

不断夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利

——论学习贯彻党的二十大精神

人民日报评论员

新时代画卷气吞山河,新征程篇章气势恢宏。在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻,党的二十大明确提出了新时代新征程中国共产党的使命任务,对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴进行了战略谋划,对统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局作出了全面部署。习近平总书记在党的二十大报告中强调:“全党必须坚定信心、锐意进取,主动识变应变求变,主动防范化解风险,不断夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利!”

全面建成社会主义现代化强国,总的战略安排是分两步走:从2020年到2035年基本实现社会主义现代化;从2035年到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。党的二十大对全面建成社会主义现代化强国两步走战略安排进行宏观展望,确定了到2035年我国发展的总体目标和未来5年的主要目标任务。未来5年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,搞好这5年的发展对于实现第二个百年奋斗目标至关重要。学习贯彻党的二十大精神,就要深刻理解党的二十大对全面建设社会主义现代化

国家作出的战略部署,切实把思想和行动统一到党中央精神上来。

全面建设社会主义现代化国家,高质量发展是首要任务,必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展。教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,强化现代化建设人才支撑。人民民主是社会主义的生命,是全面建设社会主义现代化国家的应有之义,必须坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路,发展全过程人民民主,保障人民当家作主。全面依法治国是国家治理的一场深刻革命,必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家。文化自信是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量,必须坚持中国特色社会主义文化发展道路,增强实现中华民族伟大复兴的精神力量。江山就是人民,人民就是江山,必须坚持以人民为中心的发展思想,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。尊重自然、顺应自然、保护自然是全面建设社会主义现代化国家的内在要求,必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,推动绿色发展,促进人与自然和谐共生。国家安全是民族复兴的根基,社会稳定是国家强盛的前提,必须坚定不移

贯彻总体国家安全观,把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程,确保国家安全和社会稳定。如期实现建军一百年奋斗目标,加快把人民军队建成世界一流军队,是全面建设社会主义现代化国家的战略要求,必须贯彻新时代党的强军思想,贯彻新时代军事战略方针,坚持党对人民军队的绝对领导,有效履行新时代人民军队使命任务。“一国两制”是中国特色社会主义的伟大创举,必须长期坚持,坚定不移推进祖国统一大业。我们要全面把握党的二十大作出的各项战略部署,紧密联系我国发展面临的新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境,深刻认识实现全面建设社会主义现代化国家各项任务的艰巨性和复杂性,增强贯彻落实的自觉性和坚定性。

空谈误国、实干兴邦,一分部署、九分落实。学习贯彻党的二十大精神,要在全面落实上下功夫,坚定不移把党的二十大提出的目标任务落到实处,不断夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利。习近平总书记在二十届中共中央政治局第一次集体学习时强调:“贯彻落实党的二十大精神要有计划、有部署,在把握总目标、总方向、总要求的前提下,对各项目标和任务进行细化,有针对性地拿出落实的具体方案,制定明确的时间表、施工图,扎扎实实向前推进。”党的二十大确定的目标任务有近期的,有中期的,也有长期

的,要分清轻重缓急,既要全面推进,又要突出重点;既要狠抓当前,又要着眼长远,多办打基础、利长远的事,防止搞形式主义、官僚主义。各地区各部门要结合自身实际,把党中央提出的战略部署转化为本地区本部门的工作任务。要牢固树立全国一盘棋思想,谋划和推动本地区本部门工作要以贯彻党中央决策部署为前提,创造性开展工作,做到既为一域增光、又为全局添彩。各级领导干部要务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,担当作为、求真务实,把各项工作抓紧抓好,让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效。

“大鹏一日同风起,扶摇直上九万里。”新征程已经充满光荣和梦想的远征,党的二十大已经绘就了宏伟蓝图,吹响了前进号角。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,牢记“国之大者”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以昂扬的精神状态、务实的工作作风贯彻落实党的二十大精神,努力在新征程上开创党和国家事业发展新局面,奋力谱写全面建设社会主义现代化国家新篇章。

