

温州快递行业签订能级工资专项集体合同,覆盖154家企业、2.3万名从业者

# 快递小哥可以凭技能涨工资拿补贴

本报讯(记者邹倬然)日前,浙江省内首份快递行业能级工资专项集体合同在温州签订。温州市154家快递行业公司将共同推行这项工作,引导2.3万名快递小哥凭技能水平涨工资、拿补贴,为快递行业从业者提供职业保障,激发行业活力、促进行业发展。

日前,温州市有快递行业企业154家,其中规模以上企业28家,从业人员约2.3万人。企业规模大小不一,小微企业占大多数,规模以下企业126家,占比约82%。各企业薪酬制度不一致,也导致快递员无序流动,全市快递行业职工流动率高达30%以上。对此,今年5月,温州市总工会部署推进能级工资集

体协商工作,广泛走访新业态行业特别是快递企业,与相关负责人进行沟通,商议开展温州市首届快递小哥技能大赛和能级工资集体协商工作。

“6月~7月我们举办了全市首届快递行业职业技能竞赛,12家快递品牌企业共1487名快递小哥参赛。这次竞赛让我们看到快递行业开展能级工资集体协商工作的可能性,通过和多部门协商、联动,走访企业调研,我们形成了初步的合同条文。”温州市总工会相关负责人表示,经过协商,此次签订的快递行业集体合同明确规定,将对快递员、快递分拣员设立岗位工资层级、职称津贴、技能津贴、学历激励机制和竞赛获奖等

专项特殊荣誉津贴,制定不同的最低工资标准,突出公平性。

同时,为了更好地引导和激励快递行业从业人员提升技能水平和素质,这份专项集体合同根据从业人员的工作特点,将重点放在技能水平等方面。对获得初级快递员、中级快递员、高级快递员职级的,每月给予160元~300元补贴;对专业对口或专业学历得到提升的技术工人,每月补助300元~1300元;对职工荣获各级劳动模范(工匠)、五一劳动奖章,获得各级道德模范、最美(文明)职工、见义勇为先进个人,每次奖励1000元~8000元。

此外,快递行业集体合同通过行业最低

工资标准制定、福利待遇、职工成长途径建设等多方面的内容,切实保障快递行业从业人员的合法权益,为快递小哥织好“服务网”,努力让他们跑得更安心、干得更舒心。

“能级工资融入专项集体合同的核心是将职工的技能等级与薪酬挂钩,薪酬待遇与获得荣誉激励配套,突出多劳多得、技高多得、贡献大者多得的分配原则,让快递小哥在分配中真正实现凭借技能致富。”温州市总工会相关负责人介绍说,下一步,温州各级工会将继续总结经验、开展调研,让此次协商经验和成果可操作、可复制、可推广,将能级工资集体协商工作从快递行业拓展到新就业形态全产业。

实施“技能云南”行动等,高技能人才达到135.7万人

## 云南多措并举推进产业工人队伍建设改革

本报讯(记者赵黎浩)记者日前了解到,自2017年产业工人队伍建设改革启动后,云南省总工会组织职工技能提升培训350.8万人次,实现技能等级提升76.3万人次,云南省技能人才总量达到428万人,其中高技能人才135.7万人。

据云南省总工会副主席李琦介绍,“产改”启动以来,云南省实施“技能云南”行动等举措,加大技能人才的培养激励力度,着力补齐产业工人质量和数量短板,改革国有企业工资决定机制,用制度保障产业工人经济权益,积极回应产业工人关切。

云南省积极为产业工人搭建建功立业、展示技艺的平台,组织600万人次职工投身金沙江水电建设等重大工程、绿色铝硅等重点产业劳动和技能竞赛;加快建设世赛、国赛为引领,省赛为主体,各级竞赛为基础的技能竞赛体系,产生省级技术状元251人、技术能手2053人;构建技能人才培养体系,建成国家级现代学徒制试点单位11个、省级39个,向企业发放培育新型学徒补贴3.8亿元,支持校企联合建设技能人才培训基地,云南省高技能人才总量比2016年增长50.8万人;深化职工经济技术创新活动,建成35个国家职业技能大师工作室、5个劳模创新工作室联盟,以及省级以上劳模工匠工作室为引领的创新平台434个,发动职工提出合理化建议36万条,获得专利1.8万项。

