

认真学习贯彻党的二十大精神

以党的二十大精神为指引奋力谱写湖北工会工作新篇章

观点

工会组织要自觉用党的二十大精神统一思想... 把学习成果转化为推动工作创新发展的生动实践...

刘雪荣

深入学习贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。湖北省工会组织要自觉用大会精神统一思想...

持续深入学习,在常学常新中做到“两个维护”

党的十八大以来,习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深刻阐明了工会工作的地位作用、目标任务、实践要求...

全省工会组织和广大工会干部要坚持

全面系统学,把党的二十大精神与习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述一体学习领会...

全面准确把握,在牢记初心中担当职责使命

一是深刻领会落实工人阶级地位的重要要求,牢牢把握新征程上工运事业正确方向...

二是深刻领会发挥工人阶级作用的重要要求,牢牢把握新征程上工人运动时代主题...

社会主义现代化国家,最大限度体现了广大职工的根本利益,也为工会组织团结动员广大职工焕发主人翁精神...

三是深刻领会保障职工权益的重要要求,牢牢把握新征程上工会组织的基本职责使命...

四是深刻领会加强工会工作的重要要求,牢牢把握新征程上工会工作的不竭动力源泉...

坚持奋楫前行,在躬身实践中谱写荆楚新篇

一是更大力度强化思想引领。把职工思想政治工作作为经常性、基础性工作,坚

持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想教育职工,用社会主义核心价值观凝聚职工...

二是更广泛领域组织建功立业。广泛深入开展“奋进新征程、建功新时代”主题劳动竞赛...

三是更暖情怀服务职工群众。贯彻落实2022年度湖北省政府与省总工会联席会议精神...

四是更实举措激发生机活力。举全会之力推进新就业形态劳动者建会入会集中攻坚行动...

(作者为湖北省人大常委会副主任、省总工会主席)

@劳动者 发生争议时可与单位协商和解 协商,是劳动人事争议处理的法定程序... 指导建立内部劳动人事争议协商机制... 协助开展劳动人事争议协商... 强化和解协议履行和效力...

热点思考

实现同工同酬应成为治理劳务派遣滥用的主要手段

观点

防止劳务派遣滥用,完善劳务派遣用工的治理制度,应坚持多措并举,将同工同酬待遇作为主要治理手段...

张菁

劳务派遣因满足企业灵活用工需求,降低人员管理和运营成本而受到企业青睐,但其滥用带来的用工不稳定性、同工不同酬、劳动者发展受限等问题也饱受诟病...

防止劳务派遣滥用侵害劳动者权益、破坏劳动力市场用工秩序,是很多国家在劳动治理过程中共同关注的问题。治理劳务派遣滥用也是我国劳动立法的关注重点之一...

眼下,滥用劳务派遣依然是劳动用工

领域中的突出问题。在产业升级加快、市场波动频繁和灵活用工需求增加的背景下,劳务派遣有其存在的正当性和必要性...

主要应该依靠比例与岗位控制还是同工同酬待遇控制来治理劳务派遣滥用,理论界一直存在不同声音。前者主要通过控制可以使用劳务派遣的比例和岗位来控制劳务派遣用工数量...

用工单位劳务派遣用工数量不得超过用工总量的10%,这一立法红线是遏制劳务派遣畸形发展的重要手段。而且,在实践中,通过行政执法实现比例和岗位控制是当前治理劳务派遣滥用的主要手段...

度依赖行政机关,难以满足合理的灵活用工需要。同时,从已有研究看,单纯依靠比例和岗位控制的方式并未有效解决劳务派遣滥用的问题...

因此,笔者认为,坚持问题导向,实现劳务派遣用工的同工同酬待遇应是治理劳务派遣用工问题的主要手段。

如果劳务派遣工与直接用员工在工资、劳动条件等各方面均能得到同等待待,劳务派遣工的权益就能在根本上得到维护,劳务派遣所具有的实现灵活用工的功能也可以得到更好地发挥...

要实现劳务派遣同工同酬,首先,应科学界定“同工”“同酬”等概念的释义。若以工作岗位相同作为“同工”的认定标准,则要求工作内容相同或相似...

从工运历史中汲取奋进力量

工会参政议政是中国特色社会主义民主政治建设的重要内容

观点

工会参政议政是中国特色社会主义民主政治建设的重要内容,是工会工作深入发展的必然趋势。这一历史经验对我国工运事业的发展具有重要启示。

崔思凝 吴建平

1984年10月,党的十二届三中全会通过了《中共中央关于经济体制改革的决定》,提出要加快以城市为重点的整个经济体制改革的步伐,更好地开创社会主义现代化建设的新局面...

实际上,党中央非常重视工会工作,多次强调工会参与管理国家和社会事务、参与管理企业的权力和作用。1985年7月,

全国总工会十届六次主席团扩大会议明确提出了参政议政的问题。同年11月,党中央根据全国总工会《关于工会参加党和政府有关会议和工作机构的请示》,明确了“中央、国务院及有关部门在研究、制定有关国家的经济和社会发展计划以及重大方针政策时,凡涉及职工切身利益问题时,通知全国总工会参加必要的会议或工作;吸收工会参加涉及职工利益的各项重大改革的领导机构...

