

中央组织部负责人就党的二十大代表选举工作情况答新华社记者问

把工会助力乡村振兴的文章写在田野上

本报记者 李润钊 陈曦

新华社北京9月26日电 在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,党的二十大代表选举工作顺利完成,当选代表名单也已在新闻媒体公布。近日,中央组织部负责人就二十大代表选举工作的有关情况,接受了新华社记者的采访。

问:首先,请您介绍一下二十大代表选举工作的总体情况。

答:按照党中央统一部署,党的二十大代表选举工作从2021年11月启动,到今年7月全部完成。全国38个选举单位分别召开党代表大会或党代表会议,选举产生了2296名出席党的二十大大代表。

党中央高度重视二十大代表选举工作。习近平总书记亲自谋划部署,主持召开中央政治局常委会会议和中央政治局会议专门进行研究,审议通过《中共中央关于党的二十大大代表选举工作的通知》,明确了代表选举工作的总体要求和政策规定。代表选举过程中,习近平总书记多次听取汇报,作出重要指示,就加强党的领导、严格人选资格条件、严把政治关和廉洁关、进一步优化代表结构、严肃纪律等提出明确要求。习近平总书记重要指示和党中央的部署要求,为代表选举工作指明了方向、提供了根本遵循。

经党中央批准,中央组织部召开专门会议对二十大代表选举工作作出具体安排。各选举单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以党章为根本遵循,坚持党的性质宗旨,把加强党的领导贯穿代表选举工作全过程,充分发扬党内民主,严格资格条件,严密产生程序,严肃选举纪律,结合实际制定实施方案,扎实做好各项工作;广大基层党组织和党员热情关注、积极参与,正确行使民主权利,充分表达自己的意愿。当选代表总体上符合党中央规定的条件,具有较高的思想政治素质、良好的作风品行和较强的议事能力,在各自岗位上做出了明显成绩,是基层党组织中的优秀分子。二十大代表选举工作顺利完成,为开好党的二十大奠定了重要基础。

问:二十大代表的构成与分布主要有哪些特点?

答:党中央对二十大代表的构成提出了明确要求。代表选举过程中,各选举单位以实现代表结构比例特别是保证生产和工作第一线党员代表比例为重点,统筹考虑、多措并举,确保代表结构合理、分布广泛。从当选代表情况看,代表结构和分布比较合理,各项构成比例均符合党中央要求,具有广泛代表性。主要特点有:

一是生产和工作第一线党员代表比例得到保证。当选代表中,生产和工作第一线党员771名,占33.6%。其中,工人党员192名(农民党员26名),占8.4%;农民党员85名,占3.7%;专业技术人员党员266名,占11.6%。

二是女党员代表数量增加,少数民族党员代表比例保持稳定。当选代表中,女党员619名,比十九大增加68名,占27.0%,提高2.8个百分点;少数民族党员264名,占11.5%,涵盖40个少数民族。31个省区市中,女党员代表所占比例均高于女党员占本地区党员总数的比例,少数民族党员代表有一定数量。

三是代表分布广泛。当选代表来自方方面面。经济、科技、国防、政法、教育、宣传、文化、卫生、体育和社会管理等各个领域,省、市、县、乡镇(街道)、村(社区)等各个层级,以及机关、企事业单位、人民团体等各个方面都有代表。

四是代表年龄结构合理。当选代表平均年龄52.2岁。其中,55岁以下的1371名,占59.7%;45岁以下的434名,占18.9%。

五是代表文化程度较高。当选代表中,大专以上学历的2191名,占95.4%,比十九大提高1.2个百分点。其中,大学学历的826名,占36.0%;研究生学历的1210名,占52.7%。

六是各个时期入党的都有代表。当选代表中,有新民主主义革命时期入党的,有社会主义革命和建设时期入党的,有改革开放和社会主义现代化建设新时期入党的,有党的十八大以来入党的。其中,改革开放以后入党的2224名,占96.9%,成为二十大代表的主体。

以上特点充分表明,我们党具有坚实的阶级基础和广泛的群众基础,具有薪火相传、生生不息的蓬勃生机和旺盛活力。

问:中国共产党有9600多万名党员,二十大代表是如何从这么多党员中选举产生的?

