

改变少数单位“说在嘴上、贴在墙上”的情况,促进“产改”落实落地

江苏滨海县建立“产改”责任清单销号制

本报讯 (记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯)“县‘产改’办给公司开出改善技术人才居住条件的责任清单后,我们投入1000多万元对人才公寓进行改造。目前,已入住28名高端技术人才。这项责任清单在9月底通过验收并销号。”日前,江苏苏盐阀门机械有限公司董事长韩正海介绍说。据悉,这个案例是江苏盐城滨海县建立“产改”责任清单销号制后出现的新变化。

为促进“产改”不断深化,滨海县“产改”联席会议办公室实施职工思想建设、赋能成长等工程,明确26项改革内容,于3月初向86个单位下达127份责任清单。针对少数单位把“产改”责任清单说在嘴上、贴在墙上,而未

落在行动上的实际情况,滨海县召开“产改”联席会议,于4月出台《关于建立“产改”责任清单销号制的实施意见》,按照责任清单的内容、要求、时间逐个进行销号,及时兜底线、补短板、创特色、上水平。

“对开出的‘产改’责任清单按照4个程序销号。”滨海县“产改”办工作人员程华说,4个程序即:主动申请销号,由“产改”责任单位提出申请,对责任清单完成情况进行验收销号;催办验收销号,对责任清单已到销号时间、未提出申请销号的,由“产改”办发出书面通知催办销号;自我完善销号,“产改”办对验收不合格的责任单位,发出整改意见书,责成责任单位进行自我完善提高,确保二次验收销号;

深度验收销号,引入第三方参与评估,听汇报、查台账、看现场,召开职工、单位负责人座谈会,组织职工对责任清单完成情况进行满意度测评,凡是测评满意度低于80%的不予销号。

据了解,滨海县共有412家运输企业,9700多名货车司机,加上其他行业,全县新就业形态劳动者达1.2万多名。县“产改”办分别向6家主管单位下达建立工会组织责任清单,有的责任单位认为难度大,想敷衍了事,今年7月第一次验收销号时有3家单位未通过。县“产改”办向未通过的单位发出整改意见书和催促验收通知书,使他们打消原来的想法,推动新建工会15家,建立

“卡友之家”4家、“骑手之家”3家、“物业职工之家”11家,使新就业形态劳动者入会率达到90%以上,在8月中旬第二次验收时全部销号。

据滨海县政协副主席、县总工会主席、“产改”办主任程熙介绍,建立“产改”责任清单销号制以来,销号率达91%,促进企业落实产业工人经济待遇4600余万元,改善高端技术人才居住条件受益173人,建立职工“思想驿站”348个,举办市级劳动竞赛和职业技能大赛5场次,建立师带徒2248对,线上线下培训产业工人4780人次,开通产业工人维权服务平台,调解劳动争议53起。

云南省职业技能竞赛管理办法出台

竞赛实行分级分类管理

本报讯 (记者黄榆)近日,云南省人力资源和社会保障厅印发实施《云南省职业技能竞赛管理办法(试行)》(以下简称《办法》),加快推进全省技能人才队伍建设。

《办法》以深化“技能强省”建设为目标,从完善全省职业技能竞赛体系建设、加强和规范竞赛管理等方面入手,分别对竞赛体系、竞赛计划、组织实施、技术工作、竞赛集训、激励措施、经费保障、监督管理等进行了明确规定和要求。

《办法》明确,云南省职业技能竞赛实行分级分类管理,全省竞赛分为省、州(市)、县(市、区)三级,积极构建具有云南省特色的竞赛体系,并规定云南省职业技能竞赛工作实行年度计划制度,各级人力资源和社会保障部门负责制定年度竞赛计划。

据不完全统计,2017年~2021年,由云南各级人力资源和社会保障部门主办、参与主办及统筹指导的技能竞赛活动达430余项,赛项设置涵盖生产制造等行业领域600多个职业(工种),参赛选手5万多人。

云南省人力资源和社会保障厅相关负责人表示,将在全省广泛推行“以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建”模式,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推动云南省职业技能竞赛工作蓬勃开展;将进一步加强对竞赛梯队选手培养,打造优势项目,不断提升云南省参赛选手的竞赛成绩;充分发挥竞赛的引领示范作用,引导云南省广大技能劳动者走“技能成才、技能报国”之路,培养更多高技能人才。

