

生产运营部八组的成员们努力提升专业技能,积极参与改革试点

心手相连接就“明星班组”

本报记者 刘小燕

9月16日10时,在北京市顺义区马坡镇聚源西路的爱慕时尚工厂生产车间内,轻快的音乐响起,忙碌了两个多小时的张现梅停下手中的活,和同事们一起做起健身操。

爱慕时尚工厂是爱慕股份有限公司在北京的智能制造工厂,而张现梅所在的生产运营部八组是厂里的“明星班组”,在2021年被授予“全国工人先锋号”荣誉称号。他们努力提升专业技能,积极参与改革试点,在共同努力和彼此关爱中收获成长的喜悦,感受团队的温暖。

从缝纫“老手”到新学员

不到8时,张现梅就已经打卡进入车间,她习惯了每天早到几十分钟,为当天的生产任务做好准备。温热烫台、给机器设备喷保养硅油、数好缝制裁片数量……忙完这些,其他同事也都到岗了,车间变得热闹起来。

各类纺织机器的声音此起彼伏,智能运输车沿着规定路线传递物料。八组当日的任务是生产一款热销的花边文胸,涉及固定杯面花边、底围明暗线、编碗、穿钢托、打结子等56道工序。

按照任务分配,八组10名到岗员工负责

不同的工序,“你追我赶”地接力生产。缝纫机的机针在眼前不停地起落,张现梅盯着手中的裁片,手指推着布料精准缝合,不敢有丝毫懈怠。

张现梅以前在老家河北邯郸的一个小服装厂干过,但来到这个“大工厂”,缝纫“老手”切换成了求知若渴的新学员。今年4月,张现梅在副班长陈银芬的建议下报名参加了公司与北京市工贸技师学院共同开办的企业新型学徒制项目中级课程的学习。

在《工匠精神》这门课上,她认真学习了工序配合如何提高生产效率,也明白了团队精神的重要性。此外,她还热情地向记者展示了《法律常识》《安全生产》《职业素养》等课本,以及法绣课的手工作业成果。已经40岁的张现梅说:“厂里给补贴,出材料,我就感觉梯子都给你搭好了,不学都对不起自己。”

每个人的不断成长,支撑起班组的“水涨船高”。

艺高人胆大,敢揽“瓷器活”

在生产实践过程中,八组组长代海利带领班组完成了“模块生产线”改革试点。

2020年底,代海利接到生产运营部新的改革任务,为提高服装生产效率和智能化程度,八组要作为“模块化”生产模式改革试点,

为车间推广模块化生产方式打好前站。

据代海利介绍,改革初期,模块之间的衔接、组员之间的进度都需要磨合,会影响到班组的生产效率。然而,向来“艺高人胆大”的八组毅然接下了这项任务。

当时,作为企业精益生产线工人的王丽红被派到八组学习,和伙伴们共同经历了这段难忘的攻坚期。刚开始,王丽红在端碗时,左右两边文胸的缝线总是对不齐,严重影响后续成型和缝制。了解到情况后,代海利亲自给她演示如何找准点位,并指导她上手练习,逐渐找到感觉。

经过3个月的生产,班组效率同比提高20%,取得了阶段性的成功。八组的试点成果不仅顺利通过工厂验收,还为该工作的顺利开展起到了推进作用,“模块生产线”在车间内成功落地推广。

2021年第三季度,工厂引入“黏合类产品”生产新工艺用于无痕缝制。为了吃透这门工艺,代海利在工作之余精研理论,又跟随技术部门赶赴苏州工厂取经,回来后利用废料加紧训练,向组员开展培训教学,保证了黏合新工艺订单在八组顺利完成生产。

彼此分担相互关爱

“有经验的组长,执行力强的班组。”八组所在车间负责人告诉记者,这是工厂当初

选中由八组承担改革试点的重要原因。而在王丽红看来,班组里的员工更能切身感受到的,是班组长的高超技能以及班组团结友爱的氛围。

干活麻利、分配任务有魄力、平时还有点严厉……刚进组锻炼时,王丽红对代海利有些“怵”,也总认为自己不是八组的员工,而是去学习的“外人”。到了年底考核,八组被评为先进班组,每位组员都能获得几百元的奖励,临时进组的王丽红并不在奖励之列。

令王丽红意外的是,代海利在先进班组合照时主动找到她说:“丫头,没事儿,我的奖励就给你了。”这件事让王丽红深受触动,也感受到了这位班组长的细腻和大气。

平日里,遇到缝线跳针、机修调试等情况,部分工序受到影响而堆积,大家就会在班组长的指导下互帮互助,一起追赶生产进度。

机器会发生故障,人也难免需要调整。2021年,张现梅感觉身体不适,代海利催促她赶紧去医院检查,千万不能耽误。“班组长和工友们都让我安心看病,不要担心生产任务,大家一块儿帮我分担”。来自伙伴们的关心让张现梅感到特别暖心。

2021年2月,学习锻炼结束的王丽红正式调入生产运营部五组任班组长。面对日常生产和沟通管理上的难题,她也经常向老组长代海利请教。“可以说是传承了八组的精神吧!”王丽红说。



