

因节假日攒班连休辞退员工，企业被判赔偿

律师提醒，用人单位在制定管理制度时，应注意不能违反相关法律法规

阅读提示

一名攒班连休20天的劳动者，被公司以连续旷工15日为由(其中包含公休日和法定节假日)辞退，双方因此对簿公堂。经过一裁两审，法院最终认定，法定节假日是国家规定给劳动者休息的时间，不应算在旷工时间内，连续旷工应以工作日为准，因此判决该公司违法解除劳动合同，并支付赔偿金15万余元。

于是，他打算通过法律途径“讨说法”，便向沙湾市劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁，仲裁委裁决：认定王某堂与纤维公司存在劳动关系；该公司单方面违法解除劳动关系事实成立，须支付王某堂2021年5月拖欠工资1010余元、经济赔偿金147711余元、带薪年休假工资4115余元。

疫情管控需要，对公司原《考评考勤管理制度》攒班条款调整为“所有员工一律取消攒班连休”，并将《违纪人员的处理办法》相关条款部分内容调整为：无正当理由连续旷工超过5天人员，一律予以除名，并自行承担相关责任。

针对王某堂一事，2021年6月10日，纤维公司向公司工会委员会发送函件，并召开临时职代会讨论，与会职工代表一致认为，王某堂已连续旷工15天，严重违反公司相关规章制度，依据公司管理办法，将王某堂予以除名，并解除劳动合同。

公司认为自己处理并无不妥，然而王某堂却给出了不一样的说法，“我请的假是经部门负责人审批通过的，其次，我在请假探亲期间，6月5日至6日、6月12日至14日分别是公休日和端午节法定节假日，这5天不应算在连续旷工期间内，除去这5天，实际休假时间只有10天。”

企业单方解除劳动合同违法

纤维公司起诉至沙湾市人民法院，法院

支持了仲裁委的裁决，纤维公司不服一审判决，继续上诉。

在案件审理过程中，二审法院新疆伊犁哈萨克自治州塔城地区中级人民法院认为，双方争议的焦点是“公休日和法定节假日是否应该算在连续旷工的时间内”。而对于公司取消了攒班连休的规定，部门考勤员、负责人却批准了攒班连休，这种情况应以公司规定为准。

所谓旷工，是指职工无正当理由，事先又未经过批准，在工作时间内未到工作场所上班。按照劳动法、法规的规定，公休日、法定节假日是职工放假休息的时间，不是工作时间，因而公休日、法定节假日不到工作场所上班不应算为旷工。

而纤维公司声称，连续的意思是指不论旷工期间是否有公休日和法定节假日，只要连续时间达到15天，就算旷工。法院在审判时，认为根据该公司的规章制度，连续旷工15日应该指工作日连续旷工15日。由此，该公司的主张并不成立。可见，法定节假日及公休日不能算作连续旷工的时间。因此，王某堂实际旷工时间为10天，未达到该公司规定的解除劳动合同条件。

最终，法院判定，纤维公司与王某堂存在事实劳动关系，由于该公司违法解除与王某堂的劳动合同，需向王某堂支付赔偿金155732余元。

对此，相关律师提醒劳动者，在攒班连休时，应遵守单位管理制度，而用人单位在制定管理制度时，应注意不能违反相关法律法规。



一线建设者在岗迎国庆

在浙江台州一建设工地上，作业工人正在进行地铁车站出入口钢结构铝板安装。

在国庆假期来临之际，中国铁建大桥局电气化公司台州市域铁路S1线项目的建设者们坚守在施工一线，加班加点紧张有序地推进工程建设，向新中国成立73周年献礼。“坚守”是一种精神，也是一种责任。”工人们说。

丁永树摄

清欠动态

协调上级企业先行垫付

一天内解决农民工欠薪问题

本报讯(记者柳姗姗 通讯员朱明)“没想到这么快就帮我们拿回了欠薪，你们的工作效率可真高，这回终于能安心回家过节了。”日前，11名辽宁籍农民工在吉林省通化市辉南县信访局的帮助下领到欠薪后，高高兴兴踏上了返乡的路途。

8月25日，这些农民工来到辉南县信访局，称辉南经济开发区一生物科技分公司安装生产车间烟囱除尘工程自今年4月份开始施工后，一直没开过工资，已拖欠4个月了，眼看要过中秋节，大家都想领取工资后赶紧回家过节。

了解详细情况后，信访局立即启动“即接即办”工作程序，安排专人联系企业，并要求县人社局劳动保障监察大队和辉南经济开发区管委会全程跟踪，做好协调沟通，按照《保障农民工工资条例》内容，与工程建设方和施工方核实清楚工资拖欠情况，尽快筹措资金支付欠薪，妥善解决该信访问题。