(新华社北京10月30日电)

2022年世界技能大赛特别赛芬兰赛区闭幕 中国代表团再添2金1银1优胜

本报讯(记者王雅娟)当地时间10月24日下午,2022年世界技能大赛特别赛芬兰赛区闭幕式在赫尔辛基市政厅举行。世界技能组织首席执行官大卫·霍伊出席闭幕式并致辞。经过4天激烈角逐,我国4名选手顽强拼搏,为中国代表团再添2枚金牌、1枚银牌和1个优胜奖。

重庆城市管理职业学院王珮获得美容项目金牌,实现我国在该项目世赛金牌上“零”的突破。湖南工艺美术职业学院董青获得时装技术项目金牌,以较大优势实现我国在世赛时装技术项目上的“三连冠”。杭州轻工技师学院沈文青获得美发项目银牌。上海农林职业技术学院杨灵芝获得花艺项目优胜奖。

截至目前,中国代表团在2022年世界技能大赛特别赛已完赛的27个项目中,获得15枚金牌、3枚银牌、3枚铜牌和5个优胜奖。

江苏滨海县总针对基层职工维权组织不健全、力量不足创新工作

“1+3+N”职工维权服务体系高效维权

本报讯(记者王伟通讯员刘义昂 陈凯)日前,因为工资被拖欠,江苏省盐城市滨海县某建设工程公司职工杨春登录江苏工会APP,进入滨海县职工维权服务数字平台,提交诉求内容。平台将此事转交给杨春所在的东坎街道职工维权工作室办理,3日内,杨春便领到了被拖欠的5300元工资。

针对镇(区、街道)、工业园区等职工维权组织不健全,专职人员力量不足的实际,今年7月,滨海县总工会出台《关于建立“1+3+N”职工维权服务体系的实施意见》,即县总工会成立职工维权服务中心,下设人社局、法院、司法局等3个职工维权工作站,在镇(区、街道)、经济开发区工业园、沿海工业园、邮政、货运行业设立19个职工维权工作室。

为更加高效便捷服务职工维权,滨海县总又于9月20日开通了“滨海县职工维权服务数字平台”,线上受理职工诉求。该平台数字平台设立工作动态、劳动争议调解、律师服务面对面、在线咨询、职工维权知识问答、法治宣传等6大模块。平台根据职工投诉的劳动争议,及时转交给相关站、室调解,同时公示滨海县总聘请的10名法律援助律师信息,供职工选择。

“某县服装公司改制,单方确定裁员26人。职工维权服务数字平台接到投诉后,立即派人跟公司沟通协调,按程序修改改制方案,结果仅裁员12人,并对下岗人员给予总额17.8万元的经济补偿或赔偿。”县总工会驻司法局职工维权工作站工作人员姜耀刚举了一个实例。

滨海县政协副主席、县总工会主席程照介绍,“1+3+N”职工维权服务体系建立后,平台受理职工维权信访75人次,办结率达96%,职工获得经济补偿或赔偿274万元,解决欠薪570余万元。在网上普法6700余人次,培训职工技能1670人次,推介就业1800人次,推动在新就业形态劳动者中建立工会27家,吸纳入会2600余人。

江西工会10年资助寒门学子40余万人次

本报讯(记者王晓娟)近日,记者从“江西这十年”系列主题新闻发布会(工会工作专题)上获悉,江西工会近10年来累计发放温暖款物20.63亿元,资助困难职工子女就学40余万人次,组织技能培训26.5万人次。

据悉,近10年来,江西工会职工服务(帮扶)中心实现市、县全覆盖,帮扶困难职工166.6万人次;建成工会户外劳动者服务站点1500多家;扎实推进职工互助保障工作,理赔救助从2012年的2918万元增加到2021年的1.26亿元;在产业工人队伍建设改革方面,江西省总工会认真履行牵头抓总责任,建立了六大机制、50多项制度和文件,推动该项工作纳入省委、省政府年度专项督查。2022年,一线职工和产业工人的比例从去年的56.5%提高到66.3%。

