

# 学习宣传贯彻党的二十大精神 努力开创党的工运事业新局面

## 深化改革担使命 凝心聚力谱新篇 组织动员广大职工为实现第二个百年奋斗目标团结奋斗

马 璐

党的二十大是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。大会擘画了全面建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图和实践路径,谋划了新时代新征程党和国家事业发展的重大方针和战略部署,意义重大,影响深远。党的二十大提出的新思想新论断和作出的新战略新部署,为开创党的工运事业和工会工作新局面提供了根本遵循。

党的十八大以来,党和国家事业之所以能够取得历史性成就、发生历史性变革,根本在于习近平总书记掌舵领航,根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。“两个确立”是党在新时代作出的重大政治抉择,是党在新时代取得重大政治成果,是新时代十年伟大变革的根本原因,对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。新征程上,我们要更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加坚定做到“两个维护”,深化改革、锐意进取,把广大职工群众紧紧团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,凝聚起奋进新征程的磅礴伟力。

### 一、深刻领悟全心全意依靠工人阶级方针,持之以恒深化产业工人队伍建设改革

习近平总书记指出,不论时代怎样变迁,不论社会怎样变化,我们党全心全意依靠工人阶级的根本方针都不能忘记、不能淡化,我国工人阶级地位和

作用都不容动摇、不容忽视。习近平总书记始终牵挂和重视工人阶级,站在党和国家事业全局的战略高度,亲自点题、亲自部署、亲自指导产业工人队伍建设改革,要求按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍,为实现中华民族伟大复兴的中国梦更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。

今年是产业工人队伍建设改革五周年,我们深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要指示精神,对各地推进产业工人队伍建设改革工作情况进行评价考核,与国资委联合制定《关于充分发挥国有企业推进产业工人队伍建设改革中带动作用的意见》,举办首届大国工匠创新交流大会和首届大国工匠论坛,进一步叫响做实“大国工匠”品牌。五年来,产业工人地位待遇进一步提高,技术

技能水平显著提升,获得感幸福感不断增强,主力军作用发挥更加显著,听党话、跟党走信念更加自觉坚定。

习近平总书记参加党的二十大广西代表团讨论时指出,中国式现代化必须紧紧依靠工人阶级;不能瞧不起产业工人,要思考和研究怎样培养产业工人、发挥产业工人作用。党的二十大作出的大政方针和重大部署,对深化产业工人队伍建设改革提出了新任务新要求。我们要坚持全心全意依靠工人阶级的方针,持之以恒推进改革不断走深走实。进一步健全保障产业工人主人翁地位的制度安排。围绕全面发展协商民主的要求,畅通产业工人利益诉求表达渠道;围绕积极发展基层民主的要求,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度;推动完善产业工人民主参与公司治理机制、合法权益维护机制。进一步完善分配制度。推动提高劳动报酬在初次分配中的比重,坚持多劳者多得、技高者多得,落实提高技术工人待遇政策。进一步完善构建产业工人技能形成体系。健全终身职业技能培训制度,

提高产业工人技术技能水平,培养打造更多大国工匠、高技能人才,推动高质量发展。要充分发挥好牵头抓总作用。坚持问题导向,系统观念,完善改革评价考核工作机制,推动各级党委、政府和全社会重视改革、支持改革,激发企业履行主体责任、落实改革举措的内生动力,让发展和改革成果惠及更多产业工人,动员引领广大产业工人为实现中国式现代化贡献智慧和力量。

### 二、深刻领悟党的中心任务,组织动员广大职工奋进新征程建功新时代

我国工人运动从来都同党的中心任务紧密联系在一起。党的二十大明确指出,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。这就要求我们牢牢把握为中国梦而奋斗的时代主题,找准工作落实的切入点、结合点、着力点,在围绕中心、服务大局中充分展现工会组织的担当作为。我们要立足新发展阶段、贯彻新发

展理念、构建新发展格局,紧扣高质量发展首要任务的要求,围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛。以一线岗位、一线职工为主战场,深化以企业岗位练兵和技术比武为基础的劳动和技能竞赛机制;以促进区域协调发展、产业转型升级、绿色安全发展、数字化智能化发展为着力点,攻克一批关键技术难题,打造一批高质量工程项目,探索一批劳动竞赛新模式;以劳动光荣、技能宝贵、知识崇高、创造伟大为价值导向,深入开展“五小”等群众性创新活动,打造更多示范性、高水平的劳模工匠创新工作室,激发职工劳动热情和创造潜能,推动建设宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍,组织动员广大职工以主人翁姿态为推进中国式现代化建功立业。

