

信号女子突击队队员袁晨曦不确定未来自己能“够”多高,但她会努力去“够”

往上走,打开一个又一个“口子”

本报记者 蒋茜

“这次得到冠军是一个巨大的喜悦,以后的路上,我会这么一直努力地走下去。”在电话中,袁晨曦对《工人日报》记者说。

8月26日,中铁武汉电气化局集团有限公司信号女子突击队员袁晨曦在湖北省职工职业技能大赛中一举夺得信号专业冠军。这个专业的50名参赛者中仅有5位女性,袁晨曦是其中之一。

2014年中专毕业迈入铁路这一行的时候,那个懵懂的女孩一定没想到,8年后自己会站上这么高的领奖台。

“一开始我就跳出了固有思维”

2014年,18岁的袁晨曦从洛阳铁路信息工程学校毕业后来到电气化建设工地,成为一名劳务工。“当初报那个学校,就觉得好玩,对铁路这个行业有点好奇。”

凭借吃苦耐劳的作风和过硬的技术,2015年9月,她加入信号女子突击队。当时她是队里年龄最小的,姐姐们起初总挑轻松的活给她,可她并不领情,抢着去干最苦最累的活。整日风吹日晒,她的皮肤一天天变黑、变糙,配线、焊线的技能则一天天提高。

随着信号技术的发展,高铁的普及,袁晨曦开始“不安分”了——不再满足于只会基本操作技能,她盯上了学技术。

年轻的信号工想试试“往上走”。袁晨曦自己掂量了一下:中专学的是铁道信号,具备一定的专业知识,欠缺的主要是实战经验。

阅读提示

26岁的中铁武汉电气化局信号女子突击队员袁晨曦在湖北省职工职业技能大赛中一举夺得信号专业冠军。从信号工到技术员,再到工程部部长,再到省级技能大赛冠军,这个女孩一直在努力地“往上走”,不断拓展成长的边界。

一次在信号楼施工时,有技术员过来做试验,袁晨曦产生了兴趣。后来她经常在旁边“偷师”,看他们怎么处理故障,然后记下来。这个好学的小姑娘引起了队长的注意,专门为她配备了名师。袁晨曦如鱼得水,又经过几条大线的历练,技术提高很快。

后来,单位内部组织技能比赛,女工一般报配线焊线,男工会报故障处理。领导问袁晨曦:“你要不要试试故障处理?”“好啊!”袁晨曦没多想,乐呵呵地去报了名。

“领导抛出橄榄枝,我会主动接住它。”她说。

那次比赛,虽然她并未得到很好的名次,但在规定时间内完成了故障处理。信心一点点累积。

2017年,袁晨曦成为一名技术员。从工人到技术员,在信号女子突击队她开了先河。“工人就只能一直是工人吗?一开始我就跳出了固有思维。”她说。

“努力去打开那扇门”

“就像人们天生就觉得女生数学学不好一样,技术上,一般人会觉得女孩上手不会那么快。”袁晨曦说,“成为女技术员,我打开了一个口子。”

这条路并非一帆风顺。有时遇到困难,她也会对自己产生怀疑,要不要站回信号工的位置上?

继续学习,持续学习,是她获得更多自信和底气的依据。此后几年,她先后读完了大专和本科课程,2021年拿下了本科学历。

2022年年初,在京广线茶岭站计算机联锁改造项目,袁晨曦成为中铁武汉电气化局首名女工程部部长——她又打开了一个“口子”。

通过大家的努力,这项工程在少给20分钟施工点的情况下还提前2分钟开通。

“我才刚开始学习当工程部部长,还比不上技术大拿,好多地方还需要请教别人。我希望靠自己的努力去打开那扇门,就像配线一样,达到精湛的地步。”袁晨曦说。

未来,有无限可能

在铁路上,大部分岗位都需要身强力壮的男工来干,而信号配线、电路连接之类的精细活,让女工们有了一小块用武之地。信号女子突击队凭借优秀的业绩,在2016年全国总工会授予“工人先锋号”荣誉。

