

无劳动合同、无社保缴纳、无工资发放银行流水

入职“三无”公司发生纠纷，如何保障自身权益？

本报记者 赖志凯

在日常工作中，一些公司为逃避相关法律责任，不与员工签订劳动合同，不为员工缴纳社保，工资用现金发放，无银行流水，甚至有些单位连真正名称都不让员工知道，又或者法定代表人都是挂职，不参与公司任何实际经营，也不享受任何利益。双方一旦发生劳动争议，公司老板上演金蝉脱壳，员工将面临状告无门的局面。

日前，记者采访到一起典型的员工入职“三无”公司的案件。因老板玩失联，5名农民工手中仅有微信聊天记录，讨薪面临重重困难。经历一波三折，在工会法律援助的帮助下，这些农民工的劳动关系才最终获得确认。

老板玩失联，农民工讨薪遇困

2021年初，赵某等5名务工者从农村老家来到北京顺义区入职某健身公司，担任该公司游泳健身会所游泳教练。入职后，单位未与他们签订劳动合同，未缴纳社会保险费，工资由一名朱女士通过微信转账发放。

当年8月开始，健身房开始拖欠5人的工资。“我们多次催要，公司一直没有足额发放。11月初，老板在微信群突然通知关店，之后就再也联系不上了。”赵某表示。

据了解，朱女士是该公司法定的代表人的爱人，但从公司工商信息中，查不到朱女士与公司存在任何关系。2021年11月初，健身房突然停业后，朱女士也失联了。

阅读提示

你遇到过“三无”公司吗？用人单位不与劳动者签订劳动合同，不为劳动者缴纳社保，工资用现金发放或微信转账，没有银行流水……一旦发生纠纷，劳动者很有可能面临状告无门的局面。

入职“三无”公司怎么办？律师提醒，要对用人单位的违法行为多加注意，工作中尽量多搜集与单位、工作有关的证据材料，且书证优于物证、证人证言，原件优于复印件、照片、打印件，录像资料优于录音资料等。

毫无维权经验的5名务工者犯了难。后来，他们听工友说，工会可以免费帮助他们打官司，就来到顺义区总工会寻求法律援助。

工会对此集体拖欠劳动报酬的案件非常重视，第一时间上报北京市总工会法律服务中心，受理了这批职工的法律援助申请，同时指派工会法律援助律师张瑞作为这5名务工者的委托代理人。

2021年11月22日，赵某等5人通过快递形式向公司发出《解除劳动合同通知书》，解除理由为公司未及时足额支付工资、缴纳社会保险费。

随后，他们向顺义区劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁请求：要求与公司之间确认劳动关系、支付工资、未签订劳动合同二倍工资差额、解除劳动合同经济补偿等共计96万余元。

仲裁败诉，一审胜诉

张瑞律师指导5名务工者搜集相关证据材料，然而，他们手中只有微信聊天记录等证

据，而且通过工商查询，无法查到这名聊天对象与公司存在任何关联。

在仲裁阶段，公司方无人出庭应诉，因务工者们仅能提供电子证据，且无法提供原件，仲裁庭无法核实。最终，因为员工证据不充分，无法确认双方之间存在劳动关系而败诉。

律师建议5名务工者继续起诉至一审法院。在法院开庭前的调解阶段，公司法定代表人参加庭审，要求赵某等人撤诉，“但是，老板无法确定给钱数额和期限，我们无法信任他，没有撤诉”。

在法院对外公开的判决书中，律师发现了重要证据：公司曾在某案件中认可朱女士系其妻子，并有其他案件可以证明，公司的主营业务正是赵某等人工作的健身房。律师综合聊天内容、对外公开的判决书可以证明，朱女士是公司的实际经营人，并且与公司法定代表人是夫妻关系，赵某等人提供劳动的内容是单位的主营业务，赵某等人提交的各项证据可以证明存在劳动关系。

开庭时，公司无正当理由未出庭，属于逃

避法律责任。最终，法院判决赵某等人与公司存在劳动关系，并支持了5名务工者的工资请求及各项补偿金723274.68元。

律师提醒，找工作要“擦亮眼睛”

