增信心 减压力 稳队伍

哈尔滨市总“三管齐下”助力经济发展

本报讯（记者张世光 实习生马春旭）日前，黑龙江省哈尔滨市总工会出台《全市工会深度参与经济工作促进经济发展工作方案》，提出要立足增信心、减压力、稳队伍持续用力，“三管齐下”实实在在帮助企业和职工解决急难愁盼问题，助推经济高质量发展。

哈尔滨市总工会提出，全市各级工会要紧密联系工会实际，着眼党政所想、发展所需、职工所盼、工会所能，从政治引领、建功立业、普惠服务、关爱职工、助企纾困等方面入手，实现精准助推经济发展的目标。

增信心方面，哈尔滨市总工会提出要引领职工思想增信心、组织职工建功立业增动能、助推产业迭代升级增后劲。通过开展思想政治引领、组织劳动竞赛和搭建成长平台、开展名师带高徒等活动，助力企业提升技术创新能力、打好关键核心技术攻坚战；市总工会将围绕重点项目建设、职业技能提升等多个方面开展劳动竞赛，覆盖企业5000多家、职工40万人次，为企业发展和经济复苏增添动力。

减压力方面，2020年以来，哈尔滨市总工会累计全额返还12992户小微企业工会经费25249万元。市总工会今后将继续实施工会经费返还补助政策，助力实体经济和小微企业健康发展；通过构建“深度、相对、意外”三个梯度帮扶体系，帮助困难职工减轻负担，对不符合建档立卡条件的相对困难职工家庭采用工会送温暖、互助医疗等形式能帮尽帮；打造疗休养、母婴关爱、职工书屋等服务阵地，减轻职工工作压力。据介绍，今年，哈尔滨市总工会已经为3500名职工提供免费健康体检服务，为100名劳模、170名哈尔滨大工匠和300名职工提供免费疗休养服务。

稳队伍方面，哈尔滨市总工会要求发挥县级工会作用，关爱新就业形态劳动者，帮助他们解决急难愁盼问题；源头参与、多元化解，稳定劳动安全秩序；通过开展工资集体协商，稳定受疫情影响的企业职工收入预期，与企业共渡难关。截至目前，哈尔滨市总工会已经组织17家省级以上厂务公开民主管理示范单位开展帮扶结对工作，非公企业占比50%，新业态企业3家。

哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席林艳秋提出，在助力全市经济发展过程中，全市各级工会要不送“盆景”、不摆“花架子”、不“新壶装旧酒”，在广泛深入调研的基础上推出务实举措，增强工会工作的针对性和实效性。

湖北货运物流行业首份集体合同签订

优惠减免项目惠及货车司机6800多名

本报讯（记者张翀 通讯员罗晓峰 谭勇）日前，湖北省宜昌市爱奔物流园召开职代会，签订了湖北省货运物流行业第一份集体合同，涉及优惠减免金额达380多万元，共惠及货车司机6800多名。

这份集体合同精准解决了货车司机面临的没有回头货、货主拖欠运费无故刁难等涉及切身利益的问题。合同中明确：增设网络配货服务，及时、真实免费发布货源信息；爱奔物流园法务部免费为货车司机提供政策咨询，并配备专业律师有效化解纠纷；爱奔物流园将研发春江数字平台，免费向货车司机开放，实时帮助司机会员自我检修，判断、排除车辆故障；凡入住爱奔酒店，标间优惠30%并免除24小时40元的停车费，园区内的撬装加油每升比市面价格降低0.3元～0.5元。

据悉，宜昌市及猇亭区总工会坚持服务先行、问题导向、精准发力，补贴20万元在爱奔物流园建成司机之家和爱心驿站。针对货车司机就业灵活、流动性大的特点，工会实施网上扫码入会，有效将平台货车司机纳入工会组织中来。同时，针对职工的诉求和建议，抓住集体协商这个“牛鼻子”，以集体协商平等对话的形式，解决平台货车司机的急难愁盼问题，使司机感受到“家”的温暖，从源头上保障平台货车司机合法权益。

“加入了工会就是不一样”

