

9月底开始陆续招聘,10月中旬已部分上岗——

电商季节性大促来临,互联网“麦客”开镰!

本报记者 周子元

凌晨4点,来自山西吕梁的小伙何一帆在北京通州某快递分拣中心签下下班,领到了200元的日结工资。进入“双十一”大促季,昼夜颠倒已经成为他的工作常态。

一年一度的购物节如约而至,电商行业又迎来了业务旺季。近日,为保障送货上门,菜鸟透露将在分拨中心、配送站和菜鸟驿站增加10万短期用工人员,此举将为寻找临时用工机会的互联网“麦客”释放出大量用工需求。

电商促销季临时用工需求激增

10月底,何一帆通过人力资源中介来到这家快递分拣中心工作。“工作内容挺简单的,就是扫描快件上的条码,放到不同的快递袋里,装满了再运送到指定位置。”正值物流高峰期,小何和工友经常忙到通宵,收入也随之上涨。

“我们厂生产的是毛巾浴巾等家纺用品,电商促销季工厂的订单增加了不少,招来了我们一批临时工。”今年20岁的李露露在浙江一所大专院校就读电子商务专业,经熟人介绍来到学校附近某纺织厂从事打包工作,每天近3小时的兼职,既能让她对所学专业有更多实地了解,也能给自己挣些零花钱。

近年来,随着各类电商促销节日渐成规模,务工青年们也开始广泛寻找周期性的用工岗位,获得数字时代的季节性收入。像何一帆和李露露一样,这些在电商促销季从事打包分拣、快递物流、客服直播等有关工作的临时从业者,被称为互联网“麦客”。

阅读提示

一年一度的电商大促正在进行,由此产生的许多季节性岗位也迎来巨大用工缺口。近年来,随着各类电商促销节日渐成规模,适应这一周期性用工的互联网“麦客”们也开始广泛寻找临时岗位,获得数字时代的季节性收入。面对激增的订单需求,各大企业也纷纷提前“招兵买马”,以保证大量用工需求。

电商促销季所发布的临时性岗位往往高薪且灵活自由,而配货、理货等分拣打包类岗位和物流、投递等快递岗位的人才备战尤为激烈。除菜鸟发布超10万个灵活用工岗位需求外,58同城等招聘平台也推出了“备战电商购物节”招聘专场,为企业精准输送人才。记者还了解到,直播带货成为电商行业新晋的必备营销方式,卖家纷纷在今年10月便启动预售活动,带货主播的招聘热度也空前高涨。在部分招聘网站上,兼职带货直播薪资达到每小时100元至300元。

北京某人力资源公司负责人杨女士告诉记者:“每逢618、双11、双12等购物节,电商公司的用工压力就非常巨大。招聘临时工既能弥补人手不足,相对成本也低。”她透露,为今年“双十一”提供的临时用工从9月底就开始陆续招聘,10月中旬已经部分上岗。

高薪招聘岗位缺口依旧存在

“相比往年,今年的临时工招聘情况更加紧张,目前仍是需要人手。”据杨女士介绍,尽管大部分短期工作门槛不高,并且用工方会提供入职培训保证快速上岗,目前她仍在为招聘不到足够的临时工而头疼。位于浙江金华的某纺织厂招聘负责人徐

华新也向记者表示:“近两个月,我们订单量比去年同期高出不少,生产线和出单打包都需要增加人手。但是今年短期工都没招来几个,我们只能加班加点,适当延长发货时间。”

“25.3元每小时,带薪培训备战‘双十一’”“普工短期分拣员日结280元提供住宿”“贴标签日结280元班车接送”……记者留意到,这类促销季出现的岗位信息一般在招聘平台、短工群等线上途径或劳务市场、中介等线下渠道发布。根据地区和工作内容不同,时薪较平常高2到3倍不止。多个招聘网站显示,进入11月,这些招聘需求仍在不断更新,并以高时薪和高福利吸引大家报名。

然而,当问及是否考虑将临时工作变成长期工作时,何一帆说:“目前并没有这样的打算,按照约定做到11月中旬就会离开。”他告诉记者,每次听见卡车人库的声音就意味着又是一车的快件等待分拣,没有固定的结束时间,长期下来担心身体吃不消。

随着互联网技术应用普及,无人仓、智能物流等技术发挥着愈加显著的作用,不少大型物流园或工厂企业开始启用机器来替代人工。电商促销季临时用工需求是否会发生变化?对此,中国人民大学劳动人事学院副教授周广肃分析认为,灵活的临时性用工仍然会存续很长一段时间,“灵活性用工代表的是劳动