“在工程单位,女性发展比较有局限性,但加入信号女子突击队后,我发现女性可以



毫厘必争

9月14日,中石油管道局四公司质检员徐亮亮对刚拼装完成的隧道管片进行错台检测,确保错台控制在施工规范8毫米以内。该公司严格执行“四控制”,即操作手自检、班组成员互检、项目质量管理人员专检、邀请监理和业主抽检,不放过一个隐患。 宋洋 摄

金牌班组

蓝天白云间绽放“锦绣”风采

李培成

9月19日11时30分,淮北矿业集团桃园矿运输队微信群收到一组清晰的井下轨道错差的安全隐患图片,这是身处百米井下正在进行安全巡查的区长袁凯发来的。

过去,该矿井下发现安全隐患全靠文字描述,通讯联络全靠固定电话,不能把安全隐患与责任人及时对接,只有升井后才能安排责任人整改,间隔时间长,描述易“变形”,成为制约隐患排查整改的重要因素。

该矿在调度指挥中心建成综合自动化融合平台后,为跟班干部购置防爆手机,在井下全覆盖、无盲点安装无线分站,使平台与全矿所有防爆手机进行无线网络,井上井下无障碍联通,实现手机无线跟踪,实时信息共享,实时通讯联络。

近年来,该矿紧紧围绕提高现场安全系数、提升生产效率、改善作业环境做文章,重点瞄准无线网络建设,全力推进矿井应用物联网、大数据、视频分析、人工智能、精准定位等信息化手段,精心打造井上井下安全信息“零距离”共享、安全隐患“零盲区”消除的新局面,助力矿井实现安全生产。

“管技干部在百米井下生产现场使用防爆手机,既能把生产现场存在的安全隐患实时发送给责任人,又能联系下一班负责人布置工作,安全隐患闭环管理周期缩短30%以上,真正做到工作效率高、隐患整改快,生活质量优。”该矿机电副矿长赵雷说。

本报记者 张玺 本报通讯员 程志会 宋晶晶

“谢谢你们用生命守护生命。”当一张张绘有天津地标图案、写着暖心话的沟通卡被送到医护人员手上时,机舱里响起热烈的掌声。

像这样感人的一幕在天津航空有限责任公司锦绣乘务组经常上演。这个年轻团队的288名队员,都是从一线服务人员中精挑细选出来的,承担着天津航空医护包机等各类重大运输航班任务。在一次次重要保障航班中,他们在蓝天白云间绽放“锦绣”风采,以实际行动守护旅客出行安全。

量身定制培养模式

“锦绣”寓意美好事物,以“锦绣”为乘务组命名代表天航对这支队伍寄予的厚望,而入选该乘务组是每一个天航乘务员的梦想。

“人员选拔要求非常高,不仅要形象好、气质佳,专业技能也要精湛。第一批50名队员是从1500名乘务员中选出来的,筛选比例30:1。要经过初筛、笔试、面试、才艺展示等多个环节比拼,竞争特别激烈。”回想当初选拔第一批队员的情形,客舱部党群业务中心经理、锦绣乘务组工作牵头人梁雁感慨地说。除了苛刻的选拔条件,天航还为此这个团队量身定制了培训、定组飞行、成果验收的培养模式。

“每月定期组织地面培训和线下培训,开展意识提升+能力培养的基础培训,同步

开展服务场景及特情训练的提升类培训。”梁雁说,“我们的实操训练是‘魔鬼式’的。要在实训室里一遍一遍走,一遍一遍重复相同的动作,有的乘务员练哭了,有的脚后跟磨破了。”