答:二十大代表是严格按照党中央规定的程序步骤选举产生的。党中央印发《通知》明确了代表产生的主要环节,中央组织部编印了《党的二十大代表选举工作流程图》,各选举单位坚持党的领导与发扬民主相统一,采取自下而上、上下结合、反复酝酿、逐级遴选的办法产生二十大代表。具体说主要有以下几个方面:

一是认真组织推荐提名。党中央将二十大代表名额分配给各选举单位,各选举单位把党中央要求与本地本单位实际结合起来,采取适当方式推荐提名,有的按分配名额适当扩大比例、逐级分配名额进行推荐提名,有的按分配名额进行全额推荐提名,有的把两种方式结合起来进行推荐提名。各级党组织坚持走群众路线,深入宣传、广泛发动,组织广大基层党组织和党员积极参与推荐提名。

二是严格组织考察。各选举单位按照代表应具备的条件,全面深入考察,多渠道、多层次、多侧面了解情况,认真分析研判,把人选考准考实。各选举单位组成考察组,深入农村、社区和企业、机关等单位,充分听取广大党员、群众和党代会代表的意见,特别是分管部门、联系服务对象、身边人等知情人的意见。

三是逐级遴选择优。从基层党组织开始,到推荐单位党组织,再到选举单位党组织,逐级对代表人选进行遴选择优。基层党委根据多数党支部和党员的意见,集体研究遴选出拟推荐人选,推荐单位召开党委全体会议讨论决定推荐人选,选举单位分别召开党委常委会会议(工委会议、党组会议)和党委全体会议,集体研究确定代表候选人初步人选、预备人选。一些选举单位确定推荐人选、初步人选、预备人选做到全程差额、遴选择优。

四是周密组织会议选举。精心筹备开好党代表大会或党代表会议,制定科学合理的选举办法。选举前认真做好人选名单说明,讲清楚党中央精神、代表条件、结构要求和人选产生过程,完善候选人介绍方式,组织好酝酿讨论,引导代表正确行使民主权利,实现发扬民主与贯彻组织意图有机统一,保证了选举规范有序、圆满成功。

需要说明的是,这次公布的当选代表,在二十大召开前还要由二十大代表资格审查委员会进行资格审查,确认资格有效的代表将出席二十大。按惯例,党中央还确定一部分已经退出领导岗位的老党员作为特邀代表出席大会。

问:二十大代表应是共产党员中的优秀分子,在代表选举中是如何保证质量的?

答:为确保代表质量,选出符合党中央要求的二十大代表,各选举单位充分发挥党组织领导把关作用,坚持把政治标准放在首位,把牢廉洁底线,层层审核、严格甄别,真正把信念坚定、政治过硬、作风优良、清正廉洁的优秀党员选为二十大代表。

一是严格资格条件。突出先进性要求,严格按照党中央规定的代表应具备的思想、政治、能力、作风、业绩、履职等6个方面条件进行推荐提名,引导基层党组织和党员坚持标准、择优。一些选举单位结合脱贫攻坚、疫情防控、科技创新等实际,进一步细化

代表条件,并落实到代表推荐提名中。

二是严把政治关。普遍对人选进行严格组织考察,突出政治素质考察,着重了解人选政治判断力、政治领悟力、政治执行力,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等方面的表现情况,一些选举单位细化人选政治标准具体要求。对政治上不合格的一票否决,凡是不守党的政治纪律和政治规矩,存在“七个有之”以及“两面人”等问题的,坚决挡在门外。

三是严把廉洁关。认真落实“四必”核查要求和廉政意见“双签字”规定,综合运用巡视巡察、信访、审计、专项督察等结果,用好规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等成果,梳理党纪政务处分情况和民主生活会、组织生活会所提意见,综合分析、严格核查,对人选进行“全面体检”,对不宜作为代表人选的进行调整。对金融、企业等方面的人选,分别听取行政执法、行业监管部门意见。对廉洁上有问题或问题没有查清、疑点没有排除的,一律不作为代表人选,坚决防止“带病提名”“带病当选”。