经核实，11名农民工为工程施工方辽宁营口某工程公司招募的工人，从4月开始为这家生物科技分公司生产车间烟囱除尘项目工程施工，一直到工程结束，施工方负责人刘某都以建设方未给拨付工程款为由拖欠农民工工资。在案件调查过程中，刘某手机一直处于关机状态，通过多方查找均无法取得联系。

农民工的工资问题不能拖！为此，信访局和劳动保障监察大队迅速核对，根据工人名册、出工单、工票等现场调查情况，确认拖欠工资总额为177466元。随后，劳动保障监察大队立即协调施工方负责人刘某的上级公司，要求其先行垫付拖欠的农民工工资。

8月26日上午，这家上级公司将177466元垫款足额汇款至辉南县人社局劳动保障监察大队指定账户，监察大队工作人员按照拖欠工资明细表将拖欠的工资一一发放到11名农民工手中，才一天就拿到了欠薪，农民工们激动地为信访局和监察大队的工作效率点赞。

为切实保障广大农民工权益，维护社会公平正义，促进社会和谐稳定，自今年7月起，辉南县信访局启动了案件快速办理机制，尤其是对农民工工资等事关群众切身利益的信访问题，安排专人负责，与劳动监察无缝对接，以最短的时间取得最有效的化解。

自快速办理机制启动以来，辉南县信访局始终坚持简单问题两日内解决，复杂问题5日内拿出解决方案，节假日信访局和涉事部门不休息，直至案件化解或者拿出解决方案。其间，共化解22件初信初访问题，涉及群众200余人。

5天调解6起维权案件

上饶追回农民工工资等欠款9.2万元

本报讯(记者王晓颖 通讯员徐静)无故调岗降薪，工资逾期未付……今年以来，江西省上饶市信州区总工会法律援助室接到了多起职工群众维权案件，并成功进行了调解。9月13日至17日期间，该区总工会成功调解6起拖欠农民工工资等劳动争议案件，共追回欠款9.2万元。

“请问是工会吗？公司拖欠了我1.06万元工资。我现在还在外地打工，没办法回去，还请你们帮帮我啊！”近日，陈桦(化名)通过电话焦急地向信州区总工会求助。

接到案件后，工会调解员迅速联合信州产业园展开调查。据了解，陈桦所在公司已经将部分工资分成两批打到他的账户上，剩余工资则作为他在工作期间损坏公司货物的赔偿金被公司扣除。但这些东西，陈桦本人并不知晓。

由于他一直在外地打工，调解员只能通过电话与其沟通。在工会组织和信州产业园积极协调下，公司最终同意按照相关工作制度，补发陈桦1.06万元工资。

“我与同乡在沙溪镇的一个项目工地里，从事石匠工作。现项目竣工验收已一年多，但2.7万余元工资余款至今未拿到。”农民工周梁(化名)向该区总工会工作人员诉说了他的遭遇。

在了解周梁的诉求后，工会调解员立即按照调解程序进行立案。9月13日，双方当事人如约来到该区总工会法律援助室，工会调解员连同“三师”律师团队全程参与调解，缓和双方矛盾。

这几日，同样面临讨薪问题的还有张宇(化名)等3人，在项目工程结束后，他们仍在工地上焦急地等待，迟迟不愿离开，只因他们用劳动换来的血汗钱还未拿到。

为从源头上化解矛盾，帮助农民工讨回工资，工会调解员与专业律师轮番上阵，从权益维护、法律政策等各个方面帮助农民工逐个解决问题，提出合理的调解方案。经过长达5小时的调解，最终促使双方当事人达成一致。

在5天紧锣密鼓的调解过程中，该区总工会借助“三师”法律援助律师的专业能力，积极联动，共同努力，将信息融合共享，有效提升了劳动争议化解的工作效率，发挥了工会组织在维护职工权益中的积极作用。

北京在社区设立“就业流动服务站”

本报讯(通讯员范妮 记者杨召奎)为更好地服务百姓和求职者，今年7月至9月，北京市朝阳区人力资源和社会保障局联合北京链家、前程无忧共同启动“百站万岗进社区”活动，在社区设立“就业流动服务站”，将万余岗位搬到百姓的“家门口”。

记者获悉，目前，活动已举办21场，累计服务群众3.3万人，覆盖朝阳区37个街乡、100多个社区，提供就业岗位超过10万个。

作为活动协办方，北京链家积极发挥门店贴近社区、熟悉社区的优势，在接到活动需求后第一时间联系门店所在社区，协调社区寻找活动场地，并协助开展展台搭建、秩序维护、宣传引导等工作。

