

福建工会着力打造“工会心灵守护专员”队伍,建设“心理健康服务点” “工字号”服务网守护职工“心灵绿码”

本报(记者李润剑 通讯员江云)“请大家在白纸上画一幅‘雨中的我’。”近日,由福建省总工会联合心理咨询机构共同开辟的“心灵课堂”在云端开启,直播间里,“工会心灵守护专员”邀请70名职工将各自的心理状态“画”进一幅幅素描里。最后工作人员将对画中的不同要素进行分析,有针对性地提出建议和改善方案,帮助职工减压增效、重塑信心。

护专员”、26处“心理健康服务点”构成的职工心灵守护服务网,线上线下为全省疫情防控一线职工和受疫情影响的职工家庭提供心理援助服务。通过一对一咨询、集体心理体检、心理健康讲座、成立企业EAP心理工作室等方式,截至目前,累计为6839人次职工提供免费心理服务。

“疫情期间,在面向1152名新就业形态劳动者的调查中,不少人认为需要心理干预”“居家办公的职工群体中,一些人出现抑郁、焦虑、失眠等应激反应”……福建省总工会应用心理研究中心理事长李然明告诉记者,疫

情之下,职工工作生活的节奏被打乱,在疫情中守护职工健康、守护“心灵绿码”是不可或缺的一环。

目前,一张更大的工会心灵守护服务网正在八闽大地舒展开来。为应对疫情下持续增加的心理援助需求,福建省职工服务中心正安排专业力量对50名工会权益保障干部、职工服务中心经办人员、职工心理健康服务点联系人进行辅导,提升各个基层服务网点工会干部的服务水平。此外,省总工会在开通防疫心理援助热线平台的基础上,融入党委、政府的相关工作部署,第一时间下拨抗疫

专项资金,开展“加温鼓劲”慰问活动,推动各级工会网微报融媒体联动,引导职工以良好的心态科学应对疫情,为受疫情影响的职工提供心理援助服务。全省各级工会组建了超过200人的工会志愿服务队伍,下沉基层网格,为抗疫一线输送“心”力量。

“以心暖心,安抚职工‘疫’动的心。”福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮表示,面对突如其来的新冠疫情,福建工会将全力守护职工的“心灵绿码”,在打赢疫情防控阻击战中输送“家温暖”,当好职工群众“娘家人”。



劳模进校园 一起来种菜

11月1日,浙江省湖州市长兴县鼎阳桥中心小学劳动实践基地,全国劳动模范周功坤在指导学生种植蔬菜种子。该校邀请全国劳动模范周功坤和学生一起走进劳动实践基地,进行翻地、锄草、施肥、浇水等劳作,激励学生从小学习劳模精神,乐于动手实践。 本报通讯员 谭云伟 单洪摄

云南工匠学院揭牌

6个校区运用各自优势为职工提供技能培训等服务

本报(记者赵黎浩)近日,云南工匠学院揭牌仪式在云南工商学院举行,云南工匠学院曲靖校区、昆明校区、云南工商学院校区、普洱校区、交通技师学院校区、电网校区等6个工匠学院校区获得首批命名。据悉,这是云南省发挥劳模工匠引领作用、提高产业工人队伍素质、推进新时代产业工人队伍建设改革的创新举措。

今年上半年,云南省委、省政府印发《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》,提出到2025年全省技能人才总量要达到500万人以上,其中高技能人才总量达155万人以上。据介绍,获得命名的云南工匠学院6个校区聚焦云南省重大战略、重大产业发展,充分运用各自优势为广大职工提供技能培训、学历提升等服务。

“要把工匠学院建设成为职工技能素质提升、技术创新的基地,成为职工技术创新成果孵化、展示、交流、转化的平台和载体。”云南省总工会副主席尚建明介绍说,省总工会着力为广大职工成长成才创造条件、营造氛围,目前已经选树省劳模创新工作室、云岭工匠创新工作室等521个,为广大职工树立创新创造的标杆。



帮扶车间助就业

11月5日,在贵州省黔东南苗族侗族自治州丹寨县金泉街道洗涤帮扶车间,工人在整理清洗好的酒店用品。近年来,丹寨县通过粤黔东西部帮扶协作项目,在易地搬迁安置社区周边配套建设洗涤帮扶车间,为搬迁群众提供就业岗位,让他们在家门口就能就业增收。 黄晓海摄/人民图片