(上接第1版)

记者在西宁市城西区群团服务站“快递小哥爱心驿站”看到,不到半小时,陆续有多名快递小哥进入爱心驿站休息、喝水、进餐、给手机充电。

2021年12月31日,青海省交通运输厅、省邮政管理局、省发改委、省人社厅、省总工会等11部门联合下发《关于做好青海省快递员群体合法权益保障工作的实施方案》,从健全制度机制、合理调整薪资待遇、维护社保权益、提高专业技能、规范企业用工、优化从业环境、稳定就业队伍等方面多举措保障快递员群体合法权益。

今年3月,为全面推进快递员优先参加工伤保险工作,青海建立省级部门牵头统筹协调,市州、区县抓参保的协同机制,力推基层快递网点优先参加工伤保险。截至目前,由青海省邮政部门备案管理的6206名快递小哥全部参加工伤保险,提前半年完成工作任务。

近年来,西宁市邮政管理局联合工会、团委推进快递员关爱工程,组织开展“快递员服务月”等活动,推动企业规范内部管理,落实社会保障制度,加快非快递企业工会组建和指导,西宁成立非公快递行业工会,每年为快递员提供免费健康体检。

快递员是一个风里来雨里去的职业,每天要面临大量的体力活,搬运货物、整理快递、分拣包裹。快递员的工资形式一般是“基本工资+计件工资”,想多赚钱就只有多送件。遇上网购高峰期通宵工作,“月入过万”的背后是起早摸黑和身体透支。

青海依托工会组织,快递协会建立行业集体协商机制,督促企业向提供正常劳动的快递员支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬,并按时足额支付,切实保障快递员群体经济权益。同时,引导企业建立劳动报酬合理增长机制,逐步提高快递员劳动报酬水平;制定快递员劳动定额相关标准,引导企业确定合理劳动定额,落实休息制度,保障快递员休息权利。

今年以来,青海省发改委、省商务厅、省市场监管局根据快递末端派费核算有关规定,开展快递网点运营成本调查,保证末端派费基本支出,保障快递员基本劳动所得。加强快递行业价格监管,依法查处快递企业恶意低价竞争行为,规范对寄自特定区域的快件实施非正常派费结算等可能损害快递员权益的行为,实现快递收费规范透明。

“累得下班就想睡觉”的工作压力、冬夏季长期户外作业等客观现实给快递从业人员身心健康带来挑战。青海多部门联合开展“暖蜂行动”,开展快递工程技术人员职称评审,推进快递员群体建会入会建家,组织开展邮政行业职业技能竞赛、“最美快递员”评选等活动。同时,青海各级工会为快递员提供夏送清凉、冬送温暖等服务,开展快递员心理健康、婚恋交友等帮扶关爱服务活动,将快递员纳入工会疗养范围,增强快递员的职业认同感、获得感、荣誉感。



正是赏秋时

10月30日,北京。游客们在圆明园银杏大道拍照留念。近日,圆明园三园交界至西洋楼遗址西口的千米银杏大道已进入最佳观赏期,金黄一片,美不胜收。该景观将一直延续到11月上旬。目前,圆明园正在举行2022年金秋游园活动,园方推荐3条金秋游路线,让游客尽览秋日之美。

本报记者 刘金梦 摄

桂林经济开发区工联合会推动园区企业建“家”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)近日,记者从广西壮族自治区桂林经济开发区工会联合会获悉,该工会联合会近年着力推动园区企业工会组织建设等工作,并发挥龙头企业