为帮助更多求职者了解招聘信息，北京链家在朝阳区100家门店张贴就业服务宣传海报，并在门店显著位置摆放宣传折页。

除参与“百站万岗进社区”外，今年8月，北京链家还参与北京市朝阳区人力资源和社会保障局推出的“直播带岗”系列招聘活动，针对岗位要求、任职资格、福利待遇等进行讲解，并与求职者线上交流互动。



巡检充电设施 助力假日出行

9月28日，工人在沪宁高速黄栗墅服务区检查充电设施运行情况。

国庆假期临近，国网南京供电公司管辖区内的20余个高速公路服务区充电设施进行巡检，电力工人对充电桩、整流模块、开关柜等设施开展故障排查、系统维护，确保充电设施正常运行。

新华社记者 李博摄

海边“飞”来了大山里的“小候鸟”

山东将全面建设“小候鸟”驿站，让打工家庭共享亲子时光“永不歇业”

黄昏时分，天色渐暗，深一脚浅一脚地走在山村泥泞的小道上，一直走到深处，才找到他们的家。

由于父母常年在青岛打工，家里只有爷爷奶奶和9岁的姐姐小春梅、8岁的妹妹陈春瑞、4岁的弟弟陈佳年。在这个家庭里，小春梅早早地就展示出了与年龄不相符的成熟。她已经是家里的主劳动力，刚刚收获的玉米晒满了家前院后，小春梅和爷爷一起拿着比自己高出一截的耙犁把散落的玉米归拢、翻晒。

从这里到最近的县城，开车也需要25分钟，因此从出生以来，小春梅和弟弟妹妹一直住在村里，从没出过远门，坐着爷爷的三轮车上县城赶集已经是“远门”了，对于青岛这个离家千里的地方，小春梅完全没有概念，但她知道这是爸爸妈妈所在的地方。

“半年没见爸爸妈妈了，很想他们。”听说要去青岛参加“小候鸟”驿站，她激动得好几天都没睡好觉。“我想去看看大海，以前只在电视上看过。”对于想去青岛之后的活动，她充满期待。

在青岛的半个月里，小春梅和其他“小候

鸟”一起到青岛一战遗址博物馆学习历史，到青岛极地海洋世界看了平时只能在电视上看到的动物……“出来玩我很高兴，终于看到大海和海洋动物了。”小春梅兴奋地说。

这几天，陈亚峰和韩想红特意调了班，夫妻俩尽量陪着孩子，带他们去海边“打卡”，“孩子来了，工作也有劲，心情也好了！”夫妻俩说。

10岁的洪铭杰家在安徽合肥，爸爸洪洪波是中铁建工青岛自贸全球消费综合体的技术员，妈妈吴敏在工地食堂做饭，夫妻俩忙于工作顾不上小杰，只好把他送到寄宿学校。

来到青岛后，洪铭杰在“职业体验”活动中，参观了公安市南分局特警大队、青岛电视台、地铁站等地，体验了警察、记者、地铁司机等职业，这对于怀揣“警察梦”的洪铭杰来说无疑是最兴奋的。

在观看完帅气的警术表演后，洪铭杰不停提出问题：“叔叔，这些都是真的吗？”“叔叔，你们是不是会功夫啊？”童稚的话语时不时引来现场的阵阵笑声。除了体验他人的工作、梦想的职业，孩子们还亲身体验了父母的工作，用行动感受父母的辛劳，而他们也在实

本报记者 杨明清 张楠
本报通讯员 林子涵 傅春晓

“听我说谢谢你，因为有你，温暖了四季……”近日，在欢快的童声合唱中，“小候鸟”驿站结束了“最后一课”。经过半个月的学习体验、研学参观、互动交流，“小候鸟”们在山东青岛度过了一段难忘、有意义的时光。

据悉，山东省将全面推广建设“小候鸟”驿站，帮助广大外来务工人员解决后顾之忧；同时通过创新志愿服务模式，利用周末或节假日进行爱心看护，使各地区“小候鸟”驿站达到365天“永不歇业”状态。

塔吊工夫妇陈亚峰、韩想红在中铁建工青岛西海岸肿瘤医院项目务工，平时工作非常忙碌，每年只有春节才能回家看看。他们有三个可爱的孩子，平日用视频聊天时，孩子们经常提到想去他们打工的城市看看大海。“小候鸟”驿站活动刚好能够帮孩子们实现愿望。于是，记者跟随中铁建工“筑梦”志愿服务队的志愿者，一起去大山里接“小候鸟”。

孩子们住在甘肃天水一个小山村里。