

G 班组影像



3分钟测完一间房

立正、蹲下、奔跑,在中建二局河海大学常州新校区项目建设现场,机器人承包了测量员的许多工作。机器人自带的三维激光扫描仪对幕墙承重结构进行透视扫描,相关数据同步到云平台,用户借助手机和电脑便能快速查收实测结果。

机器人3分钟即可完成一个房间的全系列实测数据采集和计算。每间房的数据采集点超过100万个,每面墙的模拟靠尺数超过1万尺,多种指标一次性给出。 马德兆 摄



转向架班来了“新同事”

在中国铁路上海局集团公司南京东车辆段南京东检修车间,枕簧自动选配、转向架心盘分解、轮对转运等一大批自动化设备近年来陆续添置,成了班组职工的“新同事”。

以铁路货车转向架枕簧自动测量选配设备为例,在转向架班,以前测量、选配、转运等工序最少需要4人配合才能完成,且由于枕簧一组约20斤重,大量搬运枕簧劳动强度较大。如今只需一台机器人即可,省力又精准。 宋扬 摄

G 我在班组

多年后我就成了你

多试多练习,不死板,心活了才能找到做事的技巧

蒋莹/口述 王忠/整理

我是一名包装工,我的工作就是往我们那条流水线上的每一双鞋子里塞纸团,这样会让鞋子送到每位顾客手里时更有型。

我曾给自己鼓劲说,我是鞋子的美容师。我从事这个工作已经十几年了,为了更好更快地做好这项工作,也为了在枯燥平凡的工作里增加点乐趣,我在工作中摸索总结出了对我自己非常实用的123工作法。

每次塞纸团时我都会在心里默念1、2、3,手随心动,抓纸,探纸,塞纸,随着读秒结束,我的最后一个动作也戛然而止。然后循环往复。这个方法让我的动作不枝不蔓,像行云流水一样。

刚接手这项工作的时候我暗自庆幸,觉得这活太简单了,眼睛闭起来都能做。可是现实打了我的脸,刚开始探纸的时候,我把纸团搓过来搓过去的,后面的人着急,我心里更急。

怎样才能把这件事做好呢?我想起了进厂时师傅对我说的话:干活前要先想一想怎样才能干得快又到位。于是我就动脑筋想办法,有时候回家躺在床上头脑里都像放电影一样在回放自己的操作。一天,我突然来了灵感,就像剪辑师一样,在头脑里为自己的操作增加了画外音,剪掉多余动作,制定了一个更高效的生产流程。

在这个流程中,探纸是最费时的。浅口鞋一般用的是圆纸团,而高帮鞋很多用的是长纸团,探圆纸团时从两头抓纸,探长纸团时则要从中间抓纸,这样纸成团的速度最快,可以节省很多时间。

方法想到以后,关键还要靠练。我上班时练,下班没事也在那儿练,熟能生巧,渐渐练成了能在3秒之内完成这一系列动作。

回想自己在淮安华顶鞋业有限公司的成长历程,多亏了进厂时师傅对我的言传身教。

2007年,19岁的我经人介绍到华顶来上班。这是我的第一份工作,我当时的想法是,如果我以后不干了,那肯定是待遇不好,而不是我不行,我做事一定要让人家说不出不是来。

我刚开始干过一段刷胶。因为我们这儿是流水线,所以一定要能跟上人家的速度。我刚开始没有经验,整个人的状态就是在那儿拼命地赶,可有时还是赶不上。

当时我们班组的品管是赵梅,她是1994年就进厂的老师傅。她说,不要急,慢慢刷,我帮你一起刷。她还告诉我,干活要灵活一点,刷胶前要先想一想怎样刷才能又快又到位,要多练习,在练习中才能找到诀窍。

当时我心里感觉热乎乎的。可能对她而言,这只是一件微不足道的小事,但对于我来说很重要,因为她让我扔掉了新人难免会有的那种孤独感和自卑感。

直到今天,我在新做一个产品的时候都会想起赵师傅的话,我会换着花样去尝试一下,哪种办法更能节省时间,哪个办法更能提高产量?多试多练习,不死板,心活了才能找到做事的技巧。

现在我在公司也算是一个老工人了,每当车间来新工人,看到他们忙不过来,我有时间就会去帮一把。我会告诉她,做事都是有技巧的,要多练……我想把赵师傅的经验传下去。

在以男性为主的装备制造行业,一个25岁的女班长怎样“服众”,并把班组里的人都团结在一起?

