

## 二十大代表风采

于吉红坚守教学一线守正创新  
潜心科研路 矢志报国心

本报记者 彭冰 柳姗姗  
本报通讯员 苏志坚

她潜心治研,守正创新,在分子筛功能材料的研究中取得一系列重要成果。她坚守教学一线,推动前瞻性的本科生课程体系建设,积极以科研反哺教学。她关爱后学、甘为人梯,培养出众多青年拔尖人才。

她,就是党的二十大代表、中国科学院院士、吉林大学化学学院教授于吉红。

## 砥砺奋进,勇攀高峰

多年来,于吉红始终坚守勇攀高峰、敢为人先的创新精神,带领团队主动服务国家战略需求,瞄准科技前沿和关键领域,在分子筛功能材料的创制研究方面取得了多项突破性成果,积极推动了功能材料的分子工程学这一基础前沿科学领域的发展。

1985年于吉红进入吉林大学,至今在吉大学习、工作已有37年。从1989年师从徐如人院士攻读研究生开始,她就对分子筛产生了浓厚兴趣。

分子筛,顾名思义,是可以筛选分子的材料。分子筛具有规整的纳米孔道结构,在于吉红看来,这一肉眼看不见的“微观”建筑,蕴含着“一个奇妙世界”。

于吉红在分子筛功能材料的创制研究中,取得多项突破性成果:在国际上创建了首个分子筛合成数据库;在国际上较早地提出基于理论模拟、计算机数据挖掘和高通量实验相结合指导材料定向设计合成的新路线;成功合成出数种新结构类型分子筛,实现了我国在分子筛拓扑新结构创制方面零的突破。2016年,她和团队在国际上首次发现羟基自由基加速分子筛成核的晶化机制,为分子筛材料的高效及绿色合成开辟了新路径。2021年,她带领团队开发一种基于分子筛薄膜的全新固态电解质材料,推动了我国在固态金属空气电池领域的进步。

## 学高为师,德高为范

师者,传道授业解惑。虽然科研任务繁重,但于吉红在教学一线,推动前瞻性的本科生课程体系建设,开设本科生《科学实践课程》,将国际前沿成果引入

课堂教学,实现以科研反哺教学。

她一直秉承“激发兴趣、教授方法和涵养情怀”的教育理念,注重结合学生实际特点进行引导式教学。“千磨万仞、水滴石穿,想要有所收获,就必须付出足够的时间和努力。”于吉红说。

于吉红慎思笃行,严谨缜密的治学操守,更是学生们为人做事的一面镜子,一把尺子。“每篇论文都历经几十次甚至几十次修改,她这样要求自己,也这样要求学生。”吉林大学化学学院教授李乙说,他本科撰写论文时,于老师就指导他逐字修改,连图表绘制、标点符号都一一勘误。

截至目前,于吉红已培养博士70余人,其中40余人晋升为教授或副教授,涌现出一批青年拔尖人才。2018年,于吉红带领的教师团队入选全国首批“黄大年式教师团队”。

## 引领带动,矢志报国

在担任中国化学会副理事长、吉林省科协主席、吉林大学未来科学国际合作联合实验室主任的同时,于吉红还是多个国际顶级学术期刊的执行主编、编委。

很多人好奇,这么多工作,于吉红如何安排得开呢?学生们说她是“争分夺秒、惜时如金”,午休、周末、节假日,甚至候机间隙,她都在工作。2022年初,于吉红带领团队筹各国家自然科学基金分子筛基础科学中心,除夕当天都是在实验室边吃盒饭边工作。

“当今,围绕科技制高点的竞争空前激烈。我们必须以只争朝夕的责任感,抢抓科技发展先机,努力在自主创新道路上勇攀高峰。”于吉红说。

怀抱“科研报国”的赤子之心,于吉红引领带动,以“天道酬勤”为座右铭,与研究团队不知疲倦地奋战在科研一线。2017年吉林大学成立了未来科学国际合作联合实验室,于吉红被任命为实验室主任。目前,实验室获批建设3个国家级科研平台和1个吉林省科研平台。

今年,于吉红光荣当选党的二十大代表。她说:“我会进一步切实增强责任感和使命感,牢记立德树人初心,不忘科技报国使命,为推动我国建设世界科技强国作出新的更大贡献。”

