



习近平总书记考察陕西延安和河南安阳在当地引发热烈反响,广大职工群众纷纷表示——

立足岗位发扬延安精神红旗渠精神 为实现农业农村现代化而不懈奋斗

本报记者 毛浓曦 余嘉熙
本报通讯员 张娜

10月26日至28日,习近平总书记深入陕西延安市和河南安阳市的农村、学校、红色教育基地、文物保护单位等进行

调研。习近平总书记的到来,引发当地干部职工热烈反响。大家纷纷表示,要全面学习贯彻党的二十大精神,发扬延安精神和红旗渠精神,立足岗位作贡献,为实现农业农村现代化而不懈奋斗。26日下午,习近平总书记乘车前往

延安市安塞区高桥镇南沟村。习近平总书记走进果园,向现场采摘的果农了解今年苹果收成,同老乡们亲切交流。在村苹果洗选车间,习近平总书记听取当地苹果产业发展情况,并察看分拣装箱生产线。(下转第2版)

陕西省总工会瞄准十种现象开展专项行动

“十改十问十努力”锻造干部好作风

本报讯(记者毛浓曦)“有深度思考工作不够的现象,系统策划有影响力活动的人不多;有拖拉推托的现象,立行立做的作风还不够过硬;有了解工作蜻蜓点水、以偏概全的现象,深入基层与职工交朋友的人不多……”最近,陕西省总工会按照陕西省委的安排部署,针对这些现象开展了一场作风建设专项行动。

据介绍,这一专项行动列举了十种现象。除了上述三种外还包括:安排部署工作相对多一些,抓落实少一些,工作虎头蛇尾的现象;以会议和文件代替抓落实的现象;该给职工办的事拖着办、能

办的事不办的现象;雷声大雨点小、雨过地皮湿的现象,工作场面看似不小,实则虚张声势;自我感觉良好的现象,觉得自己种的“一亩三分地”怎么看总是好的,缺少跳出工会看工会的意识;工作大而化之、马马虎虎、差不多的现象,缺乏高标准、严要求,谈客观理由的多,查主观原因的少,精品意识不强;脸贵怕求人、自弹自唱的现象,没有形成交响乐、大合唱的工作局面。

针对这些现象,陕西省总要求“十改”:改言行落后、本领恐慌;改庸懒散慢虚粗;改规矩意识不强;改落实意识不强;改担当意识不强;改创新意识不强;

改机关工作不规范;改工作标准不高;改工作效率不高;改工作质量不高。

同时,陕西省总还强调“十问”:有没有学习摆样子的现象?有没有调研走马观花的问题?有没有上推下卸的行为?有没有等靠的思想?有没有习惯性思维谋划工作?有没有一批了之、一安排就完事的?有没有口号喊得震天响、工作干得不漂亮的?有没有干的工作没干到职工心里的?有没有抓落实虚晃一枪的?有没有以文字材料代替实干的?

陕西省总成立了专项行动领导小组,省人大常委会副主任、省总工会主

席郭大为任组长,常务副主席王军任副组长。领导小组下设工作专班,内设综合组、宣传组、督导检查组,负责专项行动工作。省总还制定了专项行动《工作方案》,对专项治理和重点任务进行分工,明确牵头部门和责任部门,集中整治作风不严不实问题,做到责任清、情况明、工作实。

同时,陕西省总建立台账管理机制、工作联系机制、信息报送机制等三项机制,力推工作落实,还明确了“十努力”目标:努力做学习型、服务型、群众型、法治型、开放型、创新型、实干型、担当型、活力型、职业型的工会干部。

推进“产改”进行时

本报讯(记者王伟 通讯员林海云 范翔)“我们街道生产开办的企业较多,能不能由市总工会牵头,在银佳集团举办一场电气装配工职业技能竞赛,帮助各家企业一起提升职工装配技能,规范装配操作?”江苏省扬中市“产改帮帮团”成员、市总工会劳经部戴桂国接到三茅街道总工会专职副主席严萍的电话后,和工会的同事第一时间前往银佳集团,研究竞赛方案。经过两周的精心准备,“银佳杯”电气装配工职业技能竞赛成功举行。赛理论比实操,更有专家现场精心讲解,参赛职工反映“收获很大”。这是扬中市“产改帮帮团”成员直接服务基层服务职工的一个缩影。

