

16集大型电视专题片《领航》即将播出

新华社北京10月7日电 为迎接党的二十大胜利召开，中央宣传部联合中央党史和文献研究院、国家发展和改革委员会、国家广播电视总局、中央广播电视总台、中央军委工作部，共同摄制了16集大型电视专题片《领航》。

该片聚焦展现以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民在

新时代走过的非凡壮阔历程，展现习近平新时代中国特色社会主义思想在新时代伟大实践中彰显的强大真理力量，全面反映党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，生动呈现新时代人民群众的幸福美好生活 and 良好精神风貌。

该片秉持“政论情怀、故事表达”创作

第三，重要讲话是人民至上政治立场的集中体现，反映了中国共产党的根本价值。

习近平总书记指出，“我们取得的一切成就，都是党和人民一道奋斗出来的。”“前进道路上，全党要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，树牢群众观点，贯彻群众路线，尊重人民首创精神，坚持一切为了人民、一切依靠人民，从群众中来、到群众中去，始终保持同人民群众的血肉联系，始终接受人民批评和监督，始终同人民同呼吸、共命运、心连心”。这充分体现了坚持马克思主义的基本立场，把造福人民和人类解放作为价值追求，紧紧依靠人民创造历史伟业。中国共产党是为广大人民谋幸福的党，人民立场是党的根本政治立场。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央始终坚持以人民为中心的发展思想，把实现好、维护好、始终好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，既聚焦解决人民群众最关注的热点难点问题，又着力维护和实现人民群众各方面的权益，在整体推进、重点突破中推动中国特色社会主义事业不断向前发展。习近平总书记重要讲话中体现出的人民至上的政治立场，既是伟大思想，更是伟大实践，彰显了治国理政最鲜明的价值取向，为全党树立了光辉榜样，为各级领导干部立起了高山仰止的时代高峰，树起了做人为官的精神旗帜。建设中国特色社会主义是前无古人的事业，社会主义现代化和中华民族伟大复兴任务无比艰巨。中国特色社会主义事业是人民的事业，没有包括亿万职工在内的人民群众的积极参与，社会主义现代化就不可能实现。

群众性是工会组织的根本特点。工会作为党联系职工群众的桥梁纽带，必须做到谋划工作要把准职工群众需求的脉搏，开展工作要根据职工群众的意见改进提升。要了解职工群众所思所想所盼，更好承担起团结引导职工群众坚定不移听党话跟党走的政治责任，有针对性地加强思想政治引领，引导职工群众切实增强对新时代党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，深刻感受党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围。要以保持和增强政治性先进性群众性为主线深化自身改革创新，通过

过扎实开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动，大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式，扩大工会组织覆盖面，激发基层工会活力，引导工会干部树立群众观念，提高群众工作本领，推动解决职工急难愁盼问题，维护好实现好发展好广大职工群众的根本利益，让职工群众真正感受到工会是名副其实的职工之家，工会干部是职工最可信赖的娘家人、贴心人。

习近平总书记指出，“全面建设社会主义现代化国家，实现新时代新征程各项目标任务，关键在党”，强调“我们党是世界上最大的马克思主义执政党，要巩固长期执政地位、始终赢得人民衷心拥护，必须永葆‘赶考’的清醒和坚定”。勇于自我革命是我们党最鲜明的品格，也是我们党最大的优势。回顾党的百年奋斗历程，正是由于我们党勇于自我革命，始终保持先进性和纯洁性，才能历经千锤百炼朝气蓬勃，得到人民群众支持和拥护，永葆马克思主义政党本色。当前，我们党正深入推进新时代党的建设新的伟大工程，带领人民进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验将长期存在，精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险将长期存在，这就要求我们必须深刻认识全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上，总结好、运用好党的十八大以来全面从严治党积累的宝贵经验，把全面从严治党不断向纵深推进，确保党在新时代坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

加强党的建设是推动新时代新征程上党的工运事业高质量发展的重要保障。全总作为政治机关，是践行“两个维护”的第一方阵，必须以始于足下的政治自觉思想自觉行动自觉推进党的建设高质量发展。全总机关各级党组织认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以学习贯彻习近平总书记在中和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神 and 中共中央关于党的建设和改进中央和国家机关党的建设的意见》为主线，以党的政治建设为统领，把全面从