### 三、深刻领悟团结奋斗时代要求,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

党的二十大强调,团结就是力量,团结才能胜利;全面建设社会主义现代化

国家,必须充分发挥亿万人民的创造伟力。大会号召全党全军全国各族人民为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。中国工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带。这就要求我们不断增强政治性、先进性、群众性,提高凝聚力、号召力、影响力,加强思想政治引领,筑牢团结奋斗的共同思想基础,引导职工心往一处想、劲往一处使,撸起袖子加油干。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥党和国家功勋荣誉表彰的精神引领、典型示范作用,聚焦强国战略,面向基层一线,面向高技能人才,进一步优化劳模工匠的培养选拔机制。要推动落实劳模工匠待遇政策,加大关心关爱工作力度,不断提升劳模工匠地位,营造崇尚劳动、尊崇劳模、尊崇工匠的社会风尚。要充分用好劳模故事、劳动故事、工匠故事,编辑出版劳模史,加大劳模工匠的宣传力度,展现可亲、可敬、可爱的中国劳模工匠形象,弘扬工人阶级先锋在时代前列、勇挑重担的光荣传统和伟大品格,诠释工人阶级新时代新征程的使命任务和责任担当,激励广大职工群众自觉为实现党的二十大确定的目标任务而团结奋斗。  
(作者系全国总工会副主席、书记处书记、党组成员)

## 深入学习贯彻党的二十大精神 打造忠诚干净担当的高素质工会干部队伍

张茂华

党的二十大报告提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”的重大任务,具有深远战略考量。我们要准确把握新时代干部工作的重要意义,精髓要义和实践要求,打造忠诚干净担当的高素质工会干部队伍,努力完成好党的二十大精神赋予工会组织的使命任务。

### 一、从新时代新使命中充分认识加强干部队伍建设的重要意义

一是从党的百年奋斗历程,特别是新时代十年的伟大变革中体悟加强干部队伍建设的重要性。我们党之所以从最初的50多名党员,发展到拥有9600多万党员的世界第一大党;之所以攻克了许多长期没有解决的难题,办成了许多事关长远的大事要事;之所以经受住各方面的风险挑战考验,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革;之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力,团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利,成为中流砥柱,一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。二是从新时代新征程中国共产党的使命任务中体悟加强干部队伍建设的必要性。党的二十大报告鲜明提出

了“以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”的使命任务,深刻阐释了中国式现代化的中国特征和本质要求,明确了全面建成社会主义现代化强国“两步走”的战略安排。担负这一历史使命,实现这一宏伟蓝图,关键在党,关键在人。党的干部作为党和国家事业的中坚力量,关系伟大事业、伟大梦想的实现,关系党和国家的前途命运。

三是从党和国家面临的困难挑战中体悟加强干部队伍建设的紧迫性。当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开,党和国家事业依然面临不少困难和问题,国际局势日益尖锐复杂,国内发展不平衡不充分问题仍然突出,一些党员、干部担当精神不够,斗争本领不强,实干精神不足。我们要切实增强忧患意识,强化底线思维,弘扬斗争精神、提高斗争本领,做好应对各种复杂局面的思想准备和工作准备。

### 二、从新标准新要求中深刻把握做好干部队伍建设工作的精髓要义

一是深刻把握“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”这一目标任务。伟大事业需要高素质干部,干部要在事业发展中锻炼成长。干部队伍建设的目标与党在新时代的使命任务紧密结合,有利于引领广大干部团结一心、奋发有为,勇挑重担、攻坚克难,为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗。

二是深刻把握坚持党管干部这一根本原则。习近平总书记强调,要坚持德才兼备、以德为先,五湖四海、任人唯贤,把新时代好干部标准落到实处;要树立选人用人正确导向,选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部,选优配强各级领导班子;要坚持把政治标准放在首位,做深做实干部政治素质考察,突出

把讲政治、廉洁关。

三是深刻把握加强实践锻炼和斗争本领养成这一重要要求。习近平总书记强调,要加强实践锻炼、专业训练,注重在重大斗争中磨砺干部,增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领;强调要加强干部斗争精神和斗争本领养成,着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力;特别强调抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。

四是深刻把握完善干部考核评价体系这一制度保障。习近平总书记指出,要完善干部考核评价体系,引导干部树立和践行正确政绩观,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面;要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,不断激发干部干事创业的活力。

### 三、在新征程新实践中努力开创工会干部队伍建设新局面

党的二十大报告明确提出要“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用”,并对工会工作提出许多具体要求。我们要加强新时代工会干部队伍建设,充分激发广大工会干部的工作热情和担当精神,努力完成好党的二十大精神赋予的使命任务。

一是完善工会干部思想政治教育机制。教育引导广大工会干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。二是构建工会干部育管用工作体

系。改进完善干部考察制度机制,将政治标准作为选人用人第一标准,把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律放在首要位置,把好干部标准落到实处。完善干部考核评价体系,探索建立管思想、管工作、管作风、管纪律的干部管理机制,着力打造信得过、靠得住的工会干部队伍。

三是搭建工会干部培训锻炼平台。健全完善工会干部培训体系,分层分类培训干部。积极开展“工会干部加强年”专项工作,持续深化工会领导机关干部基层蹲点活动,不断增强工会干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。加强培养年轻干部工作,源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。

四是探索建立关心关爱工会干部的工作机制。建立健全工会干部干事创业激励机制,正确运用容错纠错机制,注重对工会干部的人文关怀,激励广大工会干部强化使命担当、扎实履职尽责,奋发有为,勇毅前行,在全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴中作出应有贡献。  
(作者系全国总工会书记处书记、党组成员)