30多年来,刘伯鸣在一线边工作边思考边创新——

## 为制造大国重器培养人才团队

本报记者 张世光

“当选党代表是我人生的高光时刻,但这份荣耀并不仅仅属于我自己,更属于我们‘一重’,属于我们整个装备制造行业。”党的二十大代表,中国一重集团有限公司中国第一重型机械股份公司铸锻钢事业部水压机锻造厂副厂长、高级技师刘伯鸣说。

## 个人成长在一线

始建于1954年的中国一重集团有限公司,被称为“共和国装备制造长子”。

1990年刘伯鸣从技校毕业,30多年来始终扎根在一线。他最大的特点是成长成才和关爱职工工作生活等5个方面,提出20条改革措施,一一回应了如何体现主人翁地位、如何打通晋升通道、如何实现多元化激励方式、如何优化基层职工工作生活环境等职工特别关注的实际问题。

“锥形锻件”一度是我国制造业中的难点,制约着我国核电锻件国产化的进程。为了打破外国垄断,刘伯鸣带领团队从零开始攻关。

在攻关过程中,他始终思考着工艺参数、锻件铸(锻)造,无论何时何地,只要想起操作过程中可能遇到的问题,都会和技术研发人员探讨参数和变形步骤,直至把问题解决后才能安下心来。

他在百万千瓦整锻低压转子的生产过程中,不放过每一个操作细节,甚至在家里揉面的时候,不知不觉把面团揉成中间粗、两端细的低压转子的形状。

正是在这种近乎“魔怔”的状态下,刘伯鸣帮助中国一重突破了技术瓶颈,破解了超大钢锭中心压实、超大锻件截面晶粒细化、机械性能均匀等诸多技术瓶颈,攻克了超大转子锻件纯净性、均匀性、致密性制造的难题,实现了世界最大百万千瓦整锻低压转子锻件自主化,技术居于国际领先水平。这让该产品进口价格由原来的8000万元/支降至2000万元/支。

## 队伍壮大在一线

多年来,凭借不懈努力,刘伯鸣先后获得了全国劳动模范、大国工匠等荣誉

称号。他在自己不断发力技术创新的同时,越来越重视队伍建设。

前几年,他在自己所在的水压机锻造厂创办了一个“工匠讲堂”,为20多位刚刚走进厂子的年轻人传道、授业、解惑。

除了自己讲课,他还邀请优秀同行来讲课。别人讲课的时候,他就在旁边看。“我是在看孩子们的反应,他们有没有在听,有没有在思考,然后挑出好苗子重点培养,一对一教学。”

2021年,中国一重首次批量化生产风机轴,按照过去一天4到6支的产量,根本无法满足用户要求。站在师傅刘伯鸣的肩膀上,徒弟张欣宇调整了天车和操作机的运行方法,把半小时的工序缩短为8分钟,产量一下子就达到了用户的要求。

## 规律探索在一线

9月初,首届大国工匠论坛在湖南长沙举行。刘伯鸣作为大国工匠中的一员参加了活动,和来自各行各业的翘楚齐聚一堂,共话工匠精神。

本次论坛开幕前组织了一场主题征

文活动,刘伯鸣撰写的《弘扬工匠精神强化技能人才培养的实践与研究》荣获特等奖。他看重这篇文章,因为这篇代表着他作为一名一线操作者,从动手实践向理论思考方向进行了升华。

在这篇文章中,刘伯鸣细致梳理了自己多年来带领团队、培养新人的经验。“十五字”管理方针、“三勤”工作法、严格执行操作要领书……

刘伯鸣在摸索过程中,非常注重思想意识在团队中的作用。“劳模精神、工匠精神的传承,是由一整套价值理念来引领的,是个系统工程……责任意识 and 意志品格的锤炼则是劳模精神、工匠精神最鲜亮的价值底色。”

此次湖南之行,刘伯鸣看到了先进企业的生产管理方法,听到了其他工匠的经验分享。虽然大家来自不同的行业,但却有着共同的理想信念——让自己的行业与世界先进水平比肩。

“希望今后能有更多这样的好平台,让我们互相学习借鉴,从而让我们在装备制造领域为国家发展作出更大的贡献。”刘伯鸣说。

## 平台创新,让“民间高手”竞相涌现

2019年8月8日,由中国联通集团工会牵头的一款面向全体联通职工的新平台正式上线——“揭榜攻关”活动平台。这里定期张榜各岗位领域遇到的痛点难点问题,全体职工都有机会参与揭榜,依据自身能力和资源提供解决方案。揭榜攻关成功通过验收后,会获得集团总部相关专业部门的推广应用,并有机会入选“创新奖”,实现闭环创新项目管理。

