

一位老技工说:“虽然现在年纪大了,精力、记性都不如青年职工,但跟不上生产方式转变我不服”

经历三次技术升级,他还要“带带年轻人”

阅读提示

富余人力资源不是企业的包袱,而是阶段性的人才“蓄水池”,用好了就能成为企业的宝贵财富。这家企业构建内部三级人力资源市场,运用市场化机制让富余人员向更有价值的岗位流动、向与自己能力素质更加匹配的岗位流动,让职工在正向流转中释放自己的价值。

探索岗适配新路径

通过生产方式转变、产业升级,淮河能源控股集团近几年的用工总量逐年下降。减下来的富余人员该怎么办?“富余人力资源不是企业的包袱,而是阶段性的人才‘蓄水池’,用好了就能成为企业的宝贵财富。”该集团人力资源部相关负责人介绍。

“企业深化人力资源薪酬改革,畅通了一线操作岗位的职业上升通道,技术好不仅有票子更有面子,让技术人员看到了希望,有了奔头!”这两年,企业首批拿高薪的首席技师庞士宝成了矿区“红人”。

生产方式转变脚步加快,职工综合素质日益成为推动矿井高质量发展的“密码”,更是职工自身职业发展的“阶梯”。

“从改革的角度优化顶层设计,从源头激发了职工提素质、学技术、练本领的热情,员工素质提升了,为优化改进技能人才队伍结构,引导富余人员合理流动奠定了重要基础。”集团人力资源部相关负责人总结道。

引导富余人员向适合的岗位流动,离不开全员素质的提升,更离不开内部市场调控这只无形的“手”。

今年年初,该集团构建内部三级人力资源市场,运用市场化机制让富余人员向更有价值的岗位流动、向与自己能力素质更加匹配的岗位流动,盘活因管理模式升级、生产方式转变、生产系统调整或生产情况变化导致岗位减少而无法安排工作的富余人员。

截至9月份,煤业公司共有653人进入内部人力资源市场培训,已有112人通过考核、双选会等竞聘方式返岗、转岗。

就这样,从一名普通的电工,在每月300元技师奖励的激励下,他利用休息时间学习PLC编程,考过企业第二批电工技师,走向了机电班副班长的岗位。

2020年,努力追赶时代浪潮的许振江,终于赶上了智能化工作面的快车。“2.0+智能化工作面的技术核心是5G交换机电技术,虽然现在年纪大了,精力、记性都不如青年职工,但跟不上生产方式转变我不服。一定要弄懂设备原理,再系统提升,让自己的技能素养与岗位匹配。”

从老矿到新矿,从地面修配中心综机厂房到重返井下综采面,再到主动适应自动化、智能化工作面,许振江迎难而上,主动迎合生产方式转变的浪潮,“我还想带带年轻人,未来的智慧矿山在他们手中。”

从“黑色”到“蓝色”的职业蜕变

“前5年扎根煤矿井下,钻技术、保安全,后5年行走在长江沿岸,推进内河首个LNG接收转运站建设,我自己都没想到职业生涯能有这样的转变。”今年是潘阳来到淮河能源控股集团工作的第10年,这10年,他在企业实现了从“黑色”到“蓝色”的职业蜕变。

“十三五”开局,煤炭行业遭遇寒冬,国家推进供给侧结构性改革,煤炭企业开始化解过剩产能。2017年,潘阳工作了5年的潘一矿也要退出历史舞台。未来能去哪?潘阳和

许多同事一样心里没底。

按照内部统筹、腾岗安置的分流政策,集团党委统筹一批产能退出矿井职工向新产业转岗。“天然气是企业转型开拓的全新产业,芜湖项目正在争取内河首个LNG接收转运站,这个转岗机会我很想挑战。”2017年3月,潘阳鼓起勇气向新产业转岗,参与芜湖内河LNG接收(转运)站项目前期报批报建工作。

“在内河建设一个LNG接收站,曾经是国内天然气产业的一个梦想。”对于大部分是煤矿出身的创业队伍来说,更是难上加难。

业务的变化、角色的转变给潘阳带来了很大的挑战。“那时候挺焦虑,经常睡不着觉。”潘阳常回忆那时的自己,制定学习计划,翻阅业务书籍,手机电脑下满学习资料,一边跑前期,一边逼着自己学,向合资合作方和行业专家学,用最短的时间熟悉掌握天然气行业相关的工程规范、技术标准和业务知识。