遇到“三无”公司怎么办？律师提醒，为了避免自身权益受到损害，广大劳动者应尽量不入职“三无”公司，如果发现自己已经入职“三无”公司，要对用人单位的违法行为多加注意，尽量多搜集与单位、工作有关的证据材料，且书证优于物证、证人证言，原件优于复印件、照片、打印件，录像资料优于录音资料等。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员杨晓虹律师认为，根据《劳动合同法》第10条，“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”本案中，劳动者在入职时，公司没有依法与其签订劳动合同，造成劳动者涉诉时举证困难。

律师提醒劳动者，在入职前，可以在相关部门的网站上查询入职公司的基本注册信息，有无涉及法律风险信息提示等，对公司的基本情况有所了解，以免带来不必要的麻烦。在签订劳动合同时要注意将工作时间、劳动报酬、工作内容、工作地点等约定明确，避免在发生纠纷时因没有证据导致自身合法权益得不到保护。



关爱员工 从“头”做起

在江苏南京溧水区一处建筑工地上，专业的“托尼老师”正在为一位一线施工人员进行理发。

为解决员工们的“头”等大事，近日，中铁十一局华东公司溧水G29地块项目在工地上搭起了理发工作室，邀请专业理发师为员工理发，这是该项目常态化开展“我为群众办实事”实践活动的举措之一。

李振伟 张宝生摄

各地动态

新疆精准分类施策服务建筑务工人员

本报讯（记者吴泽思）日前，新疆维吾尔自治区住房和城乡建设厅提出要精准分类施策做好建筑务工人员管理服务，要求各地制定“一城一策”“一工地一方案”，采取“四个一批”稳定和疏散施工队伍，即在建工程组织冬季施工“留住一批”，加快新开工项目开工“稳住一批”，协调停工项目向其他在建项目“转移一批”，确需离开返乡的“返回一批”。

据了解，目前新疆施工现场共有建筑工人34.18万人，其中外省务工人员23.94万人。新疆计划开展冬季施工房屋市政工程项目130余个，计划冬季施工用工人数1万余人。

自治区住建厅已建立住建领域工程项目要素供应保障协调机制，要求各地对外省务工人员进行摸排，掌握急需返乡人员和有意愿继续留疆人员情况，组织返乡人员核酸检测与健康监测，采取分批、分类管理，积极与返乡目的地省市联系，落实有关疫情防控政策措施。及时掌握项目用工和特种专业技术人员需求，工地现场与务工人员住所分离的，由企业“点对点”接送保障，对有特种专业技术人员应急需求的工程提供“一对一”协调保障服务。

根据各地冬季施工项目用工需求，统一调配使用滞留人员，压实建设单位、施工企业责任。通过相关渠道，掌握建筑业企业及从业人员存在的困难诉求，妥善解决好滞留人员生活及过冬问题。

昆明富民县为80名农民工讨回20万元欠薪

本报讯（记者赵黎浩）日前，在云南省昆明市富民县人民检察院，80名农民工在检察官的帮助下，拿到了被拖欠近1年半的20万元工资。

“我仔细数清楚了，工资都在这里，一分都不少。”薪资发放现场，农民工们手里攥着一张张钞票仔细清点，喜上眉梢。

记者从富民县人民检察院获悉，检察官通过信息共享，从人社部门了解到，当地某公司两名股东间产生经济利益纠纷，致使农民工薪水被拖欠。

根据案件信息，办案检察官经过大量核查走访、收集证据，发现被欠薪农民工未与该公司签署劳动合同或其他任何具有法律效力的文书，这让农民工的讨薪之路难上加难。

负责该案的检察官朱秀英在多年办案中积累了不少侦查小技巧，对涉案当事人分别做工作，获取到工资花名册等一手资料后，随即入户调查核实欠薪情况。

“一些被欠薪的农民工住在边远山区，居处简陋，家境贫寒，还有残疾人，听了他们讨薪的过程非常心疼。”朱秀英告诉记者。

由于涉案农民工没有合同、欠条等证据，检察官选择打“感情牌”来化解欠薪纠纷。“他们都是普通的务工者，为了几千元，甚至几百元，冒着大雨从山里赶过来要钱，要将心比心……”在多次沟通与协商过程中，办案检察官动之以情、晓之以理，引导欠薪企业股东站在弱势群体角度换位思考，最终其愿意拿出20万元用于支付农民工工资。

