

同处一地,铜川市总工会与28家中省驻铜企业却因管理隶属不同而少有工作交集,“联手”愿望强烈——

“企地联盟”成立记

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

“5年前要是有这个‘联盟’就好了!”日前,在陕西铜川,参加完铜川市总工会与28家中省驻铜企业(单位)共建“联盟”启动签约仪式,邮储银行铜川分行办公室总经理马军宁感慨。

时针拨回到2018年,当时陕西不少地方工会推出“工会服务卡”,马军宁到铜川市总工会寻求合作。虽同在一座城市,但双方日常交集并不多,经办人员历经多轮协商,才达成协议。

铜川市总工会组宣部部长多国强是“工会服务卡”联合推行工作的亲历者。“地方工会和中省驻铜企业因管理隶属不同缺少深度、系统性的交流与合作,在推行‘工会服务卡’中,双方的那种分分和和顾虑至今我都记得。这样的情况或多或少存在于其他一些工会普惠活动中。”多国强说。

“破局”势在必行。最终,双方经过不断沟通,本着一切为了职工的原则,打开工作思路,达成了合作协议。

共建“联盟”协议出台

事情的转折发生在今年7月28日,铜川市第七届职业技能大赛在陕西美鑫铝合金分公司举行,取得了不错的成绩。铜川市总工会党组书记、常务副主席何建平在对大赛进行梳理时萌生了“把这些大型企业联系起来,更好服务地方经济高质量发展”的想法。

对此,曾任铜川铝厂工会主席多年的陕西美鑫产业投资有限公司党委副书记李书平表示赞同。他认为,虽然改制重组让企业成了省属企业,但保持和不断加强与地方工会的密切联系及协作对企业而言也很重要。

为了征得各中省驻铜企业的同意,铜川市总工会开始一家一家走访,商谈合作事宜。通过一次次会面、一个个电话,各企业单位党政负责人和工会负责人表达了加强合作的强烈意愿。

一个多月后,经多方沟通协商、征求意见、反复修改完善,《关于建立铜川市总工会与中省驻铜企业共建“联盟”的框架协议》形成,受到大家认可。

组织共建、服务共享

协议内容主要分为4部分,包括:“联盟”将建立联席会议机制,实现大事共商;开展企地互通交流,实现组织共建;进行经济技术协作,实现发展共推;形成资源优势互补,实现服务共享。

“‘企地联盟’为我们搭建起组织建设互促、工会干部互动、工建载体互融、工作携手共赢的发展格局”“我们将以‘联盟’为平台,围绕人才培养、技术革新、技能竞赛等方面进行全方位合作”……9月21日,在铜川市总工会与28家中省驻铜企业(单位)共建“联盟”启动签约仪式上,中省驻铜企业代表们表达了对这一机制的赞同。

“‘联盟’搭起来的是平台,连起来的是纽带,带来的是机遇。”铜川市委副书记王建平说。

紧盯企业工会需求开展活动

“联盟”成立仅一个多月,铜川市总工会和中省驻铜企业的各项活动就紧锣密鼓地开展起来。2022年度铜川市主题劳动竞赛中的6个

促进疗休养基地建设规范化品质化

杭州市总制定《疗休养基地评价规范》

本报讯(记者邹偶然 通讯员张晓燕)日前,浙江省杭州市总工会《疗休养基地评价规范》正式发布,针对疗休养基地的参评条件、评价指标、等级评价等方面做了全面规定。

此次发布的《疗休养基地评价规范》适用于杭州市开展疗休养业务的场所。在参评条件方面,一共设置了“三年内无不良信用、未收到行政处罚”等5个具体条件。评价指标方面,从基本要求、服务提供、服务保障等方面做了详细规定,比如在服务提供方面,规定了接待、餐饮、住宿、游娱、购物、医护的服务要求;服务保障方面,规定了人员、资源、交通、安全、环境卫生、设施设备、制度、服务提升、社会责任的质量要求。根据评价指标,评定结果分为五星、四星、三星、二星、一星5个等级。

据悉,自2017年首家杭州市职工(劳模)疗休养基地在下姜村建成以来,杭州市已累计建成省级职工疗休养基地15家、市级职工疗休养基地234家、县级职工疗休养基地142家,在服务杭州职工、为当地群众增收、助推旅游复苏、增加就业人数、参与对口帮扶、扩大工会影响等方面发挥了积极作用。