2018年,项目实质性运作14个月便完成了主要工作,创造了国内LNG内河项目推进的奇迹。潘阳和同事们攒下一沓车票,他把每一批批文都当成自我进步的一枚奖章。

如今,潘阳设计的技术方案在企业“五小”竞赛中获奖,他已然成为天然气产业发展技术的“土专家”,完成了从天然气行业“门外汉”到“业内人”的蜕变。

再出发,转型中的暖心故事②

构建“党建+科研”融合格局 海拔最高油田上的临时党支部

本报记者 邢生祥 本报通讯员 雷佳 蔡新苗

在青海油田的最西端,有一座逶迤百余公里的大山,这里沟壑纵横,危崖千尺。老一代科研人员在此进行地质调查时说,这里只有英雄才能够攀登上去的山峰,“英雄岭”由此得名。

就在这海拔3200米的险峻荒凉之地,2020年,英雄岭深处柴9井油气流唤醒了沉睡的干柴沟,从而推进10万吨页岩油先导试验,柴达木盆地非常规油气勘探再现曙光。油气勘探开发的方向也逐渐从“常规”向“非常规”迈进,英雄岭构造带页岩油开发成为油田上产的“新宠”。

为进一步揭开世界海拔最高页岩油的神秘面纱,今年3月,英雄岭页岩油全生命周期项目部成立。6月2日该项目部临时党支部正式成立,构建“党建+生产”“党建+科研”的融合格局,鲜艳的党旗在油气上产新区高高飘扬,以红色为底色的坚强战斗堡垒扎根在沟壑纵横的英雄岭。

临时党支部建起来,党员身份亮出来。来自油田不同单位、不同领域、不同岗位、不同年龄段的17名党员成为这个临时支部的成员,平均年龄35岁,硕士研究生学历有6名,是一支年轻有激情、业务能力强、有担当能奉献的党员队伍。

临时党支部重点聚焦安全型、效益型、学习型、创新型、服务型、廉洁型党支部建设,全体党员扛起红色旗帜,主动认领“任务书”和“时间表”,组成一支“室内与现场一体、地质与工程一体、研究与实践一体”的优秀团队,合力推进英雄岭页岩油全生命周期项目建设进度。

支部书记张庆辉从项目部成立以来便一直扎根现场,高效推进水平井施工进度;项目部经理赵健,是干柴沟的“常驻人口”,参与了油田页岩油勘探开发的全过程;作为集团公司勘探开发研究院储层研究室的“下沉”干部,吴松涛从北京到高原,连续几个月忍着高寒缺氧的恶劣环境,形成了对英雄岭页岩油地质新认识……

临时党支部坚定树立红色旗帜,以党员科技立项攻关、重大专项、重大现场试验配套项目等为载体,全力推进干柴沟页岩油产能建设、开发工作,凝聚精兵强将的智慧力量,全力推进干柴沟页岩油的规模效益开发。

支部全体党员坚持“党支部+问题+配方”的模式查找问题、解决难点,采用“室内+现场”高效融合的方式制定“基础方案”,持续完善钻井、压裂技术和组织流程,及时做好地质服务、钻井跟踪等技术服务保障。

8月29日,英雄岭页岩油先导试验平台8口井顺利完钻,先导试验取得阶段成果。如今,临时党支部的17名党员,如同17面红色的旗帜,扎根在海拔3200多米的英雄岭干柴沟,用智慧汗水、勤奋执着助推世界最高海拔油气勘探开发。



返乡“新农人”创业助振兴

本报记者 尹晓燕

福建省福安市上白石镇占西坑自然村位于大山深处,年轻人纷纷外出谋生,成为一个“空巢村”。陈清是从占西坑村走出去的大学生,2015年,他回村创业,利用山林资源生产竹酒、种植铁皮石斛、养殖蜜蜂,成为一名引领乡村发展的“新农人”。图为陈清(左一)向前来“取经”的创业青年介绍竹酒生产技术。

新华社记者 姜克红 摄

调动全社会力量和资源,聚焦课堂实效和学生实际获得

打造好身边的“大思政课”

本报记者 尹晓燕

成立教学基地、打造社会课堂、深挖本地资源、融合艺术展演……各地教育部门用活用好身边资源,充分调动全社会力量和资源,建设“大课堂”、搭建“大平台”、建好“大师资”,让思政课活起来、实起来、强起来。