力大市场发展的趋势,它的重要性体现在可以像蓄水池一样调节用工的高峰和低谷”。

临时用工劳动保障需加强

记者通过采访了解到,选择临时工作的务工者大多是为了短期挣得高薪,因此薪资能否准时到手是他们最重视的问题。部分务工者反映,用工期结束并不能保证薪资足额到手。这一方面是由于中介从中获取了一部分抽成,另一方面则是部分企业“以罚代管”,通过催单、扣款等方式对劳动者进行管理,构成劳动者权益保障的隐患。

周广肃提醒务工者,首先要对从事的工作内容和平台企业进行筛选,选择正规大型人力资源公司和具有认证的企业,通过查询企业信用分以及行业内评价多方判断;其次,尽可能与平台企业签署劳务关系合同,发生纠纷一定要通过劳动纠纷部门、律师等渠道合法维护自身权益。

周广肃谈道:“从不同的环节,平台和企业的很多发力点,来保证为互联网‘麦客’提供一份合适的工作,让劳动者能赚到钱,并且避免用工风险的出现,最后形成各方都能获益的用工模式。”

他建议,用工企业可以给予劳动者短期的职业培训,提供符合市场需求、易学易用的培训信息,告知相关工作经验和注意事项,帮助劳动者更快上手。

同时,企业和招聘平台应做好临时用工保障,为临时用工提供以日结算的灵活用工保险及意外险等必要保障。在薪酬方面,企业与人力资源公司还可以通过第三方机构共同监管发薪账户,做到专款专用。



产教融合促实训

10月底,贵州省习水县中等职业学校第十届技能大赛暨遵义市2022年职业院校技能大赛选拔赛拉开帷幕,图为职业学校学生正在参加汽车机电维修项目比赛。

近年来,习水县为加快培养和选拔高技能人才,深化产教融合,打造产教深度融合实训平台,推动现代职业教育高质量发展。此次技能大赛共设有汽车机电维修、焊工、钳工、工业机器人、幼儿保育基本功等40个比赛项目,吸引800余名选手参赛。

本报通讯员 王路明 摄

行业发展平稳 质效明显改善

10月中国快递发展指数报告发布

本报讯(记者甘哲)记者近日从国家邮政局获悉,经测算,今年10月中国快递发展指数为358,同比增长6.2%。总体看,行业发展平稳,质效明显改善,能力稳中有升,服务质量整体改善较为明显。

10月,快递服务质量指数为572.6,同比增长15.6%。从分项指标来看,快递有效申诉率预计为百万分之0.22,同比改善近三成。消费者快递服务满意度预计为82.4分,同比提升2.6分。受疫情影响,部分地区寄递时限全程较上月有所延长,但与去年同期相比,服务质量整体改善较为明显。

一方面,快递企业在服务制造业销售及售后环节中,创新服务理念和服务模式,积极拓展多领域解决方案。另一方面,快递企业重视并着力改善消费者理赔体验,针对现行保价服务存在的痛点,从理赔时效、理赔规则和安全保障等方面升级完善,有效提升服务水平。

10月上中旬,行业规模回升明显,最高日处理量超3.6亿件。国庆期间,线上消费持续回暖,快递业务量逐日递增,共揽投快递包裹41.02亿件,同比增长5%。10月下旬,受多地疫情散发影响,业务量有所回落。

值得注意的是,为满足旺季寄递需求,疏解峰值压力,企业积极推动枢纽设施建设,多类型枢纽设施投产运营,综合运输线路也相继开通启用。在数据表现上,10月快递发展能力指数为209.1,同比增长0.2%。

10月,发展趋势指数为66.4。从资本市场来看,11月行业进入业务旺季,将迎来全年业务峰值,进一步释放行业发展动能。

江西将举办首届职业技能大赛

1972名选手比拼6大类职业技能

本报讯(记者王晓颖)近日,记者从江西省政府新闻办、省人社厅联合召开的新闻发布会上获悉,江西省第一届职业技能大赛将于12月上旬在南昌举办。本届大赛共66个代表队1972名选手参赛,涵盖运输与物流、结构与建筑技术等6个大类,是该省举办的规格最高、项目最多、规模最大的综合性职业技能赛事。

据介绍,大赛以“人人成才,技兴江西”为主题,采用“集中+分散”相结合的竞赛组织模式,紧密结合“2+6+N”产业和数字经济发展,对接世界技能大赛、全国职业技能大赛,共设竞赛项目85个。