“‘揭榜攻关’活动充分挖掘‘民间高手’解决业务难题的创新能力,致力于倡导‘发现问题就是创新,解决问题就是进步’的理念。”中国联通集团工会副主席赵全燕回忆,“揭榜攻关”一经启动就成为集团“现象级”创新活动,半年发布生产经营领域各类问题100余项,700多名职工自发参与攻关,提供了87项研发成果和解决方案,一批优秀成果获得奖励,最高奖金达到10万元。

“科技创新的关键在人才。”中国联通深谙这一道理,制定了职工技能竞赛管理办法、职工岗位创新管理办法、职工创新工作室管理办法等,从“组织保障、资金支持、荣誉激励、示范引领”等角度加强政策引领,指导各级公司开展立体化、多载体、广覆盖的劳动和技能竞赛、群众性创新活动,构建起培训、练兵、比武、考核、晋级等“全链条”职工技术技能发展模式,形成了以岗位创新为基础,以班组、项目团队和职工创新工作室等多种创新载体为补充的立体化职工创新工作格局。

在中国联通,几乎所有一线职工都参加过不同层级的劳动和技能竞赛。联通聚焦新技术、新场景、新应用,建立以基层一线竞赛为基础,以集团级竞赛为主体,集团内部竞赛与行业竞赛相衔接的职工竞赛体系,从中选拔大量高素质、高技能的技术技能标兵。2018年以来,共开展集团级竞赛139项,省级竞赛2262项,在参与各级竞赛的366.6万人次中,其中参与集团级竞赛就达170多万人次。

与此同时,职工创新工作室也成为中国联通培养人才的“练兵场”。特别是利用联通职工之家智慧工会系统,打造

了满足集团一省一地市三级需求的“互联网+创新工作室”线上交流平台,实现立体化常态化管理。目前,全集团已建成的职工创新工作室涵盖各专业技术人员5400余人,各工作室产生实用新型专利254个,发明专利600余个,预估经济效益达116亿元。

## 梯队建设,汇聚志存高远的“奋斗者”

有着20年部队经历的袁利大虽然退伍多年,身上依然有着浓浓的军人气质:做人低调谦逊,做事雷厉风行,以国家利益至上。

这位联通在线信息科技有限公司的产品总监,是作为消费互联网领域的高端技术人才被中国联通引进的,到任不久就完成了覆盖用户过亿的自研邮箱内核升级改造工作。但他却说,自己创新工作室的成员个个都比他“牛”——这些知名高校硕博硕士中,有的在学生时期就因重要科研成果获得中国科学院院长特别奖,有的曾经年薪过百万元。

2018年起,中国联通实施了“418”人才工程,以不限岗位、不限来源、不限薪酬为原则,引进国内外高层次人才,特别是在云计算、大数据、物联网、人工智能、安全等领域头部人才。据中国联通集团人力资源部袁阳介绍,近年来,来自海内外主流科技公司、研究机构的技术专家已接近百人。

“志当存高远。”中国联通数字科技有限公司首席大数据科学家宋雨伦这样解释他们的选择。当前,国家科技创新事业面临全新机遇,国有企业恰恰能够将个人、企业和国家的发展有机结合,提供干事创业的大舞台。宋雨伦在大数据领域异军突起,特别是新冠肺炎疫情暴发的情下,他带领团队通过自主研发,在人口流动、疫情研判等大数据建设中取得了突破性成效,研发的联通行程查询助手/健康码码成为国家政务服务平台的重要组成部分。

聚焦专业技术人才队伍,中国联通设计了专门的人才管理体系,面向公司各专业核心技术人才实行全生命周期闭环管理,开展有针对性的规划、遴选、培

养、使用和激励。目前,网络、数字化等六大专业共有领军、专家、骨干、新锐四级人才梯队1.9万人。同时,进入四级人才梯队的工作人员可以发展至与管理层同等职位层次。

面向技能人才队伍,中国联通以能工巧匠为先导,带动技能人才队伍梯次发展,开展重点岗位一线职工技能培训认证,并作为人才遴选和晋升发展的必要条件。此外,给予固定额度学习费用激励,鼓励职工参加在职继续教育。2022年上半年,共有1.5万余人次职工通过相关技能认证。