2021年5月,杭州市总工会提出将疗休养基地等级评定纳入杭州地方标准并立项。在参考国内外现行相关法律法规、政策规定和标准规范的基础上,《疗休养基地评价规范》历经8次修改,最终通过专家评审。

“《疗休养基地评价规范》明确规定疗休养的定义,提出疗休养基地的评价内容,填补了疗休养基地认定和创建的空白。”杭州市总工会相关负责人说,该规范的颁布实施有利于提升杭州疗休养基地硬件设施和服务品质,促进疗休养基地建设的规范化、多样化、品质化。

广州工会投入2000万元支援抗疫

关爱保障一线医务人员和职工

本报讯(记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄)记者日前从广东省广州市总工会获悉,自10月广州市出现新一轮本土疫情以来,面对复杂严峻的防控形势,广州市、区两级工会联动,投入疫情防控专项资金2000万元,助力打赢疫情防控阻击战。

疫情出现后,广州市总工会紧急划拨疫情防控专项资金605万元到海珠区总工会、花都区总工会、医务工会、教育工会(广州医科大学)、市公安局工会等重点防控单位,指导做好疫情防控一线医务人员和从事高风险岗位的其他一线职工的关爱保障行动。

同时,广州市总工会调动各区总工会投入疫情防控资金1048.5万元,用于购买食品、药品等物资。同时,采用“工会采购一点、企业捐赠一点”模式,携手爱心企业筹集口罩、手套、防护服、食品等各类防护和生活保障物资97万件,价值300多万元。工会组织深入抗疫前线,慰问社区工作者、公安干警、公交司机、医务人员等一线抗疫人员,送上温暖与关怀。

此外,广州市总工会印发《广州市工会助力“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”工作措施》,推进“五大行动、三十五项措施”落实,凝聚广州职工力量,助力疫情防控与经济社会发展。

新闻特写

昔日红色古厝 今朝共话家风

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮

初冬时节的福建省泉州市永春县,田园如画、古厝如林。走进保持着古朴风格的永春县抗战历史纪念馆,一堂由福建省、市、县三级工会共同举办的关于家风的传习课在这里举行。永春抗战历史纪念馆位于石鼓镇桃林社区,曾作为中共永春支部旧址、村部大队办公地址和知青活动点,如今是泉州市职工思想教育基地。

“红砖和夯土穿插组合,木料与瓦砾相互交错,交融古朴的闽南建筑里蕴藏着闽南人关于家的想象、家的哲学。”泉州市劳动模范、永春漆蓝非物质文化遗产传承人、永春县仙夹镇龙水村党支部书记郭志煌与全国最美家庭、福建省职工最美家庭及当地女职工代表围坐在厅堂里,讲述着这座闽南建筑和永春漆蓝里蕴含着的“守正创新”的哲学。

在郭志煌的讲述中,闽南人将家的情思与智慧都凝聚到了永春漆蓝制作的33道工序之中,团结、和谐、交融的家风基因被种在了一个个相互交织的建筑结构和器物结构深处。

从南侨机工到爱国华侨,纪念馆内200多张历史图片及实物,展示了永春抗日战争的历史风云和海内外永春儿女热血救国的英雄事迹。

“小到家庭、大到国家。”全国最美家庭获得者郑加平、李华芳夫妇不禁感叹,“家,既可以是开启幸福生活、放飞人生梦想的起点,也可以是社会和谐、国家发展的基点。”

而在永春县总工会党组书记、副主席陈丽红的分享里,“家”又有了新的内涵。她说:“工会是职工之家。家风也可以是工会坚守‘家的情怀’、为职工服务的好作风。工会干部应当成为优良家风的守望者和践行者。”

古厝外,闽南侨乡关于家的故事在岁月中更迭;古厝内,工会人对家的理解在交流中延展。活动结束后,李华芳站在村道旁和纪念馆合影,她说:“在这里,家的定义不止一种。”

湖北五峰县山区建起“货车司机之家”

本报讯(通讯员周桂萍 李敏捷)为改善货车司机的工作休息条件,湖北省宜昌市五峰土家族自治县总工会和县交通部门日前联合在辖区内潭湾公路服务区 and 苏家河自驾游服务区,新建两所“货车司机之家”,解决货车司机的现实需求。

