、轮值绩效委员、轮值技术委员等,明确轮值干部职责和轮值周期,充分发挥班委职能。轮值期结束后,车间还会对委员轮值情况进行考核评价。

如何让班组例会开出新意?该公司推广“6有+N”形式的班前会,“6有”即有士气提振、有干货内容、有安全提醒、有小课分享、有确认总结、有评价评议,“N”即各班组设计的其他流程,如增加文件宣贯、应急演练、问题整改、集体活动等,倡导“健康生活、快乐工作”的理念,增强团队士气和活力。

工作好不好让大家说了算。该矿摒弃“一言堂”的班组管理模式,在班组中推行“全员评议”的绩效考核评价模式,每月组织一次星级评比,对班组及个人月度工作完成情况进行综合评价总结。“班组工作在评中改进,在议中提升,班组成员积极性及工作效率明显增强。”热电厂班组组长王长鹏说。

众所周知,班组普遍存在工学矛盾。该

公司在班组中推行“人人都讲一小课”的分享机制,在较短时间内实现班组内部知识、经验、技巧的交流共享。分享的形式和内容丰富多彩,有的变工作现场为培训现场,故障难题即学习课题,工友即老师;有的将控制盘变成抢答器,进行在线讲学和提问。

此外,各班组对成员进行积分考核,并通过积分看板,直观体现班组成员的实时业绩,积分直接与员工每月的绩效考核挂钩,进一步调动员工的主动性和积极性。

该公司将岗位练兵搬到班组一线,为员工搭建赛知识、秀绝活的展示舞台。在乌鲁木齐市举办的职业技能大赛前6名中,有5名均出自该公司。今年以来,该公司累计向自治区申报“五小”创新成果113项。

从施工一线走出“世界冠军”

虽然我们不像世界杯拥有满场的观众振臂呐喊,但我们是带着冠军、亲人的无声助力披荆斩棘而来,我们是冠军!”11月25日,几天前带领团队夺得第十二届TFC全球供应链大赛总决赛冠军的宫盛在接受采访时仍难掩内心的激动。

本次大赛共有300余支队伍参加,最终来自19个国家的47支队伍进入决赛。中交集团三航局派出宫盛、周光明、丁培、颜加新组成的4位来自施工一线的职工组成“超越队”参赛,勇夺冠军。这也是中国在该项赛事中斩获的第4个冠军奖杯。

为了拓展供应链创新与应用思路,提升供应链体系建设,TFC供应链大赛应运而生,并日益成为企业培养相关人才的重要载体。

2022年,中交集团第四届供应链大赛拉开序幕。三航局在后各人才库中层层筛选,成立了由宫盛、周光明、丁培、颜加新组成的“超越队”。宫盛负责数据决策,周光明负责数据分析,丁培和颜加新则分别进行数据处理和数据采集。

“那时候由于白天还有各自岗位工作要处理,大家只能充分利用业余时间,每晚9点准时开会,35天不间断,不曾有人迟到过。”周光明回忆道。

最后,“超越队”不负众望赢得集团冠军,进而获得了参加全球大赛的资格。

为了打赢这场攻坚战,三航局为4人组腾出专门的备战室,后勤部门全程保障;海外部同事还主动为他们当翻译,经常配合工作

到深夜……带着大家的支持,“超越队”冲破陌生赛制、语言不通、时差颠倒等多重阻碍,整理出最优系统模型,调整至最好的身心状态,夺下冠军。

“超越队”是整体性思维、战略性思维,这3年来我的任职岗位从项目物资部长、物设部副经理到项目党支部书记,如果没有公司给我在多个岗位上任职锻炼的机会,比赛中我也很难做到细致把控每一个节点对全局所带来的影响。”宫盛说。

“下一步,我们将积极引导比赛成果向供应链管理成果转化,立足公司自身情况,挖掘供应链管理价值创造力,这也是我们后续研究的方向。”周光明说。

比赛已落下帷幕,来自施工一线的4名队员将带着大赛成果回到一线。

最班组·拍摄手记⑤

十年蝶变我见证

胡晓平

我所在的单位是河北威远生物化工有限公司的分公司,对“最班组”大赛并不陌生,去年的作品《最阳光班组》有幸入围展播。今年的主题是“班组这十年”,思索五六天之后,我把目标锁定粉剂工段的“王牌旗帜班”。

粉剂工段工段长张深明推荐了具有代表性的师徒二人:李桂英和崔梅梅。崔梅梅正好是2012年加入威远这个大家庭,到今年刚满十年。我找到崔梅梅,了解这十年来的感触,以她的角度去拍摄。她说她刚刚来到这儿的时候,粉剂工段有四五十人,平均年龄都在40岁以上,心里一直担心跟他们有代沟。被领进工房,她以为人们会热情洋溢地跟她打招呼,像欢迎新同学一样地欢迎她,没想到大家都各自忙碌,聚精会神地干着自己的工作,都没注意到她的到来。

熟悉了这里的工作环境后,她才明白,他们包装的产品都是小规格产品,比如每袋2克的吡虫啉产品,像这样的产品多一袋少一袋肉眼是看不出来的,数数就得全神贯注,不得有丝毫差池,因为产品销售出去代表的就是整个公司的形象。

崔梅梅的师父叫李桂英,性格腼腆,平时话不多,但是对徒弟格外用心,手把手地教她操作技巧,讲解得特别详细。很快,崔梅梅就适应了工作岗位,而且效率高、质量好。

在拍摄半自动化包装线时,第一次面对镜头的师徒俩略显紧张,仅还原学习佩戴防尘口罩的场景就录制了三遍。第一遍,因为都太熟悉操作程序,师父还没有教呢,徒弟就戴上了;第二遍,师父边说徒弟边做,两个人一起戴上,感觉还是不太理想;第三遍时,我让师父把口罩每个部分的作用讲出来,拍摄出来的效果才真实了。在不影响生产的情况下,我们一共拍摄了三天。

2012年底全自动包装生产线陆续上线,崔梅梅被选入这条新的生产线工作。很快她就熟练掌握了相关操作技术,并且多次在劳动竞赛、技能比武中取得好成绩。这时师父已经跟不上徒弟的脚步了,崔梅梅就用班前班后时间耐心地跟师父讲解操作技巧。

班组这十年,从细微处见变化,从设备技术提升见企业发展,从员工技能成长看企业壮大。