

在A公司开塔吊,拿B公司的工资,由C公司缴社保

“我到底算谁的员工?”

阅读提示

不查不知道,一查吓一跳!在某机械公司干了13年的塔吊指挥工贾先生,在与公司发生纠纷后,到银行、社保局打印工资流水、社保清单,竟发现自己工作的公司以及发工资、缴社保的公司均为不同的单位。律师表示,该劳动者一直由机械公司安排,在该公司工地工作,其劳动关系相对明确,而代发工资、代缴社保只是公司规避责任的做法。

龙岗某项目工地上班的贾先生离开公司,并答应按照7000元/月支付3个月补偿金。“经理说国家规定今年开始,建筑行业55岁以上的男工、50岁以上的女工一律不允许进出工地。我不同意离开,公司就安排我到东莞、惠州的工地干活。”

6月27日,照常去该公司位于东莞的一项目工地上班的贾先生被保安拦在门外,不让进工地。当时双方还发生争执,并报了警。

打印清单,发现若干家公司

“10多年来,公司也没跟我签订劳动合同,一直由经理安排具体工作,打电话过来告诉我到哪个工地干活,我就带着人员跟公司的车走。”贾先生直言,他只知道老老实实干活,也没想劳动合同的事情。到了工地,把操作证给对方拍个照,就直接上岗了。

贾先生称,目前,某机械工程有限公司支

付了其7000元的补偿金,他准备到劳动部门申请仲裁。“我有13年工龄,希望按照每个月7000元的平均工资,得到26个月的经济补偿金。”

被赶出工地后,贾先生在律师指导下,分别到银行、深圳市社保局宝安分局西乡管理站打印了银行流水清单、社保清单。

记者从贾先生打印的清单发现,2013年以来,给贾先生发工资的单位有4家,分别是某机械工程有限公司、上海某实业发展有限公司、常州某劳务有限公司,备注均为代发工资;重庆某服务外包有限公司,备注为代发款项。贾先生称,2013年前,工资由某机械工程有限公司现金发放。此外,为贾先生缴纳社保的公司与发工资的单位也不同,是深圳某货运有限公司。

代发工资、代缴社保是避责之举

那么,贾先生究竟是谁的员工?

“一直是机械工程有限公司给我派活儿干,我就是他们的员工。”贾先生说,直到将工资流水、社保清单打印出来,他才知道其他几家单位的存在,以前对这一情况毫不知情。

记者通过电话采访某机械工程有限公司惠州分公司武经理时,对方并不认识贾先生,否认其为公司员工。而深圳分公司黄经理则表示没时间回应。当问及贾先生与公司关系时,为贾先生缴纳社保的深圳某货运有限公司宋老板称向当事人贾先生就可以了。

“若该劳动者一直由某机械工程有限公司安排,且在该公司的工地工作,那么,劳动关系是相对明确的。而代发工资、代缴社保只是公司规避责任的做法。”律师李雄章表示,劳动者可以提供员工花名册、工作证、工衣工牌、考勤记录、聊天记录等证据以证明劳动关系真实存在。

劳动合同法第四十七条规定,经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资标准的经济补偿,其中,月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。该法第八十七条规定,用人单位违反该法规定解除或者终止劳动合同的,应当依照该法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。



保质保量忙建设

立冬后,高原的气候逐渐寒冷。在甘肃省天祝县一处建设工地上,却是一派热火朝天的景象。

在中铁建设集团有限公司承建的兰张三四线铁路兰武段站房工程LZ5X-ZW-2F1标段——天祝西站项目建设现场,建筑工人正在保质保量进行建设,确保在土地封冻之前工程顺利封顶。目前,天祝西站站房结构工程已完成40%,信号综合楼正在进行首层满堂架搭设;站台正在进行风雨棚桩基础及承台施工,桩基已完成70%,风雨棚基础已完成20%。

赵世鹏摄

清欠动态

新疆出台根治欠薪“十条措施”

本报讯(记者吴锋志)为保障农民工工资按时足额发放,日前新疆维吾尔自治区出台了《根治拖欠农民工工资“十条措施”》,进一步明确责任和措施,大力解决拖欠农民工工资问题。

进一步拓宽举报投诉渠道。进一步加快对欠薪线索的核查处理,做到接诉即办、动态清零。加强对拖欠农民工工资案件的查处力度。加强工程款支付过程监管,及时处理因拖欠工程款造成的欠薪问题,杜绝拖延工程核算为由不及时拨付工程进度款。对受疫情影响无法办理农民工工资专用账户业务的,启动银行结算账户业务办理绿色通道。

此外,实行农民工工资保证金阶段性缓缴政策。疫情期间,自治区将继续在全区范围内实行农民工工资保证金阶段性缓缴政策,并对无拖欠农民工工资、信用良好的企业实施工资保证金减免措施,落实纾困助企政策,切实减轻企业压力。

