



## 贵州榕江多维度做好“融”文章 建设融入粤港澳大湾区的“桥头堡”

### 新时代新征程新伟业

本报记者 李丰

最近,贵州黔东南榕江农业科技有限公司正忙着向当地榕江县的合作社和公司收购大米、面条、葛根粉与山茶油。今年的端午节,他们卖出了黑木耳、粽子等价值100万元的农特产品。

黔东南农特产品品质好,但缺少销售渠道。我们公司在佛山南海、顺德有500多平方米的销售门店,与中粮集团、广铁集团、中国移动、广电集团、深圳海吉星等企业都有合作,我

们要发挥好“桥头堡”的作用。”公司总经理刘鹏说。

作为贵州南下粤港澳大湾区的前沿阵地,今年以来,黔东南苗族侗族自治州榕江县立足车江坝区绿色生态农业优势,辐射带动全县的蔬菜种植,并依托交通与资源优势,努力建成粤港澳大湾区的“菜篮子”,融入粤港澳大湾区的“桥头堡”。

#### 打造“桥头堡”

榕江县车江大坝土地平整,条块分明。寨蒿河穿坝而过,农作物郁郁葱葱。在三鑫天源公司的种植基地,农户们正采摘茄子、青椒、豇豆等蔬菜。称重、打包、装车……当天采摘的蔬菜,第二天上午就能进入粤港澳大湾区的超市。

(下转第3版)

## 山东烟台市总激发职工创新活力服务高质量发展

# 全链拓展全域推进开启创新“倍增模式”

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 宋洁

“这是我们职工的创新成果,用着太得劲了。”近日,在山东省烟台市上海滩小区的配套电力设施验收现场,国网烟台供电公司莱山供电中心计量班班长宋春辉使用该公司自主研发的专用多功能计量设备模块检测调试仪,不到1分钟便完成了整个配电室的无线信号合格性检测。

2021年,国网烟台供电公司将职工创新创效纳入提质增效重点工程任务,组建了由9名一线计量专业人员组成的专研小组,通过8个月的集中攻坚,最终在去年10月,成功研发出了多功能计量设备模块检测调试仪。今年6月,该项创新成果被纳入国网山东省电力公司物资采购计划,中标金额254万元。

在烟台,提升职工成长成才质效,激发职工创新创效活力,已成为构建全市高质量发展格局的重要载体。烟台市总工会以提升职工创新力为主攻点,形成了全员参与、全链拓展、全域推进的职工创新力“倍增模式”。自去年以来,该市一线职工共完成技术革新6万多项,推广应用新技术7800多项,创效100多亿元。

#### 全员参与创新倍增协同平台

今年2月,由山东核电设备制造有限公司刘伟团队研发的“狭长空间智能化无轨焊接机器人”,在山东省职工创新创效动员大会上荣获一等奖。“创新创效大企业联盟给了我们很大的支持。仅通过联盟,今年焊接机器人已被预订20台以上,价值超700万元。”刘伟高兴地说。

今年8月,烟台市总工会联合市委组织部、市人社局、市科技局等部门,组成工作专班,成立了烟台市职工创新创效大企业联盟。目前,该联盟汇聚全市29家省市级及以上创新工作室、120多名劳模工匠人才、128家地市级及以上创新工作室、120余项优秀职工技术创新成果等各类创新创效资源。

“成立联盟主要就是按照市场化运作的模式,实现职工创新创效成果就地转化、快速转化,进而产生更大更直接的经济效益。”烟台市总工会副主席鲍明凌表示。

在此基础上,烟台市总工会组织2400多家劳模工匠创新工作室,定期开展成果展示、经验分享、技术交流等,打通合作通道,助力企业效益跨越式增长。同时,创办跨工种协同创新平台,由企业工会牵头成立创新班组

