

深秋的鄂尔多斯盆地,天高云淡、冷风劲爽。

这片地处西北沉寂千万年的盆地,在长庆油田“岗位建功‘十四五’”,油气跨越6800”全国引领性劳动和技能竞赛的铿锵战鼓里,处处涌动着前进的号子和发展的热潮。这场如火如荼的重点赛事,夯实了一项项重大工程、催生了一个个科技创新,打响了一场场急难攻坚、征战的号角在37万平方公里的广阔赛场上竞相争鸣。长庆人在这项重大劳动竞赛中凝聚共识、传递压力、助推发展,以“我为祖国献石油”的责任和担当庆祝党的二十大胜利召开。

### 勇当国家能源安全“排头兵”

回顾长庆油田52年的发展史,几代长庆人为了共和国的“血脉”,抛家舍业,扎根西部,在被国外专家判了“死刑”的鄂尔多斯盆地,拉开了一场历时半个多世纪轰轰烈烈的石油大会战。从创业初期的压裂攻关会战、马岭开发五路会战和抢建马岭、红井子油田、长输油管道三大战役,到勘探会战、气田会战、西气东输等一系列立新功、创纪录、上水平主题劳动竞赛,再到“十二五”期间重大工程示范性劳动竞赛——建设“西部大庆”劳动竞赛,长庆石油人在一场场竞赛中,同时间赛跑、与发展竞速,高质量建成西部大庆,于2020年油气当量突破6000万吨,创造出了低渗透油气田高效开发的世界奇迹。

2021年适逢国家“十四五”开局,为确保生产建设路线运行和发展规划高效起步,长庆油田紧跟国家形势任务、紧扣集团发展目标、紧盯生产运行实际,“岗位建功‘十四五’”,油气跨越6800”全国引领性劳动和技能竞赛就此拉开帷幕。竞赛明晰工作职责、狠抓岗位落实、实现油气上产、保障能源安全,以全员思想自觉行动自觉,汇集全员智慧、凝聚全员力量落实到油气生产任务上来,为国家安全发挥战略支撑作用。

从春意萌发到烈日炎炎,从秋霜袭人到寒风凛冽,长庆石油人在竞赛精神鼓舞下,激发出冲天的劳动热情,释放不可估量的智慧才干,一张张优秀的成绩单跃然而出。资源勘探取得新发现,中生界浅层发现多个高产油藏群、石油新区用开勘探再获新突破、下古碳酸盐岩勘探展现良好前景。油气生产提速加码,截至9月底,通过强化竞赛推进完成油气当量4806.2万吨,同比增长121.76%。其中原油产量1923.72万吨,同比增加31.23万吨,天然气产量361.75亿立方米,同比增加11.36亿立方米。苏里格气田冬季保供工程破土动工,在保证以首都北京为核心的40多个大中城市4.5亿居民温暖过冬的同时,长庆天然“福气”冬季日保供能力将提升800万立方米。

面对“十四五”我国高质量发展的重要战略机遇期,长庆油田贯彻能源安全新战略,自觉服务“双碳”目标,按照集团公司“清洁替代、战略接替、绿色转型”三步走总体部署,启动“建设赛进度、装机容量赛业绩、发电量赛效益、清洁能源利用率赛水平、指标赛超越”新能源建设竞赛,抢抓建设时间节点,积极探索新能源与油气多能互补,争取风光电上网指标、打造光伏产业集群、加快发展Xai气回收、页岩油原位转化、煤炭地下气化、BSK1勘查等重点项目的全速推进,助力长庆驶入新能源赛道。今年8月份,国内最大规模“燃气轮机发电”全电驱压裂在长庆应用,“燃气发电、电代替油”绿色、低碳、环保气田产能建设模式日趋成熟,为新能源业务推广开拓了思路。

### 探索层级联动竞赛“新模式”

劳动竞赛犹如杠杆,撬起了火热的生产速度,千里油气区各路工作不断刷新历史纪录。每个单位、每名员工都在摩拳擦掌,纷纷拿出自己的看家本领,在一个个特色鲜明的劳动竞赛中显身手、比速度。在这场历时5年的长周期、多领域、全覆盖的竞赛中,探索管控新模式,成为提高竞赛效能的第一要务。

为凝聚生产合力,强化竞赛推进,长庆油田在做好竞赛目标评估、措施拟定的同时,积极争取上级组织政策扶持,在甘肃省总工会、中国能源化学地质工会、中国石油天然气集团有限公司联合推动下,由中华全国总工会劳动和经济工作部审定通过,命名为全国百项引领性劳动和技能竞赛之一,并在北京、兰州、西安、天津等多地连线组织劳动竞赛启动仪式,至此长庆油田、长城钻探、渤海钻探、川庆钻探、西北管道5家中石油企业高位组织、近8万余名员工共同参与的劳动竞赛拉开战幕。