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 刘萍

“加入了工会就是不一样。”近日，陕西省商洛市镇安县美团外卖骑手徐昌顺骑着电瓶车来到一家餐饮店取外卖，他指着身上的雨衣说，“这是工会送的呢！”

不久前，在镇安县“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动启动仪式上，徐昌顺与同伴一起加入工会，并领到县总工会赠送的雨衣、手套、工会会员知识手册等物品。

今年以来，镇安县总以“分层次、多形式”入会为目标，以“服务在前”为抓手，推进快递员、外卖送餐员、货运司机和物业管理员等群体入会。

工会提供的法律援助等贴心服务更让徐昌顺感到温暖。为进一步做好新就业形态劳动者建会入会工作，镇安县总到相关园区和点位展开调研。调研中，徐昌顺告诉镇安县总工会常务副主席张家升：上一家公司已连续两个月没发工资，他担心拿不到未发的工资。随后，镇安县总委派专人为徐昌顺提供劳动保障法律法规政策咨询服务。“娘家人”的贴心服务，吸引徐昌顺主动加入工会组织。

先服务后入会，将新就业形态劳动者纳入工会服务对象，多举措解决他们的急难愁盼问题——这是镇安县总构建“入会+服务”一体化推进格局，用暖心举措吸引新就业形态劳动者入会的一个重要方法。

此外，镇安县总通过深耕“示范田”，发挥典型引领和示范作用，带动物业行业组建工会。例如，镇安县圆通物业有限公司成立工会后，带动周围的鑫园物业等物管企业成立工会。

截至目前，镇安县总推动全县建立工会组织679个，会员达到22353人，其中今年发展新业态领域工会组织3家，涵盖企业19家，新就业形态劳动者工会会员453人。

职工疗休养基地从业人员赛技能

近日，浙江金华，在浙江省职工疗休养基地从业人员技能大赛上，选手参加中式铺床竞赛。

据悉，此次大赛由浙江省总工会主办，金华市总工会、东阳市总工会承办，来自全省各市职工疗休养基地的17支代表队51名选手参赛。大赛包括原创疗休养产品展示、中式铺床和中式宴会摆台3个项目，旨在提升浙江省职工疗休养基地的服务质量，展示职工疗休养基地从业人员精湛的服务技能。 视觉中国 供图

衡阳市总聚焦职工婚恋交友难问题

“工会红娘”志愿服务队帮职工牵线搭桥

本报讯（记者王鑫 方大丰 通讯员张阳琛）近日，湖南省衡阳市组建首支“工会红娘”志愿服务队。来自全市各级工会、各机关企事业单位的49名志愿者接受市总工会的聘书并上岗，为单身职工交友择偶提供志愿服务。

据了解，衡阳市“工会红娘”志愿服务队由市总工会女职工委员会统一管理，志愿者主要由各级工会从事女职工工作的工会干部担任，另外，还吸纳了来自政府机关、企事业单位的部分热心人士。“工会红娘”志愿者不仅要牵线搭桥，还要负责做好本地区、本单位单身职工的信息摸底、择偶意愿登记、对外信息沟通和联谊交友活动的组织工作。

“当‘工会红娘’是一件快乐的事。每当看到介绍的新人收获幸福，我也特别有成就感。”在衡阳市卫健系统工作的谭真乐于牵线搭桥，至今已成功帮8对单身男女促成姻缘。听说衡阳市总工会要组建“工会红娘”志愿者服务队，热心的谭真第一时间报名并成功获聘为首批“工会红娘”志愿者。

据衡阳市总工会党组书记、常务副主席段志阳介绍，下一步，市总将建立“工会红娘”队伍激励机制，从品行表现、工作业绩、贡献度等多方面对志愿者进行考核，通过开展品牌化培育、定期化交流，规范单身职工婚恋服务内容，提升单身职工婚恋服务品质。

近年来，衡阳市总工会聚焦单身青年职工婚恋交友难问题，通过主题交友、交友读书会、婚恋讲座、游艺活动等搭建鹊桥，帮助职工办好“人生大事”。近6年来，衡阳市总工会主办全市大型职工婚恋交友活动30余场次，参加人数超3000人次，覆盖单位200余个。