本轮疫情发生以来,自治区人社厅持续深入开展集中整治拖欠农民工工资专项行动,共为2.26万名农民工追发工资报酬3.05亿元。下一步,自治区人社厅将继续加大根治欠薪力度,竭力化解疫情下的欠薪问题,让农民工“薪”无忧“酬”。

深圳专项行动追薪5000余万元

本报讯(记者刘友婷)为有效遏制年底欠薪高发态势,让辛苦一年的农民工拿上工钱,高高兴兴过年,近期,广东深圳启动全市集中整治拖欠农民工工资专项行动。截至目前,全市已检查用人单位5745家次,共为5523名农民工追发工资及赔偿金5642万元。

专项行动开展以来,深圳多部门联合行动,紧盯工程建设领域,全面排查化解欠薪隐患,及时受理欠薪举报投诉,对欠薪线索和风险隐患发现一宗、解决一宗,及时有效维护农民工劳动报酬权益。

对高标准高质量落实工资支付保障制度,用工规范、制度健全的“无欠薪”项目,将由市根治拖欠农民工工资工作领导小组列入工程建设领域优秀项目名录,在全市范围内通报表扬。有关部门将依法依规减少对优秀项目的日常巡视检查频次,并通过组织经验交流、项目现场观摩、开展劳务专管员培训等方式,加强对优秀项目先进经验做法的推广,推动工程建设领域保障农民工工资支付制度“全覆盖、实运转”。

为预防化解工程建设领域欠薪问题,今年年中,深圳市人社局、市住建局、市交通局、市水务局、市银保监局、民航深圳安全监管局等6部门联合印发《深圳市工程建设领域农民工工资保证金管理办法》,通过在工程建设领域建立实施农民工工资保证金制度,把农民工工资放进“保险箱”。

兰州1月至10月追回欠薪逾亿元

本报讯(记者康劲)今年以来,兰州市通过隐患排查整治、源头风险防控、从严执法监管,全力化解各类欠薪问题,保证农民工合法权益不受侵害。据兰州市人社局统计,1月至10月全市共受理农民工欠薪投诉案件53起,为1040人追发工资1439.06万元;协调处理案件987起,为6010人追回工资8702.07万元。

今年以来,兰州市部署9个专项行动,优化“日常监督检查+专项检查+双随机一公开+五归集+专班督导+风险隐患排查+部门包保”的综合监督检查体系,排查建设项目及各类企业487个,查处欠薪问题15个,为629人追回工资955.39万元,梳理并整理6类问题,推动根治欠薪工作向监管立体化、治理精细化、督导常态化发展。

同时,积极开展集中整治拖欠农民工工资问题专项行动。高效处置国家欠薪线索反映平台欠薪线索1.31万余,甘肃省“陇明公”欠薪线索反映平台欠薪线索5123余,及时厘清线索来源,常态化妥善处理跟踪,对重点线索特事特办,以上欠薪线索均已100%办结并及时回复。

今年前10个月,兰州市充分发挥联合惩戒的联动作用,先后公布了三批重大劳动保障违法行为及拖欠农民工工资失信联合惩戒名单,依法督促用人单位全面落实农民工工资专用账户、农民工实名制管理、工资保证金等制度,推行分包单位农民工工资委托施工总承包单位代发制度。

兰州市人社局积极探索跨属地、跨管辖权限的农民工投诉欠薪案件“谁接谁转、即接即转”机制,形成横向全覆盖、纵向全链接的新局面,目前已转办24件。

“快递员关爱周”启动

本报讯(记者甘哲)2022年快递业务旺季正式拉开帷幕。今年快递业务旺季从11月初开始,到2023年春节前夕结束,共82天。快递员迎来一年中最繁忙的时刻。快递员将发挥“小蜜蜂”精神,迎战旺季,创造和守护美好生活。

为深入落实国家邮政局等7部门《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》,中国邮政快递报社将继续联合各大快递公司,于11月11日~16日共同发起第七届“快递员关爱周”活动,并在快递业务旺季期间持续深入推进“暖蜂行动”,打造“暖心旺季”。

据介绍,关爱周期间,会继续举办“进来喝杯水”活动。倡导快递网点或门店为所有快递员免费提供饮水、歇脚、手机充电和Wi-Fi等服务。喝上一杯热水,暖心暖胃,加油鼓劲。

同时开展“爱·绿色”环保活动,“绿色快递,你我同行”,呼吁广大消费者“爱护环境,从我做起”,自取快件时将包装箱留在网点指定位置。

因一些快递员在外打拼,无暇关注家人,关爱周期间举办“我的爸爸/妈妈是快递员”主题征文活动,刊发优秀作品,向孩子们赠送学习用品用具,双向传递爱与温暖。无论是快递员,还是消费者,也可以拿起手机,随手拍下照片、短视频,记录奋战时刻,留影温馨一刻。