### 企业招聘进高校

图为11月21日安徽芜湖三山经济开发区企业组团赴安徽工业大学开展校园招聘活动。11月8日,为促进2023届高校毕业生高质量充分就业,教育部启动“2023届高校毕业生校园招聘月”系列活动,各地积极响应,搭建招聘对接平台,促进供需双方精准对接。芜湖三山经济开发区人社局携区内部分重点用工企业,组团赴安徽工业大学招揽优秀青年人才。

程依宝摄/中新社

### 建立“双培养双推荐”机制、搭建提升素质六大平台

## 银川13条举措打通职工成长成才快车道

本报讯(记者马学礼 通讯员刘斌)“跟着师傅学技术的时间并不长,但技能水平提高很快,拜个好师傅太重要了!”11月14日上午,宁夏新瑞长城机床有限公司机械加工车间内,吕加操作工朱兴才笑呵呵地向记者介绍他的师傅张黎博。张黎博是2019年银川市“凤城工匠”称号获得者,能拜他为师,朱兴才直言多

亏了银川市总工会搭建的新型学徒平台。今年8月中旬,银川市“产改”领导小组出台了《关于打造高素质产业工人队伍建强高技能人才队伍助力银川高质量发展的意见》(以下简称《意见》),提出包括搭建新型学徒平台在内的“产改”13条举措,打通产业工人成长成才的快车道。《意见》明确,银川市将通过建立健

全“双培养双推荐”工作机制,把优秀的产业工人培养成党员,把产业工人党员培养成高技能人才,把高技能人才培养成党员,把党员培养成高技能人才,把高技能人才党员培养成重要岗位,对表现突出的产业工人推荐为企业管理人员,形成梯次推优的产业工人人才培养模式。在提升产业工人技能素质方面,《意见》明确,将为产业工人搭建职业教育、新

型学徒、技能提升、技能竞赛、创新创效、成长成才六大平台。同时,成立“工匠学院”,组建百名劳模工匠导师团,实施“凤城工匠”锻造计划和示范性高技能产业工人技术提升工程等,并提出明确目标。此外,还将探索跨区域、跨行业、跨企业建立劳模(技能人才)创新工作室联盟和联合创新工作室,将高技能人才纳入人才库、专家库,支持行业骨干企业开展急需紧缺工种技能人才“短平快”式培养等。《意见》出台至今3个多月,“产改”良好效应逐步显现。银川市总工会党组书记、副主席魏晋介绍,银川市还将通过健全评价、激励、服务等工作机制,保障这些“产改”举措落实到位。

### 新闻特写

## 一场直播大赛带来的转变

本报记者 杨明清 张婧  
本报通讯员 宋佳

“屏幕前的家人们,我是你们的图书导购员娜娜”……近日,山东青岛出版集团莱西市新华书店导购员李欣娜熟练地开启她的直播对白,甜美的声线和专业的图书讲解让人“一秒入网”,短短4个小时,直播间流量达到5500人次,成交3700本图书。

其实,李欣娜去年还在实体书店从事传统的线下图书销售工作,一度因为行业低谷失去职业信心。如今,她对每天的销售额都充满期待。

这一转变源于一场直播大赛。“以前都是举行摄影大赛,直播大赛还是第一次”“咱们图书行业又不是商场,为什么搞直播大赛”……2021年11月,青岛出版集团举办直播大赛的通知下发后立即成为职工热议的话题。

该集团群团工作部副部长、传媒工会副主席宋馨介绍,近年来,随着电商平台的崛起,加之消费者的阅读趋势也呈现数字化、碎片化,实体书店面临着严峻的挑战。

“我们集团共有实体书店20家,职工1400余名,为培养职工应对新型销售环境的技能,激发二次创业的热情,集团工会开展了此次直播大赛。”宋馨说。

据介绍,直播大赛活动吸引了167名职工报名,开赛之前,集团工会举办直播培训课堂,从“如何成为一名合格的直播”等方面指导职工学习电商直播带货技能。凭借出色的语言表达和控场反应能力,李欣娜与团队夺得大赛第一名。她说:“经过这场比赛,我深刻地感受到,一名优秀的带货主播绝不只是‘会聊天’,更需要过硬的业务知识技术以及成熟的销售技巧。”直播团队负责人迟文道至今记得“第一场大胜仗”:“一下子来了8332单,团队成员全部加入‘发货大军’。当时,后台‘叮叮叮’的提示音接连不断,每分钟都有来自全国各地的订单成交,那种职业成就感和工作干劲可以冲淡所有的辛苦!”

从业25年的尹红侠是青岛出版集团大众健康出版中心首席编辑。夺得大赛一等奖后,尹红侠更加真切地感受到编辑工作也需要新思路。赛后,尹红侠与母婴编辑部联合创建“尹主任聊成长”平台账号,在推广《如何培养孩子的受挫力》等图书之余,通过留言、直播等形式分模块、分主题地为家长解答孩子成长中的烦恼,促进出版社与读者之间的良性互动。