风格，坚持思想性、艺术性、生动性相统一，注重大主题、小切口、微刻画相结合，深刻揭示新时代伟大成就和伟大变革背后的理论逻辑和实践逻辑，充分展现新时代自信自强、正创新的精气神。该片注重艺术与技术相融合，创新呈现方式方法，努力让镜头语言表达更有张力，让观众观赏体验更为丰富。制作过程中，拍摄

过扎实开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动，大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式，扩大工会组织覆盖面，激发基层工会活力，引导工会干部树立群众观念，提高群众工作本领，推动解决职工急难愁盼问题，维护好实现好发展好广大职工群众的根本利益，让职工群众真正感受到工会是名副其实的职工之家，工会干部是职工最可信赖的娘家人、贴心人。

第四，重要讲话是持之以恒推进全面从严治党的郑重宣示，彰显了以党的自我革命引领社会革命的坚定决心。

习近平总书记指出，“全面建设社会主义现代化国家，实现新时代新征程各项目标任务，关键在党”，强调“我们党是世界上最大的马克思主义执政党，要巩固长期执政地位、始终赢得人民衷心拥护，必须永葆‘赶考’的清醒和坚定”。勇于自我革命是我们党最鲜明的品格，也是我们党最大的优势。回顾党的百年奋斗历程，正是由于我们党勇于自我革命，始终保持先进性和纯洁性，才能历经千锤百炼朝气蓬勃，得到人民群众支持和拥护，永葆马克思主义政党本色。当前，我们党正深入推进新时代党的建设新的伟大工程，带领人民进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验将长期存在，精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险将长期存在，这就要求我们必须深刻认识全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上，总结好、运用好党的十八大以来全面从严治党积累的宝贵经验，把全面从严治党不断向纵深推进，确保党在新时代坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

加强党的建设是推动新时代新征程上党的工运事业高质量发展的重要保障。全总作为政治机关，是践行“两个维护”的第一方阵，必须以始于足下的政治自觉思想自觉行动自觉推进党的建设高质量发展。全总机关各级党组织认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以学习贯彻习近平总书记在中和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神 and 中共中央关于党的建设和改进中央和国家机关党的建设的意见》为主线，以党的政治建设为统领，把全面从

团队分10组赴全国22个省区市97个乡镇(街道)开展拍摄，行程4万多公里，采访上百位人物，记录下许多精彩影像和温暖瞬间，力求使人们在时代光影之中真切感受日新月异伟大祖国。

据了解，该片将自10月8日起在中央广播电视总台央视综合频道20点档推出，每天连播两集。

严治党贯穿于党的建设各方面，推进党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，加强党风廉政建设和反腐败工作，建立健全机关党建工作制度体系，严格落实全面从严治党政治责任，全面提高机关党的建设质量，充分发挥党建引领保障作用。工会党员干部必须时刻保持高度的政治清醒和政治自觉，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚定自觉执行习近平总书记提出的遵守政治纪律和政治规矩的“五个必须”，让纪律观念和规矩意识在自己的心中牢牢扎根，始终做政治上的明白人、老实人。

学习好、宣传好、贯彻好习近平总书记重要讲话精神，是当前全党的重要政治任务。中宣部、中组部发出通知，对党委(党组)理论学习中心组开展习近平总书记重要讲话精神专题学习作出部署。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明就全总机关和各级工会学习宣传贯彻总书记重要讲话精神作出指示。全总党组召开扩大会议传达专题学习专题研讨班精神。全总党组理论学习中心组发挥领导先学作用，带头学习贯彻好专题研讨班精神。各级工会和全总机关要进一步提高政治站位，强化政治责任，学深悟透总书记的重要讲话精神。一是要突出学习重点。按照《通知》要求，深入学习领会党的二十大的重大意义，深入学习领会当前我国发展面临的形势环境和机遇挑战，深入学习领会过去五年取得的重大成就和新时代十年的伟大变革，深入学习领会习近平总书记关于中国特色社会主义思想实现了马克思主义中国化新的飞跃，深入学习领会推进和拓展中国式现代化的根本要求和战略部署，深入学习领会坚持全面从严治党的重大意义，推进新时代党的建设新的伟大工程的重要性必要性，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实把思想和行动统一到讲话精神上来。二是要发挥示范引领作用。领导干部要带头学习，机关各单位要加强组织领导，安排相对集中的学习时间，深入开展研讨交流，与学习《习近平谈治国理政》(第四卷)、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，深刻领悟重要讲话提出的新思想新观点新论断。三是要促进各项工作任务落到实处。紧密结合实际，把学习贯彻重要讲话精神体现到推动工作的新思路新举措上，以扎实的学习成效和优异的工作成绩迎接党的二十大胜利召开。

