

不断发现新情况、新问题,及时修订完善相关规定

# 哈尔滨市总动态为职工之家建设“立规”

**本报讯** (记者张世光)近两天,黑龙江省哈尔滨市总工会相关工作人员正在对职工之家活动阵地建设审查、检验过程中下发的调查问卷进行整理分析,分析结果将对该市完善职工之家活动阵地建设相关规定起到重要参考作用。

2018年以来,哈尔滨市总计对职工之家活动阵地器材配置使用管理制度“少老旧”、作用难以发挥等问题,出台了《哈尔滨市总工会进一步加强职工之家活动阵地建设的实施意见》《哈尔滨市职工之家活动阵地器材配置使用管理制度》及补充细则等一系列规章制度。这是哈尔滨市总在探索规范化建设、管理、使用职工之家阵地过程中总结、归纳出来的

一整套规范、要求。这些规定不是一次性出台,而是针对实践过程中出现的各种新情况、新问题进行更新完善。

在这些规定中,哈尔滨市总对阵地建设需要购买的器材,从种类、型号到质量、价格等都制定了基层可操作的规范。比如,对于阵地建设经费可以购买的物品种类,明确为文体活动设备,并以音箱、麦克风、乒乓球台、篮球架等举例的形式予以明确。

在规范运行中,对基层工会操作中遇到的问题,哈尔滨市总也及时归纳。例如有的基层单位不清楚阵地建设所需购买图书和职工书屋所需购买图书如何区分,相关规定都给予了明确回答。

此外,规定明确,在阵地建设阶段专项经费逐级进行拨付,申报单位负责成本控制,专款专用,独立建账,做到账目清晰。验收后,哈尔滨市总经办和申报单位上级工会对资金使用情况进行审计监督。

这一系列在实践中不断更新、完善的规定,不仅为该市基层工会职工之家建设提供了操作规范,也激发了基层工会创新的主动性。

在基层单位的阵地建设申请表格上,记者看到,“申报类型”一项中,有“会站家一体化”“共享”“特色”等多种形式。据了解,为使职工之家活动阵地作用得到充分发挥,哈尔滨市总规定,突破

“一家一地”的单一模式,采取共享工会服务资源、辐射惠及更多会员职工的办法,采用党建共建、社企联建、“会站家”齐建等方式开展职工之家建设。

金河社区工会联合会相关负责人告诉记者,如今已有40余家小微企业在工联合会设立共享职工之家,既为企业职工提供了活动阵地,也减轻了企业负担。

截至目前,哈尔滨市总连续5年投入资金4309.48万元,为全市568家基层工会建设了职工之家活动阵地,受益职工30余万人,初步建成覆盖全市街道(乡镇)、社区(村屯)、企业、机关事业单位和社会组织的职工之家活动阵地网络。



## 重卡车上的集体婚礼

9月24日,一场浪漫的集体婚礼在陕西西安举行。39对新人登上自己制造的陕汽重卡汽车,演绎别样集体婚礼。据悉,截至今年8月,陕汽出口订单超过3万辆,远销130多个国家和地区,创历史最好水平。

本报通讯员 袁景智 摄

(上接第1版)坚定理想信念,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;带头坚决执行党的路线方针政策,心怀“国之大者”,牢牢把握新时代新征程党的中心任务,落实“五位一体”总体布局 and “四个全面”战略布局要求,发扬担当和斗争精神,立足本职拼搏奉献,集中精力把自己的事情做好;带头坚持党的根本宗旨,弘扬伟大建党精神,树牢群众观点,站稳人民立场,密切联系服务群众,用心用情用力办实事解难题,始终同人民同呼吸、共命运、心连心;带头遵守党章党规党纪和国家法律法规,践行社会主义核心价值观和“三严三实”要求,勇于自我革命、主动接受监督,清白做人、干净做事,努力提高觉悟、加强修养、改进作风,树立良好形象;带头走好群众路线,发挥自身优势,深入调查研究,把广大党员群众的心声和建议收集起来、反映上来,为党中央决策提供科学依据。