绝缘班的宣传板上画着一群蚂蚁

阅读提示

哈尔滨电机厂有限责任公司线圈分厂水电定子绝缘班每天的工作就是给线圈进行绝缘包扎,相当于为电机的心脏提供最后一层保护。在这里,0.01%的差错都不能有。在25岁的班长杨萌带领下,这个追求高质量的班组拧成了一股绳。

本报记者 张世光 实习生 李柏屹

哈尔滨电机厂有限责任公司(下称“哈尔滨电机厂”)线圈分厂水电定子绝缘班16名成员中,14人比杨萌年龄大,但25岁的杨萌是这个班的班长。

班组里,年龄大的员工已过半百,可他们都非常喜欢也很支持这个小姑娘当班长。“我们单位基层的班长是大家投票选出来的,如果不能服众,在投票这一关都过不去。”水电定子生产区负责人施利伟说。在以男性为主的装备制造行业,女班长怎样“服众”,并把班组里的人都团结在一起?这个班有传统,而小杨班长还有她的秘诀。

保护电机“心”

成立于1951年的哈尔滨电机厂在共和国工业史上有着重要地位,该厂出品的电机产品先后应用在三峡、白鹤滩等大型水电站中。

杨萌所在的线圈分厂生产的线圈被誉为电机的心脏。他们每天的工作就是给线圈进行绝缘包扎,相当于为每颗心脏提供最后一层保护。

“线圈外缠绕的绝缘带,厚了影响导电,薄了容易被击穿,往往成败就在几毫米之间。”线圈分厂党委副书记、工会主席矫建伟指着绝缘班人口处的卷帘门告诉记者,这个班组工作的地方不同于其他车间,要全封闭、恒温。

“夏天我们这个车间是要吹空调的,不过主要是为了保护设备的安全。”矫建伟笑着说。如此细致的“呵护”,就是为了保证线圈最后缠绕绝缘层时万无一失。

然而,要想实现万无一失,除了精密的设备外,还需要操作者有精细的心。记者在绝缘班看到,操作者拿着25毫米宽的类似于透明胶卷带的绝缘层,绕着线圈棒

快速旋转。这个看似简单的动作却有着极高的要求:从第二圈缠绕开始,后一圈的绝缘层必须压在前一圈绝缘层宽度一半的位置上。每一根线圈最终必须被均匀、无缝隙地缠绕——专业术语叫完美的“叠包率”。

“或许在别的班组,产品合格率达到99%都已经很高了,但是在这里,0.01%的差错都不能有。”矫建伟告诉记者,“一旦有漏点,线圈就会被击穿。而且,这种漏点很难被发现,所以非常考验操作者的细心程度。”

多年来的高质量工作为班组带来了诸多荣誉,包括全国五一劳动奖状。

团结众人

2017年杨萌从黑龙江省职业技术学院机械制造与自动化专业毕业后成了绝缘班的一员。

能够以班组最年轻成员的身份成为班长,杨萌说她的成长过程中离不开上一任班长徐鑫的言传身教。

巧的是,徐鑫也是女班长。“刚到班里的时候,我缠绕线圈开头的部分总是弄不好,徐鑫就手把手地教我,一遍不行就两遍,两遍不行就三遍,直到会了为止。”

徐鑫关心的不仅仅是生产质量,还有班组里每张脸背后的心情。“我在班里每次开早会的时候,一边布置工作,一边会观察大家的脸,如果发现谁的神情有问题,散会后我会找他单

独唠唠。”一次早上,徐鑫发现一位原本性格开朗的同事变得非常沉默。散会后一了解才知道,他家里人生病了,医院和单位两头跑让他疲惫不堪。徐鑫随即给他调了班。

在徐鑫看来,团结一个班组,不仅仅要做好人,有些时候还要做“坏人”。“我们班组也不总是‘一团和气’的。”徐鑫说,她自己是“比较较真的人,比如缠绕绝缘材料时,外包装纸必须第一时间被扔到指定区域。但有的同事认为,这样做太耽误时间,于是就攒到一起,下班的时候再处理。”