枣庄峄城区农民工网上讨薪化解率达100%

本报讯（记者田国奎 通讯员赵峰）“如果不是有你们帮忙，这笔钱真的不知道什么时候才能拿到手，而且通过网上信访平台反映不用到现场就解决了。”近日，江西省务工人员岳某给山东省枣庄市峄城区信访局打电话致谢。

10月28日，岳某通过峄城区网上信访平台反映，他们13人去年在峄城区某项目工地务工期间，被拖欠工资29万多元，多次讨要无果，目前他已离开峄城，请求帮助解决欠薪问题。

“不能让外地农民工为讨薪发愁，网上信访平台反映的讨薪问题我们更要尽快办理。”峄城区信访局局长滕侠立即召集区人社、住建等相关单位负责人进行会商研判，并成立工作专班，深入项目工地进行实地调查。经过现场勘查清算、协调会审调解、专人办理督导和精准复查回访，仅用10天时间，13名农民工的29万多元工资已全部发放到位。

为进一步维护好农民工劳动权益，今年初，峄城区创新打造了“峰调即和”（一经调解，即可和解）农民工网上讨薪化解平台，优化了平台工资纠纷化解信息系统，农民工讨薪诉求可网上反映、受理，实现了零距离接触就可办理解决农民工工资纠纷。

峄城区还建立了由150多名基层网格员、信访代办员、警务助理员、司法调解员组成的工资纠纷化解队伍，及时化解农民工工资纠纷。今年以来，全区共化解网上反映拖欠农民工工资信访事件11批次，化解率达100%。

开通绿色通道，协调点对点包车部分滞留呼和浩特农民工安全返乡

本报讯（记者李玉波）近日，内蒙古呼和浩特市和林格尔新区金盛快速路北段至杭盖路连接线项目在完成主线路面贯通后，协调包车护送第一批42名湖北籍工人安全返乡。

据了解，本轮疫情发生后，呼和浩特市260多个在建工程项目有不少外地工人滞留，呼和浩特市开通绿色通道，确保滞留人员有序安全返乡，同时按照各类企业基本不再新欠农牧民工工资的要求，积极支付工资。

“呼和浩特市及和林格尔新区相关部门，帮助协调好点对点通行大巴车，落实了车辆维护保养，开通了绿色通行渠道，带全了沿途食物，同时我们也将严格落实好疫情防控安全管理等措施，安全安心地把工人朋友们送到家。”中国二冶集团金盛路连接线项目经理张斐说。

为确保务工人员返程前能拿到工资，呼和浩特市人社局等部门采取有力举措，督促在建工程项目建设单位和总承包单位切实履行工资支付责任，坚决杜绝以疫情或其他理由拖欠、拒付农牧民工工资。目前，已累计支付5000多万元工资。

截至11月10日，呼和浩特市已有9700多名滞留在工程项目的农民工有序返程返乡。



开展事故演练 提高应急能力

11月18日，在四川省眉山市彭山区稻药现代农业园区服务中心，来自眉山市、阿坝州、德阳市、成都市、资阳市5个市(州)的5支队伍，正在根据不同的农机事故场景，逐一开展处置演练。

近年来，彭山区牢固树立安全生产“红线”意识和“底线”思维，坚持不懈抓好安全生产，切实提高风险管控和事故防范能力，坚决防范和遏制各类事故发生，助力粮食丰产丰收。

翁光建摄/人民图片

全国农民技能大赛火热进行

将设立并发布“状元榜”、建立“大国工匠”人才库

本报讯（记者甘哲）近日，由农业农村部、人力资源和社会保障部、国家乡村振兴局、共青团中央、全国妇联联合创办的全国农民技能大赛正式启动，目前大赛正处于线上选拔赛阶段。这是专门面向农民设立的全国性技能赛事。为发挥大赛的示范带动、孵化激励作用，促进大赛选手成长成才、创新创业，大赛还将设立并发布“状元榜”，建立“大国工匠”人才库，协调有关部门在教育