梅州市总推动职工服务阵地升级

600多个服务阵地普惠一线职工

本报讯 (记者叶小钟 通讯员叶华安 实习生谢达)近日,位于广东省梅州市梅江桥头的户外劳动者工会爱心驿站建成并投入使用。该爱心驿站每天8时~20时免费开放,配备有微波炉、空调、饮水机等设备设施,为环卫工、网约送餐员、建筑工人等户外劳动者提供“累了能歇脚、渴了能喝水、没电能充电、饭凉能加热”等爱心服务。据悉,这是梅州市总工会推进高品质服务阵地建设,为职工幸福“加码”的具体举措。

近年来,梅州市总坚持以职工为中心,推动职工服务阵地向高品质、多样化升级。目前,全市建成包括劳模和工匠人才创新工作室、户外劳动者爱心驿站、工会爱心妈妈小屋等在内的各类职工服务阵地600多个,既有覆盖广大职工的普惠性服务阵地,又有针对户外劳动者、女职工等特殊人群的服务阵地,服务触角覆盖市县镇村。

建在梅州市人民医院的职工书屋,针对医护人员三班倒和开展临床科研等需求配备大量医学书籍,实行24小时免费开放,2021年,该书屋成为“全国工会职工书屋示范点”。在广东省总工会支持下,今年3月建成启用的大埔县工人文化宫,由综合楼、体育馆和职工文化广场组成,为职工群众提供普惠服务。

此外,今年暑期,梅州市总在鸿才职工教育综合实践中心开办“工会爱心托管试点班”,为上小学一至四年级的职工子女开展托管服务,探索解决双职工家庭暑假无人看管孩子的问题。

廊坊市金秋招聘月直播带岗活动举办

3778名求职者与用人单位线上“牵手”

本报讯 (记者李昱霖 通讯员牛晓青)“就”在金秋,“职”面未来,欢迎大家来到由市总工会、市人社局主办的“2022年廊坊市金秋招聘月直播带岗”活动现场。”日前,2022年河北省廊坊市直播带岗广阳区专场在万庄镇政府会议室开播。

廊坊顺丰速运有限公司、科之澜节能科技(廊坊)有限公司等17家参与直播企业的人力资源部门负责人变为主播,在直播过程中针对求职者提出的问题解答招聘政策和招聘政策进行宣讲互动,求职者在线即可心仪的岗位一键投递简历。

廊坊市总工会党组书记、常务副主席任红霞介绍说,为帮助企业解决招工稳工难题,廊坊市总工会联合市人社局开展直播带岗活动,全市11个县(市、区)同步启动,为求职者和企业搭建线上实时交流平台。

此前,廊坊各县(市、区)工会纷纷入企发放宣传单,专门为本次网络直播招聘会拍摄宣传视频,在微信公众号、微信招聘群等多渠道、媒体矩阵多时段持续推送宣传本次活动。据统计,廊坊各县(市、区)、廊坊开发区共有214家单位,发布用工岗位需求6514个,吸引23万余人次在线观看,有3778名求职者与用人单位达成求职意向。

新疆兵团十三师新星市总助力职工创业增收

职工贷款创业 工会贴息资助

本报讯 (记者吴锋思 通讯员于雪峰)记者日前获悉,新疆生产建设兵团十三师新星市总工会今年持续加大职工自主创业示范项目贴息贷款工作力度,联合师市农业农村局针对具有一定的专业化、规模化、社会化、产业化、能够发挥示范带动作用的项目,按照贷款利率最高不超过5%的标准给予贷款贴息,以此开辟职工群众增收新途径。

“今年我们连队牵头成立的两个‘党建+合作社’共向银行贷款150多万元,并申报十三师新星市总工会职工自主创业示范项目贷款贴息。目前,已收到十三师新星市总工会拨付的贷款贴息资金6.9万元。”十三师红山农场四连党支部书记姜顺旺说。

姜顺旺是巴里坤恒业泉种植专业合作社和新星市恒力源农牧专业合作社的负责人,为了增加职工收入,他牵头成立两家合作社,在十三师新星市总工会贷款贴息等政策的帮扶下,合作社带动241户职工创业增收,户均年增加收入6000多元。

截至目前,十三师新星市总工会已为39个职工自主创业示范项目发放贴息资金107.432万元,可带动1838户职工创业增收,年户均增收5000元以上。这39个职工自主创业示范项目,不仅包括合作社项目,还包括5家小微企业项目,有效缓解小微企业的资金压力。

据了解,近年来,十三师新星市总工会持续做好民生工程,不断地在推动职工自主创业增收上下功夫,共贴息671.46万元,撬动贷款11863.12万元,开展职工自主创业示范项目391个,有力地促进就业创业、带动职工增收致富。