每当遇到这种情况,徐鑫都会第一时间纠正,但这样也会带来个别人的不理解,双方争执的声调也会越来越高。

“作为班长,过后我会主动找到这位同事再唠唠。”徐鑫笑着说,找到对方的时候,多半大家已经能“相逢一笑泯恩仇”了。

“但是,该说的话我要说,他的不理解我也要听。”徐鑫说,良好的班组氛围不是大家不争吵,而是能够把想说的话都说出来,“沟通好,才能更好地团结在一起”。

激发上进心

2021年年末,徐鑫转岗,杨萌接替她成为新一任班长。

“当了个班长才知道,太累了!”杨萌说,过去只是身体累,现在是“身心俱累”,“过去,我只要按照班长的要求完成生产任务就好,现在我不仅要完成好自己的生产任务,还要管好

排产、安全、记录、质量等很多事情。”每天下班后、开工前检查“风水电气,跑冒滴漏”就是不可或缺的工作。七种型号的产品同时推进,这其中的沟通协调也是她必须做好的。

“过去看我们班长特别羡慕,希望成为她这样的人。等真正到了她的岗位才知道,这个工作没有那么容易。”杨萌说。

虽然班组里的人都比她大,但大家都很支持她的工作。

“我虽然工龄不短了,但刚刚来到这个车间,对绝缘包扎技术也是一步步从头学起的,班组长对我十分照顾,我干得很舒心。”参加工作近30年的郝松涛说。

在继续保持老班长留下的团结、勤奋的班组氛围基础上,杨萌当班长10个月来也做了一些自己的尝试。

线圈分厂水电定子生产区一共有5个班组,杨萌他们班是其中的一个。过去,大家常规的做法是,如果别的班组有需要,他们会按照要求去支援。现在杨萌做了一点小小的改动:主动去别的班组看看有没有需要支持的地方。

“如果有的话,我们会在完成自己工作的基础上多多支援。”杨萌坦言,这一方面会提高收入,另外最重要的一点是“大家可以通过走出去,多学学,多练练,提高技能,成为多面手”。

绝缘班的宣传板上画着一群蚂蚁。“每一只小蚂蚁力量都有限,但是团结在一起努力时,就能够发挥出无限的力量。”杨萌说。



更多精彩内容
请扫二维码

G 一线资讯

“暖手工程”暖人心

本报讯(本报记者 毛浓曦 通讯员 贾显辉)“这下好了,以后在工地吹完冷风回来再也不用碰凉水了,这热水一出来像是直接暖到了人的心窝里一样。”10月19日,秦岭深处,中铁七局三公司西康高铁项目测量员李峰回到驻地,打开刚刚安装的电热水龙头,热水洗去了尘土,心里生起了暖流。

进入10月以来,北方多地气温骤降,秦岭甚至下起了雪。项目多数职工要在深山的秋寒中整日室外工作。“在工地冻了一天回来,再用冷水洗漱,真不好过。”“洗个碗筷,手冻得都要失去知觉了。”

职工冷暖,“娘家人”先知。中铁七局三公司工会及时推出“暖手工程”,为该公司北方片区项目配备了电热水龙头和热水器。此外,各基层工会还发放了电热毯、保温杯、防寒服等御寒物资,力争在严冬来临之前给一线劳动者送去“涓涓暖流”。

“公司工会一直在践行企业文化理念,坚持用心、用情做好职工关爱工作,聚焦职工‘急难愁盼’,创造良好的工作、生活环境,不断增强大家的幸福感、获得感和归属感。”三公司工会主席李社利说。

“单井大包”好处多

本报讯 近日,中石化经纬公司胜利测井公司勘探测井工程部陆地10班完成的陈167井,以“单井大包”模式高效完成该井裸眼测井、井壁取心、固井测井等施工任务,缩短建井周期10小时。

今年以来,陆地10班以井筒工程为重点,以提升生产管理水平和测井时效为目的,探索实施各测井小队“单井大包”模式。班组接受单井施工任务后,将施工设计、生产准备等全部7项环节纳入“大包”范畴,并将工作质量、作业时效等纳入每月的绩效考核,班组自行对成本、收入、利润等经济指标统筹优化,全面覆盖,奖优罚劣,从而实现对单井施工的全过程控制、全流程服务、全周期考核。

该模式改变了以往“铁路警察各管一段”的弊端,班组自主施工、自己算账的积极性明显提升。首先,生产介入更超前,对井况了解更细致,生产准备更充分,关键节点控制更到位;其次,班组主动熟悉上井路线、现场环境,作业现场风险防范和管控措施也更加高效;此外,一支队伍全流程服务,便于单井绩效考核和成本核算,各岗位之间职责更加分明,比学赶超更有目标和动力。

