

在职业病新病例中,尘肺病占比高达77.65%

国家尘肺病诊疗中心获批组建

专家表示,这将解决一些患者得不到及时诊断、救治等痼疾,并缓解他们的生活压力和困难

本报讯(记者王冬梅)9月20日,老家在辽宁葫芦岛市的尘肺病人韩占军,在朋友圈转发了一条消息,“国家尘肺病诊疗中心获批组建”。和他一样,来自甘肃古浪的武登范、来自陕西镇安的熊启志等尘肺病人,纷纷转发相告这一消息。在他们眼里,这是尘肺病患者们期待已久的好消息。

记者从应急管理部获悉,该部刚刚印发了关于组建国家尘肺病诊疗中心的通知,经国家卫生健康委同意,依托应急总医院组建该诊疗中心。

该诊疗中心统筹尘肺病预防、监测、诊断、治疗、康复等一体化建设,促进医疗、教

育、科研、转化等全面发展。按照“总体规划、分步实施、统筹推进、稳步发展”的原则,边建设、边探索、边完善、边提升,开展尘肺病临床诊疗救治及医学基础研究,建立尘肺病诊断和治疗专家库,研究防治和诊疗技术规范,搭建国家尘肺病诊疗网络平台,建立尘肺病防治帮扶机制。

不久前,我国《2021年职业病报告情况》发布,截至2021年底,全国共报告15407例职业病新病例,其中职业性尘肺病11809例,占比高达77.65%。尘肺病作为我国危害最大和分布最广的职业病,是由于工人长期吸入生产性粉尘而引起不同程度肺部疾病,主要

集中在煤矿行业、玻璃制品制造业、水泥制造业等行业。而农民工已成为我国产业工人的主体,各种原因导致农民工罹患尘肺病的势头并没有得到有效控制,病后得不到及时诊断、救治和赔偿的问题也没有得到有效解决。

据了解,尘肺病是由于在生产活动中长期吸入生产性粉尘、并在肺内沉积而引起的以肺组织弥漫性纤维化为主的全身性疾病,目前尚无特效的药物或疗法,也无法实现彻底治愈,而且病情逐年加重。尘肺病具有隐匿性和潜伏期长的特点,专家估计在今后一段时间内,尘肺病仍将是我国第一大职业病。尘肺病的防治工作一直是我国劳动保护

的重点。早在2016年1月8日,国家卫生计生委、发展改革委、科技部、工信部、民政部、财政部、人社部、国资委、安监总局和全国总工会等部门联合下发了《关于加强农民工尘肺病防治工作的意见》,全力维护尘肺病农民工的职业健康权益,依法对农民工尘肺病防治工作进行监督,推动解决农民工尘肺病防治突出问题等。

专家表示,诊疗中心的组建将在很大程度上解决一些尘肺病农民工病后得不到及时诊断、救治等痼疾,尤其是建立尘肺病防治帮扶机制将缓解尘肺病农民工的生活压力和困难。



技术能手亮绝活

图为技能比武大赛上,技术能手亮绝活、展风采。

近日,中铁十一局三公司2022年职工职业技能比武大赛,在南京溧水2021G29地块项目部举办。平面制图、物资验收及核算、工程测量3个工种同台竞技。实践操作中,50余名选手娴熟地架设、调试测量设备,一个个精准的数据跃然纸上。选手们沉着应对,一丝不苟地完成一道道考题,经过一天比赛,11名选手脱颖而出。

李振伟 张宝生 摄

各地动态

全国脱贫攻坚交流基地培训班开办

本报讯(记者甘哲)近日,由国家乡村振兴局主办、中国国际扶贫中心和湖南省乡村振兴局承办的全国脱贫攻坚交流基地建设及国际传播能力提升培训班在湖南省湘西土家族苗族自治州吉首市开班。来自15个省(区、市)的全国脱贫攻坚交流基地有关工作人员共100余人参加培训。

据悉,去年1月,国家乡村振兴局印发《关于确定首批全国脱贫攻坚交流基地和脱贫攻坚考察点的通知》,确定全国50个县(市、区)为全国脱贫攻坚交流基地,91个考察点为全国脱贫攻坚考察点。建立全国脱贫攻坚交流基地和考察点,旨在展示中国脱贫攻坚成就,讲好中国扶贫故事,开展国际减贫交流合作,交流分享减贫经验。交流基地和考察点每年实施综合性动态评估,不合格者将及时更换。

在此次培训班上,国家乡村振兴局相关负责人表示,讲好新阶段中国减贫与乡村振兴故事,既是系统总结宣传脱贫攻坚伟大成就和实践的需要,也是凝心聚力巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的需要,更是服务中国特色大国外交战略的需要。要明确“完善体系、补齐短板、衔接拓展、巩固提升”四项任务,做好“国内和国际、线上和线下、物质和精神、巩固和衔接”四个统筹,讲好“领袖情怀、制度优势、中国文化、具体经验”四个故事,持续推进交流基地建设高质量发展。