四是严把身份关。进一步界定党员领导干部、生产和工作第一线党员及工人、农民、专业技术人员党员的范围,对人选进行严格审查,防止身份失真失实和“顶帽子”现象。对具有多重身份的人选,一些选举单位通过制定身份认定表,开展实地调研,查核劳动合同、任职文件、户籍证明等,按工作性质主次和代表性认定,严格把好人选身份关。

实际工作中,各选举单位注意推荐在实施国家重大发展战略、打好三大攻坚战、新冠肺炎疫情防控、防灾救灾等急难险重任务和艰苦环境中表现突出的优秀共产党员。据统计,生产和工作第一线党员代表中,获得过省军级以上荣誉称号的710名,占生产和工作第一线党员代表总数的92.1%。

问:二十大代表选举过程中,基层党组织和广大党员参与情况如何?

答:党中央要求,二十大代表推荐提名从基层开始,所有基层党组织和党员参加。从各地各部门代表选举情况看,基层党组织和广大党员对二十大代表选举工作表现出极大政治热情,参与积极性非常高。各选举单位采取多种措施组织发动,引导基层党组织和广大党员积极参与。坚持走群众路线,结合党史学习教育和学习贯彻党的十九届六中全会精神,统筹考虑代表选举工作和新冠肺炎疫情防控工作,采取召开党员大会、上党课、中心组学习等多种方式,利用远程教育、党建网等多种手段,深入扎实、安全稳妥开展宣传发动。针对流动党员、离退休党员、年老体弱党员和新业态、新就业群体党员等的实际情况,采取电话、信函、上门看望等方式通报情况、听取意见。有的选举单位结合主题党日、“走基层、送温暖”活动,有的采取设立流动票箱、派出马背宣讲队等办法,组织广大党员参与推荐提名。各选举单位基层党组织积极参与实现了全覆盖,党员参与率均达到99.5%。广大党员反映,参与二十大代表人选推荐提名,增强了荣誉感和使命感,受到了一次理想信念教育和党性党风党纪党史教育,提高了思想认识,纷纷表示要扎实做好当前各项工作,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

问:这次代表选举工作在提高党内民主质量和实效方面有哪些举措?如何充分体现广大党员的意愿?

答:党中央强调,二十大代表选举要充分发扬党内民主,注重提高民主质量和实效。各选举单位认真贯彻落实党中央要求,尊重和保障党员、代表的民主权利,积极创造条件引导党员有序参与,使代表选举工作成为一次充分发扬党内民主、走群众路线的成功实践,产生了良好效果。主要体现在以下几个方面:

一是充分征求意见。采取“三上三下”的

办法开展代表人选推荐提名,充分征求基层党组织和广大党员意见。党支部根据多数党员意见提出推荐人选,推荐单位研究遴选上报推荐人选、选举单位确定初步人选考察对象名单时,都根据多数党组织或多数党员的意见确定,确保代表人选能够体现广大党员意志。

二是集体研究确定代表人选。认真贯彻执行民主集中制,既充分发扬党内民主,又发挥党组织领导把关作用。遴选上报推荐人选、确定代表候选人初步人选和预备人选等,都召开党委常委会(工委会议、党组会议)或党委会全体会议(工委会议、党组会议)集体研究,按照党委(党组)议事规则集体作出决定,不搞个人说了算。对选举工作中遇到的重大问题,也都通过集体研究决定。

三是坚持差额考察、差额选举。在组织考察中,普遍实行差额考察和考察预告,逐级差额遴选、综合比较择优,并对初步人选进行公示,确保人选组织放心、党员信任、群众公认。会议选举时,改进候选人介绍办法,丰富介绍内容,增进选举人对候选人的了解。实行差额选举,差额比例均高于15%。