来往或过境五峰县的货运车辆超过3000台次/天,且大部分为长途驾驶。五峰县总工会整合现有资源,把“货车司机之家”建在山区国道旁,24小时为货车司机提供餐饮、休息、停车、洗浴、洗衣、救援等便利服务。

“有了‘货车司机之家’,再也不用担心长途疲劳驾驶,贴心的服务让我们感觉‘处处有家’。”货车司机张师傅说。据悉,五峰县总工会将进一步扩大“货车司机之家”服务覆盖范围,把“货车司机之家”建成职工能来、愿来、常来的服务阵地。

体育节 展风采

近日,第二届深圳职工体育节开幕式暨“深工杯”全市职工游泳大赛总决赛在广东省深圳市游泳跳水馆举行。本次大赛由深圳市总工会主办、市工人文化宫承办,各区(新区)总工会、市各产业工会协办,共有76支队伍652名职工进入总决赛。

深圳职工体育节是深圳市总工会打造的职工体育文化品牌,旨在为全市职工搭建广泛参与的高质量体育活动平台。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 焦慧茹 摄



毕节市总推进网上“活力工会”建设

职工需求事项“一网通办”

本报讯(记者李丰)11月11日,记者从贵州省毕节市总工会获悉,由毕节市总工会自主开发的线上办事微信小程序——“活力工会”将于今年底上线,在全市各级工会推广。据悉,“活力工会”小程序兼具宣传和业务办理功能,各项网上服务项目将被纳入工会工作考核标准。

“活力工会”小程序率先在黔西市进行推广。作为数字工会的关键一环,“活力工会”小程序打造了一个横向到边、纵向到底,全流程、全领域服务职工的网上服务平台。通过“活力工会”小程序,职工可以无障碍触达工会的维权服务,职工需求事项也能实现“一网通办”,此外小程序还具备工会主席信箱、与微信公众号跳转互通使用等线上功能。

据毕节市总工会相关负责人介绍,职工有所呼,工会有所应,“活力工会”小程序将工会普惠项目、维权服务事项从线下转移到线上,从“窗口办”变“指尖办”,由“多头办”变“协同办”,让“数据多跑路,职工少跑腿”,不仅让普惠服务精准直达,而且增强了服务平台的黏性。

据统计,“活力工会”小程序在黔西市运行5个月,线上注册会员10358人,访问12251人次,提交各项业务办理532件,在线咨询1221人次。

天津市总8项举措推动“区级工会加强年”工作落地

任务量化标准细化建强区级工会

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报讯(记者张玺 通讯员程志会)天津市总工会日前推出主动接受和服从党对工会工作的领导等8个方面举措,紧盯任务量化、标准细化,确保“区级工会加强年”专项工作精准落地见效。目前,天津市总工会领导和机关有关部门已实现对16个区总工会对口联系全覆盖。

据介绍,天津市总工会坚持高点站位、高位谋划、高标推动,研究制定“区级工会加强年”专项工作实施方案。根据方案,天津市各区总工会主动接受和服从党对工会工作的领导,健全各区总工会党组向区委请示报告工作制度,每年至少向区委常委会汇报1次工作,

每年与区政府至少召开1次联席会议。同时,加强对广大职工群众的思想政治引领,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组、进工地、进校园,每季度组织不少于5场宣讲活动。

方案还提出,加强区级工会干部配备,配优配强工会主席、经费审查委员会主任、女职工委主任;推动区总工会机关编制落实到位、部室设置合理、职责分工明确、人员结构优化,空编率不高于8%。

在加强区级工会服务阵地建设方面,方案明确,推动天津市各区工人文化宫等工会阵地建设纳入当地经济和社会发展规划,每

个区至少有1家功能完善、活动经常、作用明显的工人文化宫(工人俱乐部)。

天津市总工会还支持区级工会加强智慧工会建设,普遍建立区级总工会微信公众号、小程序、客户端等平台。建立健全区级政务公开民主管理工作领导机构,健全落实长效机制,维护职工队伍和谐稳定。