20名基层工作者获评“江苏最美信访干部”

本报讯(记者黄洪涛)9月15日,2021年“江苏最美信访干部”发布仪式在江苏省政府信访局举行,20名基层信访工作者被授予“江苏最美信访干部”荣誉称号。

徐州市铜山区信访局副局长殷鸣鸣时刻以“不忘初心、永葆军人本色”座右铭来激励自己,主动帮助群众解忧纾困,被群众亲切地称为“好人局长”。他帮助800余名农民工追讨工资达1000余万元,组织协调化解近10起工伤事故赔偿纠纷,帮助3名失独老人和2名大病儿童申请救助帮扶资金。

盐城市建湖县信访局信访督查专员王俊才自2006年转业至信访岗位,累计接待信访群众3000余批次1万余人次,主持和参与协调解决涉新冠肺炎疫情、商品房办证、拖欠农民工工资等各类信访问题3400余件,化解疑难复杂信访事项420余件。

宿迁市信访局综合指导处处长张生先后接待信访群众1.5万余人次,督办信访事项1200余件,妥善化解疑难复杂信访事项1000余件,探索建立学区房延期交付引发入学信访问题长效机制,收到群众感谢锦旗60余面。任接待处处长期间,推动市人民来访接待中心建成全省信访系统“人民满意窗口”。

这20名“江苏最美信访干部”均长期奋战在信访一线岗位,在复杂的矛盾问题和多元的利益诉求面前迎难而上、敢于攻坚,以敬业的精神、扎实的工作、顽强的作风,认真负责办好一件件信访事项,化解一个个信访矛盾。

生态管护员意外身亡获赔30万元

本报讯(记者邢生祥)“我们生态管护员大多都是建档立卡贫困户,每天骑马或骑摩托车外出巡逻草原林地和湿地湖泊。自从有了意外伤害保险,解决了我们巡逻时遭受野生动物袭击、人身财产安全等后顾之忧,家里人也多了一份踏实感。”三江源国家公园生态管护员扎西多主说。

近日,三江源国家公园管护员意外伤害赔偿仪式在青海省西宁市举行,现场为1名野外巡护时坠马身亡的生态管护员赔付30万元。

三江源地区被誉为“中华水塔”,三江源国家公园作为我国第一个国家公园,是长江、黄河、澜沧江三大江河的发源地,保护面积达19.07万平方公里。公园里每3万亩草原和湿地设置1名生态管护员,并优先在易地搬迁户、无畜户、困难户中聘用。目前,三江源国家公园内全面实现了“一户一岗”,12711名生态管护员持证上岗,户均工资性年收入增加2.16万元。

2018年10月,中国太平洋财产保险与三江源生态保护基金会、三江源国家公园管理局共同举行生态管护员保险捐赠仪式,正式启动生态管护员意外伤害保险项目,将12711名生态管护员纳入保险保障范围。

据介绍,生态管护员意外伤害保险项目为三江源国家公园内生态管护员在野外巡护时受到野生动物伤害、人畜冲突、交通意外等提供覆盖“意外伤害+紧急救援”的风险保障和快捷理赔服务,年风险保额55亿元,至今累计保障总额220亿元。

安徽出台政策支持“技工强省”

劳模等评选向技术工人倾斜,新增高级技师5万名以上

本报讯(记者陈华 唐姝)日前,安徽省人民政府印发《支持技工强省建设若干政策》(以下简称《政策》),巩固技工大省建设成果,深化产业工人队伍建设改革,促进劳动者高质量就业。到2025年底,全省技能人才总量达到700万人,其中高技能人才达到210万人。

《政策》提出,聚焦新一代信息技术、人工智能、高端装备制造等十大新兴产业,面向农

民工、高校毕业生、下岗失业人员、退役军人、脱贫劳动力(含防返贫监测对象)、退捕渔民、就业援助对象(含残疾人)、未升学的应届初中毕业生(简称“两后生”)等,精准开展岗位技能培训,按规定给予培训补贴。

