

# 农民工线上揽活,呼唤平台更加畅通

## 有关人士建议,求职者要主动学习打破壁垒,职能部门应做好互联网接单能力培训

### 阅读提示

近年来,专门以农民工为主要服务群体的零工平台不断涌现。然而,记者在调查过程中发现,部分受访的农民工求职者对市面上的零工就业平台体验感不佳。今年7月,人社部等5部门印发文件,强调强化零工市场信息服务,完善零工市场秩序维护。有关人士建议,农民工要主动学习打破壁垒,职能部门也应对其做好互联网接单能力的培训,消除市场信息不对称性。

### 武装头脑是关键

“甄别网上鱼龙混杂的就业信息,确实需要门槛。”四川伟旭律师事务所执行主任王思慧告诉《工人日报》记者,对农民工群体而言,通过查阅电子合同、运用互联网鉴定企业资质等手段来“避坑”平台乱象,几乎很难实现,甚至可以说是无解的事情。因此要想紧跟时代发展的步伐,必须通过主动学习去打破壁垒,尤其是技术操作层面的问题,“无论在任何时候、任何领域,想要不被淘汰,武装头脑永远是关键”。

有相关领域学者认为,职能部门在进行职业技能培训时,既要做好职业能力培训,还要做好互联网接单能力的培训,教他们学会求职应聘、劳务分包、零工等接单平台和软件的使用。另一方面,政府还需要努力普及教育,扩散知识,消除市场信息不对称性,有效规制不正当竞争,从而维护市场的良性竞争秩序,促进优胜劣汰。

对于上述讨论,主管部门已经行动起来。今年以来,人力资源和社会保障部会同国家市场监督管理总局围绕打击虚假招聘和“黑职介”部署开展了为期两个月的清理整顿人力资源市场秩序专项行动,为劳动者提供优质安全高效的市场环境。

同时,人力资源和社会保障部等部门还联合印发了《关于加强零工市场建设完善求职招聘服务的意见》,明确建立零工求职招聘信息服务制度,将零工信息纳入公共就业信息服务范围,免费向社会提供零工求职招聘信息服务和发布服务。拓宽零工信息发布渠道,充分利用服务大厅、政务大厅、基层服务平台等线下场所和招聘网站、微信微博、手机APP等线上渠道,多渠道、多形式发布零工求职招聘信息,完善零工市场秩序维护。

的经历引来了大家对“云端求职”的讨论:活都干了两天,最后找不到老板发工资;有时候电话打过去,又说已经招满了;花钱买来了招工电话号码,对方却说打错了……

“一些过了时效的招工信息应该及时撤掉,不然就浪费了大家购买积分的钱。”52岁的刘强告诉记者,平台上的信息也并不都是假的,他曾在上面成功找到过两次零活,只是最后得到的薪资和展示的有出入,而且过程也相对繁琐。另外,有些标注了“面谈”的岗位,还要自己搭上路费跑一趟。“还是在就业市场心里踏实,能够和老板面对面沟通。”刘强说,他最终还是卸载了那些线上招工软件,认为并不适合自己。

“过去没有线上平台,招工旺季时招工展台后方几乎全部坐满了老板,现在很少能看到那样的场景了。”该人力资源市场相关负责人黄浩告诉记者,随着互联网招聘的普及,很多企业单位都把阵地转到了线上,不仅可以节约一笔专门派驻招聘专员的工资费用,还能最大限度精准定位到岗位所需的应聘者。

“加上微信,老板坐在办公室就能完成面试,省心又省力。”黄浩介绍,该市场2021年上线了“锦江惠求职”公益性线上招工平台,入驻企业长期维持在150家左右,截至目前已有近9000人成功就业,“所有企业都进行了严格筛选,信息必须真实有效”。

记者在采访过程中发现,45岁以上的农民工群体普遍对使用智能手机存在畏难情绪。在锦江区就业市场大厅等待工作机会的时间里,场内求职者都在玩着手机里的娱乐项目打发着时间,但对于黄浩所说的公益性求职平台却了解不多,一些年长的务工者甚至直言“那些高科技弄不来”。