市委书记走上思政课讲台,大中小学思政课教师同备一堂课,把思政小课堂同社会大课堂结合起来。北京市统筹全市优质资源形成思政课建设合力,聚焦课堂实效和学生实际获得,不断增强思政课的思想性、理论性、亲和力 and 针对性。

2015年10月成立的北京高校思想政治理论课高精尖创新中心,一方面通过搭建平台、收集资料、大数据分析等方式帮助高校解决思政课的“抬头率”和“点头率”问题,另一方面还为高校思政课教师提供教学资源检索、资源共建共享、在线备课等一站式服务。

除了守好课堂主阵地,北京市还将思政小课堂与社会大课堂相结合,坚持开门办思政,让思政课与现实紧密结合、与实践充分互动、与时代同频共振。截至目前,北京已有首都博物馆、香山革命纪念馆、北京珐琅厂等22家单位入选首批“大思政课”实践教学基地名单。

打开“浙里办”APP,选择柯桥城市频道,在“柯桥研学”的页面中,研学内容分为革命遗址、文化传承、红色军旅、共同富裕、大好河山等五个板块。孩子可以一目了然的通过内容划分来选择自己感兴趣的研学活动。任意点开其中一个板块的研学活动,里面详细的研学内容,足不出户,就能体验到不同类型的研学活动。

浙江省要求高校善用社会资源,建好“大课堂”,构建多部门密切配合的思政课实践教学

学工作体系,把思政课堂搬到生产劳动和社会实践第一线,设立一批“大思政课”实践教学基地。同时,注重成果培育,利用“红色根脉”资源优势,打造一批具有浙江标识度的实践教学基地、优质教学资源、品牌示范活动和高水平思政“金课”。

日前,贵州省采用“线上+线下”“讲授+艺术展演”的方式,为全省师生上了一堂别开生面的大思政课。本场“大思政课”通过“大国之变”“教育之美”“希望之光”“奋进之笔”四个篇章,围绕主题在复兴伟业抒写青春荣光,精准呈现信仰之美、坚定之美、育人之美、使命之美、青春之美、希望之美、发展之美、奋进之美。光影舞台变成了思政课的讲台,同学们通过参与式、沉浸式、互动式的演绎,增加了自信心和自豪感。

该省创办的“贵州教育大讲堂”致力传播“美的教育”理念,统筹推进大中小学思想政治教育一体化建设,推动构建“三全育人”大思政格局。充分用好思政小课堂、网络新课堂、社会大课堂“三个联动课堂”。启动实施“一省一策”思政集体行动、红色文化融入思政课教学集体行动,取得显著成效。

G 心路

爱用亲昵语气词是“文字讨好症”吗? 合理使用有缓冲和放松作用

读者来信

您好,作为一名职场人,我的生活、工作都离不开微信。我喜欢用丰富的语气词和表情包,在词句的结尾处加上“哈、嘞、呀”等亲昵的语气词和符号。可是最近总有同事提醒我,说我是“文字讨好症”,可是我并没有想讨好谁,很郁闷。

上海林萌

专家心解

林萌您好:

你的经历验证了最近网络上出现的“文字讨好症”的争议。有网友认为确实如此,有的则认为“讨好”两字不恰当;使用者发消息时加上语气词或者表情包是为了尽可能表达出来自己的原本真实意思,而不是为了讨好。还有人认为,不用语气词和表情包,已经不会聊天了。

所谓的“文字讨好症”,就是人们在线上用文字聊天时,会字斟句酌地修改词汇,习惯性地加一些语气词,显示出自己是在积极回复对方,让对方看起来更舒服。

“文字讨好症”的出现表明社会经济发展速度快,大家工作压力大,很多情况下无法当面沟通工作生活,大多数是通过网络方式实现。因此,这种情况下,人们还要注意对人表达尊重,所以需要增加一些语气词和表情包,然后反复斟酌再发送。

网络改变了社交方式,以前面对面就能说话,现在为了表明人与人之间的亲近程度,需要增加语气词和表情包。

面对数字化的新型社交方式,希望形成自己的个人风格无可厚非,这是外部环境变化了,导致每个人的生活、工作、社交方式也随之变化。

使用一些语气词不一定是为了讨好对方,而是尽可能让语言文字不那么“刚性”或被误认为“带有攻击性”,更舒缓的语言交流氛围显得放松自然。加语气词除了能成功传递出一种积极友善的信号外,还可以有效降低被别人误判为攻击性语言的概率,以及担心交流不畅带来的焦虑感,有缓冲和放松的作用。