中色科技工会多种帮扶模式关爱困难职工

本报(通讯员赵冬琴)“公司工会雪中送炭,帮助我们一家人渡过了难关。”中铝国际旗下中色科技股份有限公司职工谢东文的妻子梁素平感激地说。据悉,谢东文日前突发脑出血,两次手术花费十几万元,家庭陷入困境。该公司工会第一时间启动困难职工帮扶基金,为谢东文送去10万元帮扶款并发动职工为其捐款5万余元。

谢东文的经历是该公司工会帮扶职工的一个案例。近年来,该公司工会多措并举开展困难职工帮扶救助活动,除职工医保外,还构建了每年一次健康体检、每人一份大病医疗保险、重大疾病互助保障、职工医疗互助保障、每人最高10万元帮扶基金的帮扶模式,对困难职工家庭统筹实施生活救助,推动符合建档标准的困难职工建档和帮扶全覆盖,让职工生活有奔头、日子有盼头。

深圳家政服务行业建会入会工作提速

力争年底前实现1万名家政从业人员入会

本报(记者刘友婷 通讯员焦慧茹)11月4日,在广东省深圳市总工会的推动下,深圳家政服务行业工会联合会成立。据悉,目前,全市21家已建会家政服务企业的2100名家政从业人员有了“娘家”。

记者了解到,深圳新就业形态劳动者群体日益壮大,市总工会持续推进新就业形态劳动者建会入会。今年6月,市总工会专门制定并下发《深圳市家政服务行业工会联合会建设实施方案》。近年来,在深圳市财资金融工会的指导 and 市家庭服务业发展协会支持下,21家家政企业建会。

大限度地吸引到工会中来,是加强新就业形态劳动者权益保护的具体举措。接下来,该工会联合会将加大工会组建力度,竭力解决家政从业人员最关心、最直接、最现实的利益问题。

近年来,深圳新就业形态劳动者群体日益壮大,市总工会持续推进新就业形态劳动者建会入会。今年6月,市总工会专门制定并下发《深圳市家政服务行业工会联合会建设实施方案》。近年来,在深圳市财资金融工会的指导 and 市家庭服务业发展协会支持下,21家家政企业建会。

据介绍,深圳市总工会将按照“行业覆盖、区域兜底”的工作模式,打造线上线下有机融合的服务工作体系,推动全市政服务行业建会入会工作提速,力争在年底前实现1万名家政从业人员入会目标。

此外,深圳将依托家政服务业行业工会联合会开展行业集体协商,就月嫂、保姆、老人陪护等家政服务工种的用工形式、社会保险、社会保障等进行集体协商,引导企业与职工签订集体合同,构建和谐稳定的劳动关系。同时,依托家政服务业行业工会联合会开展职业技能培训和技能竞赛等,提高行业整体服务水平。

日照市总工会创新推动职工思想阵地建设 打造接地气、冒热气的“职工思政课堂”

本报(记者田国全 通讯员蒋月阳)记者日前获悉,山东省日照市总工会今年依托职工书屋等阵地,以“班前10分钟”等活动为载体,打造“阳光雨露·职工思政课堂”,吸引广大职工全时空、全天候、全身心参与,让“思政课”接地气、冒热气。

日照市总工会借鉴高校思政课模式,在“齐鲁惠”APP、工会网站、微信公众号等阵地开辟“职工思政课堂”和“周三思政课”专栏,集中刊发思想政治教育学习资料,方便广大职工随时随地“掌上”学习交流,至今已有28.6万人次参与其中。

按照共建、共享、共管、共用原则,日照市总工会在41个城市书房、52个社区、150多个户外劳动者驿站设立职工书屋、职工书吧和职工读书角。通过灵活开展“班前10分钟”“每日阅读”等形式的“职工思政课堂”,吸引各机关、企事业单位等一线职工参与。

与此同时,日照市总工会按照“志愿服务为主、活动补助为辅”思路,遴选高校思政教师、专家学者、劳模工匠等组成宣讲队伍,在职工书屋、职工书吧和职工读书角开展巡回宣讲,突出身边人讲身边事,至今已宣讲360余场次。

“通过不断创新,‘职工思政课堂’已成为日照职工触手可及的‘精神加油站’。”日照市总工会相关负责人说,市总还将“职工思政课堂”建设情况纳入职工思想阵地建设考核指标。截至目前,全市已有36万名职工参与“职工思政课堂”活动。

杭州良渚街道总工会系列服务暖人心 1600名新就业形态劳动者入会进“家”

本报(记者邹佩然)“以后我也可以享受到工会会员福利了!”小徐是浙江杭州农副产品物流园正北货运市场的一名外卖小哥,近期他提交的人入会申请被通过,成为一名工会会员。据悉,截至目前,该园区已经有1600余名新就业形态劳动者加入工会大家庭。