广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制，加强竞赛专项队伍建设，提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制，加强竞赛专项队伍建设，提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制，加强竞赛专项队伍建设，提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制，加强竞赛专项队伍建设，提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制，加强竞赛专项队伍建设，提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制，加强竞赛专项队伍建设，提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

信仰之光照亮逐梦征程

(上接第1版)

上海工会还进一步把红色工运遗址、场馆等作为开展教育活动的现场教学点，作为开展主题党日活动的定点课堂，作为工会理论实践的交流基地，切实发挥工运资源的“教科书”作用，打造新时代砥砺初心、担当使命的精神家园，让红色基因延续传承，让红色传统发扬光大。

劳模精神铸就最佳宣讲团

“七一勋章”获得者、全国劳动模范黄宝妹来了，著名全国劳模、抓斗大王包起帆来了，缔造“太空之吻”的大国工匠王曙群也来了……从2021年起，他们都有了个新身份——“百名劳模讲党史”宣讲团成员。

劳模讲党史，是上海市总工会工运宣传中的一项创新之举，通过遴选劳模和模范集体代表组成市级“百名劳模讲党史”宣讲团，同时推动各区局(产业)工会组织开展“千名劳模共讲党史”。

为把劳模精神是共产党人精神谱系的重要组成部分讲好，把上海是劳模先进辈出的光荣之城讲话，申城劳模在工会的组织下拿出了攻坚克难精益求精的劲头，把弘扬建党精神与劳模精神结合起来，把讲好红色故事与劳模事迹结合起来，打通党史学习教育的“最后一公里”。截至目前，先后共有500多名劳模上台宣讲，390.5万人次职工积极参与，劳模讲党史活动亦成为上海党史学习教育的品牌项目。

线下宣讲有声有色，线上这个更大的“讲台”人气更旺。上海市总工会以红色场馆为“教室”，由劳模先进当“教师”，开设“中国梦·劳动美——人民城市奋斗有我”上海职工直播课堂。

新中国纺织工人的优秀代表、在平凡岗位干出了不平凡业绩的老劳模黄宝妹，以朴实的语言、真挚的情感，讲述了他们那一辈人始终牢记初心使命、以赤子之心为党工作、为人民服务的事迹和体会。

在党的初心孕育地渔阳里，全国劳动模范、上海正章实业有限公司技术总监陈爱华讲述了她与渔阳里的故事，以及看似普通的洗衣熨衣岗位上为国争光的经历。

全国劳模，第十一届、十二届全国人大代表朱雪芹，在“沪西工人半日学校”陈列馆结合工运史，讲述了她作为全国人大代表为农民工发声的经历。

上海市先进工作者严正在中共二大纪念馆，为职工分享了22年间成为人民信任的“钥匙医生”的故事。

……

劳模先进讲党史、讲自己的故事、

讲时代的故事，激发了职工群众认真学习党史的热情和坚定跟党走的信念。

传承工运薪火，讲好奋斗故事

“‘工’字下边加个‘人’字，连起来就是‘天’，工人阶级前途远大。”100余年前，李大钊给工友们鼓励的细节在“致敬！红色工运”主题图片展中得到了如实还原。

不仅是办精办好主题图片展，在红色工运史的宣讲过程中，上海工会注重形成宣传工作新载体，设计20条红色寻访线路、推荐100个红色文化场馆，发动职工参与“红色打卡”，致敬最新被发掘修缮的百年红色工运资源。

未来，上海工会讲好工运故事的力量和矩阵还将迎来更大充实和提升。上海市总根据全国总工会办公厅印发的《关于加强中国工运史研究工作的意见》，专门制定了《关于进一步加强上海工运史研究的实施方案》。以2025年中华全国总工会成立一百周年、上海总工会成立一百周年为节点，上海市总工会着力建立健全上海工运史研究工作机制，打造一支上海工运史研究的核心力量，推出一批研究成果，形成上海红色工运资源挖掘保护利用体系，努力开创上海工运史研究新局面。