党的二十大,承担着认真总结过去5年工作,全面总结新时代以来以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民坚持和发展中国特色社会主义取得的重大成就和宝贵经验,制定行动纲领和大政方针,选举新一届中央领

导集体的重大使命。大会期间,代表们将听取和审查中央委员会的报告、审查中央纪律检查委员会的报告,反映广大党员群众的意见和要求,讨论并决定党的重大问题,选举新一届中央委员会和中央纪律检查委员会。每一位代表都要以强烈的政治责任感和历史使命感,以饱满的热情和昂扬的精神状态,认真参加各项议程,正确行使民主权利,依法按章办事,务实建言献策,为大会圆满成功做出应有贡献。大会之后,代表们要带头学习宣传党的二十大精神,积极引导党员群众把思想和行动统一到二十大精神上来,统一到贯彻落实党中央重大决策部署、扎实有效做好各项工作上来,切实发挥好表率作用。

同心向党盼盛会,奋楫扬帆启新程。我们坚信,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,经过全体代表共同努力,党的二十大会一定能开成一次团结的大会、胜利的大会、奋进的大会,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦汇聚磅礴力量,把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中,奋力谱写全面建设社会主义现代化国家崭新篇章!

(新华社北京9月25日电)

## 技能人才站“C位” 与企业共成长

(上接第1版)

### 拓渠道,发展有空间

得知成功晋升“五星级员工”的消息,中浩公司已二酸分厂职工李雪娇喜上眉梢。这意味着,她已经成为掌握5个岗位操作技能的“多面手”。

己二酸分厂立足培养“一岗多能”职工,要求职工“精一岗、通二岗、会三岗”,转岗能上岗、上岗能胜任。按照“一岗一星”原则每年组织一次晋级、晋级考试。取得相应星级称号的,不仅可以每月领津贴,还有机会被选聘到副班长及以上岗位。

坚持管理、技术、操作“三支队伍”并重发展、同步建设,开滦集团根据职工特点和岗位需要,拓宽技能人才的职业发展空间。在开滦,对有技术特长、绝活绝技但学历较低的老工人或工龄较短但技能突出的新工人,可突破资历、身份限制,破格晋升等级,或通过评定给予岗位

津贴。

构建实施职业技能等级与专业技术职务互通机制,鼓励专业技术人才鉴定技能等级、技能人才评定职称,培育工程师、技能大师“双师型”人才。2019年以来,已经有112名工程技术领域生产一线岗位的高技能人才,取得相应的技术职称成为“双师型”人才。

中润煤化工公司的邓晶便是“双师型”人才之一。以技术工人身份进入开滦煤化工领域的邓晶,由于技术过硬,工作表现优秀,先后获得“全国技术能手”“煤炭行业技能大师”“全国石油和化工行业技术能手”“河北省劳动模范”等荣誉称号。

在建设高素质的职工队伍方面,开滦集团始终把政治标准放在首位。发展党员工作向生产、工作一线倾斜,把技术骨干、青年能手、班组长、优秀工人吸收到党组织中来。4年来,各级党组织共

发展工人党员1790人,占发展党员总数的61.1%;全集团工人党员达7864人,占党员总数的43.8%,比2018年提升8.3个百分点,工人党员数量和综合素质有了明显提升。

### 建机制,权益有保障

统计数据显示,开滦集团2021年在岗职工平均工资创历史最好水平。2018年以来,开滦集团操作工工资累计增长52.8%,比集团整体工资增幅高出4.8个百分点,比管技人员工资增幅高出6.6个百分点。

让职工共享企业发展成果,工资收入的增长是一项重要体现。开滦集团的工资管理制度明确要求,在严格落实井下工作津贴、班中餐补贴、夜班津贴、高技能人才津贴等津贴补贴的同时,坚持工资分配向操作职工倾斜,操作工工资增幅要高于管理技术

## 服务民族复兴 促进人类进步

(上接第1版)

高票通过! 2021年11月,“人类命运共同体”写入第76届联合国大会裁军与国际安全委员会“不首先在外空部署武器”决议。这是联大决议连续5年写入“人类命运共同体”理念。