深圳举行第十二届职工技术创新运动会

本报讯（记者刘友婷 通讯员焦慧茹）近日，广东省深圳市第十二届职工技术创新运动会暨2022年深圳技能大赛和2022年深圳市重点工程劳动竞赛启动仪式举行。

此次竞赛由深圳市总工会、市人社局主办。大赛面向全市各行各业职工，分为劳动技能竞赛和职业技能竞赛两类，设比赛项目64个，参与职工超过百万人次。个人竞赛项目第一名将被授予深圳市五一劳动奖章，团体竞赛项目第一名将被授予深圳市工人先锋号，职业技能竞赛项目优胜选手将被授予深圳市技术能手。

泉州台商投资区推进产业工人队伍建设改革

“三方四促五协同”模式助“产改”提速

本报讯（通讯员陈竞）福建泉州台商投资区近年来坚持以因地制宜为前提、协同联动为基础、以人为本为关键，探索“三方四促五协同”工作模式，即三方合力画好推动产业工人队伍建设改革“同心圆”、四促并举奏响推动产业工人队伍建设改革“主旋律”、五个阵地协同谱写产业工人队伍建设改革保障“共进曲”，助推“产改”提速。

为形成工会主抓、企业主体、产业工人主角的“产改”工作格局，泉州台商投资区坚持机制驱动，突出工会在“产改”中的主抓作用，成立改革领导小组，制定《泉州台商投资区开展产业工人队伍建设改革全面试点工作方案》，明确各成员单位及职责分工，建立工作协调、定期联络、改革评价、工作通报、工作督办等5项制度；坚持试点带动，突出企业在“产改”中的主体作用，确定3家企业为改革示范点，因企制宜制定“云端”培训等试点工作方案，形成示范点示范引领、全域企业有序推进的工作局面。

与此同时，泉州台商投资区坚持以促思想共进步、促技能共提升、促权益共保障、促地位共提高等四促并举，不断提升产业工人的政治认同感、发展获得感、生活归属感、事业成就感。例如坚持思想领航，开设车间微课堂、工地微讲堂，深入开展劳模工匠系列宣讲活动30余场，引导产业工人听党话、跟党走。

此外，泉州台商投资区建立互联互通的创新阵地、基础阵地、维权阵地、成才阵地、共享阵地等五个阵地协同保障体系。例如在创新阵地上，推进在台资企业、台胞劳模领衔的工作室创建工作，树立台胞职工先进典型，以榜样力量带动广大台胞职工在泉州创新创业；在成才阵地方面，深化产业工人技能培训基地建设，建立“基地+”普惠培训网络。推动“产改”试点企业实施产教融合培训模式，为企业培训和输送紧缺技术工人1800人次。

全国工会稳步推进“县级工会加强年”专项工作

（上接第1版）

县级工会现状如何？存在哪些问题和困难需要解决？聚焦这些课题，浙江、湖南、贵州、青海、新疆等地工会，从人员配备、阵地建设、经费保障、组织机制和作用发挥等方面入手，广泛开展调研摸底，为推动县级工会建设奠定基础。辽宁省总工会对所联系的县级工会普遍开展调研；黑龙江省总工会对120多个县级工会实现调研全覆盖；江西省总工会根据48个关键指标，对县级工会进行全面摸底。

在深入调研基础上，各地推进专项工作的重点目标任务更加明晰。北京市总工会明确以区级工会和街乡工会为重点，围绕“十百千”建会专项行动、“万家暖心驿站”建设计划、“接诉即办”工作机制等重点任务，解决基层工会反映强烈的热点难点问题。上海市总工会提出23条具体措施，重点推动各区总工会、街镇（园区）总工会以及“小二级”工会建强建优。江苏省总工会把推进党建带工建体系规范化建设作为推进专项工作的重要举措，明确领导责任、工作内容和进度安排。陕西省总工会在全省范围内开展示范县级工会创建活动，制定了创建内容、考核办法和计分标准。