目前，筹建上海总工会旧址纪念馆(宝山里)正积极推进，在工会学院新校区建设上海工运史展览馆，以主题展和临展相结合，扩大展馆影响力，并推动成立“上海红色工运场馆联盟”，推进各红色工运场馆的运营与维护、资料收集与保护、资源发掘与再利用、推广活动等相关工作。

工运史学科建设和上海工运史料文献资源中心也将得到进一步加强。工运史教育将纳入各级工会干部培训内容，开发红色工运主题培训项目，形成工运史系列主体课程、微课程，计划编写《上海工运史简编》，建立上海工运史主题教室，融工运史展览与教学于一体。

上海市总还将不断依托工会学院研究机构，不断强化文献收集功能，加强工运史研究力量配置，发挥上海市总工会与复旦大学共建马克思主义工运理论研究基地优势，形成上海各高校与科研院所专家组成的工运史研究学者库。同时积极创作一批优秀文艺作品，引导、鼓励社会力量参与工运史的挖掘与整理。

赓续红色血脉、发扬红色传统，最广泛地把职工群众团结凝聚在党的周围，上海工会始终在路上。

(上接第1版)

(四)创新高技能人才培养模式。探索中国特色学徒制。深化产教融合、校企合作，开展订单式培养、套餐制培训，创新校企双制、校中厂、厂中校等方式。对联合培养高技能人才成效显著的企业，各级政府按规定予以表扬和相应政策支持。支持企业自主培养模式，针对不同类别不同群体高技能人才实施差异化培养项目。鼓励通过名师带徒、技能研修、岗位练兵、技能竞赛、技术交流等形式，开放式培训高技能人才。建立技能人才继续教育制度，推广求学圆梦行动，定期组织开展研修交流活动，促进技能人才知识更新与技术创新、工艺改造、产业优化升级要求相适应。

(五)加大急需紧缺高技能人才培养力度。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业对高技能人才的需求，实施高技能领军人才培养计划。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程。围绕建设网络强国、数字中国，实施提升全民数字素养与技能行动，建立一批数字技能人才培养试验区，打造一批数字素养与技能提升培训基地，举办全民数字素养与技能提升活动，实施乡村教育振兴培训资源开放共享行动。围绕乡村振兴战略，实施乡村工匠培育计划，挖掘、保护和传承民间传统技艺，打造一批“工匠园区”。

(六)发挥职业学校培养高技能人才的基础性作用。优化职业教育类型、院校布局和专业设置。采取中等职业学校和普通高中同批次并行招生等措施，稳定中等职业学校招生规模。在技工院校中普遍推行工学一体化技能人才培养模式。允许职业学校开展有偿性社会培训、技术服务或创办企业，所取得的收入可按一定比例作为办学经费自主安排使用；公办职业学校所取得的收入可按一定比例作为绩效工资来源，用于支付本校教师和其他培训教师的劳动报酬。合理保障职业学校师受公派临时出国(境)参加培训访学、进修学习、技能交流等学术交流活动期间相关费用。切实保障职业学校学生在升学、就业、职业发展等方面与同层次普通学校学生享有平等机

中办国办印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》

会。实施现代职业教育质量提升计划，支持职业学校改善办学条件。

(七)优化高技能人才培养资源和服务供给。实施国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程，加大东西部协作和对口帮扶力度。健全公共职业技能培训体系，实施职业技能培训共建共享行动，开展县域职业技能培训共建共享试点。加快探索“互联网+职业技能培训”，构建线上线下相结合的培训模式。依托“金保工程”，加快推进职业技能培训实名制管理工作，建立以社会保障卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案。

三、完善技能导向的任用制度

(八)健全高技能人才岗位使用机制。企业可设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等，支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。鼓励企业根据需要，建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。实行“技师+工程师”等团队合作模式，在科研和技术攻关中发挥高技能人才创新能力。鼓励支持高技能人才兼任职业院校实习实训指导教师。注重青年高技能人才选用。高技能人才配置状况应作为生产经营性企业及其他实体参加重大项目招投标、评优和资质评估的重要因素。

(九)完善技能要素参与分配制度。引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，实现多劳者多得、技高者多得，促进人力资源优化配置。国有企业在工资分配上要发挥向技能人才倾斜的示范作用。完善企业薪酬调查和信息发布制度，鼓励有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息，为企业与技能人才协商确定工资水平提供信息参考。用人单位在聘任高技能人才时，重视从技能人才中培养选拔优秀骨干。建立职业资格、培养选拔等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，推进学历教育学习成果、非学历教育学