“对于大多数年龄偏大的进城务工者而言,数字鸿沟是很现实的问题,要迈过去并不容易。”黄浩称,就业市场内大屏滚动提供的就业岗位十分可观,可以相当程度上满足求职者的不同需求。另一方面,“锦江惠求职”的线上招工平台主要为有主动需求的劳资双方而服务,作为运营方的他们并没有进行广泛推广。

### “数字鸿沟”难以逾越

传统的就业模式让人放心,但现实却是,求职者能够与老板面对面沟通的机会越来越少。对此,仍在待业中的进城务工人员选择一边在线下的就业市场“趴活”,一边在线上观望“碰运气”。

锦江区人力资源市场是成都最大的招工市场,为了方便数据统计,无论是求职者还是招工方,进场都需要登记,并通过不同的闸机入口进行数据统计。就在《工人日报》记者采访的当天,进场寻求务工者有150人,招工方仅有个位数。



### 项目工地的亲子游戏

9月24日,由民政部、国务院国资委指导的2022年全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”(第49场)在中建二局二公司深圳大学艺术综合楼项目举行。本次活动有包括农民工及职工家庭代表在内共计100余人出席。活动现场为项目工会联合会揭牌,启动项目“We爱筑家”行动,同时还为项目“工会爱心驿站”揭牌。

图为活动现场,六组职工家庭齐上阵,参与亲子互动拼字游戏。经过紧张拼搭,大家共同拼出“喜迎二十大 同心护未来”活动主题。 本报记者 刘友婷 本报通讯员 杜东报

10月12日起开启网申

## 2023年随迁子女可在京考高职

本报讯(记者魏志凯)据北京教育考试院网日前发布消息,根据北京市《进城务工人员随迁子女接受义务教育后在京参加升学考试工作方案》(京政办发〔2012〕62号),计划在京参加2022年高职招生考试且符合条件的进城务工人员随迁子女考生可在10月12日8时至13日17时提交网上报名,并于10月20日前将相关材料提交至随迁子女报名单位,由报名单位进行审核。

通知中提到,进城务工人员随迁子女申请在京参加高等职业学校招生考试,要求进城务工人员持有在有效期内的北京市居住证登记卡、居住证或工作居住证,在京有合法稳定住所,在京有合法稳定职业已满6年,同时在京连续缴纳社会保险中的基本养老保险或基本医疗保险已满6年(2016年9月至2021年8月是连续,不含补缴;疫情期间缓缴的保险,按北京市缓缴政策执行)。此外,随迁子女需具有本市学籍且已在京连续就读高中阶段教育3年学习年限。

随迁子女申请在京参加高职招生考试要提交其父母(符合申请条件的父母双方或一方)在京居住证明、户籍证明、身份证明等有关材料。进城务工人员及随迁子女申请条件的审核以相关部门审核的结果为依据。北京教育考试院高招办汇总各部门审核结果后,由报名单位于11月5日前将审核结果通知考生及家长。

需要注意的是,此次报名分网上提交申请、网上填报个人信息并缴费、报名资格现场确认三个阶段。通过申请条件审核的考生要于11月8日8时至11日17时完成网上填报个人信息并缴费,成功后考生要在规定时间内到报名单位进行现场资格审核,由报名单位同时采集考生电子照片。

支持按照学历及年限评定职称

## 辽宁启动职称评审“直通车”活动

本报讯(记者刘旭)将评审申报设在企业“家门口”,畅通企业人才职称评审的申报渠道;尊重企业用人主体推荐意见,实现人才评价“企业自主”……9月23日,辽宁中小型企业(民营企业)职称评审“直通车”活动在沈阳新松机器人自动化股份有限公司正式启动。经过前期各地人社部门的广泛调研,辽宁各地主动对接企业已达446家,摸底具有参评意愿人数超过5600人。

据悉,此次活动评价结果“立等可取”,畅通企业人才职称评审的申报渠道;评价标准“贴近实际”,突出对推动企业发展、推进关键技术难题攻关、促进科技成果在企业转化等工作实绩的评价,真正把人才对企业贡献作为职称评定重要内容;进一步创新评价机制,灵活采取理论考试、网络考核、成果展示、现场实践等方式,科学合理开展评价。