值得关注的是,中国联通重视各类人才的针对性培养,特别是在数字化浪潮下,对关键人才相应能力提升分别推出数字领航、数字菁英、数字青苗等培训计划。联通还为各类人才建立专属全面激励计划,从晋升、绩效、福利、认可、荣誉、培训、长期激励等方面进行激励。据统计,每年仅用于集团级荣誉称号的表彰奖励金额就超过1000万元。

通过一系列“产改”举措,正有越来越多优秀技术技能人才在中国联通迎来职业发展的春天。目前,已有20人获得“全国技术能手”称号,144人分别获得“中央企业技术能手”和“省技术能手”称号,4400多人分别获得“中国联通技术能手”和“省级公司‘技术能手’”称号。

“高技能人才和高素质劳动者在加快中国联通产业化升级、推动科技创新和成果转化等方面具有不可替代的作用,也唯有加快培育一批掌握高超技术技能的‘奋斗者’,联通才能在激烈的竞争中拥有更多优势,实现高质量发展。”王俊治表示,面向“大联接、大计算、大数据、大应用、大安全”布局,中国联通践行“强基固本、守正创新、融合开放”新战略,将持续推进产业工人队伍建设改革,深入实施人才强企,在完善人才培养机制、升级人才引进机制、创新人才评价机制、强化人才使用机制、畅通人才流动机制、健全人才激励机制等方面形成突破,为打造“数字信息基础设施运营服务国家队、网络强国数字中国智慧社会建设主力军、数字技术融合创新排头兵”,建设具有全球竞争力的世界一流企业聚力赋能。

中宣部举行“中国这十年”系列主题新闻发布会  
新时代对外工作取得全方位、开创性历史成就

本报北京9月29日电(记者周子元)中共中央宣传部今天举行“中国这十年”系列主题新闻发布会,介绍党的对外工作进展情况。中央对外联络部副部长郭业洲在会上表示:“党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,党的对外工作实现高质量发展,取得历史性成就。我们党的‘国际朋友圈’不断扩大,与世界的关系发生历史性变化。”

10年来,坚持说深说透说通,创新讲好中国共产党故事。数十批对外宣讲团在近百个国家和地区举办了超过500多场形式多样的宣介,同逾万外国政党政要以及知名人士进行面对面的交流。

10年来,坚持敢为善为有为,坚定维护国家主权、安全和发展利益,在涉及中国核心利益和重大关切问题上,坚决履职尽责。坚持交往交流互动,持续推动党的“国际朋友圈”不断壮大。

10年来,坚持凝心聚力聚智,努力推动构建人类命运共同体。主动向外国政党政领导人致信,介绍中国防控新冠肺炎疫情的做法和经验,提供力所能及的

医疗物资和技术援助。同“一带一路”合作伙伴国的政党建立了政党共商机制,持续凝聚推动“一带一路”高质量发展的国际共识。

“党的十八大以来,中国外交参与全球治理,贡献中国智慧,提供中国方案,展现中国担当,得到国际社会广泛赞誉。”外交部副部长马朝旭介绍说,中国忠实履行联合国安理会常任理事国职责与使命,累计派出5万多人次参加联合国维和行动。中国率先实现联合国千年发展目标,带头落实联合国2030年可持续发展议程,对全球减贫贡献率超过了70%。多年来,中国为世界经济增长平均贡献率超过了30%。中国坚定落实气候变化《巴黎协定》,宣示碳达峰、碳中和目标和国家自主贡献新举措。举办《生物多样性公约》第十五次缔约方大会,出资成立昆明生物多样性基金,坚定做全球生态文明治理的行动派。积极参与全球数字治理,提出《全球数据安全倡议》,推动全球数字治理体系朝着更加公正合理的方向迈进。

全国妇联召开新闻发布会介绍新时代妇联工作成果  
10年来妇联组织各项工作取得重要进展

本报北京9月29日电(记者陈俊宇)全国妇联今天举行新闻发布会,介绍新时代妇联工作成果并回答记者提问。

据了解,党的十八大以来,全国妇联各级组织切实履行引领服务联系职能,充分发挥桥梁纽带作用,政治性先进性群众性不断增强,妇女事业取得历史性成就、妇联工作发生历史性变革。

10年来,各级妇联持续开展“巾帼心向党”系列活动,讲好巾帼故事,讲好中国故事,讲好妇女奋进故事。2013年以来全国妇联表彰了103名全国三八红旗手标兵、3985名全国三八红旗手和2226个全国三八红旗集体,各级妇联共评选表彰三八红旗手(集体)93.9万名。