术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。高技能人才可实行年薪制、协议工资制，企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗薪酬，鼓励符合条件的企业积极运用中长期激励工具，加大对高技能人才的激励力度。畅通高技能人才建立企业年金的机制，鼓励和引导企业为包括高技能人才在内的职工建立企业年金。完善高技能人才特殊待遇政策。

(十)完善技能人才德才留才育才机制。鼓励和引导企业关心关爱技能人才，依法保障技能人才合法权益，合理确定劳动报酬。健全人才服务体系，促进技能人才合理流动，提高技能人才配置效率。建立健全技能人才柔性流动机制，鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。畅通高技能人才向专业技术岗位或管理岗位流动渠道。引导企业规范开展共享用工。支持各地结合产业发展需求实际，将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录，引导技能人才向欠发达地区、基层一线流动。支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围，高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

(十一)拓宽技能人才职业发展通道。建立健全技能人才职业技能等级制度。对设有高级技师的职业(工种)，可在其上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位)，在初级工之下补设学徒工，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级(岗位)序列。鼓励符合条件的专业技术人员按有关规定申请参加相应职业(工种)的职业技能评价。支持各地面向符合条件的技能人才招聘事业单位工作人员，重视从技能人才中培养选拔优秀骨干。建立职业资格、培养选拔等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，推进学历教育学习成果、非学历教育学

(十二)健全职业标准体系和评价制度。健全符合我国国情的现代职业分类体系，完善新职业信息发布制度。完善由国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系。探索开展技能人员职业标准国际互通、证书国际互认工作，各地可遇建境外技能人员职业资格认可清单制度。健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价机制。完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点，注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系，推动职业技能评价与终身职业技能培训制度相适应，与使用、待遇相衔接。深化职业资格制度改革，完善职业资格目录，实行动态调整。围绕新业态、新技术和劳务品牌、地方特色产业、非物质文化遗产传承项目等，加大专项职业能力考核项目开发力度。

(十三)推行职业技能等级认定。支持符合条件的企业自主确定技能人才评价职业(工种)范围，自主设置岗位等级，自主开发制定岗位规范，自主运用评价方式开展技能人才职业技能等级评价；企业对新招录或未定级职工，可根据其日常表现、工作业绩，结合职业标准和企业岗位规范要求，直接认定相应的职业技能等级。打破学历、资历、年龄、比例等限制，对技能高超、业绩突出的一线职工，可直接认定高级工以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才，可破格晋升职业技能等级。推进“学历证书+若干职业技能证书”制度实施。强化技能人才评价规范管理，加大对社会培训评价组织的征集遴选力度，优化遴选条件，构建政府监管、机构自律、社会监督的质量监督体系，保障评价认定结果的科学性、公平性和权威性。

(十四)完善职业技能竞赛体系。

会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例，支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定，选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假养廉制度，鼓励支持分级开展高技能人才休假休养、研修交流和节日慰问等活动。

六、保障措施

(十七)强化组织领导。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导，确保正确政治方向。各级党委和政府要将高技能人才工作纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署和考核范围。在各级人才工作领导小组统筹协调下，建立组织部门牵头抓总、人力资源社会保障部门组织实施、有关部门各司其职、行业企业和社会各方广泛参与的高技能人才工作机制。各地区各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献，进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

(十八)加强政策支持。各级政府要统筹利用现有资金渠道，按规定支持高技能人才工作。企业要按照规定足额提取和使用职工教育经费，60%以上用于一线职工教育和培训。落实企业职工教育经费税前扣除政策，有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度。各地要按照规定发挥好有关教育经费等各类资金作用，支持职业教育发展。

(十九)加强技能人才基础工作。充分利用大数据、云计算等新一代信息技术，加强技能人才工作信息化建设。建立健全高技能人才库。加强高技能人才理论研究 and 成果转化。大力推进符合高技能人才培养需求的精品课程、教材和师资建设，开发高技能人才培养标准和一体化课程。加强国际交流合作，推动实施技能领域“走出去”、“引进来”合作项目，支持青年学生、毕业生参与青年国际实习交流计划，推进与各国在技能领域的交流互鉴。