重点围绕十大新兴产业,实施技师研修培训计划,鼓励企业在岗职工参加技能研修培训,按照技师3500元/人、高级技师5000

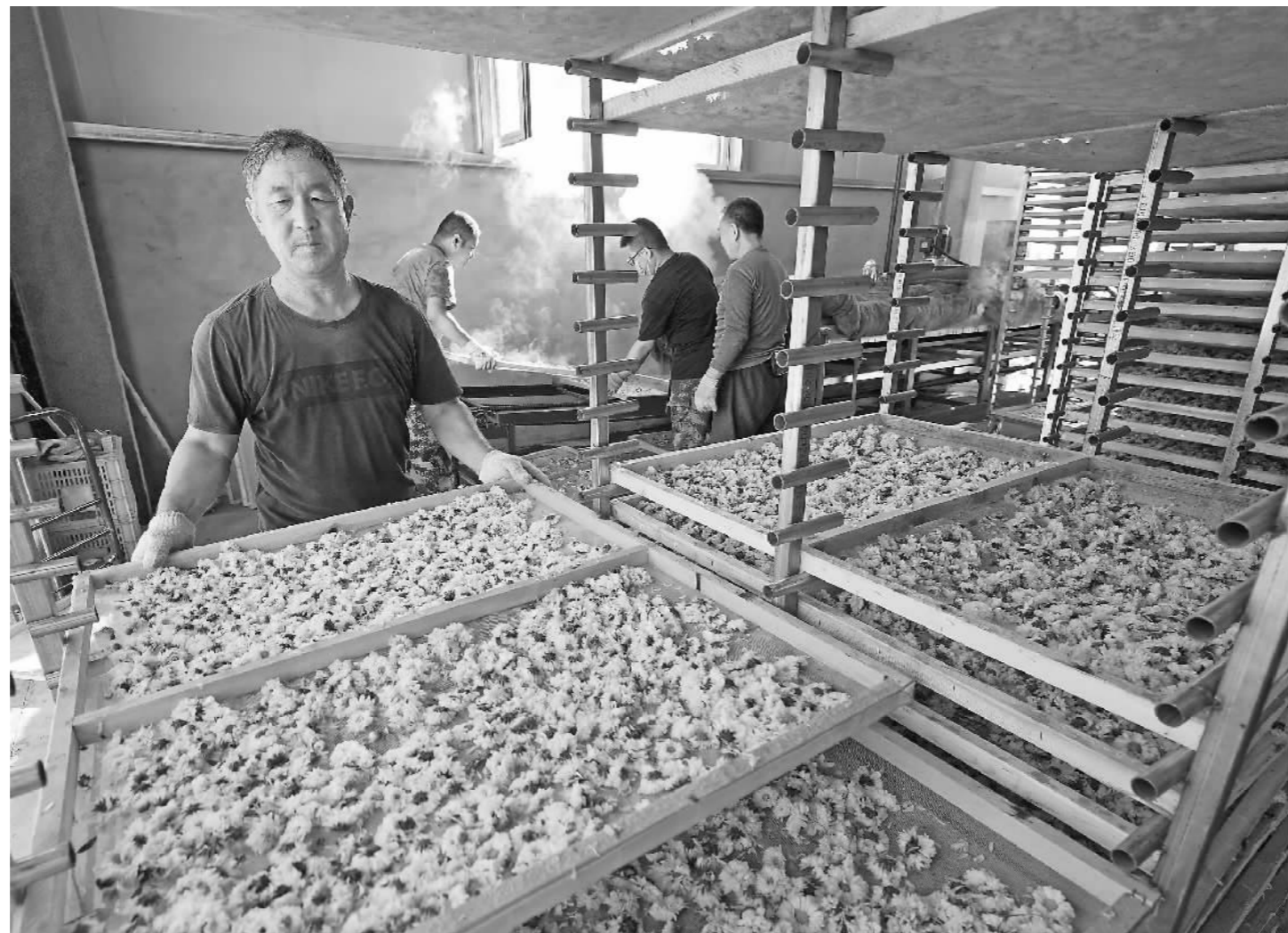
元/人的标准,给予个人技能提升补贴。到2025年底,新增技师、高级技师5万名以上。鼓励企业加大职工教育投入,按规定落实职工教育经费税前扣除政策,重点保障一线技能岗位职工培训、技术技能比武和技能大师(劳模工匠创新)工作室建设。

《政策》明确,要不断提高技术工人待遇,鼓励企业参照《技能人才薪酬分配指引》,建

立多层次的技能人才职业发展通道,建立健全体现技能价值激励导向的工资分配制度。鼓励有条件的市、县为取得高级工、技师、高级技师职业资格或技能等级的企业高技能人才,发放一定的岗位补助或其他补助。以多种方式对技能人才进行奖励,在劳动模范、五一劳动奖章、五四青年奖章、三八红旗手等评选中向技术工人倾斜。

此外,深化长三角区域技能交流合作,鼓励市、县制定企业急需紧缺高层次人才引进政策,引导外出务工的技能劳动者有序回流。同时,健全技工“蓝卡”数据库,实现技能人才实名制管理服务,为引导技能人才合理流动、高效配置,促进产业链、创新链与人才链有效衔接提供数据支撑。鼓励各地制定措施为技能人才提供就业、教育、住房、医疗等公共服务。