从写入党的十九大报告,载入中国共产党章程和国家宪法,到多次写入联合国、上海合作组织等多边机制重要文件……推动构建人类命运共同体,成为新时代中国对外工作的总目标,得到国际社会日益广泛的认同与支持。

推动构建人类命运共同体,不是以一种制度代替另一种制度,不是以一种文明代替另一种文明,而是不同社会制度、不同意识形态、不同历史文化、不同发展水平的国家在国际事务中利益共生、权利共享、责任共担,形成共建美好世界的最大公约数。

2022年9月,中亚,习近平主席对哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦进行国事访问。其间,习近平主席分别同两国元首就在双边层面启动践行命运共同体理念达成重要共识。

从哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦,到印度尼西亚、巴基斯坦,再到柬埔寨、老挝……如今,越来越多的国家同中国构建命运共同体,中国倡议的世界意义和实践伟力日益彰显。

“一个国家、一个民族对世界和人类作出的贡献,不仅在于创造了多少物质,还在于提出了什么理念。”希腊前总统帕夫洛普洛斯如是评价。第71届联合国

大会主席彼得·汤姆森指出,构建人类命运共同体,是“人类在这个星球上的唯一未来”。

### 走出一条国与国交往新路径

推动建设相互尊重、公平正义、合作共赢的新型国际关系,这是习近平主席为“国际关系向何处去”给出的中国答案。

新时代,中国高举和平、发展、合作、共赢的旗帜,推进和完善全方位、多层次、立体化的外交布局,积极发展全球伙伴关系。

在运筹大国关系方面,中国致力于推进大国协调与合作,构建总体稳定、均衡发展的大国关系框架;推进中俄新时代全面战略协作伙伴关系,明确提出“相互尊重、和平共处、合作共赢”的中美关系三点原则,打造中欧和平、增长、改革、文明四大伙伴关系。

在周边外交方面,召开新中国成立以来首次周边外交工作座谈会,按照亲诚惠容理念和与邻为善、以邻为伴的周边外交方针深化同周边国家关系,稳定周边战略依托,打造周边命运共同体。

在同发展中国家交往方面,从非洲到中东,从拉美到太平洋岛国,众多发展中国家都流传着习近平主席同大家平等交往、共谋发展的佳话。中国秉持正确

义利观和真实亲诚理念加强同广大发展中国家团结合作,整体合作机制实现全覆盖。

这些年,习近平主席先后40多次出访,足迹遍及世界五大洲,在国内外主持和出席一系列重大多边外交活动,接待访华国际政要数百位,同各国社会各界保持广泛接触,引领中国特色大国外交不断开创新局面。

如今,中国已同181个国家建立外交关系,同110多个国家和国际组织建立不同形式的伙伴关系。正如习近平主席所言:“我们的朋友遍天下!”

**谱写开放合作的时代篇章**

2022年1月,全球疫情延宕反复,世界经济复苏不确定性加剧之时,习近平主席出席2022年世界经济论坛视频会议,发表演讲强调:“经济全球化是时代潮流。大江奔腾向海,总会遇到逆流,但任何逆流都阻挡不了大江东去。”

以开放促合作、以合作谋发展,中国致力于推动构建开放型世界经济,为迷茫困顿的世界注入强大信心与动力。

2013年金秋,习近平主席在出访期间,先后提出共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路重大倡议。

“在‘一带一路’建设国际合作框架内,各方秉持共商、共建、共享原则,携手

应对世界经济面临的挑战,开创发展新机遇,谋求发展新动力,拓展发展新空间,实现优势互补、互利共赢,不断朝着人类命运共同体方向迈进。这是我提出这一倡议的初衷,也是希望通过这一倡议实现的最高目标。”习近平主席深刻指出。