据介绍,云南省还逐步畅通产业工人发展通道,目前已有125家企业承接职业技能等级自主认定,覆盖职业工种561个,让18.3万名职工取得技能等级证书。

## 中山市总3个“百千万”机制助力抗疫

设立不少于50万元的专项资金关爱抗疫职工

本报讯(记者叶小钟 通讯员伍月桥 梁思伟)记者日前从广东省中山市总工会获悉,本轮疫情发生后,中山市第一时间启动与商超等企业的常态化联系机制,采购万份“工会抗疫暖心包”送往镇街一线,并发动镇街机关干部、支援坚守防疫一线的医护人员、公安干警和志愿者。这是中山市总发挥3个“百千万”疫情防控应急保障机制作用,助力疫情防控的一项举措。

据介绍,该机制由中山市总于今年9月建立,旨在发挥工会在疫情防控中的积极作用。“3个百”即建立“工会百人抗疫先锋队”和“百站同抗疫”服务阵地,实施“百分安心”计划,通过“工会安心热线”在疫情防控期间为有需要的职工提供心理健康服务。“3个千”机制包括“千套物资”常态化应急储备机制;市总应急援助物资采购“工会抗疫暖心包”不少于1000份机制;“千名义工”24小时内迅速驰援机制。“3个万”包括“万元兜底”保障基本生活;对疫情发生地镇街总工会本级预留工会经费不足的,中山市总给予该镇街总工会不低于10万元的应急专项资金;“百万资金”加强人文关怀,市总设立不少于50万元的疫情防控专项资金,对防疫一线工作人员开展关心关爱活动,同时,23个镇街总工会结合实际,设立规模不少于10万元的疫情防控专项资金,帮助一线防疫人员解决急难愁盼问题。

据了解,截至目前,3名心理咨询师已陆续接听13名职工的咨询电话;“工会抗疫先锋队”下沉防疫一线410人次;1.2万余份“工会抗疫暖心包”被送至9个镇街的核酸检测点、防疫执勤点和集中隔离点等重点防疫场所。

## 济南长清区总探索劳模工匠服务新机制

本报讯(通讯员毕冰鑫)近年来,山东省济南市长清区总工会以劳模工匠管理服务为抓手,积极探索劳模工匠管理服务新机制,在全区掀起学习劳模、争当先进的新热潮。

为加强劳模工匠管理服务,长清区总对1000余名各级劳模、五一劳动奖章获得者、工匠人才等进行走访统计,形成详细的工作台账。在此基础上,加强与卫健等部门合作,在崮云湖街道卫生中心设立劳模工匠健康管理中心,为1000余名各级劳模工匠免费健康体检,开辟医疗绿色通道。同时,每年组织80余名劳模工匠赴青岛、日照、威海等地休养,并建立常态化劳模工匠帮扶机制,解决劳模工匠的后顾之忧。

长清区总还出台方案,促进劳模工匠的培育工作。组织120名劳模工匠成立“名师带高徒”名师人才库,结对100多家行业内近百名企业技术骨干,研究技术革新和创新成果,既培养了行业内技能人才,又使10多项新技术得到推广应用。注重典型宣传,在全社会营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。此外,全面落实待遇,提高劳模工匠的社会地位。

在各级劳模工匠的带领下,长清区开展建功立业竞赛活动800多项,职工申请专利1300多项,企业职工有效发明400多项。推进黄河流域区友创业园建设和户外劳动者驿站打造,各级友创业园开展培训6300人次,带动就业创业800余人。



职校技能大比拼

11月7日,江苏南通,参赛选手在进行加工制造类项目的比赛。

当日,2022年南通市职业学校技能大赛开赛,来自当地13所职业学校的300多名选手,将在财经商贸类、加工制造类、轻纺食品类、交通运输类、能源与新能源类5个大赛的竞赛项目中展开角逐,比拼技艺。徐培敬摄/视觉中国



劳模服务站进社区

11月8日,在钱海军劳模服务站,钱海军(右一)与其他志愿者一起为社区老人安排体检。近日,由浙江省慈溪市钱海军志愿服务中心和慈溪市浒山街道联合打造的“时代楷模”钱海军劳模服务站进驻浒山街道金山社区。服务站由一个70平方米的集装箱改造而来,一边是服务站,一边是外卖骑手驿站。每个星期,志愿者们都会在这里开展志愿服务,给社区居民和户外劳动者打造一个温馨场所。