问:大家对二十大代表选举工作的风气都很关注,请介绍一下严肃选举纪律、确保风清气正方面的情况。

答:党中央明确要求,二十大代表选举工作要严肃政治纪律、组织纪律和选举纪律,确保风清气正。各选举单位按照党中央要求,始终把纪律和规矩挺在前面,严明纪律、严格监督,以坚决的态度、果断的措施正风肃纪。

一是加强教育引导。坚持教育在先、警示在先、预防在先,组织党员干部认真学习党中央关于严肃纪律的各项规定,特别是“十严禁”纪律要求,教育引导党员干部强化纪律自觉,严守纪律规矩;组织观看《警钟长鸣》等警示教育片,充分运用湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举典型案例开展警示教育,深刻汲取教训,举一反三、引以为戒。

二是严格落实责任。逐级明确工作责任,加强督促指导和执纪问责,层层传递压力,把各项纪律要求落到实处。在推荐提名、组织考察、会议选举等各个环节,都反复强调严肃纪律,要求领导干部带头执行、做好表率。一些选举单位建立代表团团长、联络员纪律监督责任清单,签订承诺书,实行跟团监督和会风会纪日报制度,做到责任到位、人员到位、工作到位。

三是强化全程监督。针对问题易发环节和重点对象,建立健全提醒和监督机制,督促党员干部严守纪律规定。一些省市区依托“12380”电话、信访、网络和短信“四位一体”举报平台,严防违规违纪问题;一些选举单位成立督导组,采取巡回督查、个别访谈、明察暗访等形式加强对代表选举的全程监督。通过一系列过硬措施,有效防止了违纪行为的发生,保证了风清气正。

总的看,二十大代表选举工作取得了圆满成功。各选举单位把做好党的二十大代表选举工作与学习贯彻党的十九届六中全会精神和推进党史学习教育常态化长效化结合起来,组织广大党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习党章党规,宣传典型、弘扬正气,引导各级党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二十大代表选举产生过程,真正成为了深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的过程,成为了贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线的过程,成为了理想信念教育和党性党风党纪党史教育的过程,成为了党内政治生活生动实践和民主集中制教育的过程。

“强化乡村振兴要素保障,在增强可持续发展能力上下功夫,提升乡村‘造血功能’”“擘画乡村新愿景,迸发振兴新活力,探索助力乡村振兴的‘工会路经’”……9月22日,福建省总工会在漳州市平和县开展挂钩帮扶工作,省人大常委会副主任、省总工会主席周联清一行看望慰问了奋战在乡村振兴第一线的劳动者。

眼下,正值平和蜜柚丰收时节。“受疫情影响,柚子价格波动大,但现在有‘保险’,种柚子安心多了。”文峰镇脱贫户林文辉所说的“保险”是省总工会挂钩帮扶平和县的项目——蜜柚价格指数保险。这个根据种植成本“定制”的保险,为近3000户脱贫户提供了兜底保障。

“巩固脱贫攻坚成果是乡村振兴的前提。”周联清提出,“要挖掘优势资源,以特色产业 development 为主攻方向,在延伸供应链、价值链、产业链上求突破,不断增强乡村‘造血功能’。”在坂仔镇五星村道旁的蜜柚林里,“企业+科技小院+合作社+农户”的新生产模式重构着当地农户们的种植传统。6年前,果农们种植蜜柚每棵每年需施肥8公斤,在“科技小院”的指导下,今年的施肥投入减少了60%,产量却提高了20%。38名福建农林大学师生提出的“土壤改良用肥、调整施肥位置、冬种油菜花、禁用除草剂”技术模式,为农民降本增收找到了新路径。

“你们干的是造福一方的大事业!”周联清鼓励师生们,要在乡村振兴主战场践行劳动精神,展现科技力量。他表示,工会组织要找准助力乡村振兴的着力点和切入点,在特色产业提质增效、人才培养、技术交流等方面实施精准帮扶,谱写助力乡村振兴的新篇章。

建设高速自驾游驿站;打通乡村旅游路线;加快农业种植结构多样化……活动中,各方为推动乡村振兴出谋划策。“乡村振兴是促进各类要素有机配对、良性互动、相互交融的开放进程。”周联清要求福建省工会提高政治站位,调动各方面资源,破解发展中的困难和问题,把工会助力乡村振兴的文章写在田野上。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加活动。