值得关注的是，深入推进产业工人队伍建设改革成为专项行动的重要工作内容之一，河北省总工会要求到2023年9月底，每个县至少培育2～3家产业工人队伍建设改革试点典型；广东省总工会提出将在全省选树30个产业工人队伍思想政治工作示范县（区）级工会，并对示范县（区）级工会给予一次性20万元的经费补助。

与此同时，各级工会对做好县域内新就业形态劳动者建会入会和权益维护工作也有了明确安排。山西省总工会要求用好专项补助经费，做实面向新就业形态劳动者的职工之家建设。四川省总工会确定了建立新就业形态基层工会1.2万个以上、发展新就业形态劳动者会员150万人以上的目标。宁夏回族自治区总工会推动建立“惠泽职工·关爱健康”体检、普惠服务等品牌，吸引县域内新就业形态劳动者入会。

此外，天津、内蒙古、吉林、安徽、山东、广西、海南、重庆、西藏、甘肃、新疆生产建设兵团等地工会致力于不断培育壮大基层工会服务阵地。如天津市总工会推动实现每个区至少有一家功能完善、活动经常、作用明显的工人文化宫（工人俱乐部）；安徽省总工会选择一批职工服务中心（困难职工帮扶中心）开展服务职工综合体试点工作；山东省总工会要求围绕就业创业、学习培训、健康管理等内容，打造一批高品质服务项目，等等。

加强县级工会工作是一项长期任务，多地工会研究形成了高效通畅的工作机制。福建省总工会建立工作检查和通报制度，成立专项工作监督小组，定期评估工作进展；河南、湖北省总工会制定了研究会商制度、研讨交流制度和通报报告制度；云南省总工会建立联合推动、资源下沉、推进总结、定期通报等4项工作机制，推动各项工作有序开展。

（上接第1版）

王东明要求，要进一步找准工会工作与党的二十大精神的结合点和切入点，坚持围绕中心服务大局，把党中央提出的重大部署转化为工会的实际行动，深入贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，认真履行维权服务基本职责，积极推动构建和谐劳动关系，深入推进产业工人队伍建设改革，深化工会改革和建设，积极构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，增强团结教育、维护权益、服务职工功能，不断提高做群众工作的本领，有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

认真学习宣传贯彻党的二十大精神 团结动员亿万职工在奋进新征程中更好发挥主力军作用

座谈会后，王东明走进参会的劳模工匠和青年干部中间，与大家进一步深入交流学习党的二十大精神的认识和体会。王东明指出，党的二十大代表、劳动模范、大国工匠来自各条战线、各行各业，在各自岗位上作出了重要贡献。要积极主动面向基层和一线职工，以自身的说服力、感染力、影响力，增强宣传宣讲的效果，推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组，走到职工身边，走进职工心里，推动“两个确立”更加深入人心、“两个维护”成为自觉行动，引导广大职工在思想上更加统一、政治上更加团结、行动上更加一致，筑牢党长期执政的阶级基础和群众基础，团结一心、奋勇前进，用新的伟大奋斗创造新的伟业。

会上，白羽、王振强、丛慧敏、宋学文、李向东、郑兴等6位来自基层一线党的二十大代表和劳模工匠先后发言，分享亲历盛会的激动心情和学习大会精神的思考体会，表示要带头学习好、宣传好、贯彻落实好党的二十大精神，立足本职岗位，引领广大职工争做新时代新征程踔厉奋发、勇毅前行的奋斗者。

全总副主席、书记处书记谭天星主持座谈会。全总党组、书记处同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各全国产业工会、中央和国家机关工会联合会、全总各部门和在京直属单位主要负责同志和青年干部代表，中国劳动关系学院劳模本科班部分学员代表等参加会议。

（上接第1版）他也通过多年的努力，在2017年成为全国快递员中首位全国五一劳动奖章获得者。2020年，他又荣获了全国劳动模范称号。

参加此次座谈会的党的二十大代表和劳动模范、大国工匠，来自不同领域，也是各行业的亲历者、创造者、奋斗者。中国航天科技集团有限公司第五研究院529厂的郑兴是一名载人航天器密封舱体焊接高级技师。党的二十大召开期间，他在会场外时刻关注盛会进程，报告中指出，要“加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才”，这让他倍感振奋。