喜丰收

近日,一场年度技术比武在中铁电气化局运营公司上海维保处徐州维保段举行。赛后,获得团体技术比武第一名的职工兴高采烈地在班组的果园里合影。

廖娜摄

他山之石

黄河上的“最美班组职工”揭晓

本报讯(记者蒋茜 通讯员任超斐)中国农林水利气象工会黄河委员会(以下简称黄河工会)首届“最美班组职工”评选结果日前揭晓,来自齐河黄河水务局官庄管理段段长路玉恒、濮阳第一黄河河务局尹庄控导工程班班长白德朝等31名职工当选。

今年5月,黄河工会启动“最美班组职工”评选活动,旨在激发带动黄河系统基层单位的创新创造活力和一线职工扎根基层守初心、爱岗敬业讲奉献的劳动热情,引领广大治黄职工主动融入新阶段黄河流域水利高质量发展,争做幸福河的建设者、奋斗者。

此次评选出的“最美班组职工”路玉恒2009年大学毕业后来到齐河黄河水务局,现任官庄管理段段长,从事水利工程管理、防汛抢险等工作。“8号得知获奖的消息,我很激动,这也是对我们基层工作者的一种肯定。”他在电话里对记者表示。

“我们段小院子门口就是黄河。”路玉恒介绍,他是2019年来到官庄管理段的,目前段上共8人,管辖临黄堤10.505km、河道整治工程4处,人员少、巡查任务重。3年多来,他印象最深的是去年秋汛,“上班10来年第一次赶上编号洪水,没想到这么大的洪水,从9月底到11月初那30多天,我基本都是在段上度过的。中间回去了一两次,还挺想孩子的”。

2019年7月至9月,路玉恒还前往西藏阿里地区水利局进行援助工作。“那是我第一次去西藏,刚开始因为高原很艰苦,20多天习惯了就好了。我和淮北去的防汛专家当地同事一起边学习边探讨,自己也在交流中学到不少东西”。

路玉恒主动报名援藏是“想出去看看,上班以后还没出去交流过”。在阿里,他确实看到并体会到当地工作的艰苦以及水资源的珍贵。“临走时,我去了趟拉萨那的纳木错,沿途风景跟阿里很不一样,那里的年平均降水量有400多毫米,山上绿油油的,阿里的山上都黄乎乎的,年平均降水量只有75~164毫米,水利工作真的很重要”。

另一位最美班组职工白德朝是位退役军人,他把冲锋在前、坚韧不拔、吃苦耐劳的品格带到了班组。2021年,面对36年来最严重的秋汛,从洪水预警的那一刻起,白德朝就没回过家,冲锋陷阵在防汛最前沿,带头做好巡查查险。有时晚上进行根石探测,遇到雷雨天气,他也毫不犹豫穿好救生衣,拿好探摸杆、安全绳,坚持冒雨探测。向险而行,逆水而战,他荣获河南河务局2021年防御秋汛洪水先进个人嘉奖。

金牌班组

风风火火的“风火轮”巾帼班组

本报记者 刘静 通讯员 赵明朋

近日,一面由江苏省盐城市高速公路建设指挥部颁发的“匠心玫瑰”巾帼巾帼文明岗流动红旗挂在了阜溧高速公路建湖至兴化段JHX-YC6标“风火轮”巾帼示范班组的光荣墙上。

中铁十五局阜溧高速“风火轮”巾帼示范班组由清一色女职工组成。说起“风火轮”的由来,还得从2021年4月说起。在一次项目分析会上,说起占项目职工总数36%的19名女职工,合同部部长黄静自告奋勇担任巾帼示范班组长,把这些女职工们组织起来,在施工一线这个“男儿的赛场”上更好地展现“半边天”的作用。“女职工在家肩担重任,在项目不让须眉,风风火火,我们的班组就叫‘风火轮’吧!”黄静的提议获得一致赞同。

班组女职工分属安全、物资、质检、试验、合同、财务、办公室等各个部门。挽起秀发戴上安全帽,天刚刚露出鱼肚白,质检员张彦已爬上高速公路桥梁施工平台,俯身测量一排排钢架的间距和长度。随后,她又来到桥下的斜坡前,用铁锤轻轻敲击于斜坡防护的六角块。不远处的架桥机隆隆作响,她只能凑近耳朵仔细听,以确保六角块下方无空隙,不留质量隐患。

33岁的试验员赵竟从事建材实验检测工作已有9个年头,由于经验丰富、业务娴熟,每天的检测任务有近一半是她完成的。钢筋拉伸、路基压实度,每一个步骤都非常谨慎,每一次检测都做到精准无误。几十公斤的试件自己搬,一袋袋的砂石、水泥自己运,特别是钢筋材料检测时,在万能材料试验机上拉着一根根粗大坚韧的钢筋,钢筋在断裂时发出“震耳欲聋”的声音,仿佛地基都在抖动。这份工作,许多男同事都望而却步,赵竟却干得有声有色。