2021年12月3日,老挝全国上下洋溢着节日般的喜庆。当天,中老铁路正式开通运营。

中老铁路北起中国昆明,南至老挝万象,全长1035公里。作为两国共建“一带一路”的旗舰项目,这条铁路的开通,让老挝由“陆锁国”变为“陆联国”的梦想终于成真。

共建“一带一路”倡议源于中国,但机会和成果属于世界。

9年来,共建“一带一路”取得了实打实、沉甸甸的成就:雅万高铁、瓜达尔港等一大批基础设施项目扎实推进,“六廊六路多国多港”的互联互通架构基本形成;因为“一带一路”,马尔代夫有了第一座跨海大桥,白俄罗斯有了自己的轿车制造业,塞尔维亚斯梅代雷沃钢厂重现辉煌……

最新数据显示,中国已同140多个国家、30多个国际组织签署了200多份合作文件。共建“一带一路”,已经成为当今世界最受欢迎的国际公共产品和国

际合作平台,成为推动构建人类命运共同体的重要实践平台。

**贡献全球治理的中国方案**

随着国际力量对比深刻调整,全球性挑战日益增多,加强全球治理、推动治理体系变革成为大势所趋。

坚持共商共建共享的全球治理观,坚持全球事务由各国人民商量着办,中国积极推进全球治理规则民主化。

这是积极参与全球治理体系改革和建设的主要作为——

从在国际货币基金组织中的份额和投票权跃居第三位,到发起成立亚投行、新开发银行,设立丝路基金,再到人民币正式纳入特别提款权货币篮子……中国已从全球金融体系的普通参与者,转变为公共产品的提供者和变革的“发动机”。

这是以天下为己任的情怀和胸襟——

中国在《巴黎协定》达成、生效、落实过程中发挥重要作用;支持《生物多样性公约》《联合国气候变化框架公约》等多边议程;率先发布《中国落实2030年可持续发展议程国别方案》;多次提出共建清洁美丽世界的国际主张,提出构建人与自然生命共同体;构建碳达峰、碳中和“1+N”政策体系……

2016年9月,钱塘江畔,大潮涌动。

在二十国集团领导人杭州峰会上,习近平主席全面阐释中国的全球治理观。发展,在此次峰会上第一次被置于全球宏观政策框架突出位置。

从亚太经合组织领导人北京会议到二十国集团领导人杭州峰会,从上合组织青岛峰会到金砖国家领导人会晤,从“一带一路”国际合作高峰论坛到中非合作论坛北京峰会,从博鳌亚洲论坛到亚洲文明对话大会、北京世园会,从中国共产党与世界政党领导人峰会到《生物多样性公约》第十五次缔约方大会第一阶段会议……一场场主场外交,记录着中国推动完善全球治理、推动构建人类命运共同体的不凡历程。

从构建人类命运共同体,到共建“一带一路”;从弘扬全人类共同价值,到提出全球发展倡议、全球安全倡议;从深化国际经济合作、促进共同发展,到支持世界抗疫、打造人类卫生健康共同体……一项项倡议主张,一个个实际行动,彰显中国作为世界和平建设者、全球发展贡献者、国际秩序维护者的作为和担当。

登高望远天地阔,纵横捭阖自从容。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,中国特色大国外交站在历史正确的一边,站在人类进步的一边,必将不断开创新局面、开辟新境界,为人类文明进步和世界和平发展作出新的更大贡献。

(新华社北京9月25日电)

## 宁夏回族自治区总工会抓住“谁来帮”“如何帮”“帮到位”关键环节,推动困难职工帮扶工作不断取得突破——

# 创新举措蹚出困难职工解困脱困新路子

本报记者 马学礼

近10年来,宁夏回族自治区银川市总工会通过生活救助、大病救助、医疗互助、技能培训、就业介绍等帮扶措施,使全市困难职工数量由最初的近9000名下降到目前的245名。这是近日银川市职工服务中心负责人宋炜提供给记者的数据。

这一数字上的变化见证了宁夏困难职工帮扶工作取得的进步。党的十八大以来,宁夏回族自治区总工会创新困难职工帮扶举措,以责任感和爱心蹚

出了一条困难职工解困脱困新路子。“谁来帮”“如何帮”“帮到位”3个环节,让宁夏困难职工帮扶工作不断取得突破,全区困难职工总数由2018年初的2.4万户下降到今年初的2560户。