需要注意的是,如果是正式工作邮件、下达通知或传达任务时,不要用语气词,这时候的语境氛围通常应为严肃的。

此外,职场人际交往最佳的状态就是:适可而止,保持分寸感。在交往中,要明白亲疏有别,首先要想清楚自己和对方之间关系的亲疏度,然后以此为界来把握彼此之间交往的度和行事的方式,以免越界而引起对方的反感。

网络人际交往的过程中,依然要记得在捍卫自己底线的时候,也要小心留意不要去触碰对方的底线。只有这样才能确保彼此在一个相对安全和舒服的情境下交往。希望你找到边界,确立更舒服的交往方式。

岑娟

“楼E家”智能党建赋能楼宇经济

本报讯 近日,浙江宁波镇海新城楼宇经济又添新动力,“楼E家”智治系统正式启用,这标志着镇海楼宇党建从“1.0建支部”“2.0优服务”“3.0善治理”,逐步迈入“数字化”党建4.0时代。

据了解,镇海新城核心区集聚了33幢商务楼宇、3000余家企业、1.2万名从业人员,已成为人才、资金、资源集聚的“垂直型社区”。作为楼宇经济发展的强动力,“楼E家”智治系统贯通线上“楼里办”应用和线下“党建+网格”服务综合体,构建“楼宇产业大脑”,在数据、功能、体制上协同发力,为楼宇经济筑基赋能、保驾护航。今年上半年,通过“楼E家”智治系统的“二维码”监测预警,及时为3家“黄码”经营风险企业提供了融资、市场开拓等针对性的帮扶。哈工大产业园的一家公司,因为申报宁波市重点自主创新产品推荐目录时出现问题,被附了“黄码”,镇海新城楼宇综合党委了解情况后立即与科技局、税务、新城等相关部门进行沟通,在规定时间内解决了该公司的问题,“黄码”变回“绿码”。商务楼宇是城市发展的新增长极,是人才、资金、资源的集聚地,也是两新党建工作的重要承载地和最佳实践区。“楼E家”智治系统为楼宇型专属网格治理提供新的破题思路,打造楼宇社区创新样板,成为镇海“科创强区、品质之城”建设的又一张“金名片”。

(岳琪)

首问负责制推进履职提效

本报讯 为进一步转变工作作风,提高办事效率,大同新通实业有限责任公司实施“首问负责、限时办结”制度,力促员工在各自的工作岗位上敬业履职提效。

该公司规定,对来电、来访、来信的单位或个人,第一位受理的工作人员,要在第一时间负责接待,对涉及两个部门以上的事情,由部门负责人牵头协调解决。对承担办理的工作事项,能够当场办结的必须当场办。本着“急事急办、特事特办”的原则,尽快办结,对一时不能办结或需要多部门配合的事项,应向当事人讲明,在规定的时限内办结。确因特殊情况不能按时限完成,应以书面的形式向相关人员告知延期的时限。该公司以标准化管理为手段,在部门与部门之间,掀起“在岗干什么、业务怎么干、怎样实现质量、效率同步提高、干标准活、干放心活”为主要内容的竞赛活动,党员干部带头围绕自身的岗位特点,制定业务提升计划、工作提升目标的改进措施;公司实行一月一评,选树先进个人和部门,作为干部员工比学赶超的标杆。为确保此项工作取得实效,该公司采取督查、考核、问询等形式,对各部门标准践行情况、制度执行情况、工作落实情况、效率提升等情况进行监督检查,对工作落实不力、标准执行不严、制度遵守不认真的部门和个人,进行严格考核。

(郑晴霞)

为党建工作插上“智慧”翅膀

本报讯(记者刘兵)党员在线学习、学习积分评比、大数据自动考核……近日,中铁十二局建筑安装公司钢结构分公司上线“党建E家”平台。

据悉,该平台将“三会一课”、组织生活会、民主评议、发展党员、组织关系转接、谈心谈话、主题党日、党员政治生日、榜样力量等近40项党建工作全部上线管理。党员可以通过平台实现视频课程在线学习、工作任务线上上报。党支部通过平台可以了解党员学习教育情况、组织活动参与度、党员学习热度等,为更好实现党建工作与生产经营相融合提供了科学依据和数据参考。通过“党建E家”系统的运用,既减少了大量纸质台账,又增强了基层党组织活力,显著提高了基层党建工作质量和组织运行效率,为全面提高党建科学化水平开创了新局面。