新华社记者 徐呈报

加强工会帮扶与社会救助有效衔接

## 青海完善困难职工帮扶救助协同机制

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会、省民政厅联合下发通知,强化工会组织与民政部门困难职工家庭数据比对和信息共享、政策衔接、机制协同工作,建立健全分层分类的常态化梯度帮扶格局,共同兜住兜牢困难职工基本生活保障底线。

根据通知,青海工会和民政部门将通过完善拓展城市困难职工解困脱困工作协同机制,推进社会救助政策落实,健全帮扶合作机制,实现帮扶救助数据互联互通。各级工会全面落实常态化帮扶责任,推动健全党政重视、工会主导、部门协作、社会参与的困难职

工常态化帮扶格局,实现工会和民政部门帮扶信息聚合、帮扶资源统筹、帮扶效率提升。

据悉,青海工会和民政部门依托社会救助信息管理系统、社会救助家庭经济状况核对系统、社会救助综合信息平台等,提升困难职工认定精准度。建立健全预防相对困难职工返贫致困动态监测机制,利用低收入人口动态监测信息平台开展筛查,对符合条件的及时纳入帮扶救助范围,做到提前发现、提前帮扶。

同时,青海工会和民政部门加强困难职工帮扶与社会救助在政策、对象、标准、措施、

管理等方面的有效衔接。民政部门将符合条件的困难职工及时纳入低保、特困救助供养范围,对刚性支出较大家庭的困难职工给予临时救助或会同有关部门给予相应的专项救助。工会组织推动符合条件的困难职工应享尽享社会救助政策,对社会救助后仍存在特殊困难的职工家庭精准帮扶。

此外,青海民政部门和工会还探索搭建困难职工需求与救助资源信息对接平台,实现困难职工的需求信息和政府相关部门的救助资源、社会组织的公益项目、社会各界的爱心捐赠及志愿服务的精准对接。

新疆华源集团工会打造民主之家、学习之家、温暖之家,增强发展的凝聚力——

# “职工的需求就是工会的追求”

### 阅读提示

新疆华源集团工会不断围绕职工需求落实“家”的理念,从畅通建言献策渠道、打造学习平台等方面下功夫,让职工感受到“家”的温暖,不断成长成才,提升了职工的认同感、信任感和归属感。

同时,华源集团工会每年开展“公开解难题、民主促发展”活动。通过收集职工在工作、生活中的合理化建议,经分类归纳、层层筛选、上会讨论,最终将意见传达到各公司管理层,并落实到工作中。

吴建中是华源集团“李俊劳模和工匠人才创新工作室”的成员之一。在职工的意见反馈中,他发现在用户反馈的供暖不热问题上,职工提出是除污器被堵塞导致的。对此,他提出了“供热系统楼前高效精除污装置”课题并带领4名成员研究精除污装置。最终,大家研制出一种装备,不仅节约了用水成本,提高了劳动生产率,还保障了供暖质量。

据统计,近两年,该集团工会共收集职工合理化建议600余条,被企业采纳200余项,为企业降低管理成本达2000多万元。

### 引领职工成长成才

在华源集团旗下新疆银朵兰药业股份有

限公司的党员学习室里,左侧是供职工学习、讨论的书桌,右侧是展板、书架,上面陈列着各类书籍,其中比较引人注目是华源集团的内部刊物《华源先锋》。

“我们鼓励职工去发现身边闪光的人和事,搭建职工展示平台,帮助职工成长成才。”华源集团党委副书记、工会主席夏岚亭说,除了实体化的职工书屋等学习平台,集团还有“文化华源”和“新疆华源集团”两个微信公众号实时更新企业的工作重点等信息,方便职工学习。

围绕职工的学习需求,该集团开设了卓越团队培训课程、华源岗位训练营等独具特色的培训课程;联合高校建立实习基地,共同培育人才。近年来,该集团工会累计投资3000万元建设培训体系,组织完成技术骨干、管理人员、班组长等本科学历教育326人,1800余人次进行为期两年的卓越团队系列培训。该集团旗下新城建筑公司在施工一线开设新工人学校,已有55名劳务工人成长为项

目部核心技术骨干。

此外,该集团工会牵头实施企业创新工程,鼓励全体员工开展管理创新、技术创新工作,逐步完善劳动和技能竞赛工作,并组织各产业职工参加劳动竞赛共计2.9万余人次,共结成师徒组合556对。