同时,坚持人才评价“企业自主”,积极吸纳企业专家进入评委会,尊重企业用人主体推荐意见,努力实现“干得好”才能“评得上”;优秀人才“一票决定”,进一步支持中小企业人才成长;技术和技能人才“有效贯通”,进一步推动技术技能人才贯通发展,以工程、农业领域为重点,支持技能人才按照学历及年限直接评定相应职称,畅通企业高技能人才晋升渠道。

近年来,辽宁支持面向中小型企业开展职称评审“直通车”活动,为头部企业、新兴企业、科技企业等提供“点对点”人才评价服务,打破了“一年评审一次”的传统做法,采取“随时申报、单独评审、一年多评”的灵活机制。辽宁每年开展20次以上专场评审,年均约1100余人评定职称,累计有数万名各类人才获得专业技术资格,一大批“能人”“奇才”和“工匠”脱颖而出。

巩固脱贫成果 带动产品销售

## 研学旅游让脱贫户就业不愁

本报讯(通讯员陈玉立)“我们家现在是脱贫享受政策户,我在七彩农场研学小镇打扫卫生,一个月600元。有研学团队过来了,我在这儿做保洁;没有研学团队来的时候,我还有空去干地里的活。”日前,村民李卫忠高兴地说。山东省冠县柳林镇七彩农场研学小镇的运营,不仅带动了曾经冷清的小乡村,更给这里的脱贫户带来了就业机会。

作为综合性劳动实践基地,七彩农场在大杨庄村党支部的引领下,不断完善研学小镇建设。该项目总占地580亩,目前完成投资3000万元,确定40余处实践场地,开发出68项具体课程。

据介绍,研学小镇项目不仅巩固了脱贫攻坚成果,还带动了周边群众就业以及整个柳林镇群众的农副产品销售。

## 江西对劳务协作开展金融支持

### 给予参与企业优惠贷款利率

本报讯(记者王晓颖)9月28日,记者从江西省人力资源和社会保障厅获悉,该省发布《关于开展开发性金融支持劳务协作有关事项的通知》(以下简称《通知》),进一步支持劳务协作工作,充分发挥开发性金融作用,设立劳务协作贷款融资,支持劳务协作成效良好的企业发展,稳定和扩大就业岗位。

《通知》提出,坚持市场主导、政府调控,因地制宜、扩面提质,创新机制、务求实效的基本原则,对吸纳劳务协作对口地区劳动者达到一定规模的企业给予劳务协作贷款支持。其中,劳务协作对口地区指与输入地签署劳务协作协议的输出地,重点包括脱贫地区,特别是乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁集中安置区、民族地区等。

在申请劳务协作贷款企业中,吸纳脱贫人口、就业困难人员、登记失业人员、长江重点水域禁捕退捕渔民、离校未就业毕业生等重点群体就业的企业,可适当降低吸纳劳务协作对口地区劳动者就业人数或占比要求(原则上不低于原标准的50%),并作为优先贷款支持对象。

据介绍,享受劳务协作贷款的企业要依法与劳动者签订劳动合同、缴纳社会保险,保障其合法劳动保障权益。国家开发银行江西省分行对参与劳务协作的企业提供人民币贷款,给予优惠贷款利率,贷款利率原则上不高于同期LPR(贷款市场报价利率),优惠期限不超过3年。同时,每年定期开展企业贷款成效评估和贷后检查,原则上带动同一务工人员连续就业期限不低于3个月。



## 户外“自习室”

9月27日,北京东城区的一处公园外,41岁的任彪正在学习叉车驾驶证考试的理论教材。任彪是北京一家企业的电瓶车司机,一年多前,他所在的单位为他和同事报名了叉车驾驶证考试。

任彪25岁来北京打工,先后干过安装工、保安、印刷工等各种工作,也做过小买卖,却对职业发展均不满意。经朋友介绍,他于数年前来到现在这家公司当司机,完善的薪酬体系和晋升机制让他找到了自己

的归宿。

如今他已经成家,有了孩子,希望趁着年轻多学点本领,让全家过得更幸福。为了能顺利通过叉车驾驶证考试,任彪趁着轮休日抓紧时间学习,他说:“早上脑子里清醒,就在附近的公园外看会书,一个人比较清醒。”