(上接第1版)

在打造以重点项目为支撑的集群式发展模式同时,中国有色集团还注重发挥品牌优势,推动共建“一带一路”高质量发展。

奚正平告诉记者,目前,该集团在“一带一路”沿线国家承接的“交钥匙工程”合同额超过1200亿元,具备了优势产能、关键技术、成套装备的输出能力,让海外工程承包拥有了“源头活水”,带动国内优势产能转移和技术装备出口,近年来共支持国内超过300家材料商、供应商和设备厂商走向国门。

中国有色集团所属出资企业中色股份多次入选全球250家最大工程承包商,在越南承建的生铜联合企业项目是中越两国政府合作项目,为哈萨克斯坦建设了第一座电解铝厂,在非洲承建的工程项目遍及多国,并注重与国内大型企业开展合作,实现共享共赢。中色十五冶公司作为有色冶金行业建筑工程领域的一支“铁军”,足迹遍布海外20多个国家和地区,先后荣获5座“中国境外工程鲁班奖”,其承建项目投产后的综合能耗、废气排放、废水排放等指标均达到国际先进水平。在赞比亚,中国有色集团投资运营中赞友谊医院20多年,每年为当地提供的门诊量超过3万人;创办的中国一赞比亚矿业职业技术学院,是我国职业教育建设了走出去国门,当地员工比例超过90%,为当地培养了大量产业工人;开展“中国赞比亚光明行”活动,为当地109位贫困白内障患者成功实施了免费复明手术。在缅甸,积极捐助当地学校、中缅友谊佛教教学楼,在黎波里140公里长的中缅边境口岸,增加投资1700多万元,采用高塔架线方式,保护当地珍稀的森林资源。在蒙古国,为当地修建广场、道路、花园和剧院等基础设施,为当地员工修建住宅楼,累计在矿山周围植树1万余株、种草21万多平方米……

在实施“走出去”战略中,中国有色集团还坚持履行企业社会责任,推动当地经济社会发展,树立起了良好的企业形象。据介绍,该集团在境外累计纳税超过60亿元,当地企业创造超过2万个就业岗位,捐助公益事业超过4亿元,并率先发布赞比亚、刚果(金)、蒙古国、缅甸等国别《社会责任报告》,大力倡导“建设碧水蓝天下的绿色企业”,很多海外矿山的尾矿库都成为了候鸟栖居的乐园。

金秋助学“悄悄送上门”

本报讯 (记者田国奎 通讯员马珊莹)“工会不仅解了我们的燃眉之急,还维护了孩子的自尊。”山东省潍坊市昌邑市困难职工刘某说。前段时间,刘某的孩子考上了研究生,但家里凑不齐学费。就在这个时候,昌邑市总工会党组书记、常务副主席王圣仟主动登门,将8200元助学金送到刘某手上。

今年昌邑市总不搞仪式,而是直接送助学金上门。此外,昌邑市总还采取党组成员分工包靠困难职工助学救助对象的方式,通过生活救助、就业帮扶等举措,着力解决职工实际困难。截至目前,昌邑市总已发放助学金93450元。

心态送温暖机制,推动金秋助学、困难帮扶、提供就业等工作品牌建设,通过拓展“劳动者港湾”“爱心驿站”等工会户外劳动者服务站点功能,创新关爱服务项目,扎实开展“提升职工生活品质”行动。

在职工医疗保障方面,自治区总工会广泛开展在职工工医疗互助保障活动,推出职工保险互助金“单式”结算,从“最多跑一次”到“零跑腿”办理,完成参保职工70万余人,完成赔付30831人次、1139万余元。

在提升素质方面,自治区总工会联合自治区住建厅开展建筑领域技术工种3年20万人职业技能培训就业行动。同时,通过创建全国职工书屋、便利型职工阅读站点、劳模书架等为职工打造良好的阅读环境。

在帮助困难职工脱困解困方面,新疆各级工会持续开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四季送温暖”品牌活动。