据介绍,从2021年到今年7月,锦绣乘务组仅在实训室的训练量就达到了380余人次、4000余小时。

同时,他们还结合各地区航线及人员特点定组编排人员,绑定飞行航线,培养成员间的默契度,提升团体整体作战能力。

“公司根据每个人的性格特点编组,在保障重要航班时,我们整组一起上,各司其职,默契配合。”乘务员张丹丹最难忘的就是入选锦绣乘务组后定组飞行的那段时光。

此外,锦绣乘务组还建立考评机制,优化激励政策。根据考评成绩将队员划分为不同梯队,进入第一梯队、第二梯队的人员可优先保障本站飞行、自主选择年假时间,同时多劳多得。进入第一梯队的人员在基础资格达标的情况下还可优先选拔晋级。

据了解,锦绣乘务组成立以来,在2020年“海河工匠杯”航空技能大赛中获得团体第一名,今年又荣获天津市“工人先锋号”称号。

云端上的“逆行者”

“有温度的服务”是锦绣乘务组对每一位旅客的承诺,“用心、精心、贴心”是他们秉承的服务理念。

杨宇是锦绣乘务组培养起来的第一批乘

有不不一样的点去扎根去突破。”袁晨曦说。

在突击队,袁晨曦还感受到了姐妹间的互相关爱。“像杜大姐,她就像一个大家庭里的妈妈,处处关爱我们。”她说,“姐妹们申请例假期间可以休息一天,她一直帮我们向上面争取,最后争取下来这个福利。”

而新来的妹妹们,也带给袁晨曦不一样的触动。“每招一批新人,就觉得她们像一束光,不惧困难,很乐观,会给我新的力量。我干久了有点疲,看到她们朝气蓬勃的样子就觉得,自己也应该努力保有十八九岁的活力,做好准备去迎接各种美好的事物。”

从姐妹们身上,袁晨曦也受到某些启发。“姐姐们的经历让我觉得工作和家庭很难兼顾,尤其在我们工程单位,很难给家庭很好的照顾,导致孩子教育上的缺失。”她说,“所以,我一直把重心放在事业上,想着先站稳脚跟,再成家就有个很好的支撑点。”

“我希望我迎接未来孩子的时候是可以双手拥抱她的,而不是一个手要忙着工作,没法给他足够的爱和呵护。”袁晨曦说,“希望孩子成长的路上都有我的身影在。”

她的语气中,有种超越年龄的笃定。

在工程单位,施工节奏比较紧凑,一个工程干完,就立刻投入下一个。当了8年铁路人,袁晨曦的一大感受是“充实”。

“未来你希望自己能成长为什么样子?”记者问。

她沉默了一阵,说:“往上走,上面是总工。我不确定自己能‘够’到哪里,不过无论到哪里,都希望自己的技术更加精湛。”

隔着电话线,记者“看”到了她眼中的希冀。未来,有无限可能。

最班组·拍摄手记①

开了个“国际会议”,不但没确定选题,还又多了个候选项

“咱素材这么多,愁啥哟”

夏忠

9月22日10时,中能建安安徽电建一公司机械化大修厂工间休息的铃声一响,钳工班成员李春便催促大伙回班组休息室讨论。

大伙推荐李春负责2022“最班组”全国短视频大赛参赛剧本的起草。9月20日在网上看到大赛通知那天,班组便开始讨论拍什么。

工友罗勇说,当然拍创新了,10年12项专利,创新之路崎岖不平,回味无穷。

陈师傅提议,拍新能源建设,五年前安装世界最大漂浮光伏板时,他和班组的几个师傅为克服晕船,晚上“荡秋千”“跷跷板”的情形记忆犹新。

青工小张则偏向于拍班组十年的变化。十年前他刚进班组时,班组还不到20平方米,现在大了近一倍。

……

第一次讨论,大家提出了12个选题,各有千秋,都很好,但视频时长限制为3分钟内,只能从中选一个。说来说去,难以取舍。一天半过去了,选题还没定,剧本没法下笔。

李春想起来,昨天下班前,到土耳其项目支援的班组成员孙恒在微信群里说,他要参加今天的讨论。这时,手机响了,是孙恒发来的视频连线请求。

孙恒将手机镜头转向窗户给大家看,室外黑乎乎的,他那边天还没亮呢!“看了群里大家提出的12条建议,我们在海外项目出差的几个小伙伴聊了聊。”他说,他和班组在越南、巴基斯坦、柬埔寨及印尼的同事开了视频会议,觉得班组这10年最大的变化是走出国门,到公司海外项目出差日益频繁。