安全是企业之根。初见王茗,你很难将这样一个秀发齐肩、长相白净的温婉女子与高速公路项目的全员印象重叠,用她自己的话说是“工作起来,我自己都不像自己”。阜溧项目位于江苏省盐城市盐都区,项目上跨横字河、S125省道,与新S125省道交叉处设置大纵湖互通立交,安全管理工作错综复杂。王茗结合项目实际,制订了详细的安全管理制度和安全检查计划,对施工现场的安全防护落实情况、施工现场安全用电情况、工人的安全防护用品佩戴情况进行监督管理。她每天在工地来回四趟,一天下来至少要走上十来公里。



班组走出党代表

在二十大代表中,有一位来自煤炭行业的班组职工——安徽淮北矿业集团桃园煤矿保运区新副井车房班主提升司机刘婉春。她扎根煤海22年,以一颗匠心创下了安全操作提升机百万次“零差错”的记录。她的精神也激励着班组每一名职工兢兢业业干好本职,再立新功。图为刘婉春和班组同事一起进行提升机液压站检修维护。

陈敏奎摄

青藏高原上的“钢轨调音师”

都戏称自己是“钢轨调音师”。

“和人一样,这些‘钢琴’也会感冒,如果太冷或太干燥,声音就会嘶哑,遇上雨雪天气湿度大,‘钢琴’发出的声音也会变化。”56岁的工长张金玉形象地介绍说。

因为驼峰信号工区的工友们每天都用检查锤敲击螺栓、防爬器、油缸等关键部位判断故障,日积月累张金玉和工友们练就了“听音辨音”的绝活,一旦听到异响,就能初步判断故障问题的类型。

“大家注意听,刚刚货车经过减速器时声音有点发闷,在正常情况下,摩擦的声音应该非常刺耳。”张金玉边说边蹲下身,拿起检查锤,一寸

一寸敲击,不一会便找到了症结——J207减速器制动轨开裂需要更换。

一根制动轨长9.8米、重600多公斤,更换起来并非易事。在张金玉有条不紊地调度指挥下,工友们齐刷刷站到J207减速器旁各就各位,有的抡起撬棍,有的拿起扳手,从制动轨的两头将撬棍插入制动轨底下一起发力。600公斤的制动轨被慢慢地拨离开基本轨,紧接着大家又将新的制动轨进行组装。

新的制动轨组装完成后,张金玉和工友们守候在驼峰编组场里,静等货物列车通过减速器。直到列车安全通过,刹车声达标,减速制动正常,大家才松了口气。

“我这一生当中也许做不成一件大事,但会满怀热情做好每一件小事”

守护百年老站的最后一班岗

本报记者 赖志凯 通讯员 李溢春

9月30日6时,杨存信起床,穿好工作服。“这衣服再脱了,我就退休了”。

洗漱完毕,他来到火车站院子里,3位同事已经排队等候。“今天天气还不错,咱们现在最主要的还是抓好疫情防控。”杨存信说,“今天是我在站的最后一班岗,咱们相处了几十年,真是有点舍不得大家……”他的声音有点哽咽。

由詹天佑亲自设计的青龙桥火车站位于

京张铁路“之”字形线路的中段。这座北京延庆八达岭长城脚下的百年车站,基本保留着100年前的原貌。

为解决关沟段坡度大、机车牵引力不足的问题,詹天佑创造性地采用了两台机车掉头相互推挽的办法,使列车进青龙桥东沟后回头,依山腰作“人”字形,再倒向后折返穿越八达岭隧道,青龙桥站因此而闻名天下。

1951年,杨存信的父亲杨宝华来到青龙桥车站任扳道员,11年后杨存信就出生在车站对面铁路宿舍的石头房子里。20岁那年,他接过父亲手中的信号旗,正式成为青龙桥

车站一员。从扳道员到助理值班员,从车站值班员到小站站长,这一干就是41年。

随后,杨存信来到值班室检查职工的工作状态。“越临近退休,越不能有一点闪失。行车安全方面,每一天都是如履薄冰”。

杨存信从3月28日到车站上班以来,一口气盯了4个多月。“为什么没回去?就是因为安全问题,越到最后越不放心。车轴轱一直在转,在我这里,它不能出现问题,我要保证这个。”杨存信告诉记者。

站上有一组手扳道岔,杨存信一天最少要去一次。看道岔锁有没有松动,锁闭是不

是良好,最后看一下信号灯有没有问题。

“视公事为家事”这是父亲当年对自己的嘱托,可是如何做、怎么干,一向严肃的父亲并没有更多交代。杨存信经常站在詹天佑墓地前跟同事说:“咱们的工作都是在詹先生的注视之下,没有理由不把这份工作干好。”

“我常想,我这一生当中也许做不成一件大事,但会满怀热情做好每一件小事,作为一个普通人来讲,这就足够了。”杨存信说。

41年来,杨存信先后荣获中国铁路北京局集团有限公司优秀共产党员、最美京铁人、北京市劳动模范等荣誉。