培训、人才推介、创新创业等方面给予政策倾斜。

记者了解到，本届大赛设置手工刺绣、手工编织、手工剪纸、泥塑、面花制作、农民画等6个赛项，采取“线上选拔赛”+“全国总决赛”线上线下相结合形式进行。凡具有赛项相应技能、年龄18-65周岁的农民(含返乡入乡创业人员)均可通过大赛活动报名通道报名参加。

全国农民技能大赛是积极服务乡村振兴特别是产业振兴和文化遗产等需求，顺应广大农民群众提升自身素质的关切，为强化乡村振兴人才支撑搭建的一个平台。大赛自2022年起每年举办一届。大赛把乡村传统手工艺技能作为比赛项目，通过推出一批状元、选树一批能匠、培育一批新农人、带动构建一支规模宏大、结构合理、技能精湛、素质优良的乡村能工巧匠队伍，

促进乡村传统手工艺在新时代焕发新青春、释放新活力、形成新产业，带活带火一批传统手工艺产业集聚的村镇，致富一方百姓。

据介绍，与其他赛事活动相比，全国农民技能大赛在办赛模式方面，按照“政府搭台、市场运作、开放办赛、突出公益”的思路，充分调动和发挥地方政府和企事业单位、行业协会参与办赛的积极性，形成“上下联动、广泛参与、各显其能、各尽其责、合作共赢”的办赛模式。

在活动内容方面，除实施比赛外，还配套设置了乡村传统手工艺技能产品展示，以及企业市场对接等活动，力求把大赛打造成集技能展示、文化传播、人才评价、就业促进、企业孵化、产业推进于一体的综合性多功能平台。

住宿餐饮业一线接待服务类人员需求大

随着行业数字化发展加快，人才需求结构将调整

数字化岗位，一线接待服务类人员的需求更为突出。

不过，报告指出，尽管就当前而言，一线服务类岗位需求显著，但随着行业高质量发展及数字化转型的趋势不断加强，人才需求结构也将进一步调整。报告认为，未来行业在数字化管理运营、电商运营等新兴岗位上的需求激增，新兴细分业态相关专业人才的需求也将快速崛起。

张翔指出，近年来，住宿餐饮行业数字化发展进程不断加快，亟待推动行业人才培养体系转型升级。2021年3月，教育部印发的《职业教育专业目录(2021年)》正式将高职类酒店管理专业更名为“酒店管理与数字化运营”；高职类餐饮管理专业更名为“餐饮智能管理”，足见数字化对于人才培养方面的重要影响和深远意义。

“人才培养数字化，也必然对教学体系、

资源等方面提出新的要求。”张翔说，为适应这一职教改革潮流，中国饭店协会与杭州绿云签署了《数字化教育战略合作协议》，将院校教育数字化升级与行业数字化升级相对接，将院校数字化人才培养与行业数字化岗位需求相对接，将院校数字化教学内容更新与行业数字化实践创新相对接，最终助推数字化教育高质量发展，为行业培养高质量数字化人才。

本报讯（记者杨召奎）近日，在2022全国饭店业绿色发展大会暨第七届中国国际饭店业大会上，中国饭店协会副秘书长张翔发布了《2022中国饭店业职业人才培养报告》(以下简称报告)。报告显示，当前住宿餐饮行业一线服务人员缺口大，接待服务岗招聘难度大。但随着行业数字化发展加快，人才需求结构将进一步调整。

报告显示，从岗位类型上看，超过80%的受访企业认为当前招聘难度最大的岗位是“接待服务类岗位”，远高于其他岗位数据。从人员类型方面来看，有81.58%的受访住宿企业表示餐饮及客房服务人员最为紧缺，有87.14%的受访餐饮企业表示“接待与服务人员”最为紧缺。综合而言，相较于行政类及数