“这个选题真不错!”有人夸奖。

上工的铃声响了,大伙约好下午再聊。李春着急了,开了个“国际会议”,不但没确定选题,还又多了个候选项。“咱素材这么多,愁啥哟!”罗勇边走边给他宽心。

北煤南运大通道上的“敲响乐团”

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 周博伦 师润润

靖边东站是国家北煤南运大通道浩吉铁路陕西段的起点,平均每天有50多列满载电煤的列车在此集结,开往全国各地。在这里,一个百余人组成的“敲响乐团”每天穿行在钢轨之间,用检车锤敲击车轮1500多次,弯腰2000多次,行走2万多步,守护着浩吉铁路列车运行安全。

清脆的金属敲击声此起彼伏,不断打破靖边东站秋日的沉寂。18时,中国铁路西安局榆林车辆段靖边运用车间列检二班检车工张建亮带着工友们检查电煤列车车辆状态。

张建亮所在的靖边东列检作业场有122名货车检车员,他们用检车锤对车辆进行敲击检查,听声辨“病”,及时发现处置车辆问题。每天在股道里“叮叮当当”地敲,他们戏称自己是在钢轨间演奏的“敲响乐团”。

给列车“体检”是个体力活,更是个技术活。车底离地间隙不足1米,车轮转向架处空间狭小,到处都是突兀的“钢筋铁骨”。检车员猫着腰钻进车底下方,眼看锤敲,仔细辨听音色的变化。

随着浩吉铁路运量不断增大,检车工作也变得更加繁忙。每趟列车的技术检查时间最短只有20多分钟,既要快速检查完,又不能放过任何一处隐患,需要检车员们倍加用心。

“全线长下坡道多,万吨列车制动力大,要仔细看下制动系统和配件,不敢大意。”班中,张建亮反复叮嘱工友们。

当走到机后第13位货车时,张建亮发现“刹车片”——闸瓦磨耗已经临近更换标准,立即用对讲机呼叫后面的徒弟杨航,要求抓紧更换13号闸瓦,并捡起一块小石头放在车下枕木上,提醒杨航这个地方需要再次检查和处理。

杨航顺着工长留下的记号开始更换闸瓦。可是这块闸瓦仿佛粘在了车轮上,就是撬不开。没一会儿工夫,他就累得满头大汗。距离开车时间越来越近,他不禁有些着急。

“工长,这块闸瓦不太好换,时间紧,要不就不换了吧,应该没问题。”

“抓紧换,肯定换得下来。”

张建亮一边给徒弟打气一边赶来增援。他俯身钻到车底,看准方向,先用锤头从不同方向敲击、调整闸瓦弧度,又一点点地撬,既用猛劲、又用巧劲,闸瓦终于一点点松口,脱落。加上换新闸瓦,整个过程只用了不到2分钟。修完后,张建亮一看表,离开车还有不到1分钟,他终于松了口气。

今年以来,这个“敲响乐团”已经在靖边东站的股道间“演奏”了1.3万多场,累计检修车辆71.7万多辆,同比增加52.2%。

创新提效



9月16日,中国铁建电气化局三公司京滨城际铁路项目部技术人员在北辰站10kV配电所检查电源电缆。在施工中,他们采用双层铝合金架将电源电缆和信号电缆分隔敷设,工效提高了3倍,还便于运营后的维护管理。 郑传海 姜丽 摄