本报记者 王伟伟 摄

# 外卖小哥带领青年参与志愿行动

## 组建“巡边小队”、热心城市公益、帮助骑手入职增收

本报记者 赵黎浩

“听说之前巡边的贺哈寨子巡逻段没有电动车,他还自己出钱捐赠了一辆新电动车。”“见不得路口卡点的执勤人员受蚊虫叮咬,他个人购买了50瓶花露水送过去。”“还捐赠过1000元,用于购买防疫物资。”……提起云南瑞丽的外卖小哥刘泽圣,同事们的“爆料”停不下来,并纷纷竖起大拇指。

在入职外卖员的两年多时间里,始终活跃在疫情防控一线的刘泽圣,不仅个人积极参与边境巡逻、卡点值守、网格协助等工作,还带领瑞丽市美团外卖团队多次参加各类抗疫志愿活动。在2022年“全国向上向善好青年”的名单中,云南有8名优秀青年获此荣誉,1991年出生的刘泽圣就是其中一位。

云南省德宏傣族景颇族自治州瑞丽市地处祖国西南边陲,边民跨国而居。因地理位

置特殊,2020年11月,瑞丽防疫工作面临着严峻的输入压力,边境值守人员紧缺,瑞丽市政府号召生活在瑞丽的城市居民作为志愿者参与进来,共同抗击疫情。

“我们成立了‘骑手巡边小队’,参与24小时的轮班巡逻。”了解到城市需求的刘泽圣立即号召13名骑手报名志愿者,组成巡边小队前往瑞丽贺哈寨子团委责任段巡逻。随后,“骑手巡边小队”发展到26人,小哥们的黄色制服成为边境线上的别样色彩。

2021年1月,来自云南省和德宏州的支援力量赶到瑞丽边境线参与值守,刘泽圣带领的“骑手巡边小队”调整为夜间补充力量,白天跑单,晚上轮流到巡逻点值守换班。2020年除夕夜,刘泽圣放弃与家人阖家团圆的机会,主动申请值守除夕夜班。“第一次在边境线上过除夕夜,也是一次很难忘的经历。”刘泽圣回忆道。

直至2021年4月中旬的6个月的时间

里,巡边小队累计值守470多人次,人均值守200多个小时。2021年5月至10月期间,巡边小队又作为临时支援值守7次,每次都派出了4到6人。

除了巡边值守,刘泽圣还带领志愿者参加协助交警路口执勤、搬运防疫物资、协助转运密接人员、维护疫苗接种秩序等志愿行动。去年夏季,值守人员在高温街头执勤,身旁的矿泉水都晒热了,细心的刘泽圣发现后,自行购买了1500多瓶矿泉水冷藏好,再给每个路口的执勤人员和环卫工人送去。

每个被隔离的糖尿病患者和抑郁症患者送药,帮家属送衣服钥匙,帮工作人员送手机证件,帮小学老师送电脑,帮瑞丽姐岗小学即将上网课的小学生免费配送教材……在刘泽圣看来,做志愿服务是会“上瘾”的,也应该做到“哪里有需要,我们就去哪里”。

刘泽圣的志愿服务行动,还带动了一批青年加入志愿者队伍中来,“骑手们自发性

都很强,每天只要看到群里有任务就报名,越做越多,大家的积极性也越来越高。”刘泽圣也坦言,作为志愿者,会有感觉辛苦的时候,也会有不被理解的时候,但是唯独没有后悔的时候。他表示,想通过自己的行动让更多的人了解公益、热爱公益。

外卖业务方面,刘泽圣也积极向同行伸出援手。受疫情影响,玉石直播、滴滴司机、个体户等人员面临收入下降的困难,刘泽圣组织吸纳急需转行解决收入问题的人员约130余人,帮助缓解他们的生活压力。他说:“我们作为生活在这个城市的青年人,有能力也有责任在这个城市需要我们的时候去做点什么。”

目前,由于在疫情防控中的突出表现和积极的城市公益行为,刘泽圣被美团外卖升任为城市配送经理,继续在配送岗位上发光发热。其工作的站点也被授予“先锋站点”荣誉,成为其他站点的学习榜样。