劳动竞赛启动后,各参赛单位瞄准竞赛目标,强化业务梳理、注重任务分解,及时启动长庆油气区相关生产竞赛,精心设计“建功三大主业、助力高质量发展”“进尺突破”“钻具保障”“压裂试气”等主题竞赛。长庆油田各二级单位把握时机,紧扣重点、制定措施、快速启动,以厂处启动会、作业区生产会、中心站碰头会、班站岗前会等形式,加大劳动竞赛目的和意义传达宣贯,引导全员激发工作热情,落实岗位三级管控模式,先后开展了“大干二季度、实现硬过半”“百日勘察设计”“电力春检”“油区零发案”等生产建设、科技攻坚、辅助保障类专项竞赛60余项,确保劳动竞赛项目全覆盖、人员全参与,持续提升劳动竞赛上下整体联动格局。

为丰富竞赛内容,提升员工参与的积极性、主动性和创造性,长庆油田加大合理化建议、技术创新、技术攻关、技术协作、发明创造、岗位练兵、技术比武等活动组织,开展了“五小创新”“我为科技创新办实事”“职业技能竞赛”“安康杯”等不同领域竞赛活动,持续拓展竞赛外延。同时为服务生产大局,破解建设重点难题,结合工作实际梳理“苏里格自营区块深化老井挖潜”“智能化油气田建设项目”“陕17储气库工程建设”等一批重点管理项目,凝聚多方合力加快重点建设项目优势攻坚,形成点面共进竞赛格局,不断提升竞赛活动的针对性和时效性。

### 铺就产业工人成长“高速路”

劳动竞赛不仅是生产建设的加速器,更是调动、保护、发挥好广大员工积极性和创造性重要载体。长庆油田以产业工人队伍建设为重心的,不断为产业工人构筑建功平台、拓宽提升渠道、畅通转化通道,使素质提升、提质增效、节能减排、安康企业建设与围绕中心、服务大局的工作目标一致、思路同向,丰富劳动竞赛内涵,拓展竞赛服务外延。通过把质量、技能、安全、管理、文化等综合目标纳入竞赛评价体系,引导员工发掘自我、完善自我、展现自我,促使企业由速度型向效益型转变,也为产业工人素质结构由体力型向智力型转变搭建了平台。长庆油田在两个大型实训基地、3个公司培训学校、58个厂处培训中心、300余个基层培训站、450余个班组练兵台等5级培训阵地的基础上,搭建“创新联盟”信息平台及移动培训学习平台,开发AR、VR互联网课堂,每年线上线下培训、轮训、集训员工达7万多人次,最大限度保障员工学习权益。

长庆油田坚持承办省部级以上职业技能竞赛20余年,通过以赛促学、以学促用,建设了一支以58名二级技能专家、61名首席技师为领军,以2100多名技师高级技师为骨干,近2万名高级工以上为主体的高素质技能人才队伍。为了倡导“咱们工人有技术才有力量”的理念,长庆油田形成了从高技能人才和劳动竞赛中直推公司劳动模范的模式。近年来技能人才中获国家级荣誉8人,省部级荣誉、技术能手190余人,获评技能人才占到了各类先进总数的65%以上,营造了“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新”的良好氛围。

为把员工的智慧凝聚到生产建设中来,长庆油田积极践行“创新是引领发展的第一动力”,探索形成了“八有一建立”劳模(工匠)创新工作室建设标准和“五三四”工作室自主管理模式,举办了5届员工五小成果展,累计征集五小成果2000余个,推动了375项成果广泛应用于生产一线,创造效益3.2亿元,并形成100余项“工人品牌”,涌现出了党的十九大代表杨义兴、工会十七大代表刘玲玲、陇原工匠梁东平、三秦工匠魏诚和杨玲、工人发明家景忠峰等一批创新先锋,形成了2个国家级、11个省部级、12个公司级、47个厂处级劳模(工匠)创新工作室辐射,5000余名创新骨干带动,近1万名员工参与的创新格局。

面对习近平总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”的殷切嘱托,长庆油田紧扣生产任务、瞄准发展目标、跟进运行规划开展劳动竞赛,结合“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动,引导全员响应时代号召、适应发展形势,以劳动竞赛为抓手建功立业、展示自我,争做“听党话、跟党走”的新时代奋斗者,为长庆油田率先实现高质量发展目标和建设基业长青的百年长庆注入持久动力。



←长庆油田公司党委书记、执行董事何江川(右一)慰问基层员工。

↑长庆油田公司 总经理、党委副书记李战明(中)在苏里格天然气深度处理总厂工程现场调研。

# 潮头奋楫再扬帆

## ——长庆油田“岗位建功‘十四五’,油气跨越6800”

### 全国引领性劳动和技能竞赛高效开展



↑科技自立自强助推长庆油田高质量发展。



←设备维护劳动竞赛提升现场管理水平。



→一线员工不等不靠主动投入抗洪抢险。



←劳动竞赛抢修设备。



→一线员工调试设备。



↓长庆油田组织开展应急演练技能竞赛。



↑一线员工开展创新创效研究。  
←长庆油田(榆林)油气有限公司启动工程建设劳动竞赛。



→迈进新时代。