联盟,广泛开展跨工种、跨班组“金点子”征集、揭榜攻关等活动,群策群力、高效创新。今年以来,全市9800多个创新班组联合完成技术革新1.2万多项。

#### 全链拓展创新倍增成长通道

今年被评选为“烟台大工匠”的烟台环球机床装备公司电气工程师、机床维修技师高飞坦言,自己从一名技术“小白”成长为技术“大拿”,得益于“导师带徒”成长体系。他参与了近10种专用机床及多型号转台的设计工作,完成多项革新创效,为企业节约各种费用十几万元,现已获得10项国家专利,撰写的《数控立式直驱回转工作台试验研究报告》被评选为山东省重点研发计划课题。

(下转第3版)

## 二十大代表在基层

本报记者 刘建林 李彦斌

参加党的二十大的代表、太钢不锈钢冷轧厂连轧作业区班长牛国栋就被拽到“牛国栋创新工作室”,同事们争相向他了解盛会的点点滴滴。

牛国栋拿出手机“用图说话”。他指着一张图片,讲述一个个细节,最后,他让大家谈体会、讲认识,变“被动式”听讲为“互动式”交流。

连日来,牛国栋应邀到工商银行山西省分行、山西金融职业学院、山西工匠学院、太原市赛马场社区等处作报告,并多次参加线上宣讲。“团结”“奋斗”“创新”是牛国栋解读党的二十大报告的关键词。

牛国栋说:“咱们工人有力量,力量源于团结。新时代产业工人要在党旗下面团结成‘一块坚硬的钢铁’,在全面建设社会主义现代化国家新征程中发挥主力军作用。”

“我们工人既有强健的体魄,更有团结战‘疫’的精神。”牛国栋把学和做结合起来,讲解大伙都关心的身边事。在班组、学校、社区,他都讲到,一个多月来,山西疫情多点散发,每个人都应该拿出团结的精神,戴口罩、勤洗手、做核酸,尽最大的努力做到相互补台、相互守护。

在宣讲现场,牛国栋总要拎出几张“手撕钢”,在空中轻轻抖动,清脆的撞击声中交织着一片惊叹声。“这就是团结的成果,奋斗的成果,创新的成果。”他说。

牛国栋所在的作业班,能将一卷3毫米厚的钢板,经过6道工序13个道次,“擀”成0.25毫米厚的带钢。而太钢“手撕钢”团队经历了700多次失败后,相继研发出0.02毫米、0.015毫米“手撕钢”,把百炼钢做成了绕指柔。从一次次尝试,一次次失败,到一次次高峰……浓眉大眼、国字方脸的牛国栋,声音低沉,讲起钢铁工人的故事来让人信服。

## 牛国栋进班组进学校进社区宣讲党的二十大精神 点燃生产一线的创新“星火”

(下转第3版)

## 为大山做“体检”的地质“医生”

天津华北地质勘查局地灾防治工作组在天津市蓟州区一座废弃矿山上实地踏勘。

谷丛楠是天津华北地质勘查局派往在蓟州区地灾防治工作组的一名工程师,她和她的团队承担着当地地质灾害隐患排查、监测预警任务和当地废弃矿山恢复治理工程的勘查设计工作。

天津市蓟州区曾是京津地区主要的建材基地,多年开采遗留了矿山创面和地质灾害隐患。谷丛楠和队员们经常要驱车深入露天矿区,实地踏勘废弃的矿山、坑洞,查明地质灾害隐患点的地质环境条件,提出防治措施。爬陡坡、钻山洞、躲蜂窝……向山而去、向险而行是这群地质“医生”的工作常态,风餐露宿、日晒雨淋亦是常事。“我们会对这些废弃矿山‘把脉问诊’,让这里的‘生态伤疤’早日愈合。”谷丛楠说。

新华社记者 孙凡越 摄



## 内蒙古自治区总工会党员干部下沉一线助战“疫”

# 干部下沉 暖人心

本报记者 李玉波 本报通讯员 李祖光

“大爷,别着急,点这个地方就好了。”在内蒙古自治区呼和浩特市工会小区的核酸检测点,自治区总工会的下沉干部王玲耐心地帮助一位老人填报信息。

王玲是一名有着20多年党龄的老党员。呼和浩特市本轮疫情发生以来,她积极投入一线志愿服务工作中,主动协助社区工作人员,在核酸检测点引导市民扫码并维持秩序。

小区70%以上的住户是老年人,王玲不厌其烦地帮助他们扫码填报,以加快检测速度。

与王玲一同坚守一线的还有同事景志刚。防疫执勤、信息录入、大门值守、物资消杀……作为自治区总工会包联工会小区疫情防控工作组组长,景志刚与党员干部、志愿者一起,竭尽所能满足包联小区群众基本生活需求。