在加强工会经费保障和监督、使用方面,天津市总工会向每个乡镇街道总工会支持10万元专项经费,按照一定比例向各区总工会进行工会经费回拨。

此外,天津各区级工会还将持续深化产业工人队伍建设改革,积极争取区委、区政府支持,健全完善制度机制,各区至少形成1-2个特色经验做法。

7年来,2900余名职工通过徐州市总工会学历提升行动圆了大学梦——

点亮职工人生路……

本报记者 王伟 本报通讯员 胥明虎 著

11月6日,江苏省徐州市总工会秋季职工学历提高班298名一线劳模职工全部完成合作高校入学考试。这是徐州市总工会开展职工学历提升行动7年来的第14批职工入学考试。截至目前,这一行动共招录职工2944人,其中本科生2335人、专科生609人,已毕业1208人,共发放励志奖学金324万余元。

“工会补贴的钱,读自己想读的专业,拿国家承认的学历!”徐州市总工会开展职工学历提升行动的这句宣传口号,在当地职工中日渐响亮。在此期间,涌现了一批励志典型和圆梦故事。

职场妈妈带娃上学

“刚毕业那两年,投的简历都石沉大海。”只有大专学历的李晓桐,求职经历十分坎坷。3年前一次偶然的机会,李晓桐看到徐州市总工会开通了职工学历提高班,她便报名参加了考试。

入学考试时,李晓桐正处于怀孕初期,家人劝她放弃,但深知机会难得的她坚持了下来。

阅读提示

一边带娃一边学习,从技校生到优秀本科毕业生、拥有法学和土木工程专业的双科优势……在徐州市总工会的支持下,越来越多职工通过学历提升实现人生梦想。

在学历提高班的3年间,李晓桐一边带娃,一边上班,一边学习。她靠着提高工作效率挤出的时间完成网上课程,利用休息日完成课程测试。

最难的是要边带娃边学习。“为了让孩子睡个安稳觉,我只能在把他哄睡之后,拿着电脑,戴上耳机,半躺在孩子旁边听课做题,有时候因为太累睡着了,醒过来又接着听。”李晓桐说,自己就是这样坚持着完成了剩余的课程和测试。

捧着沉甸甸的毕业证书和学位证书,李晓桐喜极而泣:“幸好我没放弃,感谢徐州市总工会工作人员一路的陪伴和鼓励。”

90后女孩走上管理岗位

90后女孩刘慧2012年从徐工技校毕业后进入徐工随车起重机械有限公司,从事自动焊接工作。当时,她最大的愿望就是拿到大学文凭。

2019年2月,刘慧收到公司工会通知:参加求学圆梦行动提升学历,不仅有1000元的求学圆梦补贴,还能领取徐州市总工会发放的2000元励志奖学金。于是,她报考了中国石油大学(华东)工商管理专业,开启了在职求学之路。

“最大的困难是学英语。”刘慧说,因为毕业多年,对英语比较生疏,加上缺乏语言环境,学起来非常吃力。为此,她给自己制订了一整套英语学习计划,并在最终的英语统考中取得了好成绩。

2021年7月,刘慧拿到了梦寐以求的本科学历,并取得学位证书,还因成绩优异被学校评为“优秀毕业生”。

3年的圆梦之旅让刘慧眼界大开,文化水平、业务能力迅速提升。她也从一名普通一线职工走上企业管理岗位,工资增长了30%。

双科律师创业成功

2012年,28岁的曹利利通过司法考试后成为一家规模企业的法务工作人员。但她并不“安心”,因为她心中一直有个“建工梦”。于是,她通过徐州市总工会报名参加了中国石油大学土木工程专业学历提升班。

学业期间,曹利利适逢结婚生子,她顶住各种压力,挤出时间学习。“有过带孩子、工作和学习的冲突,也有过月子期间需要参加期末考试的压力,但是所有困难在梦想面前都不是问题。”经过努力,曹利利拿到土木工程专业毕业证书。

凭借法学和土木工程专业的双科优势,曹利利成为徐州市新盛投资控股集团有限公司的法务经理助理,因业绩突出,多次获评先进工作者等荣誉称号。年薪翻倍的同时,她也圆了自己成为建法律师的梦想。

2020年9月31日,曹利利与朋友一起成立律所,不仅收入倍增,更重要的是能帮助更多拿到工资的农民工或是在工地受伤的工人。“未来会用毕生所学帮助更多人。”曹利利立下志向。