郑兴说，党的十八大以来，我国航天事业实现跨越式发展。他所在的研究院研制的航天器，从零到100颗用了42年的时间，研制第二个100颗用了6年的时间，研制第三个100颗用了3年的时间。“未来我们完成第四个100颗的时间将会更短。”郑兴信心满满。

“报告是纲领，擘画了复兴的道路；报告是宣言，激发了人民的斗志；报告是号角，动员起无穷的力量！”时至今日，首农食品三元畜牧奶牛中心副经理丛慧敏回想起出席党的二十大时的每一个时刻依然十分激动。

作为一名基层科技工作者，丛慧敏看到了未来光明的前景——“深入实施种业振兴行动”“确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中”“构建优质高效的服务业新体系，推动现代服务业同先进制造业、现代农业深度融合”……

“破解‘卡脖子’难题，实现科技自立自强，既需要科学家、工程师，也需要高技能人才。”丛慧敏表示，要把党中央的重大决策部署向从事种业科研、畜牧业的技能人员宣讲，鼓励更多高技能人才投身种业全链条的研发创新。

来自基层一线的党代表正积极将党的二十大精神传递给更多职工群众。党的二十大代表、全国总工会基层工作部的白羽，反复研读报告，每读一遍都有新收获，每学一次都有新体会，每悟一回都有新启发，会议记录和感想心得密密麻麻写了上百页。回到岗位上，她第一时间将自己在大会上的所见所闻、所思所感分享给身边同事。她表示，要努力当好学习宣传贯彻党的二十大精神的先锋队员、排头兵，把来自党中央的“好声音”传得更广更远。

座谈会上，中国铁路北京局丰台机务段“毛泽东号”司机长王振强讲述了一段故事：连续4届担任党代表、机车组的第七任司机长陈福汉，在党的二十大开幕前专门给他打来电话，这位86岁的前辈叮嘱，“你肩负着重托，一定要认真履责，认真学习，始终牢记‘毛泽东号’人的初心和使命。”

诞生于1946年的“毛泽东号”被誉为“火车头中的火车头”，曾有4任司机长当选过全国党代表。作为新时代的铁路工人，王振强说：“我将带领机车组成员在学懂弄通做实党的二十大精神上下功夫，一如既往地冲锋在前，在铁路线上继续书写英雄机车新传奇。”

“新时代产业工人的使命，就是为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。”认真学习领会党的二十大精神，李向东进一步知晓了肩上的责任使命、坚定了心中的理想信念。作为中国航空集团国航飞行总队第十飞行大队大队长，李向东热切期待着驾驶C919这一国之重器翱翔蓝天。

“我们既是新时代的幸运儿，更是新时代的开创者、建设者。”李向东感到更有底气、更有干劲、更有信心了，他决心努力成为大国工匠，助力交通强国建设，在推进中华民族伟大复兴的伟业中，不负韶华、勇毅前行。

“我将把党的二十大精神在基层和行业内宣讲好、传播好、践行好，做一名勤劳的‘小蜜蜂’”“我要自觉做贯彻落实党的二十大精神的先行者、担当者、奋斗者，当好新时代新征程勇毅前行的‘火车头’”“我会努力提高做好职工群众工作本领，发扬钉钉子精神，用实干和业绩把党的二十大精神贯彻到底、落实到位”“我要永远把实现人民对美好生活的向往作为人生奋斗目标”“我们要把执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神发扬光大、代代相传”“我们一定牢记‘国之大者’，确保哪里有党和国家的需要，就把飞机飞到哪里，飞出国家荣誉”……

凝聚共识、汇聚力量，座谈会现场不时响起热烈掌声。这些各行各业的佼佼者，正以昂扬向上的奋斗姿态，将学习宣传贯彻党的二十大精神转化为生动实践，发挥引领示范作用，带动广大职工投身全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的征程，在平凡岗位上成就不平凡的人生。

（本报北京11月10日电）