提升认定精准度 优化审核程序

青海出台最低生活保障边缘家庭审核办法

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省民政厅、省财政厅、省住建厅、省人社厅、省总工会等多部门联合制定出台《青海省最低生活保障边缘家庭审核确认办法》(以下简称《办法》),从制度建设入手提升对低保边缘家庭的救助服务能力和保障水平,将所有符合条件的家庭全部纳入救助范围,做到“应保尽保、应救尽救”。

《办法》进一步提升低保边缘家庭认定的精准度,明确达不到最低生活保障、特困供养条件,共同生活的家庭成员人均收入低于当地城乡低保标准1.5倍,且家庭财产状况符合当地政府规定条件的家庭,可以申请青海低保边缘家庭认定。

同时,《办法》优化了低保边缘家庭审核确认程序,明确申请低保边缘家庭认定所需提交资料清单,大范围精简相关材料,并严格禁止基层在政策落实过程中层层加码。将低保边缘家庭申请相关证明事项纳入告知承诺制清单,申请对象在无法准确提供家庭经济状况时,以证明事项告知承诺书代替。不再将民主评议作为必须环节,对公示有异议的申请对象,可以通过对申请家庭的经济状况重新组织调查或者开展民主评议等方式核实。极大地缩短救助办理时限,进一步提升困难群众申请救助的时效性。

此外,《办法》还明确了低保边缘家庭救

助帮扶措施。医疗救助方面,低保边缘家庭纳入医疗救助范围,并按规定落实住院救助和重大疾病救助等医疗救助政策;住房救助方面,落实农村危房改造和农居环境改善,保障城市低保边缘家庭住房需求;教育救助方面,对困难学生采取减免学费、发放生活补助、助学贷款、安排勤工俭学等方式予以资助;困难职工帮扶方面,帮助下岗失业或其他原因造成生活困难的职工解困脱困;兜底保障方面,对低保边缘家庭中的重病、重残人员和大学生等特殊群体,视作单独户纳入低保范围;对低保边缘家庭中符合条件的残疾人按照有关标准发放残疾人生活补贴和护理补贴。

中建八局四公司青岛公司工会主席鲍英伟在职工中寻问题、找答案,让工会工作更有温度——

“暖男”主席

阅读提示

每月与一线职工座谈、组织班子成员认领困难职工“微心愿”……中建八局四公司青岛公司工会主席鲍英伟在与职工的交流中掌握基层需求,理清工作思路,用“娘家人”的温暖凝聚职工。

多项目部忙于施工生产,作为工会主席,如何真实掌握职工诉求并将工会工作落实到基层是亟待破解的问题。“鲍英伟给自己设定了每月2~3次深入项目部与职工、工友座谈的“规定动作”。

2021年4月的一次座谈结束后,即墨项目部职工王川找到鲍英伟,希望工会帮忙将自己调回西海岸新区,方便照顾患病的妻子。了解情况后,鲍英伟立即联系人事部门,合理调岗,仅用10天便完成王川的工作调动。走访调研50余次、座谈职工800余人次,收集意见和建议200余条……随着这些数字的不断累积,鲍英伟不仅与一线职工愈发亲近,也在沟通交流中掌握了基层需求,理清工作思路。

职工感受到“家”的温暖

“施工一线的生活相对单一,难以满足年轻人的精神文化需求,这也是职工普遍反映

职工“娘家人”故事

本报记者 杨明清 张楠

一副平框眼镜,说话慢条斯理,待人亲切友善……中建八局四公司青岛公司工会主席鲍英伟虽然是位“80后”,却是有着近10年工作经验的“老工会人”。不仅如此,他还是职工心中的“暖男”。

36个项目部、700余名自有职工、数万名劳务工,如何通过工会工作将这支庞大的职工队伍凝聚起来,是鲍英伟上任初期面临的第一道难题。担任工会主席两年来,他无数次走进基层班组,通过为一线职工解决困难、送去服务解开这道难题。

到职工中去寻找答案

“纺织工人疗养院改造项目部职工反映不清楚职称晋升政策,可否集中释疑”“康复大学项目部工友反映不了解如何维权,可否开展法律培训”……鲍英伟办公桌上的工作簿里记录着200余条一线职工的诉求,这是他在基层班组走访两年的成果。

2020年,鲍英伟被选举为青岛公司工会主席,对于即将面对的工作他思考良久。“很