为更好地推动全市“产改”工作,帮助基层单位厘清“产改”重点是什么、关键抓什么、抓手靠什么等问题,去年扬中市成立了新时代产业工人队伍建设改革“帮帮团”,成员由市“产改”联席会议成员单位相关科室负责人,重点企业技术骨干、工会主席、“产改”观察员,重点行业领域领军人物等近50人组成。“帮帮团”分为理论宣讲、技能提升、帮扶服务、宣传策划四个工作小组,专门帮助基层解决“产改”中最直接、最现实的问题,公布了服务职工“十件实事”。

金海新源电气(江苏)有限公司拥有职工300多名,业务涉及配电设备、光伏发电设备及系统集成等多个领域。为全面提升职工安全意识,排除各类安全隐患,企业分管安全生产的经理专门找到“产改帮帮团”成员、市应急管理局安全生产监察大队的陆玉,寻求帮助。在陆玉的带领下,一批安全专家深入该企业车间班组,免费为企业进行安全“体检”,共查找各类安全隐患8处,制定和完善相关安全管理制度5项,并在该企业策划了一场安全生产技能大比武,全面增强了职工的安全意识和隐患排查能力。

快递行业工会主席曹恩荣针对快递员工作强度大、时间长、风险高的特点,多次与“产改帮帮团”成员、市总工会权益保障部陆美琴沟通联系,经过多方协调,在职工互助互济保障计划、体检、慰问等方面为部分快递员争取到了相关政策。

经开区总工会为了深化企业职工党史学习教育,在“产改帮帮团”成员、市总工会宣传部郭又菁的帮助下,举办了一期“高举红旗跟党走、立足本职强素质”主题活动,让党史学习教育进车间、进班组。

江苏扬中有一个「产改帮帮团」

近五十名成员专门帮助基层解决最现实的问题

上海市总:以赛促练保障进博会

本报讯(记者裴龙翔)日前,“凝心聚力进博会 建功立业创一流”第五届中国国际进口博览会立功竞赛推进会在上海国家会展中心召开。据悉,竞赛将重点围绕招展招商不断优化创新、放大溢出效应发挥多平台作用、服务保障提升精细化水平、重点区域强化科技赋能、疫情防控严守底线等5个方面,通过多种活动,加快推进服务保障进博会法治化、精细化、智能化,确保第五届进博会成功举办。

第五届进博会立功竞赛由上海市总工会、市级机关工作党委、市商务委、市场监管局联合举办。推进会现场发布了第五届进博会立功竞赛活动方案,通报了进博会筹办情况。在招展招商方面,竞赛着力聚焦集成电路、生物医药、人工智能等先导产业,引进更多新的高水平项目;强化展商资源集聚互补联动优势,让展商活动更丰富;推动税收优惠、通关便利、市场准入等支持政策常态化,实现进博会招商机制更完善,举措更新更实,服务更周到。

在放大溢出效应发挥多平台作用方面,竞赛更为关注加强进博会采购组织和供需对接,吸引更多高能级主体、高端品牌集聚;做好做优“6+365”常年展示交易平台,吸引更多进博会首发、首展的优质产品和特色品牌;通过虹桥论坛等活动,进一步发挥进博会集聚效应和综合效应,推进产业和消费升级。

在重点区域强化科技赋能方面,竞赛注重推动加强大数据、人工智能与参展指引、协同办公等方面的深度融合,推广应用城市网格化综合管理系统,优化完善消防安保数字化平台、交通保障系统、“云仓+分仓”餐饮供应保障体系和智慧卫监数字化管理系统等,以科技赋能彰显城市智慧。此外,竞赛还将提升服务保障的精细化水平,严守疫情防控底线,提高参展的体验感和满意度。



产粮第一大省秋粮收购有序展开

10月25日,在绥化市益盛粮食购销有限公司,检验员对大豆进行随机抽样检测。目前,我国产粮第一大省黑龙江省秋粮收购工作正在进行中,各地粮企陆续开仓纳粮,确保守住农民“种粮卖得出”的底线。新华社记者 张涛 摄

深圳“棚改第一村”再造宜居新标杆

棚改后的华富村交通配套更加便捷,在其一侧的深圳黄木岗综合交通枢纽即将开通地铁14号线,并在此与既有7号线换乘。

日前,以“政府主导+国企实施+安置房建设+人才保障房建设”棚改新模式改造的深圳“棚改第一村”华富村12栋回迁安置房进入装配式幕墙施工阶段,预计2023年达到入住条件。

地处深圳中心公园东侧的福田区华富村建成于1987年,是深圳最早的一批小区之一。改造后的华富村将提供18万平方米以上的优质创业空间,新增近2.4万平方米的公共配套设施,成为深圳改善民生福祉、释放城市空间、中心城区环境品质再升级的宜居社区新标杆。