10年来,各级妇联聚焦服务发展大局,广泛开展巾帼脱贫行动、乡村振兴巾帼行动、科技创新巾帼行动等巾帼建功系列活动,引导广大妇女在决胜全面小康、决战脱贫攻坚、抗击新冠肺炎疫情等各条战线彰显巾帼力量。举办各级各类农村实用技术培训20多万期,培训妇女近2000万人次,创建全国现代农业科技示范基地、脱贫基地1800多个,发动83万多名女科技工作

者参与科普、助农等服务,联合有关部门发放各类贷款5200多亿元,扶持700多万妇女发展产业、创业致富。

10年来,各级妇联常态化开展寻找“最美家庭”活动和“五好家庭”评选,推进家校社协同育人,加强家庭教育指导服务,共同做儿童的引路人、守护人、筑梦人。全国已推选各级各类“最美家庭”1317万户,表彰五好家庭553万户。

10年来,各级妇联积极参与妇女权益保障法、反家庭暴力法、农村土地承包法、刑法、家庭教育促进法等法律法规政策制定修改,推动落实党政主导的维权服务机制。各级妇联为妇女群众提供咨询服务和受理妇女投诉234万件次;实施“中国妇女法律援助行动项目”办理案件13734件,帮助15318位受援人挽回经济损失8.3亿元。

10年来,我国妇女儿童公益事业不断拓展。中国儿童少年基金会、中国妇女发展基金会实施了“春蕾计划”“儿童快乐家园”“母亲水窖”“母亲邮包”等公益项目,为广大妇女儿童及家庭提供关爱服务。

## 北戴河实现基层电子证明“全覆盖”

本报讯(特约记者朱润涪 通讯员杨阳 崔科伟)近日,秦皇岛市北戴河区居民小张因办理业务需要开具居住证明,听说现在可以在线申请电子证明,于是电话咨询了其居住的安居社区居委会。在工作人员的指导下,小张通过手机登录河北省政务服务网进行在线申请,经过工作人员后台审核,当天就开出了居住证明。

政务服务就近办、网上办、自助办提升工程是河北省政府确定的20项民生工程之一,北戴河区积极贯彻落实,让群

众享受优质高效的政务服务。北戴河区行政审批局在已实现自助终端设备镇(街)、村(社区)全覆盖的基础上,进一步推进基层电子证明系统建设,进行基层电子证明系统的电子印章(个人电子签名)线上采集工作。目前,全区55个村(社区)已全部完成电子印章(个人电子签名)线上采集,即所有的村(社区)都可以签发基层电子证明,实现了基层电子证明全覆盖,打通了便民服务“最后一公里”。

连云港开发区  
推动信访工作“立即解决、问题清零”

本报讯(通讯员张园静)为了拓宽企业和职工诉求表达渠道,有效化解辖区信访问题,助推企业健康有序发展,2021年,连云港开发区出台实施“立即解决、问题清零”机制,并成立指挥部。区党政主要领导担任“双指挥长”。

为实现企业和工人少跑腿,指挥部开通了信息平台,工友们可以通过平台上、线下直接提交信访诉求,诉求提交后,区党工委主要负责同志直接阅办,职能部门跟办、信访部门督办,实现了信访问题解决力量顶格配备、领导定

## “工”字号活动引领职工精神文化生活

(上接第1版)

109家工驿站遍布城市街巷,238家职工服务中心(站)拉网式覆盖会员服务,10112户困难职工解困脱困……在“城市困难职工解困脱困工作中作出重要贡献的集体”荣誉称号激励着白山工会人为职工幸福生活不懈奋斗。为白山市,来自工会组织的“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的“四季恒温”帮扶品牌家喻户晓,已累计走访慰问职工3.2万人次,帮助8500名学

子圆梦大学,为上万名下岗失业人员提供就业服务,投入资金近4800万元。聚焦满足职工学习新需求新期待,白山市总工会筑牢普惠服务新体系,为200户小微企业发放9000多万元职工“双创”小额贴息贷款;构建超过4.5万人参与的职工互助保障体系,理赔金额近500万元;筑巢引凤吸引新业态形态群体建会入会,发展会员5540名;企业民主管理制度覆盖率提升至90%以上,惠及职工8万余人。