正北货运市场有在册物流企业近200家,货运司机近1000人,日进出车辆3000余辆次。园区内的货运司机、快递小哥、外卖小哥等新就业形态劳动者数量庞大。杭州余杭区良渚街道总工会着力关心关爱新就业形态劳动者,努力把他们吸引进“家”。

2017年,良渚街道总工会成立浙江正北物流市场工会联合会,设立党群活动中心,配备职工学校、职工俱乐部、职工书屋、简单医疗室、咨询调解室等,为货运企业与货运司机提供服务,并开展货运司机消防安全、交通安全、防诈骗等培训。2021年,良渚街道总工会协助街道党建办在正北物流市场成立正北党群服务综合体,并配备一名专职工会协管员,协助正北货运工会开展工作。

在此基础上,今年良渚街道总工会将服务范围辐射至快递小哥、外卖小哥等更多新就业形态劳动者,并结合对外展示点、爱心驿站等阵地建设,为其提供休息休闲、运动学习、纠纷调处、应急医疗、免费体检、免费疗休养、知识讲座、文艺演出、技能比武等暖心服务。

截至目前,良渚街道已组建新业态基层工会10家,吸收货运驾驶员、商场信息员、快递小哥、保安员、外卖小哥等1600余名新就业形态劳动者加入工会。

国网丹东供电公司工会关注职工心理健康 成立诉求服务中心为职工解压减负

本报(记者刘旭 通讯员戴杰 张汉东)记者日前获悉,国网丹东供电公司工会职工诉求服务中心积极发挥作用,用真诚服务为职工及家属撑起一片“心灵绿荫”,广受好评。该中心还向社会开放服务。

今年5月,公司工会依托“互联网+健康驿站”和职工诉求服务中心,通过开展线上、线下文体活动,为职工解压减负。“虽然只是短短几天小范围的游戏比赛,却让我们释放了压力。”职工李润民说。

公司职工程磊的孩子被隔离后,情绪低落的他想到工会,便立即拨打了职工诉求服务中心的值班电话进行求助。值班人员对他进行了安抚,并表示公司会尽最大努力同孩子保持联系。经过值班人员耐心细致的沟通,程磊的心态逐渐放松。

据悉,在疫情防控期间,该中心共接受个人咨询26例,帮助50多个家庭解决亲子关系及亲密关系问题。此外,公司工会还积极联合辽宁省电力医院专家医师为封闭在岗以及居家办公的职工开通健康咨询热线,组建健康咨询微信群,及时了解掌握职工心理动态及相关心理诉求,为职工及家属提供“菜单式”的专业健康咨询帮助,有针对性地缓解职工的心理焦虑。

据了解,自2018年职工诉求服务中心成立以来,通过沙盘推演等方式,共为3000余人次提供了培训、团体心理活动、个人心理咨询等服务,形成覆盖全公司职工的工会服务阵地网。此外,该中心还定期举办“心理e站·暖心行动”等线上心理健康讲座,为职工送上“心灵SPA”。

拓展学习成果 提升工作实效

“欲知大道,必先为史”。新征程上,国网辽宁省电力有限公司信息通信分公司(以下简称“国网辽宁信通公司”)不忘初心、牢记使命,以史为鉴、以史明志,将党史学习教育当成一项常态化工作来抓,通过建立常态化长效化制度和机制,把党史学习教育融入日常,不断巩固拓展党史学习教育成果,使之持续转化为干事创业的强大动力。

发挥监督作用 加大执行力度

一分部署,九分落实。党史学习教育开展以来,国网辽宁信通公司立足“监督的再监督”定位,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,统筹“两个责任”合力,加强对公司各党支部党史学习教育开展情况的督促检查。

近日,该公司抽调纪委、支部纪检委员共10人组成监督检查组,对公司所有党支部前阶段开展党史学习教育情况进行专项检查,推动高标准高质量落实党史学习教育各项任务。

为保证专项监督落到实处,监督检查组制定检查方案,列出检查清单,把党支部书记、组织委员、中层干部作为考察重点,采取面谈交流、实地查看、抽查抽测等方式组织实施。一听支部书记有无履行“第一责任人”职责,亲自谋划、部署、指导、参与支部党史学习教育活动;二查支部开展党史学习教育的动态和进展,了解党员领导干部在党史学习教育中有无带头学史增信、学史力行,切实发挥示范引领作用;三查支部开展党史学习教育记录是否客观、