的示范带动作用。截至目前,经开区建会企业达到74家,覆盖工会会员1.6万多人。近年来,桂林经济开发区引进了华为、比亚迪等一批行业龙头企业。在桂林市总工会

和桂林经济开发区党工委的指导下,2017年9月,桂林经济开发区工会联合会成立。该工会联合会成立后,加快推进开发区党群服务中心装修和升级改造工作。2021年10月15

日,建筑面积约1400平方米的党群服务中心揭牌,为园区企业提供党建、工会组织建设服务,以及各种交流活动场所,成为党员之家、职工之家。

与此同时,桂林经济开发区工会联合会到新桂轮、恒保健康防护等园区重点企业走访调研,通过摸排登记和宣传动员工作,指导企业成立工会组织,推动32家重点企业建会,工会会员达到4000多名,并以此带动越来越多的企业建会,让更多职工进入工会大家庭。

重庆大学附属肿瘤医院工会在59个科室建起59个职工小家——

为白衣天使打造“避风港”“力量源”

走进职工之家

阅读提示

重庆大学附属肿瘤医院工会实现职工小家对全院59个科室的全覆盖,并不断丰富“家”的内涵。同时,通过开展职工评家活动,提升职工之家的服务水平,让“家”充满活力和温暖。

本报记者 李国 本报通讯员 熊志翔

“我们医院肿瘤放射治疗中心的职工小家名为‘雁之队’、消毒供应中心的职工小家名为‘向日葵小家’……”日前,重庆大学附属肿瘤医院工会副主席余维倩指着几张建“家”照片,对前来取经的兄弟单位工会负责人说,“医院把‘家’建在科室里,有科室就有‘家’。”

该院自2013年启动职工小家创建工作以来,坚持“思想建家、发展兴家、服务暖家”的思路打造“家的N次方”,实现职工小家对全院59个科室的全覆盖,并以“小家好不好,‘家庭成员’说了算”的考评方式,把职工之家建设成“党政群”的“连心桥”、职工排忧解难的“避风港”和促进医院持续健康发展的“力量源”。

把“家”建在科室里

记者日前在“向日葵小家”看到,两名职工正在里面休息,温馨小屋、职工读书角、科务公开栏等区域布置,让整个职工小家充满轻松、和谐的氛围。

肿瘤医院工会原主席胡春告诉记者,2013年,医院决定把职工小家的创建工作与医院党建、文化建设和科室管理等相结合,但没有场地、业务科室不理解、没有经验等问题成为摆在该院工会眼前的一道难题。

经过一番摸索,该院工会决定把“家”建在科室里,并选取10个科室进行试点。

“刚开始,10个试点科室的职工小家只是划出一个地方,购置一些书籍、物品,经过不断地努力完善,才变得规范起来。”胡春说。

2014年,该院工会开始在全院所有科室打造职工小家,“有科室就有家”“一科室一特色”成为该院特有的建“家”方式。例如,病理科的职工小家设置了餐饮区、休闲区、阅读区等,同时鼓励外出参会或学习归来的医生在职工小家为大家讲授所学到的新知识。

打造“家的N次方”

在胡春看来,不仅要让“家”建起来,同

时更要丰富“家”的内涵,使其真正活起来、用起来。

在医院党委等部门的支持下,院工会通过打造“家的N次方”,赋予职工小家文明、温暖、民主、安康、效益的精神内涵。

余维倩介绍,59个职工小家的“家长”由各科室主任和护士长担任,并坚持每月召开一次“家务会”,将大政方针、行业政策、党风行风以及心理疏导、职业规划等作为重点学习、讨论的内容。同时,严格执行“职工生病住院必看、过生日必贺、有困难必帮、有重大事情必谈、有家庭矛盾必劝”的慰问制度,并将全院460余名退休职工纳入职工小家管理范围。

该院还将职工之家的温暖对外传递,自2018年起,18个科室职工小家通过每年一次家访、每年1000元、每年一封家书、每月一次电话、一本成长相册的方式,为重庆市忠县石子乡18名留守儿童送去关爱。