除开幕式和闭幕式外,大赛还将同步举办技能人才工作成果展、技能合作洽谈会、绝技绝活展演和技能互动体验活动。为向有需要的行业企业、技工院校、职业技能培训机构、劳务品牌等提供专业化服务,大赛采用“政府投入+社会参与”相结合的办赛模式,引入第三方社会机构,对部分板块进行招商运营,吸引社会资本,打造创新技能品牌。

近年来,该省围绕技能人才培养、评价、使用、激励等各个环节,积极发挥职能作用,推动技能人才队伍建设实现新发展。截至目前,全省共有技能人才518.25万人,其中高技能人才160.8万人。技能人才中获得中华技能大奖6人、全国技术能手143人、赣鄱工匠36人、江西省能工巧匠160人、江西省技术能手3459人。

下一步,江西将进一步健全新时代高技能人才队伍建设的政策制度体系,推动技工教育重组、重构、重塑,重组空间布局、专业学科和服务功能,构建“1+11+N”技工教育发展格局。

支持实用人才施展才华

青海6大类农牧民可参评职称

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省农业农村厅、省人社厅、省文化旅游厅联合印发《青海省农牧民职称评定管理办法》(以下简称《办法》),“土专家”“田秀才”可参评种植类、养殖类、农产品加工类、农业机械等工程类、社会化服务类、民间工艺美术类等6大类初、中、高3个级别职称,破除乡村人才发展体制机制障碍。

根据《办法》,青海建立农牧民职称“直通车”制度,对有特殊专长,示范带动能力强,在农牧业技术研究和推广方面业绩显著、贡献突出的,可通过绿色通道,不受学历资历等限制,直接“一步到位”评定高级职称。

同时,取得职称的高素质农牧民可优先纳入区域人才选拔计划,优先聘任为省内农业广播电视学校等部门“特聘教师”,优先选派参加各类技术培训、交流、进修等活动,同等条件下,优先入选“昆仑英才·乡村振兴人才”计划享受一次性不高于5万元的人才支持经费;优先入选“头雁”计划等人才支持项目,按规定获相应经费支持。

青海省农业农村厅相关负责人表示,《办法》的实施将有效支持了技术、有经验、有能力、有特长的农牧民实用人才在农业农村发展的广阔平台施展才华,激活农牧区人才创新创业激情,破除乡村人才发展体制机制障碍,为全面推进乡村振兴提供人才支撑和智力支持。

百名“小哥”赛技能

近日,广东省深圳市第十二届职工技术创新运动会暨2022年深圳技能大赛——快递外卖行业人员劳动安全技能竞赛在罗湖区举行,来自全市的16支队伍、近百名快递外卖小哥参与了本次竞赛。

竞赛分为安全知识理论和交通安全骑行技术两个项目。其中,安全知识理论以职业道德、交通法规、防疫防控、行业法规、安全管理等工作领域应具备的知识要求为主,交通安全骑行技术则设置了起步环境安全观察、限宽直行稳定性、限宽调头、单边桥、半坡起步等项目。

本次活动由深圳市总工会、深圳市人社局主办,罗湖区总工会、罗湖区人社局共同承办。参赛选手们通过现场答题以及骑行实操,最终决出团队和个人奖项。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 王惊鸿 摄



砍蚝工每人每天挥动斧头近2万次,清理生蚝500余公斤

妇女“斧头帮”砍出数十亿元生蚝产业

本报记者 刘旭 本报通讯员 李天宇

在辽宁省大连市庄河市的海边,高大姐挥着特制的小斧头,平均每6秒钟,就往筐里扔一只砍净的生蚝。今年50岁的高大姐来自当地一个有名的特殊职业群体——“斧头帮”。

戴口罩、裹头巾、迎烈日、扛海风……在大连庄河,仅生蚝主产区(大)王家岛,就有超过200位像高大姐这样的砍蚝工,整个大连的砍蚝工粗略估算达数千人。她们大多

是妇女,平均年龄在50岁左右,年龄大的近70岁,终日与斧头、淤泥为伴。

被端上餐桌的生蚝外壳干净,肉质肥美,可刚打撈上岸时就像石头一样硬,有时还三四只连在一起,砍蚝工就是生蚝上岸后的“第一关”。她们要凭借精巧的技法,用约1斤重的小斧头把粘连的生蚝分离,并清除外壳淤泥。砍工李大姐说:“力道大了,壳就会被砍破,劲儿小了不顶事,必须刚刚好。”