景志刚带领社区工作人员,研究设立了小区居民底数台账、网格员体系人员统计表,

明确楼栋长、单元长工作职责,动员小区完成“双报到”,动员小区内尚未返岗的党员干部全力参与疫情防控工作。

本轮疫情发生以来,自治区总工会指定1名党组成员负责、选派3名处级干部下沉包联小区,及时发放防疫物资、开展慰问活动。

全面落实自治区党委直属机关工委“双报到”要求,自治区总工会组织机关155名党员干部职工第一时间下沉到社区、小区一线,亮身份、树旗帜、做先锋。连日来,下沉干部

到群众身边、了解群众诉求、解决实际问题,用心用情服务保障好群众基本生活和医用医药需求。

从报到至今,内蒙古自治区总工会维权服务保障中心党支部委员李焱已连续奋战了50余天。

随着疫情的变化,李焱的身份和工作也在适时变化着。疫情初期,他是一名戴着红袖章的“守门员”。出现阳性确诊人员后,他变身“大白”,成为核酸检测“引导员”、小区秩序“维护员”、垃圾清运“收集员”、公共区域“消杀员”、物资配送“快递员”、封控单元“管理员”、防疫物资“统计员”、志愿者队伍“带班长”。

李焱说,他看到身边发生的一个个温暖故事,坚守与温情交织,担当与责任常在,汇聚成了守望胜利的战“疫”力量。

## 北京市总工会引导社会组织精准服务职工

# 品牌项目“点对点” 协会服务“撬动面”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 张家森

“这个菜真好吃!”听到客人的夸赞,北京市门头沟区妙峰小筑民宿的厨师张师傅笑得合不拢嘴。北京市门头沟区总工会积极引进餐饮协会、烹饪协会等社会组织,打造特色菜,分期分批培训厨师,助力乡村振兴。

这是北京市总工会加强对劳动领域有关社会组织的联系引导工作,服务社会、服务职工的一个缩影。如今,北京工会初步形成了日常工作体系健全、联系服务渠道畅通、引导

社会组织有力、凝聚职工成效显著、职工群众广泛称赞、服务大局作用明显的工会联系引导劳动领域社会组织的工作局面。

#### 打造服务职工的品牌

“我们身处河北,依然能感受到来自北京市总工会的关怀。”首钢集团京唐公司一线职工小张动情地说。

首钢集团京唐公司在职工数量约8000人,由于公司位置比较偏僻,职工面临一些难题。“职工渴求心理健康知识,我们也对职工

的心理健康十分重视。”首钢京唐公司工会相关负责人表示,2019年他们向北京市总工会申请建设职工心灵驿站。不久后,一个涵盖多功能区的职工心灵驿站就完成建设并启用。

2020年至2021年,京唐公司工会又连续两年向北京市总工会申请“EAP项目——辅助职工发展计划”,为企业职工减压赋能。

为引领劳动领域的社会组织为职工提供优质服务,市总通过举办业务培训、专题调研、共同开展活动、召开工作联席会等方式,加强联系沟通,提升项目运作水平和协同工

会服务职工的能力。

北京市总工会社会联络部有关负责人告诉记者,这些年来,他们打造的公益班车、街道心灵驿站、企联三级覆盖、换位职工爱心驿站等工作品牌,先后被北京市社会建设工作领导小组评为金奖、银奖等。2021年,市总推荐的4个品牌项目被全国总工会评为全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目。“这些品牌的社会影响力大了,也为下一步工作的开展创造更加良好的环境。”该负责人说。

(下转第3版)



## 巡河护碧水

11月26日,浙江杭州市淳安县千岛湖水上综合行政执法大队在千岛湖红叶湾水域进行巡查,守护碧水。

航航凯 摄/人民图片