白菊香飘致富路



9月20日,石家庄市井陘矿区贾庄镇中药材加工企业工人将太行白菊装盘烘干。

近日,河北省石家庄市井陘矿区贾庄镇的1000多亩中药材——太行白菊进入采摘季节,农民开始适时采摘。近年来,该区引导农民利用山地、丘陵地带种植太行白菊、连翘、金银花等中药材,促进农民增收,助力乡村振兴。

新华社记者 杨世尧 摄

企业单方调岗降薪,务工者不服离职索赔

法院:未协商一致的情况下,变更劳动合同约定内容无效

本报记者 吴锋思
本报实习生 徐鹏威

近几年,因疫情影响,许多公司面临生产经营压力,为了降低成本,不少企业会对员工进行调岗降薪。对此,劳动者只能被动接受吗?

日前,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院审结了一起案件,酒店单方面给员工调岗降薪,厨师长最终与酒店解约,获赠8.6万余元。

矛盾:单方调岗降薪,纠纷闹上法院

李师傅是乌鲁木齐市某酒店的一名厨师长,其2008年4月1日入职以来先后与酒店签订了三次劳动合同,2018年4月1日,双方签订无固定期限的劳动合同,合同约定李师傅在厨房岗位从事厨师工作,工资标准为基本工资每月8200元。

受疫情影响,李师傅所在酒店业务量大幅下降。2021年7月,李师傅突然被通知其由厨房调岗从事厨师工作,级别由6级调整为8B级,工资由每月8400元调整为每月5000元,如不服安排,将按旷工处理。

李师傅不同意调岗安排,未在人事变动表上签字,但他还是于2021年7月7日到外卖店担任厨师。

2021年8月17日,李师傅以单位强行调岗降薪为由,向酒店递交了离职通知书,要求酒店支付补偿金等费用,并于8月19日离开了酒店。

其后,李师傅申请劳动争议仲裁,经乌鲁木齐市劳动人事争议仲裁委员会裁决,确认李师傅与酒店于2021年8月19日解除劳动合同,酒店应支付解除劳动合同经济补偿金,并补足调岗后的工资差额。双方纠纷未解,两次诉至法院。

焦点:调岗降薪是否依法依规

酒店认为,双方签订的劳动合同约定:遵守员工手册;酒店可根据员工工作能力、工作表现及考核情况对其工作岗位进行调整,薪酬按照调整后岗位标准执行。在2020年度考核过程中,李师傅考核成绩不达标,在2021年又多次违反员工手册,公司对其工作岗位进行调整,完全符合法律和合同约定。

同时,2020年因疫情,酒店无法正常运营,2021年虽正常营业,但业务量大幅度下

降,根据人社部门相关规定以及李师傅的工作表现,2021年7月,调整了他的薪酬,调整通知在工会委员会的见证下向其进行了送达,且调整后的薪酬远远高于乌鲁木齐市最低工资标准。李师傅在接到通知后,到新岗位上班已超过一个月,并按时领取了新岗位工资,8月19日后未再上班,属擅自离职。

李师傅则认为,酒店调岗降薪没有合法性、合理性,即未协商一致。员工手册并没有考核不达标调岗调薪的规定及具体标准,劳动合同中未约定,且合同的约定属于手写,未经他确定,酒店在仲裁过程中提供的表现评估表没有事实依据,两张违纪单均不能证明他不具备厨师长岗位的工作能力。酒店将他工资由8400元降为5000元,没有明确依据,规章制度也未经理主程序制定,未向他告知和公示,对于一个工作数年的厨师长,明显不公平,且调岗后对他产生了不利后果。

审判:须以双方协商一致为前提

《中华人民共和国劳动合同法》第三十五条规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。”《最高人民法院关于审

理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第十四条规定:“用人单位与劳动者协商一致变更劳动合同,虽未采用书面形式,但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月,变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规且不违背公序良俗,当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的,人民法院不予支持。”

法院审理认为,酒店根据双方合同约定拥有对李师傅进行合理调岗的权限,但酒店行使调岗权时应受到权利不得滥用的严格限制。酒店对李师傅调岗后,其仍在厨房从事厨师工作,不违反双方合同关于工作地点的约定,酒店将李师傅工资降为每月5000元,其行为属于变更劳动合同约定的内容。而劳动合同的变更须以用人单位与劳动者双方协商一致为前提,酒店在送达调岗通知书时,李师傅明确提出不同意调整后的岗位及相应薪资,且拒绝签收,即双方未就变更劳动合同协商一致,所以酒店对李师傅调岗降薪的行为应属于无效。李师傅以酒店调岗降薪未足额支付工资为由提出解除劳动关系,要求支付经济补偿金于法有据。

法院最终判决,酒店支付李师傅解除劳动关系经济补偿金和调岗后的工资差额。