据介绍,当地砍蚝工每砍一斤挣两角钱,除去间歇时间,每位工人平均每天可以清理

生蚝500公斤~600公斤,挥动斧头近2万次,挣出了大连数十亿元的生蚝产业。久而久之,当地人也将她们称为了不起的“斧头帮”。

今年四五月份,上海、北京等城市相继升级防控措施,餐饮场所停业。生蚝消费主要城市订单量的减少,给处于供应链上游的大连庄河带来不小的影响。一时间生蚝滞销,“斧头帮”也砍完上顿没下顿。

6月19日,全国首家“海上盒马村”在庄河正式挂牌。盒马村,是指根据盒马的企业订单构建产销之间的稳定供应关系,推动农

产品标准化、精细化、品牌化改造,进而发展数字农业的村庄。根据盒马指定的每天2万公斤15万只生蚝的长期订单,砍蚝工的生计也得以恢复,每天最盼望的就是捕捞船从海上盒马村归来进港的鸣笛声。

“我们这个年纪,工作不太好找,干砍生蚝的话,挣得还比我老家那口子多。”砍蚝工李大姐说,自己最幸福的时刻就是领工钱。数天前,心疼母亲的女儿给李大姐买了防晒霜,还叮嘱她每天晚上回去记得泡脚放松,这让她感到非常暖心。

10月28日,大连庄河与盒马集团进一步建立深度合作,双方共建数字农业示范城市——盒马市。截至目前,庄河市已有近30款海产品出海入“盒”,在主打日鲜鲜品的盒马火锅中,消费者拿起筷子,就能一尝天下鲜,这意味着砍蚝工的活儿也将越来越多、越来越稳定。

优化创业环境 助推产业发展

近年来,贵州仁怀市三合镇立足本地资源禀赋,充分挖掘盘活本土人才资源,通过政策资源扶持,激发人才工作积极性和创造性,充分发挥人才在促进产业振兴方面的积极作用。

八一村阳光玫瑰葡萄种植基地是三合镇本土人才尹彪2020年领办发展起来的“新”产业基地,采取“公司+合作社+农户”模式,带动群众就近就业1500人次,稳定就业6人,户均增收2.5万元,年产值达400万元。

尹彪是三合镇最具代表性发展产业的返乡创业人才,“当时决定回乡创业是考虑到,一来可以为家乡发展贡献自己一份力;

二来我又可以在家陪伴家人,不用在外奔波;最主要还是现在有了政策支持,创业环境越来越好,让我对产业发展充满了信心。”

为提供人才更优创业平台,持续服务好产业发展,使产业转型升级,该镇提供场地、大棚等资源,提供项目资金50万元用于产业规模化规范化种植升级,使产业发展在实现经济效益的同时兼顾生态效益,提振人才产业发展信心。

“下一步,三合镇将坚持党建引领,持续优化人才创业环境,因地制宜发展产业,继续做好产业升级服务工作,发展壮大村集体经济,带领农民群众致富增收,全面助推乡村振兴。”广告 三合镇党委副书记吴攀鸿说。(雷朝凤)

村企共建互融 群众增收致富

今年以来,贵州仁怀市三合镇积极探索党建引领村企共建模式,形成“以企带村、以村促企、资源共享、协调发展”的工作机制,走出村企共建互融,群众增收致富的新路子,为乡村振兴注入更多动力。

党委开方,支部找路,聚力增强基层党组织功能。三合镇立足各村资源禀赋,发挥比较优势,逐村分析,结合两岔村资源优势提出“村企共建”思路,两岔村党支部以创建“五强组织、四渡先锋”为抓手,以发展壮大村级集体经济为重点,按照“党委统筹、支部引领、企业支持、群众参与、共同发展”的原则,对接辖区企业,探索村级集体经济长效发展机制,切实提升村级组织自我“造血”功

能,促进村级集体经济实力整体提升,进一步增强村级组织服务能力,夯实党在农村的工作基础。

企业搭台,群众参与,着力提升社会治理效能。三合镇辖区企业提供合作平台,以“支部+银行+酒企+群众”的合作模式,筹资投入企业,每年进行定额分红,壮大村集体经济,每年脱贫户净收入可增加1万元以上。同时,分红的比例作为村集体经济收入,用于保障村组织运转、完善村基础设施、兴办公益事业、解决群众困难难题、集体经济产业发展投资等,提升基层社会治理效能。

(陈剑琴)