**在“谁来帮”上想办法**

2018年初,面对建档立卡困难职工的期盼,自治区总工会提出“发挥工会优势、统筹社会资源、志愿服务结对帮扶、助力解困脱困”的工作思路,采取拉网式排查、大数据比对等形式核实相关信息,对困难职工致困原因进行精准分类和登记录入。

明确底数之后,自治区总工会对全区有条件、有资源、有能力的大中型企业、机关事业单位和慈善机构进行了梳

理分析,并根据困难职工的解困脱困需求和类别,按照技能扶持、医疗帮扶、生活救助、教育资助、法律援助等要求,促成了全区217家单位与6532户深度困难职工结为帮扶对子。

同时,自治区总工会鼓励结对单位工会发动所属基层单位、党团组织、车间、班组、志愿团队、职工个人,采用“1+1”“1+N”“N+1”的模式进行志愿结对认领,让结对帮扶主体发挥自身特色和优势,实现帮扶效果最大化。

有了确定的帮扶主体和救助对象,帮扶工作针对性更强,效果更好。2018年,银川市西夏区总工会干部路杰通过“1+N”模式与两名困难职工结为帮扶对子,几年间,先后解决了他们在就业、子女上学等方面的困难,改善了他们的生活质量。

### 在“如何帮”上出实招

2018年,特困职工马萍成了吴忠市总工会的重点帮扶对象。除了每年不少于1万元的救助金,吴忠市总还为她提供各种生活上的帮扶,例如为她家更里更换全新的炊具、为她和家人送去新衣等,经常上门慰问的工会干部还用各种方法帮她树立生活信心。2021年,马萍一家搬进宽敞明亮的新房。今年5月,吴忠市总又帮她实现了稳定就业。

在“如何帮”上,近年来,宁夏工会始终坚持根据致困原因制定个性化精准帮扶方案。在帮扶因下岗失业致困的职工时,宁夏各级工会在提供免费技能培训等服务的同时,注重激发困难职工自我奋斗的内生动力。对于因病致贫的帮扶对象,开展“爱心助疗”专项救助活动,提

供“工会义工”“邻里守望”以及心理疏导等志愿服务。因子女上学造成家庭负担过重的,联系企业为其子女提供勤工俭学岗位,帮助办理助学贷款、筹集应急钱款。此外,宁夏各级工会坚持帮扶责任人每月入户家访、建立定期公示帮扶动态等制度和措施。

“工会困难职工帮扶工作绝不是简单的捐钱捐物,还要把拔除致困根源作为帮扶目标,注重在精神帮扶和长效帮扶上下功夫。”自治区总工会相关工作人员说。

**以“帮到位”论成效**

一年前,顺利通过中考的贫困生郭子言曾经面临“读与不读”的两难选择。最终,在固原市总工会的资助下,郭子言放下思想包袱,走进教室。他说,是“工

会班”给了自己“春天般的希望”。

2008年,宁夏首个“工会班”在固原市成立。肩负“阻断贫困的代际传递”重任,“工会班”得以在宁夏全境快速推广,许多和郭子言一样的贫困家庭学子由此获得帮助。这一工会工作的创新之举也赢得了广泛赞誉。

找准发力点,才能获得帮扶的实际效果。多年来,宁夏各级工会紧盯不同层面、不同类别困难职工的脱困需求,形成了困难帮扶的一系列品牌。

自治区总工会不断完善“工会班”、金秋助学、医疗互助、常态化送温暖、“三个一”技能培训、临时救助等7大类帮扶品牌,逐步形成对整个困难职工群体“帮到位”的工作体系。

2018年,自治区总工会将“工会班”学生的资助标准由每年1800元提高到2600元,同时降低金秋助学的救助门槛,扩大职工医疗互助的覆盖面。常态化送温暖资金当年达到3600万元,拨付临时性救助资金119万元用来帮扶直接上门寻求救助的困难职工。

此外,自治区总工会对“三个一”技能培训严格验收评估,严肃督查考核,确保参加培训的下岗失业困难职工基本实现就业。