全面、准确、翔实;四问党史学习教育“应知应会”知识掌握情况。

把学习成效转化为工作实效

按照“规定动作做到位、自选动作有特色、学深悟透见成效”的要求,国网辽宁信通公司各党支部紧密结合公司职责分工,制定学习计划,设计学习载体,搭建学习平台,有重点、有步骤、有特色地推进支部党史学习教育,切实把学习成效转化为工作动力和实际成效。

公司党委党建支部推出“不忘初心、我向往”红色主题教育活动,通过专题党课、实地参观、知识竞赛、重温入党誓词等形式,学习党史知识、观看历史实物、聆听感人故事、重温峥嵘岁月,切身感受中国共产党艰苦卓绝的成长历程。其他党支部也纷纷通过主题党日、系统联动、走出去请进来等方式,深入开展内容丰富、形式多样的党史学习教育。

通过专项检查,国网辽宁信通公司广大党员干部进一步深化对开展党史学习教育的认识,更加精准把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的要求,达到了增进认识、推进促动、互动交流的预期效果。作为新时代的党员,国网辽宁信通公司广大党员干部将充分发挥先锋模范作用,坚定理想信念,秉承先烈精神,以更加饱满的工作状态、更加昂扬的精神斗志、更加过硬的学识本领、更加踏实的工作作风,坚定不移地推进高质量发展,为加快建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业而不懈奋斗。(王雪 刘鑫)

探索农村供水新模式 全面推进乡村振兴

2022年,昆明安宁市委、市政府将农村饮水安全问题再提新高度,将农村供水安全保障工程列入“2022年政府十件民生实事”之一,将提升农村饮水水质安全列为2022年安宁市第七届人民代表大会唯一会议议案。针对安宁市水资源分布不均,季节性缺水,农村供水水源点散、水质不稳定、供水点多面广的现状,结合省、市关于加快“城乡供水一体化”的工作要求,确保城乡供水一体化建设工作的科学性,安宁市水务局重规划、讲科学。

由政府投资10638万元,水务局组织实施新建青龙、锅底箐两镇规模化水厂,对草铺街道青龙、锅底箐6个村小组、青龙街道6个村小组、八街街道两个村委会两个村小组,开展老旧管网改造、配套净化消毒设施、依托集镇规模化水厂管网延伸、智能水表安装、信息化管理等工程,补齐农村供水工程短板,项目的实施可有效提升3个街道农村4万余人饮水安全性。青龙水厂及配套供水管网建成后,青龙街道将在全市首先实现农村规模化供水“同源、同网、同质、同价、同服务”的“五同”城乡供水一体化新格局。锅底箐水厂建成后可覆盖八街街道11个村委会、54个村组,八街街道将实现规模化水厂集中供水,有效提升农村供水安全性。

为加强农村饮水安全保障,补齐农村供水领域短板,有效提升农村饮水水质合格率,安宁市水务局遵循“先建机制、后建工程”原则,以存在问题为导向,按照“农村供水城市化、城乡供水一体化”的总体目标,采取城镇

管网覆盖范围村组推进供水管网向农村延伸、城镇管网覆盖范围村组依托重点水源建设规模化水厂集中供水、单村供水配套“一体化”消毒净化设施的规划思路,完成农村供水一体化三年行动方案,将结合全面推进乡村振兴战略逐年实施,不断提升供水保障水平和质量。

安宁市积极探索农村供水工程管理模式,完善了农村水价机制和工程长效运营管理机制。政府投资新建的农村供水工程按照建成一件移交一件的原则,市级国有平台公司与所属街道、村委会签订农村供水合作共管协议实行两级联合管理模式,规范管理、保水量、保水质、执行水费收缴。目前共16个供水厂(站)由安宁市农林水投资有限公司下属的安宁自来水公司统一运营管理,实现了“以水养水”,确保财政投入建设项目资产保值增值,充分发挥了工程效益。

下一步,安宁市将继续高位统筹,促进全市饮水安全工程合理布局。按照《云南省推进城乡供水一体化三年行动方案》,以构建城乡供水“同源、同网、同质、同价、同服务”的“五同”供水格局为目标,逐步实现“城乡供水一体化、区域供水集中化”的“大管网”布局,优化农村规模化集中供水。通过建设规模水厂集中供水,使用集中水源点,建立水质检测实验室,统一建设供水管网,规范管理,提高水质、水量、供水保证和农民用水方便程度,为巩固拓展脱贫攻坚成果和实施乡村振兴战略提供有力的水利支撑和保障。(安市宣)