经过不懈努力,工会参政议政取得了不凡的成绩。自20世纪80年代起,全国总工会先后参与劳动法、劳动合同法、就业促进法、劳动争议调解仲裁法等重要劳动法律文件的制定和修改。同时,在工资、劳动制度、社会保障制度、安全生产和女职工保护等专项领域政策方面提出建议,得到党和政府的重

视。各产业工会和地方工会积极参与党和政府涉及职工利益重大决策的讨论,参与制定地方性法规和规范性文件。各级工会不断加强了对政府和行政的民主参与和社会监督作用,建立起政府和工会联席会议制度。此外,随着企业改革的逐步深化,以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度不断健全并落实。

工会参政议政是推进中国特色社会主义民主政治建设的重要内容,是工会工作深入发展的必然趋势。这段历史经验对我国工运事业的发展具有重要启示。

首先,坚持全心全意依靠工人阶级是工会参政议政的政治基础。从根本上来说,工会参政议政是由工人阶级的领导阶级地位和经济建设中的主力军作用决定的。工人阶级是我国的领导阶级,是我们党最坚实的可靠的阶级基础。工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。工会参政议政有助于构建起畅通有序的民主渠道,使党和工人阶级保持密切联系,巩固党执政的阶级基础和群众基础。

其次,充分发挥企业民主管理的重要作用。工会参政议政的重要内容。工会参政议政提出后,开始逐步夯实职工代表大会、厂务公开、监督考评、集体协商等制度和机制。伴随着经济体制改革的不断深化,开发区、工业园区、新业态企业成为当前基层工会建设的重点,新就业形态劳动者等成为工会要吸纳的新生力量。深化行业和企业民主管理,有助于完善社会主义基层民主制度,维护上述群体的合法权益,激发职工的创造活力,推动实现职工和企业共同发展。

最后,坚持创新方式是工会参政议政的不竭动力。新时期工会任务更加艰巨复杂,参政议政的方式和内容也呈现出新变化。各地工会从源头出发,不断完善职工代表大会制度,为职工依法行使民主权利提供了宏观制度保障。一些地区将职代会制度纳入企业管理制度体系,有助于实现职代会制度的全覆盖,保障职工群众民主权利的全面实现。

(作者单位分别为:中国劳动关系学院、中国青年政治学院)

前沿观察

科学修订职业分类 提升人才队伍建设专业化水平

范巍

近日,《中华人民共和国职业分类大典》(2022年版)(以下简称22版《大典》)正式印发。相较2015年版《大典》,22版新增中类5个、小类20个、职业168个,取消中类1个、小类5个、职业10个。诸多变化真实反映了技术变革和社会对人力资源队伍建设和开发的重要影响...

一是数字赋能。22版《大典》最突出的特点就是增加了数字标识,并首次标注了97个数字职业。同时,22版《大典》还有1个职业小类和7个职业直接冠以数字名称,这些新职业多属于战略性新兴产业,是随着新产业、新业态、新模式的不间断发展而涌现出来的,具有极高的专业化、数字化、国际化程度,是职业数字化和数字职业化的结果。数字职业是以数字技术及其应用为表征,通过数字劳动体现在数字经济活动中的职业范畴。标识数字职业,能够适应数字时代发展的需要,有利于赋能数字经济与数字技术发展,加速数字人才队伍建设和全民数字素养与技能提升。

二是系统科学。相较2015年版《大典》,22版《大典》基于统一性和灵活性、继承性和创新性进行修订完善。一方面,力求反映经济社会发展、科技创新、技术进步和产业升级给社会职业带来的变化;另一方面,对《大典》内部分类体系和职业描述信息做了调整修订,使之更加科学系统。

《大典》1999年发布,历经1999年版和2015年版两个版本,两个版本的大类数量和内涵保持基本不变。既往《大典》分类中对职业性质考量有限,有时会发生变更交叉重复。22版《大典》较好地解决了这个问题,建立了清晰的跨大类职业分类体系,让不同职业人员较好地找到自己的位置。如二大类的农业技术指导员和五大类的农业技术员、农业数字化技术员,二大类的信息和通信工程技术人员、人力资源专业人员、碳管理工程技术人员和四大类的计算机和办公设备维修人员、人力资源服务人员、碳排放管理员等,形成了清晰的基于专业技术技能差异的同行业不同职业分类衔接体系,极大提升了《大典》的系统性和科学性。

下一步,为提高22版《大典》的应用性,应编写面向不同行业的专题分册,如金融分册、智能制造分册、乡村振兴分册等,直接建立权威的跨大类职业链和职业族,这将提高《大典》的应用范围和应用便利性。

三是更体现美好生活需求。比较22版《大典》和2015年版《大典》,其诸多变化中无不体现出满足人民日益增长的美好生活需要的重要性。在医疗卫生领域,新增了呼吸治疗师、医疗护理员、防疫员、消毒员、公共场所卫生管理员等新职业,体现了人民对公共卫生和医疗专业化的更高需求。在健康养老领域,新增了老年人能力评估师、健康照护师、社群健康助理员、森林园林康养师、民宿管家等职业,体现了在老龄化社会到来之际人民对高质量美好生活的需要。

在教育领域,幼儿教育新增了托育师、研学旅行指导师等职业,社会教育新增了家庭教育指导师、在线学习服务师等职业,职业教育新增了高等职业学校教师和职业技术实训指导专业人员。这些变化,一方面力求缓解多子女时代年轻父母在子女养育过程中的压力;另一方面弘扬了工匠精神,提升技能人才职业声望,更好支撑“技能中国”建设。

在社会服务领域,新增了医保经办专业人员、医疗保障专员、劳动保障协理员、城市管理网格员、基层法律服务工作者、辅警、网约配送员、汽车代驾员、验房师等职业,多维度满足人民生活。

“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出,到2035年建成人才强国。职业分类作为政府宏观人力资源管理的逻辑起点,对全面提升人才队伍建设的科学化、专业化、职业化水平具有重要的基础性作用。本次《大典》的发布从短期来看,对更好提升新兴职业人才队伍建设和专业化水平起到积极作用;长远来看,必将为2035年建成人才强国起到重要的支撑和保障作用。

(作者单位:中国人力资源科学研究院)