据统计,陆地10班实施“单井大包”模式以来,设备完好率、正点到达率、资料质量合格率均为100%,测井一次成功率98%以上,测井时效同比提高16%,利润增长12%,单井成本下降4%。(赵春国 丁静 张保伟)



党代表进班组

10月27日,党的二十大代表、“毛泽东号”机车组司机长王振强(右三)在中国铁路北京局集团公司丰台机务段进行首场二十大精神宣讲,并与大家畅谈参会感受。宣讲会结束后,同班组的列车司机对选票夹产生了好奇,王振强又耐心进行了介绍。 本报记者 王伟伟 摄

锻造硬实力,锤炼战斗力,激发创造力

从零开始,他们“二次创业”

本报记者 赖志凯

两年多前,一群80后积极响应提质增效的号召,离开自己工作了多年的岗位汇聚到首钢京唐公司环保部燃化作业区。

他们都是80后,几乎都是半路出家,他们从零开始,经历了艰难的“二次创业”。“新过来的职工,没有几个是有发电专业基础的,有的也是要么只懂锅炉,要么只懂汽轮机,对于燃机的学习基本都得从头开始。”首席作业长助理王涛说。

在保证安全的前提下,他们边干活边学习。施工图纸反复翻看,现场设备仔细研究。“一定要抓住设备安装期间的便利条件,好好地对这些发电设备都弄得清清楚楚。”刚从鼓风机岗位转过来的孟学民说。

锅炉内部模块安装期间,每一个模块吊装之前,他们都会拍照片、数管路,研究原理,直到整体模块安装完毕,他们手绘的水路图纸也“新鲜出炉”了,为以后的生产运行提供了宝贵的一手资料。

在项目建设之余,区域作业长梁占林还组织大家进行参观学习,默画系统图,仿真操

作,扎扎实实地学,真刀真枪地练,最后通过培训考试查漏补缺,形成了高效学习的闭环,锻造了过硬的本领。短短数月时间,全体职工都具备了上岗操作能力。

“不通自己一次,怎么能知道自己不行!”集控岗位职工王平如今已经成了发电系统业务技能骨干,也是外国专家眼里的“百事通”。

2020年,CCPP投运首年实现了投产即达产达标,到第14个月才进行大修,发电量超计划完成。2021年完成计划的103%。

“敢闯、敢坚持、敢于苦干硬干,敢担当、敢创新、敢为天下先”的首钢精神,也是燃化班组长入骨子里的班组文化。

2021年3月,他们迎来了机组的首次年修,每个人都把这次检修当成一场战斗。为了一切服从于检修,他们按照“早七晚八、节假日无休、24小时随时待命”的原则自发调整了作息时间,而且根据工作关联组团拼车,上下班途中大家继续对当天的检修进行复盘,安排次日的检修计划。

“检修一定要有责任心。”负责锅炉检修的机械点检员郭建新说。为了确保锅炉检修进度,他提前把检修项目整理清楚,严格把控每一道工序。每个检修项目开始前,他总是

把需要沟通协调的事项提前做好,需要的工具、人员的配备等等一应俱全。

每当有重要检修项目,郭建新总是主动加班,紧盯现场。换热器堵漏是本次检修的一个重要项目,焊接时他寸步不离现场。每次堵漏完毕打打压实验后,他还钻进锅炉爬上脚手架,脸贴到管壁上,仔细地观察堵漏情况。

经过不懈努力,他们高质量完成首次年修,检修质量100%达标,机组一次成功启动,比计划提前93小时并网发电,创效512万元。

“创新是我们这个作业区最显著的特征。”作业区成员姚海峰骄傲地说。

燃气集控工牛东栋团队在区域作业长王刚的带领下,解决了一直困扰职工的柜内密封油倒运作业的难题,研发的新工具投用后,仅一名工人即可完成全部作业,有效避免了频繁启停抽油泵,大大缩短了密封油倒运时间,同时也降低了工人触电风险,具有较高的推广应用价值。

王刚还带队推进提升转炉煤气系统平衡能力攻关工作取得积极成果,转炉煤气限收率同比降低1.65个百分点,回收量同比提高1.5立方米/吨钢,年创效500多万元。