据统计,从2015年至今,全区各级工会投入中央财政专项帮扶资金2.15亿元,地方财政投入4132万元,各级工会经费投入8622万元,共计帮扶困难职工37万多户,累计实现8万多户困难职工脱困。

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

为户外劳动者建温馨驿站、引领工人成长成才、开展“提升职工生活品质”行动,解决职工“急难愁盼”……新疆维吾尔自治区总工会坚持“初心、匠心、暖心”工作理念,着力提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

本报记者 吴泽锦

在新疆维吾尔自治区阿克苏边境管理支队破城子边境检查站护边员一号执勤点关卡处,群山环绕间,有一间蓝白色铁皮房,上面挂着一“新疆工会户外劳动者服务站点”的牌子。

“我们每天进山前就在站点里休息,十分方便。”护边员吐尼亚孜·买买提日前对记者说。

像这样的工会户外劳动者服务站,在新疆已有2000余个。近年来,自治区

新疆维吾尔自治区总工会聚焦主责主业,用实际行动服务职工、带动职工、温暖职工——坚持“三心”理念 打造暖心之家

总工会坚持“初心、匠心、暖心”理念,聚焦主责主业,用实际行动服务职工、带动职工、温暖职工,奏响了劳动最光荣的时代乐章。

建设户外劳动者服务站,服务户外劳动者近100万次;推进建设女职工休息哺乳室4622家,将南疆四地州女性“两癌”筛查列入援疆项目;创新推出职工保险互助金“单式”结算,让“数据多跑路,职工少跑腿”……一连串数字背后是自治区总工会对职工“娘家人”初心职责的坚守。

坚守“初心”,为劳动者建温馨驿站

自治区护林员、护边员、护路员等群体庞大。针对这些群体,近来自自治区总工会先后投入1855万多元做好管理服务工作,其中包括建设户外劳动驿站

30个,发放100套便携式制氧机和1000套健康监测手环。目前,全区护林员、护边员、护路员会率动态保持在95%、97%、99%。

今年5月,自治区总工会下发《关于加快推进新疆维吾尔自治区货车司机群体工会工作的通知》,要求各级工会坚持建会入会与维权服务相结合,建设温馨驿站,吸引广大货车司机自觉自愿加入工会组织。

一时间,全区各地竞相建设“司机之家”,配备沙发、微波炉、饮水机、应急小药箱、报书学习架等设施,让司机充分感受到“家”的温暖。

截至今年6月,新疆全区建起“司机之家”66个,吸引8.07万名货车司机入会。此外,为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,自治区总工会

投入近5000万元,在南疆四地州推动农牧民集中就业的非公企业建会7140家。

据统计,截至2021年底,新疆全区基层工会组织达35919个,覆盖单位94756家,涵盖职工443.7万人,全区工会会员达425.5万人,新发展会员45.8万人。

打造“匠心”,引领工人变工匠

在创新工作室内,整齐的创新项目展示了中医药族药、幼儿教育、绿色建筑、热力供应等6大行业在生产技术、创新技术、管理技术层面取得的成果。这是日前记者在新疆华源集团“李俊劳模和工匠人才创新工作室”看到的场景。

在该工作引领下,华源集团旗下银兰朵药业提取车间任何卫兵参与的项目成果《年产2000万支雪莲注射液》

被自治区药学会授予“科技进步三等奖”;2010年2月凭一项发明成果获得国家实用新型专利证书……工作室创新成果不断涌现。

李俊劳模工作室仅是自治区总工会发展劳模和工匠人才创新工作室创建活动的例子。近年来,自治区总工会大力开展劳模和工匠人才创新工作室与学会(协会、研究会)结技术对子等活动,为劳模、工匠成长搭建平台、提供舞台,激发了广大职工学技成才的积极性。

截至目前,全区已命名自治区创新工作室622家,累计产出各类专利3398项,各类职工创新成果9637个,成果转化累计为企业创收375亿元。

持续“暖心”,解决职工“急难愁盼”

多年来,自治区总工会持续完善常