### 把幸福送到职工身边

“我生完孩子后,工会干部上门探望,让我们全家人都很感动。”华源集团职工姚莉莉说。“职工的需求就是工会的追求。”夏岚亭表示。这些年,华源集团工会努力在企业营造“家”的温馨,积极协调解决一线职工的急难愁盼问题,把幸福送到职工身边,增强了职工对企业的认同感、信任感和归属感。

在华源集团工会的协调和推动下,企业在施工现场建设了茶水间、凉亭,方便一线职工休息;在每个项目工地上专门修建了浴室、冲洗卫生间,并设置了活动室和图书阅览室,丰富一线职工的业余生活;每逢节假日,集团工会组织慰问一线职工,给他们带去生活必需品和常用药品等。

不仅如此,华源集团工会每年还定期开展“夏送清凉”、“冬送温暖”、节日问候、生日祝福等暖心活动,并设立“华源爱心互助基金”,先后帮扶困难职工百余人。

### 新闻特写

## 一场聚焦“她”成长的圆桌会

本报记者 黄洪涛

日前,“匠心筑梦 巾帼有为——扬州市女职工人才发展论坛”在江苏扬州广电演播厅举行。在“康乃馨”会客厅圆桌讨论环节,女职工代表围绕优化女职工成长环境展开交流。

“对于女职工来讲,平衡家庭与工作是个绕不开的话题。在这方面,大家有没有什么困惑?”主持人发问。

“自从当了妈妈后,我感觉有两个时间节点是最烦心的。一个是产假结束刚重返职场的时候,如何尽快调整好状态?一个是寒暑假期间,如何安置孩子?”全国五一劳动奖章获得者、国网扬州供电公司女职工印斯佳分享了公司工会在助力女职工成长成才和维护女职工权益方面的特色做法,并呼吁社会在特殊时间节点对女职工给予更多关爱。

扬州扬杰电子科技股份有限公司副总裁沈颖介绍了公司培养女职工人才的具体经验。她坦言:“女职工在资源获取、决策参与等方面仍然面临诸多困难,需要从多层次去营造优化创新环境。”

“作为职工的‘娘家人’,我们希望建立完善培育、关爱、激励女职工人才脱颖而出的体制机制。”扬州市总工会女工部部长孙一平说。

这场聚焦优化女职工成长环境的圆桌会讨论热烈,现场掌声不断。

扬州市总工会党组书记、副主席蒋元峰表示,希望通过这次女职工人才发展论坛,进一步动员引领广大女职工立足岗位成长成才、立志报国、创新创造,更好地汇聚起全市高质量发展的巾帼力量。

### 长春举办职工技能大赛制造业钳工竞赛

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)11月4日,吉林省长春市总工会、市人社局联合主办2022年职工技能大赛制造业钳工竞赛,19支代表队的50名精英选手同台竞技。

本次竞赛由理论考试和实际操作考核两部分组成,实际操作部分设置花件组合体装配。选手要在300分钟内完成比赛项目,由专家评审组对实操内容进行打分,成绩占总分的80%。根据竞赛方案,前15名为优胜选手,第1名至第10名获得者获评长春市职工技术带头人,由市总给予物质奖励,第11名至第15名选手获评长春市高技能职工。

### 走进职工之家

本报记者 吴锋思 本报通讯员 马安妮

“走进职工之家,能充电、能醒脑,是一个放松心情、释放压力的好去处。”近日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市华源金太阳第五幼儿园教师马荣感慨道。

华源金太阳第五幼儿园隶属于新疆华源集团有限公司——一家集住宅产业、生物制药、城市供热、幼儿教育等多领域于一体的大型民营企业。该集团于2005年成立工会,并下设6个企业工会、127个工会小组,职工100%入会。自建会以来,该集团工会坚持“党建带工建、工建助党建”的工作模式,不断推进职工之家建设,打造民主之家、学习之家、幸福之家,增强了企业的凝聚力。

### 多渠道倾听职工建议

“企业的发展离不开职工的群策群力。”华源集团党委书记、董事长李俊说。

近年来,该集团投入近300万元建立起企业内外网、意见箱等平台,公开企业的生产经营、产业化建设、职工保障等信息,还设立意见窗口,方便职工随时建言献策。