快递旺季期间,尤其是“双十一”期间,快递业务量激增,快递员每天早出晚归送快递,各邮政快递企业应采取保障措施保障好他们的基本生活、合法权益,体现出对“快递小哥”的关心关爱,也呼吁广大消费者对快递员多些理解和关爱。



开展救援演练 提高安全意识

在重庆忠县一处建筑工地,施工人员正在进行安全事故救援演练。为加强现场管理,规范一线人员尤其

是农民工的操作行为,提升他们的安全意识和技能素养,有效防范安全事故,中建路桥集团有限公司重庆忠县普(乐)水(坪)公路

等在建项目多形式开展作业人员“三铁六律”安全教育活动,包括评选“行为安全之星”、张贴漫画海报、发放宣传手册、开展知识竞赛、观看警示教育片等工人们喜闻乐见的形式。

“一系列活动,让我们的安全意识明显提高了。”一线作业人员纷纷这样说。

崔浩摄

打工的事情交给你 家中的事情交给我

云南镇雄多措并举服务打工者,让他们“想就业”“就好业”“稳就业”

本报记者 赵黎浩
本报通讯员 岳洋

最近,云南省昭通市镇雄县张基屯村村民张孟棋心里十分高兴,远在浙江打工的他得知小孩读书的事解决了,在厂里打工更安心了。

记者注意到,这是镇雄县在农村劳动力劳务输出中,让外出务工者“想就业”“就好业”“稳就业”办的实事之一,让农村劳动力端稳就业的“饭碗”。

据了解,镇雄县是云南省第一人口大县,总人口171万,其中农村劳动力77.91万人,是全国革命老区、国家级乡村振兴重点帮扶县,转移就业是农村劳动力增收致富的主要途径。

抢抓“黄金时间”输出劳动力

“国庆小长假结束了,大家说说自己负责片区的务工人员返岗情况,及时把更新的劳动力数据反馈给镇里,确保我们的外出务工人员能稳岗就业。”镇雄县芒部镇茶园村支书赵杰说。

“我们坪头有两户人家回来后还没走,穆

道安家小儿子毕业了,属于新增劳动力,有去深圳务工的意愿,劳动力数据已经更新到数据库。”坪头村民组包片干部李显发回答。

每年春节、国庆等节假日,坪头村里人员相对集中,一直以来都是镇雄抓劳务输出的“黄金时间”。10月8日一大早,在芒部镇茶园村村委会议室里,赵杰便组织村两委的工作人员开展了节后稳岗工作会。

据了解,镇雄县把劳务输出作为巩固脱贫成果的“里子工程”和助力群众增收“吹糠见米”的有效途径,对全县劳动力进行摸底调查,形成劳动力动态数据库,结合劳动力技能状况、就业意向开展就业培训。

同时,统筹镇村干部和驻村工作队力量通过召开谈心会、院坝会、炉边会,耐心给群众算收入账,鼓励群众外出务工,多措并举确保全县劳动力聚得拢、输得出、稳得住、能致富。截至目前,镇雄县农村劳动力转移就业人数达66.99万人,其中省外转移40.46万人;在30.36万脱贫劳动力中,转移就业26.63万人。

流动党支部牵线搭桥

积雪未融、春节气氛尚浓的时节,几百号

人戴着统一制式的红帽子,拖着行李箱,以乡镇为单位排队上高铁的场景在镇雄高铁站已不新鲜。这是镇雄抓住春节后返岗时间节点,开展“出家门、上车门、进厂门”全链条闭环服务,承包客车、高铁等交通工具成建制组织群众外出务工。

记者了解到,镇雄县为让外出务工人员安心工作,发挥党员的先锋模范作用,在劳务输出集中地浙江永康、广东深圳、安徽芜湖、云南昆明等地成立了44个外出务工流动党支部,以党支部为堡垒,号召务工人员积极参与支部活动,凝聚流动党员向心力,团结带领外出务工人员踏实向上、勤奋工作。

“就业地+大后方”双向发力,这让镇雄县变无序输出为有序输出、分散输出为集中输出,全面提升劳务输出组织化程度。”镇雄县就业局局长邹兴玉说。

据介绍,外出务工流动党支部根据当地用工需求,挑选条件好、收入高、管理规范、“五险”齐全的企业进行对接,形成用工需求基础数据库,同时,镇雄县根据有外出就业意愿人员的特长和需求提供“清单式”招聘信息,并做好务工途中的交通运输、食宿安排、路途服务等。