新华社发(李小明 摄)



北京市朝阳区打造重点企业工会联谊会,发挥共建效能 企业工会有了“朋友圈”

本报讯(记者赖志凯)“各大重点企业尽管所属行业不同,但所属工会职能相近、感受相通,交流起来也更有针对性和借鉴性,更容易同频共振形成合力。”日前,北京握奇数据股份有限公司企业技术中心主任郭天光,在参加北京市朝阳区重点企业工会联谊会时深有感触地说。

日前,北京握奇数据股份有限公司、北京市盈科律师事务所等59家北京市朝阳区重点企业工会齐聚一堂,参加朝阳区重点企业工会联谊会。

据悉,联谊会是朝阳区总工会突破

体制框架,创新运行机制,在不打破原有工会组织隶属关系的前提下,有效联结、深度融合不同层级管理体制的工会组织力量,实现“聚”起来、“链”起来、“活”起来、“立”起来、“用”起来,共同搭建联系广大职工的协调、沟通、活动的服务平台。

“聚”起来,联谊交流,建立行业朋友圈,以联谊会为纽带,定期举办形式多样的联谊活动,搭建“政、社、产、学、研”年度联谊平台,为联谊会成员单位的交流与沟通建立有效渠道,鼓励成员单位密切日常联络交流,构建跨领域、跨行业的

朋友圈。

“链”起来,互利合作,形成产业生态圈,以联谊会为平台,协调联谊会成员之间的关系,增强抱团发展、合作发展、协同发展意识,促进联谊会内部成员单位之间在技术、人才、资本、项目等资源对接和有效合作。

“活”起来,赋能共生,打造同业互助圈,以联谊会为载体,开展专题座谈、沙龙活动、工匠讲堂、项目路演等课程,提供多样的培训服务,培育“兴趣小组”“同业互助组”,为联谊会成员单位

“造血”能力。

“立”起来,展示风采,共建企业共享圈,以联谊会为依托,采用职工喜欢和熟悉的时尚元素、话语体系,开展“三种精神”主题宣传行动,多角度、多层次讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,展示企业风采,树立企业形象,彰显企业特色,发挥联动和聚集效应。

“用”起来,评优推先,构建榜样人物圈,以联谊会为桥梁,培养和造就一批产业工人创新实践人才;打通人才晋升通道,在推荐各级党代表、人大代表和政协委员以及各类先进模范时,优先考虑联谊会成员单位培养的企业及企业先进个人典型。

“朝阳区重点企业工会联谊会”是推进产业工人队伍建设改革的一项有益探索,也是企业沟通工作机制的一个创新举措。”朝阳区总工会党组书记、常务副主席姬文革表示。

长庆油田以职业技能竞赛为平台,提升产业工人技能水平和创新能力

在一平方米工作台上挖出“小金山”

本报记者 康劲
本报通讯员 蒲亚明 张晓彤

“在井口这一平方米左右的工作面上,能出多少项创新成果?答案是现存成果超过50项。其中,有12项是工作室自主研发并在应用中的……”最近几天,一条短视频引爆朋友圈,视频中长庆油田第六采油厂员工景忠峰站在采油树井口处自豪地讲述着创新故事。

长庆油田是中国第一大油气田,勘探区域主要在陕甘宁盆地。景忠峰是长

庆油田首批命名的“劳模(工匠)创新工作室”领衔人之一,25年来,他坚守在大山荒郊,深耕采油井口工艺技术,先后获得国家专利40多项,其中发明专利超过10项,各类成果奖100多项。

“国家大力支持产业工人创新创造,让我们一线员工拥有了建功立业的新动力,我们更要发扬石油工人为祖国献石油的光荣传统,创新实干。”景忠峰说,多年来,他深挖现场问题根源,面对管线喷油现象,研发了2秒解决问题的“管线快速堵头”,针对油品取样飞溅研发了密闭式、

零损耗、零污染的便携式小工具,针对资源回收难题,研发了“套管气回收新工艺”,使油气资源颗粒归仓……

“保守估算一下,这些成果的直接效益应该有1.4亿元。我在这一平方米的工作台上,‘挖’出了一座‘小金山’。”景忠峰谈起自己的创新成绩,满脸自豪。从一名普通员工到长庆油田家喻户晓的“草根发明家”,景忠峰成长经历绝非偶然,这不仅得益于自己的勤奋努力,更借助于长庆油田注重产业工人队伍建设的大环境。

(下转第2版)